

# Rendición DE CUENTAS • 2025 •



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**  
Inspira



# Rendición de CUENTAS • 2025 •

## ELABORADO POR:

Ing. Gustavo Alvarez, PhD.  
**RECTOR**

Dra. Lyzbeth K. Alvarez, PhD.  
**PRESIDENTA (E). CONSEJO DE REGENTES  
DE LA UNIANDES**

Ing. Erika Salazar, Mg.  
**DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN**

Dr. Jorge Viteri, PhD.  
**DIRECTOR ACADÉMICO**

Ing. María Elena Sandoval, Mg.  
**DIRECTORA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

Ing. Patricia Mena, Mg.  
**CONTADORA GENERAL**

Lic. Daniela Forero, Mg.  
**DIRECTORA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**

Dra. Corona Gómez, PhD.  
**VICERRECTORA**

Dra. Sharon Álvarez, PhD.  
**DIRECTORA FINANCIERA**

Ing. Carlos Gallardo, Mg.  
**CHIEF COMPLIANCE OFFICER**

Dr. Ariel Romero, PhD.  
**DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN**

Ing. Giovanni Vivanco, Mg.  
**ADMINISTRADOR DE BIENES  
GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

Ab. Danilo Guaigua, Mg.  
**DIRECTOR (E) DE TALENTO HUMANO**

## COLABORADORES:

Ing. Alex Bayas, Mg.  
**ASESOR DE RECTORADO**

Ing. Jeannette Sillo, Mg.  
**ANALISTA DE PLANIFICACIÓN**

Ing. Mario Villena, Mg.  
**ANALISTA DE PLANIFICACIÓN**

Ec. Steven Govea, Mg.  
**ASISTENTE ADMINISTRATIVO**

Psi. Ind. Cristina Sánchez, Mg.  
**ANALISTA DE PLANIFICACIÓN**

**INSPIRA** a ser  
mejor!

## **AUTORIDADES**

Ing. Gustavo Alvarez Gómez, PhD.  
**RECTOR**



3



Dra. Corona Gómez Armijos, PhD.  
**VICERRECTORA GENERAL**

*“La rendición de cuentas es el ejercicio ético que consolida la confianza de la sociedad en la educación superior como motor de transformación y desarrollo”*

## INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

### DATOS GENERALES:

Nombre de la institución:	Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES
Pertenece a:	Ambato – Ecuador
Pública:	
Privada:	X
Código:	1042

### DOMICILIO:

Provincia:	Tungurahua
Cantón:	Ambato
Parroquia:	Totoras
Dirección:	Vía a Baños Km 5 1/2
Correo electrónico:	rectorado@uniandes.edu.ec
Página web:	www.uniandes.edu.ec
Teléfonos:	032-999-000 Call Center
Nº RUC:	1890149215001

### REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN:

Nombre del representante legal de la institución:	Dr. Gustavo Alvarez Gómez, PhD.
Cargo del representante legal de la institución:	Rector
Fecha de designación:	21 de junio del 2022

### COBERTURA GEOGRÁFICA:

COBERTURA	Nº DE SEDES UNIVERSITARIAS
Matriz	1
N.- de sedes y/o extensiones universitarias	7

## DOMICILIO DE CADA SEDE Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA:

### SEDE BABAHOYO

<b>Provincia:</b>	Los Ríos
<b>Cantón:</b>	Babahoyo
<b>Parroquia:</b>	Camilo Ponce
<b>Dirección:</b>	Av. Jorge Villegas y tercera transversal (Calle C)
<b>Correo electrónico:</b>	direccionbabahoyo@uniandes.edu.ec
<b>Página web:</b>	www.uniandes.edu.ec
<b>Teléfonos:</b>	05 2733562 - 05 2732281
<b>Nº RUC:</b>	1890149215001

### SEDE IBARRA

<b>Provincia:</b>	Imbabura
<b>Cantón:</b>	Ibarra
<b>Parroquia:</b>	El Sagrario
<b>Dirección:</b>	Juan José Flores 269 y Salinas
<b>Correo electrónico:</b>	direccionibarra@uniandes.edu.ec
<b>Página web:</b>	www.uniandes.edu.ec
<b>Teléfonos:</b>	06 2 611 882 - 06 2 611 883 - 06 2 605 171
<b>Nº RUC:</b>	1890149215001

### SEDE PUYO

<b>Provincia:</b>	Pastaza
<b>Cantón:</b>	Puyo
<b>Parroquia:</b>	Puyo
<b>Dirección:</b>	9 de octubre y Francisco de Orellana
<b>Correo electrónico:</b>	direccionpuyo@uniandes.edu.ec
<b>Página web:</b>	www.uniandes.edu.ec
<b>Teléfonos:</b>	03 2 883 034 - 03 2 885 407 - 03 2 883 490
<b>Nº RUC:</b>	1890149215001

### EXTENSIÓN QUEVEDO

<b>Provincia:</b>	Los Ríos
<b>Cantón:</b>	Quevedo
<b>Parroquia:</b>	San Cristóbal
<b>Dirección:</b>	Km. 4 1/2 Vía al cantón Valencia
<b>Correo electrónico:</b>	direccionquevedo@uniandes.edu.ec
<b>Página web:</b>	www.uniandes.edu.ec
<b>Teléfonos:</b>	05 2 780 324 - 05 2 780 782 - 05 2 780 247
<b>Nº RUC:</b>	1890149215001

### SEDE RIOBAMBA

<b>Provincia:</b>	Chimborazo
<b>Cantón:</b>	Riobamba
<b>Parroquia:</b>	Lizarzaburu
<b>Dirección:</b>	José Lizarzaburu 885 y Joaquín Pinto
<b>Correo electrónico:</b>	direccionriobamba@uniandes.edu.ec
<b>Página web:</b>	www.uniandes.edu.ec
<b>Teléfonos:</b>	032 605707
<b>Nº RUC:</b>	1890149215001

### SEDE SANTO DOMINGO

<b>Provincia:</b>	Santo Domingo de los Tsáchilas
<b>Cantón:</b>	Santo Domingo
<b>Parroquia:</b>	Chiguilpe
<b>Dirección:</b>	Av. La Lorena Km 2 1/2 y Av. del Cooperativismo Sector la Lorena
<b>Correo electrónico:</b>	dir.santodomingo@uniandes.edu.ec
<b>Página web:</b>	www.uniandes.edu.ec
<b>Teléfonos:</b>	02 3794 000 - 02 3794 055 - 02 3794 440
<b>Nº RUC:</b>	1890149215001

### SEDE TULCÁN

<b>Provincia:</b>	Carchi
<b>Cantón:</b>	Tulcán
<b>Parroquia:</b>	Tulcán
<b>Dirección:</b>	Av. Seminario y las Palmas - Atrás del Cuartel Mayor Galo Molina
<b>Correo electrónico:</b>	direcciontulcan@uniandes.edu.ec
<b>Página web:</b>	www.uniandes.edu.ec
<b>Teléfonos:</b>	06 224 5703
<b>Nº RUC:</b>	1890149215001

## CONTENIDO

<b>1. PRESENTACIÓN</b> .....	9
<b>2. MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL</b> .....	10
2.1. Misión .....	10
2.2. Visión .....	10
<b>3. ANTECEDENTES</b> .....	10
<b>4. MARCO LEGAL</b> .....	11
<b>5. JUSTIFICACIÓN</b> .....	13
<b>6. OBJETIVOS</b> .....	13
6.1. Objetivo General .....	13
6.2. Objetivos Específicos.....	13
<b>7. ENFOQUE</b> .....	14
<b>8. METODOLOGÍA</b> .....	15
<b>9. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS</b> .....	16
9.1. Docencia .....	17
Subsistema: De Formación Académica .....	19
OE.D.01 .....	19
P01: Admisión y Nivelación de grado y programas de posgrado.....	19
P02: Planificación y ejecución académica. ....	21
P03: Retención y Permanencia.....	22
P04: Titulación.....	23
OE.D.02 .....	24
P05: Procesos académicos innovadores, diseño, ajustes curriculares y ampliación de oferta académica. ....	24
P06: Planificación micro curricular de carreras y programas de posgrado .....	27
OE.D.03 .....	28
P07: Sistema de evaluación de desempeño docente y proceso de capacitación. ....	28
OE.D.04 .....	30
P08: Gestión y Administración de Biblioteca.....	30
P09: Administración de bienes, suministros e infraestructura. ....	31
P10: Gestión de infraestructura tecnológica.....	34
OE.D.05 .....	37
P11: Internacionalización. ....	37
Síntesis de la Función de Docencia:.....	39
9.2. INVESTIGACIÓN .....	41
Subsistema: De Investigación .....	43
OE.I.01 .....	43
P12: Fortalecimiento de la investigación a través del desarrollo de proyectos.....	43
P13: Generación, difusión y publicación de resultados científicos.....	44
P14: Incentivos de investigación. ....	45
P15: Organización y desarrollo de eventos científicos. ....	45

P16: Participación en Congresos Científicos y redes nacionales e internacionales.....	47
Síntesis de la Función de Investigación .....	48
9.3. VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD .....	49
Subsistema: De Vinculación con la Sociedad .....	51
OE.V.01.....	51
P17: Sistema de Pasantías y/o Prácticas pre profesionales.....	51
P18: Sistema de Seguimiento a Graduados.....	53
P19: Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad.....	55
Síntesis de la Función de Vinculación con la Sociedad: .....	56
9.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA.....	57
Subsistema: Administrativo y Financiero .....	59
OE.GA.01 .....	59
P20: Planificación Institucional.....	59
P21: Rendición de Cuentas.....	63
P22: Gestión Financiera.....	65
P23: Operaciones.....	70
OE.GA.02 .....	72
P24: Sistema de Gestión de Calidad Institucional.....	72
P25: Aseguramiento de la calidad en la Uniandes.....	72
P26: Gestión de información cuantitativa y documental.....	73
OE.GA.03 .....	74
P27: Bienestar Universitario.....	74
P28: Gestión de Talento Humano.....	81
P29: Capacitación al personal administrativo.....	84
P30: Evaluación del Desempeño del personal administrativo.....	84
P31: Trabajo Social.....	85
P32: Seguridad y salud ocupacional.....	87
P33: Seguridad Institucional.....	89
OE.GA.04:.....	91
P34: Gestión Jurídica y mediación de conflictos.....	91
Síntesis de la Función de Gestión Administrativa: .....	92
<b>10. CONCLUSIONES .....</b>	<b>95</b>
<b>11. APORTES CIUDADANOS.....</b>	<b>96</b>
11.1. Aportes y Compromisos de la gestión 2025 .....	97



## 1. PRESENTACIÓN



El Informe de Rendición de Cuentas 2025 de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes (UNIANDES) tiene como propósito comunicar, de manera clara y oportuna, los resultados alcanzados durante este periodo.

Bajo esta premisa, el proceso se consolida como un mecanismo fundamental para garantizar el derecho a la información y fomentar una gestión participativa; esto permite que la sociedad evalúe con objeti-

vidad el cumplimiento de nuestras metas estratégicas, fortaleciendo así el vínculo de confianza con la comunidad. El informe sistematiza las principales acciones ejecutadas en el marco de las funciones sustantivas: docencia, investigación y vinculación con la sociedad, así como las actividades desarrolladas en el ámbito administrativo.

La docencia presenta avances significativos en la calidad académica y la formación integral mediante procesos educativos innovadores. Asimismo, se destacan las iniciativas para potenciar el binomio enseñanza-aprendizaje, la actualización continua y el desarrollo de competencias del cuerpo académico.

Finalmente, el documento detalla los logros en investigación y vinculación, destacando el impacto de los proyectos científicos y su articulación con diversos sectores. A esto se suma la exposición de los resultados en la gestión administrativa, que garantiza la eficiencia operativa y el uso transparente de los recursos. De esta manera, UNIANDES reafirma su compromiso con la responsabilidad social y la mejora continua, consolidando una gestión orientada al desarrollo de la sociedad.

Ing. Gustavo Alvarez Gómez, PhD.  
**RECTOR UNIANDES**

## 2. MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL

### 2.1. Misión

Somos una universidad particular que tiene como propósito formar profesionales de excelencia, éticamente responsables. Mediante una educación humanista, cultural, tecnológica y científica de calidad, así como de una sólida formación investigativa; preparamos a los estudiantes para enfrentar los retos del mundo actual y contribuir positivamente a la sociedad.

### 2.2. Visión

Hasta el 2029, Uniandes se consolidará como una universidad líder a nivel nacional e internacional, reconocida por su excelencia académica, su compromiso con la innovación, el desarrollo sostenible y su impacto transformador en la sociedad, formando profesionales capaces de enfrentar los desafíos globales.

## 3. ANTECEDENTES

10

Las Instituciones de Educación Superior centran su labor en la formación integral de profesionales capaces de impulsar el desarrollo social, nacional y global. Para este fin, UNIANDES ha ejecutado una planificación estratégica orientada al cumplimiento sistemático y progresivo de su Misión y Visión, asegurando que cada meta alcanzada responda a una gestión dinámica y coordinada.

Este compromiso se alinea con las exigencias del Sistema de Educación Superior ecuatoriano, el cual promueve estándares de excelencia a través de la acreditación de carreras y programas. En este sentido, la universidad implementa procesos permanentes de autoevaluación y mejoramiento

continuo, diseñados para fortalecer tanto la calidad académica como la eficacia administrativa, optimizando así el perfil de nuestros egresados frente a las realidades del entorno local e internacional.

En consecuencia, el presente documento sistematiza las actividades desarrolladas por la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES durante el año 2025. Este ejercicio de rendición de cuentas cumple con la normativa nacional y los procesos institucionales internos, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la innovación en sus cuatro funciones fundamentales: Docencia, Investigación, Vinculación con la Sociedad y Gestión Administrativa.



## 4. MARCO LEGAL

### Constitución de la República del Ecuador

Los procesos participativos de Rendición de Cuentas son parte de la cultura política y ciudadana, como un ejercicio de democracia participativa en nuestro país y es en

este sentido, que la Constitución garantiza su ejercicio como un derecho y un deber a través de su reconocimiento Constitucional mediante los siguientes artículos:

**Tabla 1.** Base legal de la Constitución de la República del Ecuador

ARTÍCULO	CONTENIDO
Art. 95	La participación ciudadana en asuntos de interés público.
Art. 100	La Rendición de Cuentas en todos los niveles de gobierno.
Art. 204	Fiscalización, control social y exigibilidad de Rendición de Cuentas.
Art. 206	La Rendición de Cuentas entre las atribuciones de la Función de Transparencia y Control Social.
Art. 208	La Rendición de Cuentas entre las atribuciones del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.
Art. 355	Acerca de la responsabilidad social de las Universidades.
Art. 388	Rendición de Cuentas de los recursos necesarios para la investigación científica y el desarrollo tecnológico.

Fuente: Constitución de la República del Ecuador.

### Ley Orgánica de Participación Ciudadana (LOPC) y la Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social (CPCCS)

La LOPC y la LOCPCCS desarrollan los mandatos constitucionales sobre la rendición de cuentas, con el propósito de asegurar su ejecución efectiva e institucionalizarla

como una práctica cotidiana en la gestión y la acción ciudadana. Este compromiso legal se fundamenta en los siguientes artículos:

**Tabla 2.** Base legal de la Ley Orgánica de Participación Ciudadana y la Ley Orgánica del CPCCS

CONTENIDOS	LEY ORGÁNICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	LEY ORGÁNICA DEL CPCCS
CPCCS establece mecanismos de Rendición de Cuentas.		Art. 5 numeral 2
Derecho ciudadano a la Rendición de Cuentas.	Art. 88	
Definición de Rendición de Cuentas.	Art. 89	Art 9
Sujetos obligados a rendir cuentas.	Art. 90	Art. 11
Objetivos de la Rendición de Cuentas.	Art. 91	
Contenidos de la Rendición de Cuentas que corresponde al nivel político.	Art. 92	Art.10
Contenidos de la Rendición de Cuentas que corresponde al nivel programático y operativo.	Art. 93	Art.10
Mecanismos para rendir cuentas.	Art. 94	
Periodicidad de la Rendición de Cuentas.	Art. 95	
Sanciones.		Art. 11
Monitoreo.		Art. 12
Principios generales del acceso a la información.	Art. 97	

Fuente: Ley Orgánica de Participación Ciudadana y la Ley Orgánica del CPCCS.



## Resolución Nro. CPCCS-PLE-SG-004-O-2026-0030, emitida por el Pleno del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social con fecha 28 de enero de 2026.

Bajo los principios de seguridad jurídica y calidad metodológica, el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social expidió en 2026 el Reglamento de Rendición

de Cuentas. Este instrumento busca garantizar la consistencia normativa del proceso, resaltando los siguientes aspectos fundamentales:

**Tabla 3.** Base legal del CPCCS

ARTÍCULO	CONTENIDO
Art. 1.	Mecanismos de rendición de cuentas.
Art. 3.	De los sujetos obligados a rendir cuentas.
Art. 7.	Participación ciudadana e implementación del proceso de rendición de cuentas para sujetos obligados.
Art. 8.	Deberes de los sujetos obligados a rendir cuentas.
Art. 10.	Del contenido del informe de rendición de cuentas.
Art. 12.	Proceso metodológico y cronograma de rendición de cuentas.
Art. 22.	Criterios de cumplimiento de la obligación de rendir cuentas.
Art. 52.	De las prohibiciones.
Art. 55	Principios rectores de gestión de la información.

**Fuente:** Resolución Nro. CPCCS-PLE-SG-004-O-2026-0030-28-01-2026 emitida por el CPCCS.

## Ley Orgánica de Educación Superior

De conformidad con el marco legal vigente, las instituciones que integran el Sistema de Educación Superior tienen el deber

de transparentar su gestión y resultados, fundamentando su ejercicio de rendición de cuentas en las siguientes disposiciones:

**Tabla 4.** Ley Orgánica de Educación Superior

ARTÍCULO	CONTENIDO
Art. 27	La obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos.
Art. 50	Obligaciones adicionales del Rector o Rectora.- Son obligaciones adicionales del Rector o Rectora: 2. Presentar un informe anual de Rendición de cuentas.

**Fuente:** Ley Orgánica de Educación Superior.

## 5. JUSTIFICACIÓN

Entendida como un pilar de la gestión universitaria, la rendición de cuentas garantiza la transparencia y eficiencia institucional.

Durante el ejercicio 2025, este proceso permitió comunicar con precisión el cumplimiento de metas, promoviendo un modelo de gobernanza participativa.

Bajo el marco normativo vigente, este ejercicio asegura la alineación con los estándares de calidad de la educación superior y potencia las capacidades institucionales.

Asimismo, la apertura de espacios de diálogo con la sociedad civil facilita la integración de aportes ciudadanos en la planificación estratégica, garantizando que el crecimiento de la universidad responda a las necesidades del entorno.

De este modo, UNIANDES reafirma su compromiso con la mejora continua y la responsabilidad social.

## 6. OBJETIVOS

### 6.1. Objetivo General

Presentar de manera transparente y técnica los resultados de la gestión de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes en el periodo 2025, evidenciando el cumplimiento de las metas establecidas en el P.E.D.I. y el P.O.A., para ratificar el compromiso de transparencia con los actores universitarios y sociales, garantizando el principio de mejora continua y excelencia académica.

### 6.2. Objetivos Específicos

- Evidenciar el impacto integral de las funciones sustantivas y la gestión administrativa, mediante la sistematización de logros, ratificando el cumplimiento de los proyectos estratégicos como pilares de la innovación y el desarrollo de nuestra comunidad universitaria.
- Sistematizar la ejecución programática, contrastando los hitos alcanzados frente a la planificación del P.O.A. 2025, para demostrar una administración de recursos eficiente, ética y alineada a la normativa vigente.
- Visibilizar los mecanismos de vinculación y responsabilidad social, reportando los beneficios tangibles generados en la comunidad universitaria y la sociedad, con el fin de consolidar los lazos de confianza y transparencia con todos los actores estratégicos.



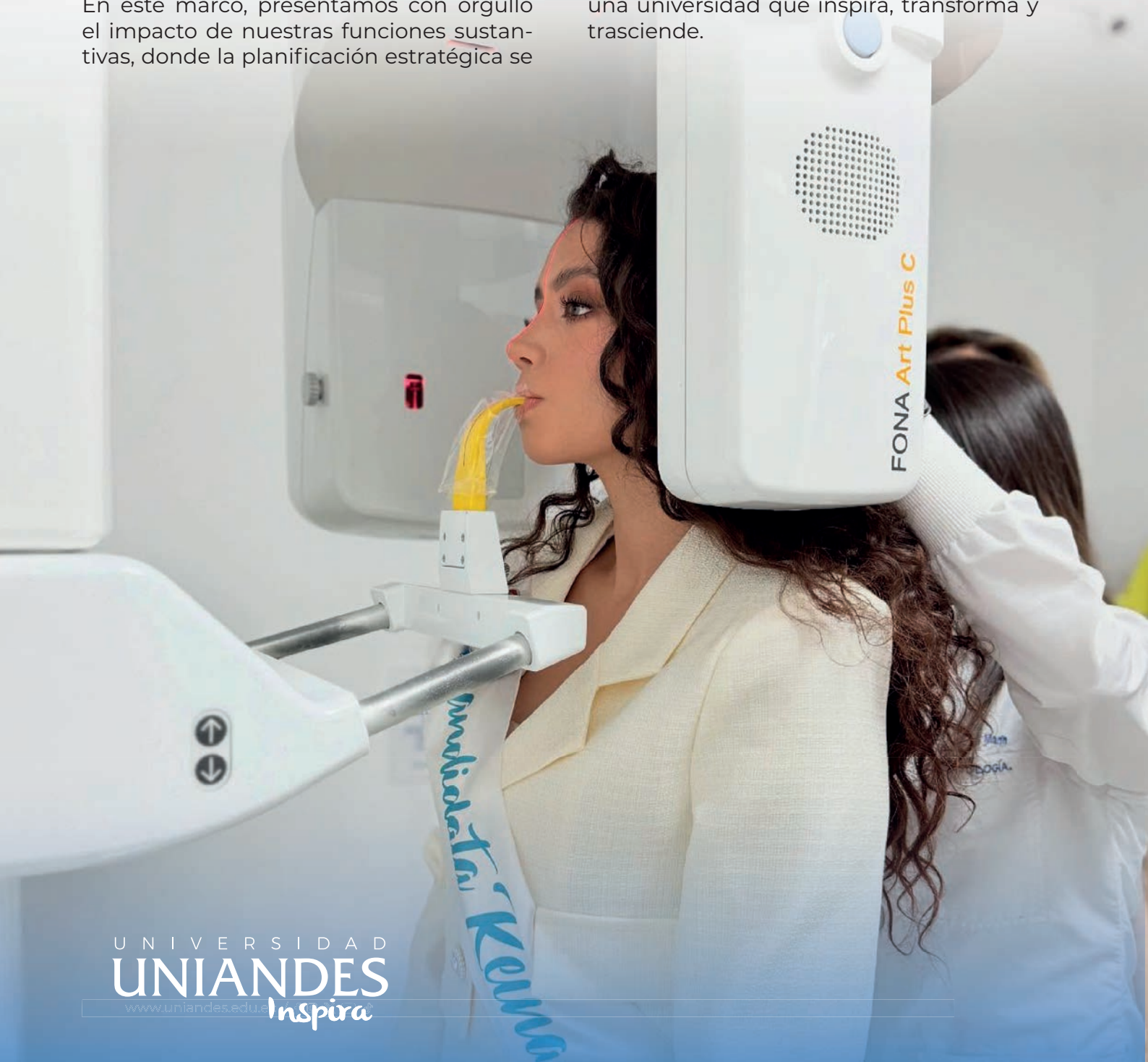
## 7. ENFOQUE

El presente informe de Rendición de Cuentas constituye un ejercicio técnico de transparencia que sistematiza los avances alcanzados en la gestión universitaria. Este documento refleja la evolución institucional en estricta observancia del P.E.D.I. 2025 – 2029 y el P.O.A. 2025, consolidándose como un instrumento de mejora continua que valida el cumplimiento de las metas estratégicas y el liderazgo educativo de la UNIANDES.

En este marco, presentamos con orgullo el impacto de nuestras funciones sustantivas, donde la planificación estratégica se

traduce en resultados tangibles para la formación integral de nuestros estudiantes. Analizamos, bajo una visión constructiva, la inversión sostenida en infraestructura y servicios educativos, y la gestión del talento humano; pilares que garantizan la calidad académica y sostienen nuestra promesa de valor institucional.

Con esta rendición de cuentas, reafirmamos que cada meta cumplida es un paso firme hacia la excelencia, construyendo una universidad que inspira, transforma y trasciende.

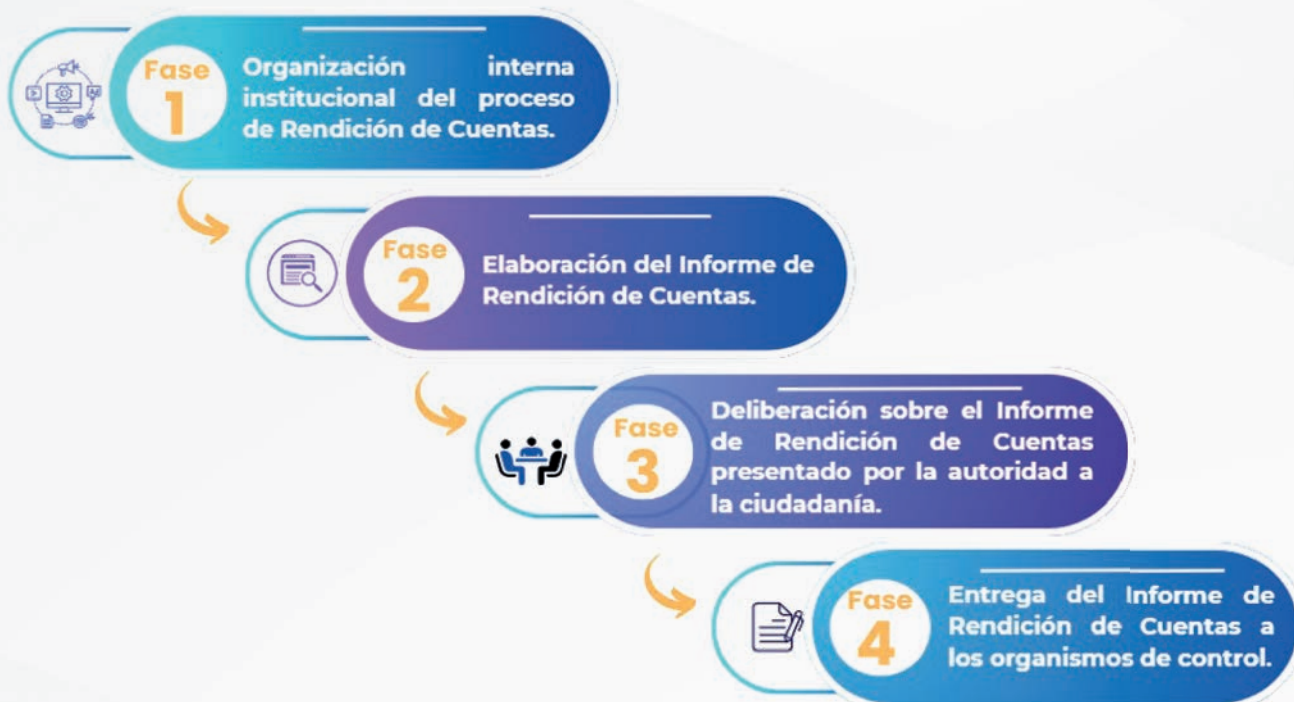


## 8. METODOLOGÍA

Para garantizar que la Rendición de Cuentas de la institución sea un proceso participativo, periódico, oportuno, transparente y veraz, se implementa un procedimiento alineado con el Reglamento de Rendición de Cuentas expedido por el Consejo de

Participación Ciudadana y Control Social<sup>1</sup>. Este procedimiento, adoptado por la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, permite estructurar la rendición de cuentas en las siguientes fases:

**Tabla 5.** Fases de ejecución de Rendición de Cuentas 2025.



**Elaborado por:** Dirección de Planificación.

### Fase 1: Organización interna institucional del proceso de Rendición de Cuentas.

Se conforma el equipo responsable del proceso, se definen roles y se establece un cronograma bajo la coordinación de la Dirección de Planificación. Asimismo, se

diseña la metodología y se desarrollan herramientas para la recopilación y sistematización de información a nivel nacional.

### Fase 2: Elaboración del informe de Rendición de Cuentas.

Las dependencias institucionales recopilan y presentan datos sobre la gestión académica y administrativa. De manera paralela, se habilitan espacios digitales destinados a la participación de la comunidad universitaria y de la ciudadanía en general.

Posteriormente, la Dirección de Planificación consolida y valida la información aplicando criterios estandarizados. Finalmente, el informe consolidado es presentado a la máxima autoridad institucional para revisión y aprobación.

<sup>1</sup> Reglamento de Rendición de Cuentas expedido por el CPCCS

### Fase 3: Deliberación pública de Rendición de Cuentas.

El acto de deliberación pública se transmite en vivo para garantizar su máxima difusión. Durante el evento, y a través de mecanismos interactivos, se reciben observaciones y criterios ciudadanos, los

cuales son sistematizados e integrados de manera fundamentada en el informe final. Este ejercicio permite incorporar las valoraciones sociales en la gestión y fortalecer el ciclo de mejora continua de la universidad.

### Fase 4: Entrega del informe de Rendición de Cuentas a los organismos de control.

Se formaliza la entrega del informe final a los organismos de control correspondientes (CPCCS, SENESCYT, CACES y CES). Además, el documento es registrado en

plataformas oficiales, asegurando el cumplimiento normativo, la transparencia y la supervisión efectiva de la gestión institucional.

## 9. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

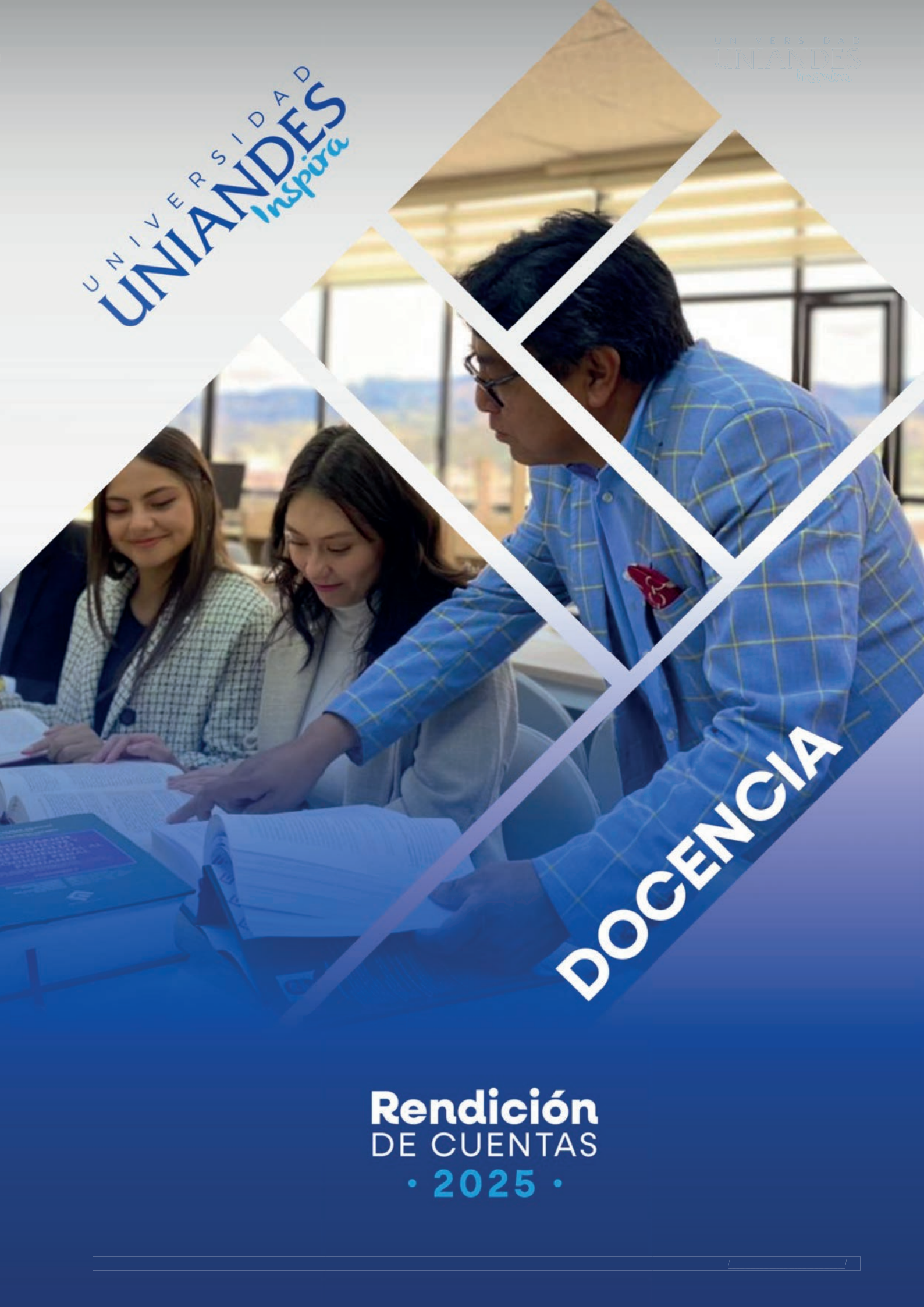
A continuación, se presentan los resultados estratégicos derivados de la ejecución del P.E.D.I. 2025 – 2029 y el P.O.A. 2025. Este análisis detalla el cumplimiento de metas

en torno a las cuatro funciones sustantivas que rigen nuestra gestión universitaria: Docencia, Investigación, Vinculación con la Sociedad y Gestión Administrativa.

Tabla 6. Funciones sustantivas de Uniandes



Elaborado por: Dirección de Planificación.



**DOCENCIA**

**Rendición**  
DE CUENTAS  
• 2025 •



## Subsistema: De Formación Académica



**OE.D.01:** Fortalecer la gestión del proceso formativo mediante una admisión eficiente y una adecuada nivelación estudiantil, para el ingreso a las carreras y programas de posgrado, la distribución y seguimiento de las actividades docentes, programa de tutorías, seguimiento, control de la oferta académica y procesos de titulación, en concordancia con la normativa interna y externa vigente.

### P01: Admisión y Nivelación de grado y programas de posgrado.

La Universidad, a través de su Departamento de Admisiones, ha consolidado el proceso de ingreso para las carreras de grado y programas de posgrado bajo los principios de transparencia, eficiencia y equidad. Esta gestión garantiza un acceso organizado para los aspirantes, en estricto cumplimiento de la normativa institucional y los estándares de calidad vigentes.

Durante este ejercicio, se implementaron criterios de valoración integrales y coherentes con la oferta académica de UNIANDES. Estos mecanismos evalúan el rendimiento académico, y reconocen la participación extracurricular y el contexto sociocultural de los postulantes. Así, la institución valora el perfil humano de manera holística, respondiendo con pertinencia a las demandas del entorno educativo y social.

Ilustración 1. Bienvenida a UNIANDES.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

Tabla 7. Estudiantes admitidos en las carreras de grado.

UNIANDES	MAYO – SEPTIEMBRE 2025	OCTUBRE 2025 – MARZO 2026	TOTAL
Ambato	1.003	1.235	2.238
Babahoyo	25	8	33
Ibarra	128	194	322
Puyo	56	64	120
Quevedo	110	23	133
Riobamba	45	75	120
Santo Domingo	195	56	251
Tulcán	13	59	72
<b>TOTAL</b>	<b>1.575</b>	<b>1.714</b>	<b>3.289</b>

Fuente: Sistema informático SIGAFI Admisiones – UNIANDES.

Elaborado por: Dirección de Admisiones.

**Tabla 8.** Estudiantes admitidos en los programas de posgrado.

PERIODO	ESTUDIANTES DE POSGRADO
2025	186
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>

Fuente: Sistema informático SIGAFI.

Elaborado por: Dirección de Admisiones.

En total, la Universidad Regional Autónoma de Los Andes registró el ingreso de **3.475 nuevos estudiantes:**



**3.289** en grado



**186** en posgrado.

**Tabla 9.** Población estudiantil de grado.

UNIANDES	GRADO	
	MAYO - SEPTIEMBRE 2025	OCTUBRE 2025 - MARZO 2026
Ambato	6.011	6.233
Babahoyo	125	118
Ibarra	1.076	1.162
Puyo	168	203
Quevedo	363	338
Riobamba	493	482
Santo Domingo	1.203	1.120
Tulcán	287	314
<b>TOTAL</b>	<b>9.726</b>	<b>9.970</b>

Fuente: Sistema informático SIGAFI – Secretaría Académica.

Elaborado por: Dirección Académica.

Como resultado de estos procesos de captación y la fidelización de nuestra comunidad, la población estudiantil de UNIANDES durante el 2025 reflejó la solidez y el alcance de nuestra oferta académica. Esta comunidad, diversa y dinámica, representa el eje central del modelo educativo.





**Tabla 10.** Población estudiantil de programas de Posgrado.

PERIODO	ESTUDIANTES DE POSGRADO
2025	498
<b>TOTAL</b>	<b>498</b>

**Fuente:** Sistema informático SIGAFI – Secretaría Académica.  
**Elaborado por:** Dirección Académica.

La población estudiantil de la institución evidenció un crecimiento sostenido, al pasar de:

**9.726** estudiantes matriculados  **9.970** estudiantes de grado   
 Mayo - septiembre 2025  Octubre 2025 - marzo 2026

Por su parte los programas de posgrado registran un total 498 maestrantes.

## P02: Planificación y ejecución académica.

Mediante la gestión coordinada de la Dirección Académica, se impulsaron procesos de planificación y evaluación académica orientados a la mejora continua de la formación profesional.

Se destacan, el diseño y monitoreo de los distributivos docentes y la implementación de tutorías, mecanismos que fortalecen el proceso de enseñanza-aprendizaje.



La gestión estratégica del talento docente en 2025 se consolidó mediante la aprobación y monitoreo de **103 distributivos académicos**. De este total, 82 corresponden al nivel de grado y 21 a programas de posgrado, lo que garantiza una estructura organizacional eficiente y alineada con los objetivos institucionales.

**Ilustración 2.** Número de planificaciones y ejecuciones académicas



**Fuente:** Distributivo Docente aprobados de las carreras y programas de Posgrados.

**Elaborado por:** Dirección Académica – Dirección de Posgrados.

En relación con las tutorías y acompañamiento estudiantil, la institución ha desarrollado estrategias orientadas a brindar apoyo oportuno a los estudiantes,

promoviendo el seguimiento académico, la orientación permanente y el fortalecimiento del desempeño académico dentro de los diferentes programas de formación.

### P03: Retención y Permanencia.

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes garantiza la continuidad académica mediante un modelo de gestión proactivo. A través del seguimiento administrativo y de mecanismos de acompañamiento integral, la institución mitiga los riesgos de deserción y promueve la culminación exitosa de los estudios superiores. Este enfoque estratégico asegura condiciones de aprendizaje que favorecen no solo el desarrollo académico, sino también la estabilidad y el sentido de pertenencia de los estudiantes.

Ilustración 3. Participación estudiantil.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

Tabla 11. Porcentaje de retención estudiantil.

UNIANDES	NOVIEMBRE 2024 - ABRIL 2025	MAYO – SEPTIEMBRE 2025
Ambato	99,25%	99,09%
Babahoyo	100%	100%
Ibarra	98,62%	98,18%
Puyo	100%	98,82%
Quevedo	100%	98,91%
Riobamba	98,99%	99,40%
Santo Domingo	98,38%	99,26%
Tulcán	100%	98,97%
<b>TOTAL</b>	<b>99,41%</b>	<b>99,08%</b>

Fuente: Registro de matrícula estudiantil

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.



Se destaca que durante el período académico noviembre 2024 – abril 2025 se alcanzó un índice de **retención estudiantil del 99,41%**, mientras que en el período mayo – septiembre 2025 se registró un **99,08%**, evidenciando niveles altos de permanencia estudiantil en la institución.



**Ilustración 4.** Graduado UNIANDÉS.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

## P04: Titulación.

La titulación constituye la etapa culminante del proceso formativo, en la que se integran y evidencian las competencias de alta especialidad adquiridas por el estudiante. Más que un requisito administrativo, este proceso representa un indicador de eficiencia terminal de la planificación académica, al validar el cumplimiento de los objetivos educativos institucionales y reflejar el éxito en la profesionalización de la comunidad estudiantil.

**Tabla 12.** Tasa de titulación de Grado.

PERIODO ACADÉMICO	ESTUDIANTES MATRICULADOS	ESTUDIANTES TITULADOS	TASA DE TITULACIÓN (%)
Noviembre 2024 – Abril 2025	856	513	59,93%
Mayo – Septiembre 2025	962	562	58,42%
<b>TOTAL</b>			<b>59,17%</b>

**Fuente:** Reporte de la titulación – Secretaría de Titulación y Grado.  
**Elaborado por:** Dirección Académica.

**Ilustración 5.** Graduación de estudiantes.



**59,17%**  
Titulación  
**En Grado**



**98%**  
Titulación  
**En Posgrado**

En 2025, UNIANDÉS alcanzó una tasa titulación del 59,17% en grado y del 98% en posgrado, evidenciando la efectividad de sus procesos académicos y el firme compromiso institucional con la culminación exitosa de la formación profesional.

**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

**Tabla 13.** Tasa de titulación de Programas de Posgrado

UNIANDES	PROGRAMA	TASA DE TITULACIÓN (%)
Ambato	Maestría en Administración y Dirección de Empresas, Mención Logística Empresarial	87%
	Maestría en Enfermería con Mención en Enfermería de Cuidados Críticos	95%
	Maestría en Epidemiología con Mención en Control de Infecciones	85 %
	Maestría en Cumplimiento, Lavado de Activos y Protección de Datos	100%
	Maestría en Derecho con Mención en Derecho Notarial y Registral	96,5%
	Maestría en Enfermería con Mención en Enfermería Oncológica	100%
	Maestría en Enfermería con Mención en Enfermería Quirúrgica	100%
Ibarra	Maestría en Derecho, con Mención Derecho Penal y Criminología	100%
<b>TOTAL</b>		<b>98%</b>

Fuente: Reporte de la titulación – Secretaría de Titulación y Grado.

Elaborado por: Dirección de Posgrados.



**OE.D.02:** Diseñar y realizar ajustes curriculares en carreras y programas de posgrados, con un enfoque de internacionalización, alineándolos con las demandas del mercado laboral global.

## P05: Procesos académicos innovadores, diseño, ajustes curriculares y ampliación de oferta académica.

En respuesta a las dinámicas y exigencias del entorno, UNIANDES ha consolidado su cobertura nacional mediante la diversificación estratégica de su oferta académica. La implementación de nuevas carreras de grado y programas de posgrado se alinea con los sectores educativo, social y productivo, garantizando una formación pertinente y de alta calidad.

Esta expansión no solo democratiza el acceso a la educación superior, sino que potencia el desarrollo del talento humano y maximiza el impacto transformador de la institución en la sociedad.

**Ilustración 6.** Apertura de la carrera de Tecnología Superior en Estética Integral.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 14.** Nuevas carreras aprobadas por el CES en el año 2025.

CARRERA	MODALIDAD	SEDE / EXTENSIÓN	ACUERDO CES
Psicología Clínica	Presencial	Santo Domingo	CES-CPSA-SO25-Nro.0229-2025
	Presencial	Tulcán	CES-CPSA-SO25-Nro.0229-2025
	Presencial	Riobamba	CES-CPSA-SO32-Nro.0284-2025
Derecho	Presencial	Babahoyo	ACU-CPUEP-SO-28-No.238-2025
	Presencial	Quevedo	ACU-CPUEP-SO-28-No.238-2025

**Fuente:** Resolución de aprobación del Consejo de Educación Superior.

**Elaborado por:** Dirección Académica.

**Tabla 15.** Nuevas tecnologías aprobadas por el CES en el año 2025.

CARRERA	MODALIDAD	SEDE / EXTENSIÓN	ACUERDO CES
Tecnología Superior en Estética Integral	Semipresencial	Santo Domingo	ACU-CPICS-SO-31-No.583-2025
	Semipresencial	Riobamba	ACU-CPICS-SO-26-No.480-2025
	Semipresencial	Tulcán	ACU-CPICS-SO-29-No.542-2025
	Semipresencial	Ibarra	ACU-CPICS-SO-34-No.656-2025
	Semipresencial	Quevedo	ACU-CPICS-SO-31-No.584-2025
	Semipresencial	Babahoyo	ACU-CPICS-SO-37-No.733-2025

**Fuente:** Resolución de aprobación del Consejo de Educación Superior.

**Elaborado por:** Dirección Académica.



**Tabla 16.** Nuevos programas de posgrado aprobados por el CES en el año 2025.

UNIANDES	PROGRAMA	TÍTULO QUE OTORGA	RESOLUCIÓN
Ambato	Auditoría de Servicios de Salud	Magíster en Auditoría de Servicios de Salud.	RPC-SO-26-NO.388-2025
	Ortodoncia	Especialista en Ortodoncia.	RPC-SO-26-NO.389-2025
	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Casación Civil y Penal.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Magistratura y Derecho Judicial.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
Derecho Civil	Magíster en Derecho Civil con Mención en Litigio Civil y Comercial.	RPC-SO-36-NO.543-2025	
Babahoyo	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Magistratura y Derecho Judicial.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
	Derecho Civil	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-36-NO.543-2025
Ibarra	Auditoría de Servicios de Salud	Magíster en Auditoría de Servicios de Salud.	RPC-SO-26-NO.388-2025
	Ortodoncia	Especialista en Ortodoncia.	RPC-SO-26-NO.389-2025
	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Casación Civil y Penal.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Magistratura y Derecho Judicial.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
Derecho Civil	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-36-NO.543-2025	
Puyo	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Magistratura y Derecho Judicial.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
	Derecho Civil	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-36-NO.543-2025
Quevedo	Auditoría de Servicios de Salud	Magíster en Auditoría de Servicios de Salud.	RPC-SO-26-NO.388-2025
	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Magistratura y Derecho Judicial.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
	Derecho Civil	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-36-NO.543-2025
Riobamba	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Casación Civil y Penal.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Magistratura y Derecho Judicial.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
	Derecho Civil	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-36-NO.543-2025
Santo Domingo	Auditoría de Servicios de Salud	Magíster en Auditoría de Servicios de Salud.	RPC-SO-26-NO.388-2025
	Ortodoncia	Especialista en Ortodoncia	RPC-SO-26-NO.389-2025
	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Casación Civil y Penal.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
	Derecho Civil	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-36-NO.543-2025
Tulcán	Auditoría de Servicios de Salud	Magíster en Auditoría de Servicios de Salud.	RPC-SO-26-NO.388-2025
	Derecho	Magíster en Derecho con Mención en Casación Civil y Penal.	RPC-SO-24-NO.360-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-26-NO.390-2025
		Magíster en Derecho con Mención en Magistratura y Derecho Judicial.	RPC-SO-24-NO.360-2025
	Derecho Civil	Magíster en Derecho con Mención en Derecho Civil y Procesal Civil.	RPC-SO-36-NO.543-2025

**Fuente:** Resolución de aprobación del Consejo de Educación Superior.

**Elaborado por:** Dirección de Posgrados.

## P06: Planificación micro curricular de carreras y programas de posgrado.

La planificación micro curricular se ejecutó con estricta observancia a los cronogramas institucionales, integrando la participación del cuerpo docente en la definición de contenidos, metodologías de enseñanza-aprendizaje y el diseño de componentes prácticos, experimentales y de trabajo autónomo.

Bajo un esquema de mejora continua, este proceso contó con la supervisión y validación técnica de los Directores de Carrera, asegurando la armonización académica y el cumplimiento riguroso del Reglamento de Régimen Académico del CES, lo que garantiza una formación profesional de excelencia.

**Ilustración 7.** Reunión de planificación micro curricular.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 17.** Seguimiento a la Planificación Microcurricular de Grado.

UNIANDES	% DE CUMPLIMIENTO DE GRADO
Ambato	98,95%
Babahoyo	98,42%
Ibarra	99,43%
Puyo	98,45%
Quevedo	99,7%
Riobamba	99,04%
Santo Domingo	97,23%
Tulcán	98,4%
<b>TOTAL</b>	<b>98,70%</b>

Fuente: Informes de seguimiento de la planificación microcurricular.  
Elaborado por: Dirección Académica.

**Tabla 18.** Seguimiento a la Planificación Microcurricular de Posgrado.

UNIANDES	% DE CUMPLIMIENTO DE POSGRADO
Ambato	100%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Fuente: Informes de seguimiento de la planificación microcurricular  
Elaborado por: Dirección de Posgrados.





**OE.D.03:** Planificar y ejecutar los procesos de evaluación integral del personal académico, para la aplicación de correctivos e incentivos, elaboración y aplicación de planes de formación y capacitación docente.

## P07: Sistema de evaluación de desempeño docente y proceso de capacitación.

La Dirección Académica, en coordinación con las direcciones de carrera, ejecutó el proceso institucional de evaluación del desempeño docente, con el propósito de garantizar una planta académica calificada.

Este proceso se estructuró en tres componentes: autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación, los cuales permiten valorar de manera integral y objetiva el desempeño académico y pedagógico.

**Tabla 19.** Resultados de la evaluación docente de grado

COMPONENTES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO NOVIEMBRE 2024 – ABRIL 2025	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MAYO – SEPTIEMBRE 2025
Autoevaluación	99,3%	99,2%
Coevaluación – Autoridad	93,8%	92,5%
Coevaluación – Par Académico	96,6%	96,6%
Heteroevaluación	92,7%	92,3%
<b>TOTAL</b>	<b>95,60%</b>	<b>95,15%</b>

Fuente: Informe de Evaluación Docente.  
Elaborado por: Dirección Académica.

28

La evaluación del desempeño docente registró un **95,60%** de cumplimiento en el período noviembre 2024 – abril 2025 y un **95,15%** en el período mayo – septiembre 2025.

El proceso de evaluación docente de los programas de posgrado, correspondiente al período 2025, evidencia un desempeño favorable y sostenido, al alcanzar un 87,38%, resultado que refleja un nivel significativo de cumplimiento en los estándares de calidad académica y en la eficiencia del desempeño docente.

De manera complementaria, la universidad promueve la actualización permanente del cuerpo docente mediante la elaboración y ejecución de un plan de capacitación, el cual contempla diversas temáticas orientadas al desarrollo de competencias pedagógicas, académicas y tecnológicas, con el propósito de mejorar la calidad de la formación impartida a los estudiantes.

**Tabla 20.** Resultados de la evaluación docente de posgrado.

UNIANDES	% DE CUMPLIMIENTO
Ambato	87,38%

Fuente: Informe de Evaluación Docente.  
Elaborado por: Dirección de Posgrados.

**Ilustración 8.** Evaluación Docente Uniandes.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 21.** Capacitaciones específicas y perfeccionamiento académico.

N°	CAPACITACIÓN	NÚMERO DE CERTIFICADOS EMITIDOS
1	Evaluación y Retroalimentación Automatizada con Tecnologías Digitales. (Administración de Empresas, Contabilidad y Auditoría)	17
2	Elaboración de planes de clase, Pedagogía Curricular. (Educación Básica, Seguridad Ciudadana)	8
3	Diagnóstico y reparación de transmisiones Automáticas y CVTs. (Ingeniería Automotriz)	11
4	Diseño y modelado de Software. (Software)	12
5	Tecnologías de Simulación y Gamificación en la Enseñanza de Gastronomía. (Gastronomía)	8
6	Derecho Administrativo Sancionador relativo a funcionarios judiciales. (Derecho)	76
7	Estrategias en entornos de educación en línea. (Derecho)	86
8	Parto Intercultural y ESAMYN. (Obstetricia)	22
9	Fortalecimiento de PAE y lenguaje NANDA NIC NOC, orientado a cada especialidad.	14
10	Tecnología y digitalización en la enseñanza odontológica. (Odontología)	80
11	Tricología y Dermatocosmetología. (Estética Integral)	5
<b>TOTAL</b>		<b>339</b>

**Fuente:** Informe de ejecución de capacitación - CTT de los Andes.

**Elaborado por:** Dirección Académica.

**Tabla 22.** Capacitaciones en Competencias genéricas.

N°	CAPACITACIÓN	NÚMERO DE CERTIFICADOS EMITIDOS
1	Historia clínica basado en problemas / Estrategias para el desarrollo del pensamiento crítico en estudiantes de medicina. (Todas las carreras de CCMM)	204
2	Uso de Inteligencia Artificial en Educación Superior.	430
3	Metodología de la Simulación en Educación Médica. (Todas las Carreras de CCMM)	294
<b>TOTAL</b>		<b>928</b>

**Fuente:** Informe de ejecución de capacitación - CTT de los Andes.

**Elaborado por:** Dirección Académica.

La institución consolidó su programa de capacitación docente mediante la ejecución de:



**11 cursos de formación** especializada  
**3 cursos para el desarrollo de**  
competencias genéricas

Otorgando un total de 339 y 928 certificados respectivamente. Estos resultados evidencian el compromiso institucional con la actualización continua de conocimientos para elevar la calidad del proceso formativo.





**OE.D.04:** Proveer a la comunidad universitaria de ambientes de aprendizaje e infraestructura moderna, sostenible, pertinente y accesible, que cumpla con altos estándares de calidad. Incluyendo la creación de espacios flexibles y multifuncionales, equipados con tecnologías adecuadas e innovadoras.



## P08: Gestión y Administración de Biblioteca.

La Coordinación de Biblioteca se consolidó como un pilar para el desarrollo académico, investigativo y científico de la comunidad universitaria. Su gestión no solo garantizó servicios de consulta y acceso a material bibliográfico físico, sino que también potenció el uso de bibliotecas virtuales y bases de datos digitales. Al facilitar el acceso oportuno a artículos científicos y recursos especializados a través de plataformas tecnológicas, la institución fortaleció los procesos de enseñanza-aprendizaje y brindó herramientas de alta calidad para la formación continua de estudiantes y docentes.

**Tabla 23.** Libros físicos adquiridos.

UNIANDES	No. DE LIBRO FÍSICOS	No. DE LIBROS DIGITALES
Ambato	1.188	124.485
Babahoyo	18	61.871
Ibarra	130	95.847
Puyo	78	61.871
Quevedo	72	74.856
Riobamba	42	61.871
Santo Domingo	183	98.356
Tulcán	203	67.245
<b>TOTAL</b>	<b>1.914</b>	<b>646.402</b>

Fuente: Biblioteca Uniandes.

Elaborado por: Coordinación de Biblioteca.

La incorporación de **1.914 libros físicos** y la robusta cifra de **646.402 libros digitales** evidencian una estrategia orientada a la ampliación de los recursos de aprendizaje.

En el contexto de la mejora continua de los servicios bibliotecarios digitales, se evaluó la usabilidad de las plataformas virtuales con el propósito de garantizar un acceso eficiente, una navegación adecuada y la disponibilidad de recursos académicos para la comunidad universitaria.

Este análisis permitió identificar el nivel de interacción de los usuarios con las herramientas digitales y su contribución al desarrollo académico de los estudiantes.

**Ilustración 9.** Biblioteca UNIANDES.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 24.** Consultas y/o descargas en plataformas virtuales.

BASE DE DATOS	NÚMERO
ELIBRO	348.196
EBOOKS 7-24	12.709
EUREKA PANAMERICANA	232.669
TIRANT ONLINE	90.248
AMOLCA	95.981
DYNAMED	27.500
VIDAL VADEMECUN	13.638
PROMEDICINA	19.243
LEXIS	117.987
ALPHA CLOUD	621
RED BAALC	8.049
<b>TOTAL</b>	<b>966.841</b>

Fuente: Biblioteca UnianDES.

Elaborado por: Coordinación de Biblioteca.



Con **966.841 consultas** registradas en 2025, se ratifica la relevancia de los recursos digitales y la creciente demanda de información especializada. Estas cifras aseguran que la comunidad universitaria accede de manera efectiva a fuentes de consulta actualizadas y de estándares globales.

## P09: Administración de bienes, suministros e infraestructura.

El departamento de Administración de Bienes coordinó el mejoramiento de la infraestructura física institucional en la matriz, sedes y extensión, con el propósito de garantizar ambientes adecuados, funcionales y alineados con estándares de calidad. Estas intervenciones permitieron disponer de condiciones óptimas para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, aportando al proceso formativo y a la consolidación de un entorno universitario propicio para la formación integral.

Bajo un enfoque de mejora continua, se promovió la actualización tecnológica y del equipamiento en laboratorios y talleres. Esta gestión permitió potenciar la formación práctica y la adquisición de competencias profesionales mediante la incorporación de recursos de vanguardia. En este contexto, la UNIANDES ejecutó un total de 1.986 adquisiciones desglosadas en bienes de mobiliario, herramientas, suministros y equipos especializados.

31

**Tabla 25.** Número de adquisiciones

UNIANDES	ADQUISICIONES DE MOBILIARIO, HERRAMIENTAS Y SUMINISTROS	ADQUISICIONES DE EQUIPOS DE LABORATORIOS
Ambato	414	94
Babahoyo	20	
Ibarra	110	30
Puyo	35	112
Quevedo	126	270
Riobamba	21	88
Santo Domingo	106	431
Tulcán	45	84
<b>TOTAL</b>	<b>877</b>	<b>1.109</b>

Fuente: Certificación presentadas - Administración de Bienes.

Elaborado por: Administración de Bienes.





Para garantizar la operatividad y prolongar la vida útil del patrimonio institucional, se implementó un plan riguroso de mantenimiento preventivo y correctivo. Esta gestión alcanzó 490 intervenciones en infraestructura y mobiliario, junto con 107

procesos de mantenimiento especializado de la totalidad de los equipos de laboratorio, asegurando la disponibilidad permanente de los recursos de aprendizaje en todo el territorio nacional.

**Tabla 26.** Mantenimientos ejecutados.

UNIANDES	MANTENIMIENTO PERMANENTE DE INFRAESTRUCTURA Y MOBILIARIO	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE LABORATORIOS Y TALLERES
Ambato	350	50
Babahoyo	6	
Ibarra	24	21
Puyo	3	
Quevedo	36	17
Riobamba	11	
Santo Domingo	42	15
Tulcán	18	4
<b>TOTAL</b>	<b>490</b>	<b>107</b>

Fuente: Certificación presentadas - Administración de Bienes.

Elaborado por: Administración de Bienes.

**Ilustración 10.** Mantenimientos preventivos y correctivos.



En materia de infraestructura institucional, se ejecutaron importantes intervenciones orientadas al fortalecimiento de la capacidad operativa y académica de la institución, entre las obras de mayor impacto destacan:

Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

- **Innovación:** Construcción y equipamiento de laboratorios vanguardistas para la carrera de Tecnología Superior en Estética Integral, de las sedes Riobamba y Tulcán;

**Ilustración 10.** Equipamiento de laboratorios.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Ilustración 11.** Clínica Odontológica – Ibarra.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

- **Infraestructura Médica:** Avance en la construcción de la Clínica de Especialidades Odontológicas en el sector El Milagro, ciudad de Ibarra, concebida como un moderno espacio para la formación práctica y la atención especializada;

**Ilustración 12.** Terreno adyacente a Complejo deportivo INSUTEC.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

- **Proyección Territorial:** Adquisición de 3 terrenos adyacentes al Complejo INSUTEC, al CTT de los Andes y al Parqueadero de Medicina destinados a la ampliación y proyección estratégica de la infraestructura institucional.

**Ilustración 13.** Terreno adyacente a Parqueadero CTT de Los Andes.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Ilustración 14.** Terreno Parqueadero de Medicina.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**P10: Gestión de infraestructura tecnológica.**

El Departamento de Telemática fortaleció la gestión tecnológica institucional mediante acciones orientadas a optimizar la infraestructura digital, robustecer los sistemas informáticos y garantizar la continuidad de los servicios que respaldan la

gestión académica y administrativa. Estas intervenciones permitieron atender de manera eficiente los requerimientos en conectividad, soporte técnico, mantenimiento y la gestión de plataformas tecnológicas a nivel nacional.

**Ilustración 15.** Intervenciones de telemática.



Fuente: Generado por UNIANDES.

En el ámbito de la conectividad institucional, se ejecutaron acciones orientadas a la ampliación y mejora de la infraestructura

de red, con el fin de fortalecer la cobertura y garantizar un acceso estable a los servicios tecnológicos.

**Tabla 27.** Instalación de puntos de acceso inalámbricos.

UNIANDES	INSTALACIÓN PUNTOS DE RED	INSTALACIÓN DE PUNTOS DE ACCESO INALÁMBRICO
Ambato - Tisaleo	81	40
Ibarra	183	13
Puyo	17	2
Quevedo		23
Riobamba	1	1
Santo Domingo	6	2
Tulcán	8	1
<b>Total</b>	<b>296</b>	<b>82</b>

Fuente: Informes cumplimiento POA 2025.  
Elaborado por: Departamento de Telemática.

En relación con la dotación de equipamiento tecnológico, se desarrollaron acciones orientadas a la instalación de equipos informáticos en las distintas sedes, con el propósito de mejorar la disponibilidad de recursos tecnológicos para el desarrollo de las actividades institucionales.



Como resultado, se incorporaron **216 equipos informáticos** a nivel nacional, contribuyendo al mejoramiento del soporte tecnológico en los procesos académicos y administrativos.

De manera complementaria, se ejecutaron procesos de revisión técnica anual del equipamiento informático, orientados a garantizar su operatividad y prolongar su vida útil mediante acciones de mantenimiento preventivo y correctivo.

**Tabla 29.** Revisión técnica de equipos informáticos.

UNIANDES	No. DE EQUIPOS INFORMÁTICOS REVISADOS
Ambato - Tisaleo	405
Babahoyo	7
Ibarra	14
Puyo	37
Riobamba	54
Santo Domingo	46
Tulcán	43
<b>TOTAL</b>	<b>606</b>

**Fuente:** Informes cumplimiento POA 2025.  
**Elaborado por:** Departamento de Telemática.



Bajo este marco, se realizaron **296 instalaciones** de puntos de red y **82 puntos de acceso inalámbrico**, en respuesta a necesidades operativas previamente identificadas.

**Tabla 28.** Instalación de equipos informáticos.

UNIANDES	CANTIDAD DE EQUIPOS INSTALADOS
Ambato -Tisaleo	57
Ibarra	26
Puyo	12
Riobamba	69
Santo Domingo	21
Tulcán	31
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>

**Fuente:** Informes cumplimiento P.O.A. 2025.  
**Elaborado por:** Departamento de Telemática.

**Ilustración 16.** Soportes Tecnológicos.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.



La revisión de **606 terminales** a nivel nacional permitió prolongar la vida útil del equipamiento existente, garantizando la operatividad de los laboratorios y áreas administrativas.

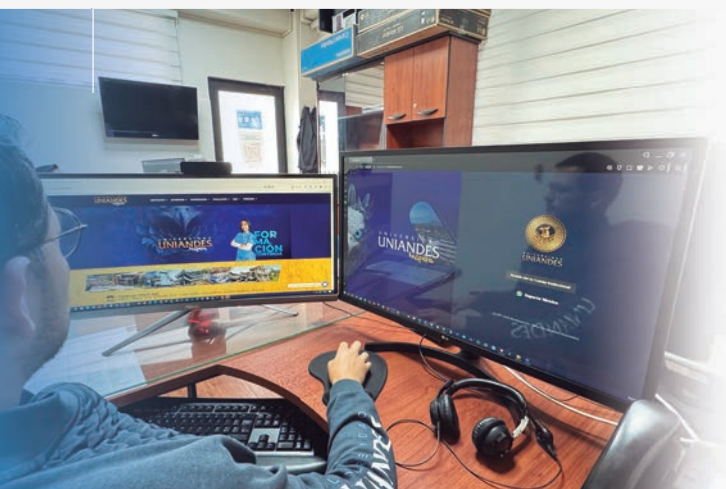


**Tabla 30.** Número de nuevos sistemas informáticos desarrollados.

En lo referente a innovación, se desarrollaron tres sistemas estratégicos para la automatización de procesos.

SISTEMAS	SOFTWARE NUEVOS DESARROLLADOS
Sistema de elecciones Uniandes	1
Unitest	1
Módulo de tutorías	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

**Fuente:** Informes cumplimiento POA 2025.  
**Elaborado por:** Departamento de Telemática.



En el ámbito de la educación digital, se fortaleció la gestión del Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA), mediante la ampliación de la oferta académica virtual y el incremento de usuarios en la plataforma.

**Tabla 31.** Número de inscripciones y cursos creados EVA.

UNIANDES	INSCRIPCIONES EVA	CURSOS CREADOS EVA
Ambato	6.107	1.373
Babahoyo	125	35
Ibarra	1076	264
Puyo	168	57
Quevedo	363	101
Riobamba	493	105
Santo Domingo	1.203	295
Tulcán	287	77
<b>TOTAL</b>	<b>9.822</b>	<b>2.307</b>

**Fuente:** Informes cumplimiento POA 2025.  
**Elaborado por:** Departamento de Telemática.



El impacto del EVA alcanzó los **9.822 usuarios** y la creación de **2.307 cursos**, evidenciando la robustez de las capacidades institucionales para la gestión académica en entornos digitales.



**OE.D.05:** Impulsar la presencia global de Uniandes y promover la internacionalización de los ejes académico, investigación, vinculación y gestión administrativa.

## P11: Internacionalización.

La internacionalización se ha consolidado como un eje transversal en UNIANDÉS, potenciando la calidad académica e investigativa a través de la ejecución de su Plan Estratégico. Esta hoja de ruta permitió

articular alianzas con redes académicas y organismos globales, facilitando la transferencia de conocimiento y la adopción de estándares internacionales en la gestión institucional.

**Ilustración 17.** Actividades de cooperación internacionales.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.





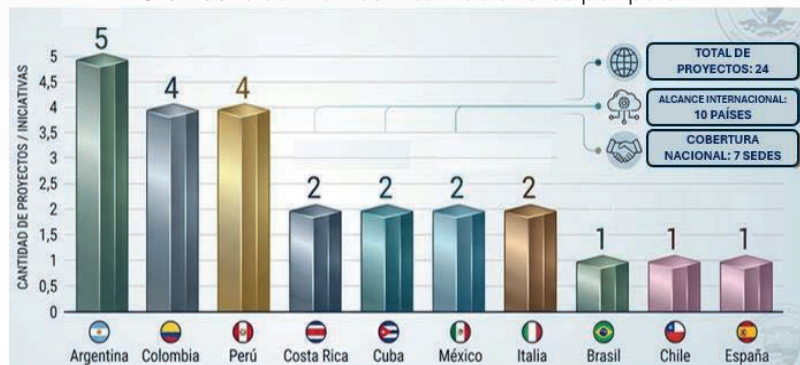
**Tabla 32.** Acciones de internacionalización ejecutadas por tipología.

TIPO DE ACTIVIDAD	No. DE ACCIONES EJECUTADAS
Master class	31
Clases espejo	11
Encuentros internacionales	3
Semana de la conservación	3
Congreso internacional	1
Eagle Experience	1
Movilidad docente	1
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>

**Fuente:** Informe de cumplimiento- Dirección de Operaciones.  
**Elaborado por:** Dirección de Operaciones.

En este contexto, se desarrollaron **51 acciones de internacionalización** ejecutadas por tipología, las cuales contemplan iniciativas académicas y de vinculación internacional como Master Class, clases espejo, encuentros internacionales, congresos, experiencias académicas y programas de movilidad docente, orientadas a afianzar la interacción con entornos

**Gráfico 1.** Convenios internacionales por país.



**Elaborado por:** Dirección de Operaciones.

**Ilustración 18.** Acciones de internacionalización de UNIANDÉS.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

## Síntesis de la Función de Docencia:

En la función de Docencia, los objetivos estratégicos registraron un 96% de ejecución, en concordancia con los proyectos y actividades definidos en el P.O.A. 2025. Este nivel de avance refleja una gestión institucional efectiva y un adecuado seguimiento de las acciones programadas, orientadas al perfeccionamiento de los procesos académicos y al cumplimiento de las metas institucionales.

**Ilustración 19.** Síntesis de Docencia.



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**  
*Inspira*





**INVESTIGACIÓN**

**Rendición  
DE CUENTAS  
• 2025 •**



## Subsistema: De Investigación



**OE.I.01:** Consolidar la generación y transferencia del conocimiento científico y tecnológico mediante investigaciones innovadoras y pertinentes a nivel local, regional, nacional e internacional, que contribuyan al desarrollo sostenible, cumpliendo con estándares de calidad y excelencia de acuerdo con los sistemas de evaluación y acreditación de carreras e instituciones del Ecuador, promoviendo la vinculación con el sector productivo y de servicios, con un alto impacto social y posicionamiento global.

### P12: Fortalecimiento de la investigación a través del desarrollo de proyectos.

La Dirección de Investigación formuló y ejecutó el Plan de Investigación, en articulación con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025–2029, con el propósito de consolidar la generación de conocimiento y el desarrollo científico

institucional. Para ello, se impulsaron acciones orientadas a la conformación y funcionamiento de grupos de investigación, la capacitación docente y el acompañamiento en la formulación y ejecución de proyectos de investigación.

**Tabla 33.** Fortalecimiento Investigativo.

UNIANDES	NÚMERO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CREADOS / FUNCIONANDO	NÚMERO DE DOCENTES CAPACITADOS	NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
Ambato	6	199	27
Babahoyo			1
Ibarra	7	21	2
Puyo		28	1
Quevedo		42	
Riobamba		32	1
Santo Domingo		42	
Tulcán	1	35	2
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>399</b>	<b>34</b>

Fuente: Base de datos de Dirección de Investigación 2025.

Elaborado por: Dirección de Investigación.

**Ilustración 20.** Capacitación de Investigación.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

Los resultados evidencian la creación y funcionamiento de **14 grupos de investigación**, la capacitación de **399 docentes** con dedicación investigativa y la ejecución de **34 proyectos de investigación**, reflejando avances en la consolidación de capacidades institucionales para la generación de conocimiento y la producción científica.

## P13: Generación, difusión y publicación de resultados científicos.

La producción académica del personal docente constituyó un eje relevante para la consolidación de la investigación institucional. En este contexto, se promovió la elaboración y publicación

de libros académicos y científicos, como mecanismo de transferencia del conocimiento, fortalecimiento de la producción intelectual y posicionamiento académico de la universidad.

**Tabla 34.** Producción de libros.

UNIANDES	NÚMERO DE LIBROS
Ambato	72
Babahoyo	1
Ibarra	1
Puyo	3
Quevedo	8
Riobamba	1
Santo Domingo	9
Tulcán	10
<b>TOTAL</b>	<b>105</b>

**Fuente:** Base de datos de Dirección de Investigación 2025.  
**Elaborado por:** Dirección de Investigación.

**Ilustración 21.** Libros de Investigación de UNIANDES.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

44

En el marco de la producción intelectual, se registró la generación de 105 libros a nivel nacional, elaborados por docentes de las distintas áreas del conocimiento, hecho

que refleja el compromiso institucional con el desarrollo académico, la investigación y la difusión del conocimiento científico.

**Tabla 35.** Artículos publicados.

UNIANDES	NÚMERO DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS DE REVISTAS DE ALTO IMPACTO	NÚMERO DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS DE REVISTAS REGIONALES
Ambato	133	916
Babahoyo	13	32
Ibarra	58	211
Puyo	7	44
Quevedo	18	50
Riobamba	16	57
Santo Domingo	19	129
Tulcán	23	73
<b>TOTAL</b>	<b>287</b>	<b>1.512</b>

**Fuente:** Base de datos de Dirección Investigación 2025.  
**Elaborado por:** Dirección de Investigación.


Bajo el acompañamiento especializado del área de investigación, UNIANDES impulsó la publicación de 287 artículos en revistas de alto impacto internacional y 1.512 en publicaciones regionales. Este proceso aseguró el cumplimiento de rigurosos criterios de calidad, rigor metodológico

y pertinencia científica, consolidando un aporte significativo a la difusión del conocimiento. Estos resultados no solo fortalecen el posicionamiento académico de la universidad, sino que ratifican su competitividad y visibilidad en los ámbitos nacional, regional e internacional.

## P14: Incentivos de investigación.

Con el propósito de potenciar el desarrollo científico institucional, se implementó un programa de becas para estudios doctorales PhD o su equivalente, dirigido exclusivamente a docentes titulares. A través de dos convocatorias estratégicas, la

universidad promovió la alta especialización del profesorado, incrementando sus capacidades investigativas y asegurando la transferencia de conocimiento avanzado hacia el modelo educativo.



Se asignaron **20 becas de investigación para formación doctoral**, resultado que evidencia una política institucional orientada a la excelencia académica.

**Tabla 36.** Asignación de incentivos de investigación.

UNIANDES	NÚMERO DE BECAS ASIGNADAS
Ambato	14
Ibarra	1
Quevedo	2
Santo Domingo	2
Tulcán	1
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>

**Fuente:** Base de datos de Dirección Investigación 2025.

**Elaborado por:** Dirección de Investigación.

## P15: Organización y desarrollo de eventos científicos.

La Dirección de Investigación organizó y ejecutó actividades orientadas a potenciar la cultura investigativa en la comunidad universitaria, promoviendo la presentación y difusión de trabajos desarrollados por estudiantes y docentes. Entre estas acciones se

destacan la Jornada Científica Estudiantil y tres congresos científicos institucionales, que contribuyeron al intercambio de conocimientos, al desarrollo de competencias investigativas y a la proyección académica de la universidad.



**Tabla 37.** Congreso Científico Estudiantil a Nivel Nacional.

UNIANDES	NÚMERO PONENCIAS DE LA JORNADA CIENTÍFICA ESTUDIANTIL
Ambato	448
Babahoyo	30
Ibarra	222
Puyo	16
Quevedo	52
Riobamba	22
Santo Domingo	75
Tulcán	42
<b>TOTAL</b>	<b>907</b>

Fuente: Base de datos de Dirección de Investigación 2025.

Elaborado por: Dirección de Investigación.

**Ilustración 22.** Jornada Científica Estudiantil.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Ilustración 23.** Congresos Científicos de UNIANDES



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 38.** Congreso Científico a Nivel Nacional

UNIANDES	NÚMERO PONENCIAS DEL XI CONGRESO INTERNACIONAL DE UNIANDES	NÚMERO PONENCIAS DEL VII CONGRESO INTERNACIONAL DE QUEVEDO	NÚMERO PONENCIAS DEL IV CONGRESO INTERNACIONAL DE IBARRA-TULCÁN
Ambato	444	416	369
Babahoyo	17	11	18
Ibarra	138	83	127
Puyo	27	6	6
Quevedo	56	46	29
Riobamba	67	42	19
Santo Domingo	75	52	39
Tulcán	67	57	22
<b>TOTAL</b>	<b>891</b>	<b>713</b>	<b>629</b>

Fuente: Base de datos de Dirección de Investigación 2025.

Elaborado por: Dirección de Investigación.





La **Jornada Científica Estudiantil** registró **907 ponencias** a nivel nacional, consolidando un espacio estratégico para el protagonismo de los estudiantes en la producción y socialización del conocimiento.



En los congresos científicos organizados por UNIANDES se presentaron **891 ponencias** en el XI Congreso Internacional de UNIANDES, **713** en el VII Congreso Internacional de Quevedo y **629** en el IV Congreso Internacional de Ibarra-Tulcán, reflejando una participación académica sostenida y el compromiso docente con la generación, difusión y socialización del conocimiento científico.

## P16: Participación en Congresos Científicos y redes nacionales e internacionales.

La Universidad potencia el desarrollo investigativo mediante la participación en congresos científicos de relevancia internacional, redes académicas y revistas de alto impacto. Esta presencia consolida el

liderazgo institucional en el ecosistema científico, garantizando la difusión de sus hallazgos en escenarios de máxima exigencia académica.

**Tabla 39.** Ponencias y Redes Académicas nacionales e internacionales.

UNIANDES	NÚMERO PONENCIAS DE ARTÍCULOS O TRABAJOS CIENTÍFICOS	NÚMERO DE REDES ACADÉMICAS NACIONALES E INTERNACIONALES
Ambato	1.229	10
Babahoyo	46	
Ibarra	348	1
Puyo	39	
Quevedo	131	
Riobamba	128	1
Santo Domingo	166	
Tulcán	146	1
<b>TOTAL</b>	<b>2.233</b>	<b>13</b>

Fuente: Base de datos de Dirección de Investigación 2025.  
Elaborado por: Dirección de Investigación.



UNIANDES afianzó su **posicionamiento académico y científico** mediante la presentación de **2.233 ponencias en congresos de alcance nacional e internacional**, su participación en 13 redes académicas y la gestión de 6 revistas institucionales, acciones que dinamizaron la difusión y transferencia del conocimiento, promovieron la cooperación interinstitucional y ratificaron el compromiso de la universidad con la investigación.

## Síntesis de la Función de Investigación

El cumplimiento del Objetivo Estratégico de la función de Investigación alcanzó el 100% respecto de los proyectos contemplados en la Planificación Operativa Anual POA 2025, resultado que refleja una ejecución efectiva y articulada de las acciones institucionales orientadas al impulso de la producción científica, la formación doctoral, la participación académica y la consolidación del posicionamiento investigativo de la universidad.

**Ilustración 24.** Síntesis de Investigación.



Elaborado por: Dirección de Planificación.



VINCULACIÓN CON  
LA SOCIEDAD CON

**Rendición**  
DE CUENTAS  
• 2025 •



## Subsistema: De Vinculación con la Sociedad



**OE.V.01.** Fortalecer la interacción universidad-sociedad, mediante proyectos de transferencia de conocimientos y/o tecnología, alineados a la política pública, que promuevan el desarrollo sostenible y la innovación social, con resultados que retroalimenten los procesos hacia la mejora continua de la oferta académica de Uniandes.

### P17: Sistema de Pasantías y/o Prácticas pre profesionales.

En UNIANDES las prácticas preprofesionales representan un componente fundamental del proceso formativo, ya que permiten la aplicación de conocimientos y el fortalecimiento de competencias en contextos reales, tanto en instituciones públicas como en empresas privadas, en concordancia con el currículo de las carreras.

En este contexto, la Dirección de Vinculación lideró el perfeccionamiento del Sistema Integral de Prácticas (SIPRA), una herramienta tecnológica orientada a robustecer los mecanismos de gestión, seguimiento y control de estas.

Esta mejora sustancial permitió consolidar una plataforma digital plenamente integrada y parametrizada, facilitando una sinergia efectiva entre las Direcciones de Carrera y las entidades receptoras. Asimismo,



el perfeccionamiento del SIPRA potenció el monitoreo de convenios, garantizando una gestión ágil de plazas para el desarrollo de prácticas preprofesionales para nuestros estudiantes.

**Tabla 40.** Participantes de prácticas preprofesionales.

UNIANDES	NÚMERO DE TUTORES	NÚMERO DE PRACTICANTES
Ambato	16	1.216
Babahoyo	1	11
Ibarra	2	106
Puyo	2	26
Quevedo	5	70
Riobamba	2	81
Santo Domingo	6	131
Tulcán	2	43
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>1.684</b>

Fuente: Reporte del SIPRA, 2025.

Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad.



En el año 2025, un total de **1.684 estudiantes** se insertaron en procesos de prácticas preprofesionales a nivel nacional, permitiendo la transferencia y validación de los conocimientos curriculares en entornos reales.

**Ilustración 25.** Estudiantes realizando prácticas preprofesionales.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

En concordancia con estas acciones de formación práctica y de vinculación social, en el año 2025 la universidad mantuvo el funcionamiento de 10 consultorios jurídicos gratuitos, debidamente acreditados por la Defensoría Pública, a través de los cuales

se brinda asesoría y patrocinio legal a personas de las comunidades donde operan estos espacios. Esta gestión fortalece la formación práctica y la responsabilidad social de los estudiantes de Derecho de nuestra universidad.

**Tabla 41.** Asesorías y Patrocinios de los Consultorios Jurídicos.

CONSULTORIOS JURÍDICOS	NÚMERO DE ASESORÍAS JURÍDICAS	NÚMERO DE PATROCINIOS
Ambato	1.681	372
Latacunga	461	184
Salasaka	293	62
Babahoyo	504	179
Ibarra	1.792	201
Puyo	1.573	618
Quevedo	486	58
Riobamba	596	315
Santo Domingo	1.796	579
Tulcán	1.364	305
<b>TOTAL</b>	<b>10.546</b>	<b>2.873</b>

Fuente: Reporte del Consultorios Jurídicos Gratuitos, 2025.  
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad.

**Ilustración 26.** Atenciones Consultorios Jurídicos Gratuitos.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.



Mediante los consultorios jurídicos gratuitos de UNIANDÉS se brindaron **10.546 asesorías legales y 2.873 patrocinios jurídicos**, evidenciando el aporte institucional al acceso a la justicia y a la atención de la comunidad, especialmente de los sectores en condición de vulnerabilidad.

## P18: Sistema de Seguimiento a Graduados.

En el año 2025, el proceso de seguimiento a graduados se fortaleció mediante la incorporación de nuevos componentes en el Sistema de Seguimiento a Graduados (SISEG), orientado a mantener una relación más cercana con los graduados y a obtener información estratégica sobre su inserción laboral, el desarrollo de competencias y la retroalimentación curricular. Este proceso permitió analizar datos sobre campos ocupacionales, niveles de satisfacción, continuidad de estudios y otros aspectos relacionados con la trayectoria profesional de los graduados.





**Tabla 42.** Número de Graduados realizados el seguimiento.

UNIANDES	NÚMERO DE GRADUADOS CON SEGUIMIENTO EN GRADO	NÚMERO DE GRADUADOS CON SEGUIMIENTO EN POSGRADO
Ambato	8.851	5.088
Babahoyo	1.881	67
Ibarra	2.571	154
Puyo	1.545	15
Quevedo	1.328	160
Riobamba	1.295	10
Santo Domingo	4.590	261
Tulcán	1.987	132
<b>TOTAL</b>	<b>24.048</b>	<b>5.887</b>

Fuente: Reporte del SISEG, 2025.

Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad.



**UNIANDES fortaleció su vinculación con los profesionales mediante el monitoreo de 29.935 graduados en todo el territorio nacional. La sistematización de información de 24.048 titulados de grado y 5.887 de posgrado facilitó la obtención de aportes significativos para la actualización académica.**

**Ilustración 27.** Evento académico seguimiento a graduados.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

De manera complementaria, UNIANDES ejecutó acciones estratégicas para potenciar la inserción laboral de sus graduados. Entre estas, destacó la feria EAGLE JOBSCAMP 2025, un espacio de vinculación que integró la participación de 49 empresas del sector privado. Como segunda fase de esta iniciativa, se puso en marcha la plataforma virtual JobsCamp, logrando la inscripción de 1.289 profesionales, lo que facilita el acceso a oportunidades de empleo en un entorno digital centralizado.

## P19: Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad.

La Dirección de Vinculación con la Sociedad, en coordinación con las Direcciones de Carrera, planificó y ejecutó programas y proyectos interdisciplinarios de transferencia de conocimientos y tecnología, orientados a la atención de problemáticas sociales y productivos del entorno. Estas acciones se desarrollaron con la participación de estudiantes, docentes y actores sociales, mediante metodologías participativas e innovadoras, e incorporaron la evaluación de resultados como insumo para la mejora continua de la oferta académica de UNIANDES.

**Ilustración 29.** Proyectos de vinculación con la sociedad.



Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad.

Finalmente, como parte de este proceso, en el Sistema de Gestión de Proyectos (SIGEPRO) se automatizó la emisión de la certificación de vinculación para estudiantes participantes y docentes tutores, optimizando la gestión administrativa y reduciendo los tiempos de emisión.

**Ilustración 28.** Proyecto de vinculación ejecutado.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.



En correspondencia con la contribución al desarrollo social, productivo y cultural del entorno, se ejecutaron 95 proyectos en carreras de grado y 11 en programas de posgrado, consolidando la articulación entre formación académica, intervención territorial y aprendizaje aplicado.

**Ilustración 30.** Ejecución de proyectos de vinculación.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.





## Síntesis de la Función de Vinculación con la Sociedad:

La función de Vinculación con la Sociedad registró un cumplimiento del 97%, reflejando una gestión efectiva en la ejecución de prácticas preprofesionales, seguimiento a graduados, y desarrollo de proyectos de vinculación. Estos resultados consolidan la articulación entre formación académica, intervención territorial y servicio a la comunidad, confirmando el compromiso institucional con la responsabilidad social, la pertinencia de la oferta académica y el desarrollo del entorno.



Ilustración 31. Síntesis de Vinculación con la Sociedad.





**GESTIÓN  
ADMINISTRATIVA**

**Rendición  
DE CUENTAS  
• 2025 •**



## Subsistema: Administrativo y Financiero



**OE.GA.01:** Asegurar la sostenibilidad y crecimiento institucional mediante una planificación estratégica integrada, una gestión financiera eficiente y operaciones óptimas, que promuevan la excelencia académica, la innovación e imagen institucional.

### P20: Planificación Institucional.

#### Cumplimiento de la Planificación Estratégica.

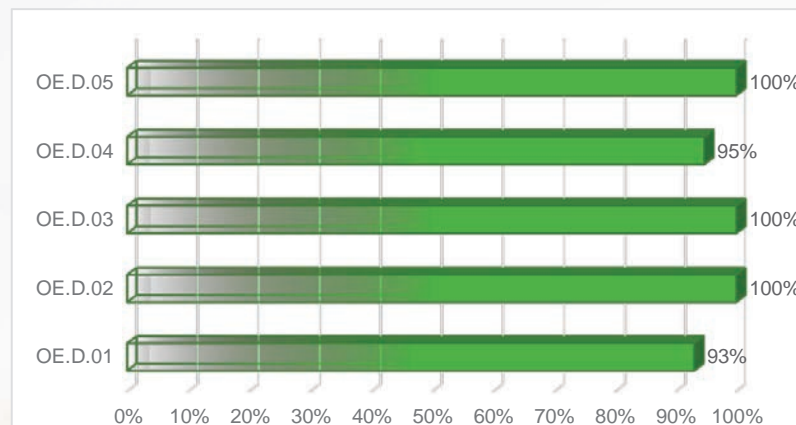
La Dirección de Planificación implementó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025 – 2029 como instrumento orientador de la gestión universitaria, enfocado en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión administrativa. En este contexto, se realizó el seguimiento y monitoreo permanente de las metas institucionales mediante procesos de evaluación que permitieron verificar niveles de avance, identificar oportunidades de mejora y generar insumos para la toma de decisiones. Esta dinámica contribuyó al fortalecimiento de la gestión institucional y a la articulación entre la planificación estratégica y la ejecución operativa.

**Ilustración 32.** Acompañamiento de los procesos de Planificación.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

**Gráfico 2.** Evaluación objetivos estratégicos de Docencia



Elaborado por: Dirección de Planificación.

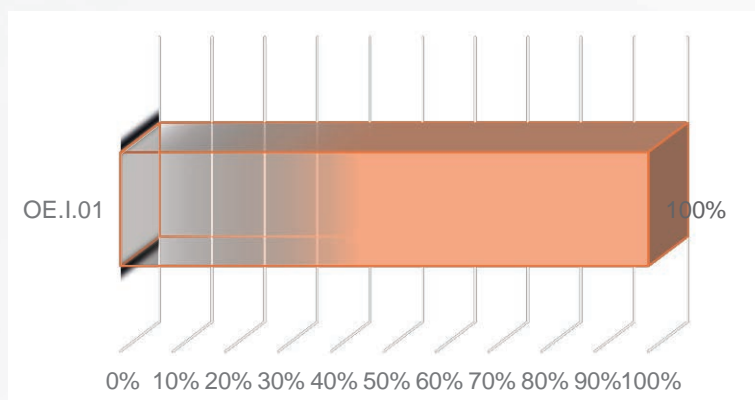




El alto índice de cumplimiento en los objetivos de docencia ratifica el compromiso institucional con la calidad educativa. La concentración de resultados en el rango del 93% al 100% garantiza

que las estrategias pedagógicas, la gestión de cátedra y el desarrollo docente están alineados con los estándares de excelencia de la universidad.

**Gráfico 3.** Evaluación de los objetivos estratégicos de Investigación.

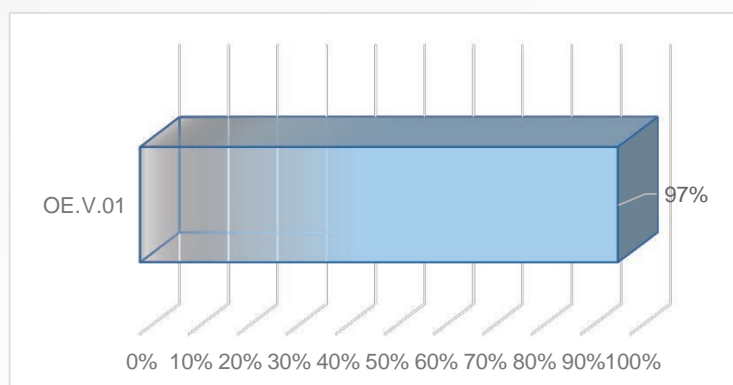


Elaborado por: Dirección de Planificación.

La culminación exitosa del objetivo OE.I.01 evidencia la solidez de la universidad en la generación de conocimiento y el desarrollo científico. Este resultado garantiza que las políticas de investigación se están

traduciendo en una ejecución efectiva, fortaleciendo el perfil académico de la institución y su posicionamiento en el ecosistema científico.

**Gráfico 4.** Evaluación de los objetivos estratégicos de Vinculación con la Sociedad

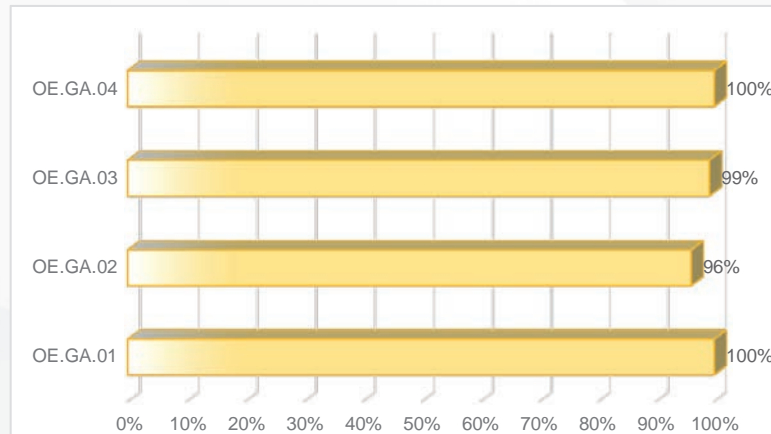


Elaborado por: Dirección de Planificación.

El resultado del 97% en el objetivo estratégico de Vinculación con la Sociedad OE.V.01 ratifica el compromiso de la institución con su entorno. Evidencia una gestión eficiente que no solo fortalece la formación de los estudiantes en escenarios reales,

sino que también consolida la presencia y el aporte de la universidad en la resolución de problemáticas sociales. El margen restante del 3% representa una oportunidad de ajuste operativo para alcanzar la optimización plena en el siguiente ciclo.

**Gráfico 5.** Evaluación de los objetivos estratégicos de Gestión Administrativa.

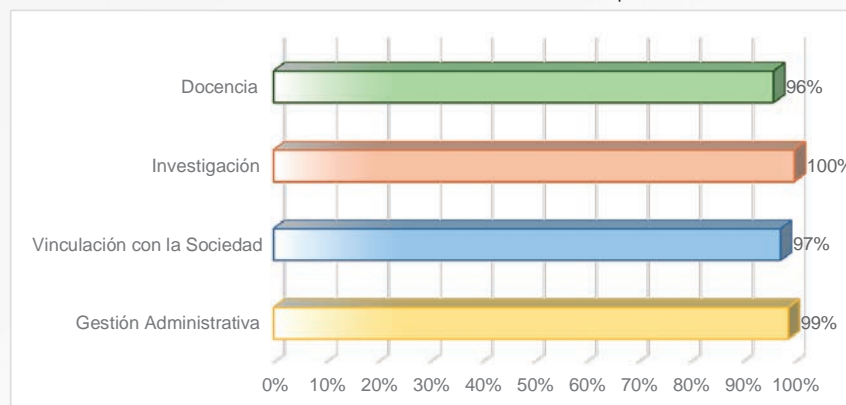


Elaborado por: Dirección de Planificación.

Los resultados obtenidos en el área de Gestión Administrativa ratifican que la institución cuenta con una estructura sólida y capaz de sustentar los procesos sustantivos de docencia, investigación y vinculación. El alcance mayoritario del 100% y 99% en

los indicadores clave proporciona el sustento técnico necesario para el Informe de Rendición de Cuentas 2025, demostrando transparencia y eficacia en el uso de los recursos y la ejecución de procesos.

**Gráfico 6.** Avance del P.E.D.I. en el año 2025 por función.



Elaborado por: Dirección de Planificación.

Los resultados por función reflejan un nivel óptimo de cumplimiento de los objetivos estratégicos del PEDI 2025–2029. La función de Investigación alcanzó el 100 %, evidenciando una ejecución integral de las acciones previstas; la Gestión Administrativa registró el 99 %, lo que demuestra solidez operativa y capacidad de soporte para el desarrollo eficiente de los

procesos institucionales; Vinculación con la Sociedad obtuvo el 97 %, reflejando una gestión consistente en la articulación con el entorno y la ejecución de sus principales líneas de acción; y Docencia alcanzó el 96 %, resultado que evidencia un desempeño favorable en el desarrollo de los procesos académicos y formativos.



### Cumplimiento del Planificación Operativa.

En concordancia con la planificación estratégica institucional, se ejecutó la Planificación Operativa Anual 2025 como instrumento de gestión para organizar, programar y desarrollar los proyectos y

actividades previstos para el año. Su aplicación permitió articular operativamente las funciones sustantivas y garantizar el cumplimiento de las metas establecidas.

**Tabla 43.** Cumplimiento por proyecto del P.O.A. 2025.

FUNCIÓN	PROYECTOS	% CUMPLIMIENTO
DOCENCIA	P01: Admisión y Nivelación de grado y programas de posgrado.	75%
	P02: Planificación y ejecución académica.	97%
	P03: Retención y Permanencia.	100%
	P04: Titulación.	100%
	P05: Procesos académicos innovadores, diseño, ajustes curriculares y ampliación de oferta académica.	100%
	P06: Planificación microcurricular de carreras y programas de posgrado.	100%
	P07: Sistema de evaluación de desempeño docente y proceso de capacitación.	100%
	P08: Gestión y Administración de Biblioteca.	100%
	P09: Administración de bienes, suministros e infraestructura.	92%
	P10: Gestión de infraestructura tecnológica.	92%
	P11: Internacionalización.	100%
INVESTIGACIÓN	P12: Fortalecimiento de la investigación a través del desarrollo de proyectos.	100%
	P13: Generación, difusión y publicación de resultados científicos.	100%
	P14: Incentivos para el desarrollo de actividades de formación doctoral (PhD).	100%
	P15: Organización y desarrollo de eventos científicos.	100%
	P16: Participación en Congresos Científicos y redes nacionales e internacionales.	100%
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	P17: Sistema de Pasantías y/o Prácticas pre profesionales.	100%
	P18: Sistema de Seguimiento a Graduados.	92%
	P19: Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad.	100%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	P20: Planificación Institucional.	100%
	P21: Rendición de Cuentas	100%
	P22: Gestión Financiera.	100%
	P23: Operaciones.	100%
	P24. Sistema de Gestión de la Calidad Institucional.	100%
	P25. Aseguramiento de la calidad en la UNIANDES.	100%
	P26. Gestión de información cuantitativa y documental.	88%
	P27: Bienestar Universitario.	99%
	P28: Gestión de Talento Humano.	100%
	P29: Capacitación al personal administrativo.	100%
	P30: Evaluación del Desempeño del personal administrativo.	100%
	P31: Trabajo Social.	96%
	P32: Seguridad y salud ocupacional.	99%
	P33: Seguridad Institucional	100%
P34: Gestión Jurídica y mediación de conflictos.	100%	

Fuente: Informe de cumplimiento del POA 2025

Elaborado por: Dirección de Planificación.



Con un cumplimiento promedio global del **98%**, la institución evidencia una gestión estratégica de alta precisión. El hecho de que el **74%** de los proyectos hayan alcanzado la meta del **100%**, confirma la eficacia de los **mecanismos de seguimiento** de la UNIANDES.

## P21: Rendición de Cuentas.

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes, en cumplimiento de los principios de transparencia y de la normativa vigente, llevó a cabo el proceso de Rendición de Cuentas correspondiente al año 2024. Este ejercicio institucional refleja el compromiso de la universidad con la responsabilidad social, la transparencia en la gestión y la participación ciudadana, permitiendo informar a la comunidad universitaria y a la sociedad sobre los resultados alcanzados.

El proceso fue coordinado por la Dirección de Planificación, en conjunto con las diferentes áreas institucionales, quienes organizaron y ejecutaron oportunamente las fases establecidas en el proceso de rendición de cuentas, que comprenden:

En este marco, el proceso inició con la conformación del equipo técnico encargado de la estructuración y elaboración del

**Ilustración 33.** Fases de Rendición de Cuentas.



Elaborado por: Dirección de Planificación.

informe, continuó con la preparación del documento narrativo y posteriormente con su presentación a la ciudadanía.

**Ilustración 34.** Transmisión de rendición de cuentas 2024, Facebook.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

La socialización del informe se llevó a cabo en dos momentos complementarios. En primer lugar, se desarrollaron mesas técnicas de trabajo, espacios en los que se recogieron aportes, observaciones y criterios de la ciudadanía. En segundo lugar, se realizó la deliberación pública, instancia en la que se expusieron los resultados institucionales y se asumieron compromisos orientados a la mejora continua de la gestión universitaria.

**Ilustración 35.** Evento de Rendición de Cuentas.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

**Ilustración 36.** Deliberación Pública.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

## Compromisos Asumidos con la Comunidad 2024

64

Como resultado del proceso de Rendición de Cuentas 2024, se establecieron compromisos estratégicos con la comunidad, desglosados por cada función sustantiva. Al cierre del periodo, se evidenció un cumplimiento del 100% en la ejecución de dichos acuerdos, lo que ratifica la transparencia y la capacidad de respuesta institucional ante las demandas sociales y académicas.

En la función de docencia, se impulsó la orientación vocacional dirigida a estudiantes de bachillerato mediante visitas guiadas

y ferias académicas, y se promovió la creación de programas que incorporaron prácticas comunitarias desde los primeros niveles de formación.

En investigación, se identificó la necesidad de ampliar la divulgación de resultados científicos en espacios comunitarios y medios locales, así como de promover estudios enfocados en problemáticas emergentes, entre ellas la salud mental y la violencia intrafamiliar.

**Ilustración 37.** Visita de estudiantes bachilleres.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

**Ilustración 38.** Espacios de diálogo estudiantil.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

**Ilustración 39.** Actividades culturales



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

Por su parte, en gestión administrativa se atendieron propuestas orientadas al fortalecimiento de los canales de atención y al seguimiento de trámites académicos y administrativos, especialmente en sedes descentradas, lo que incidió en la mejora de los sistemas digitales, la comunicación

En vinculación con la sociedad, se consolidaron redes comunitarias mediante programas educativos, asesoría legal, acompañamiento psicológico, actividades culturales, rescate de saberes ancestrales y asistencia técnica a emprendimientos productivos.

institucional y la infraestructura universitaria. Finalmente, se efectuó la entrega del informe definitivo a los organismos de control competentes, en cumplimiento de los plazos, lineamientos y disposiciones establecidos en la normativa vigente.

## P22: Gestión Financiera.

Durante el año 2025, el Departamento Financiero ejecutó procesos y estrategias de gestión que permitieron optimizar el uso de los recursos económicos de la Universidad, asegurando la sostenibilidad institucional y el logro de los objetivos académicos y administrativos.

Gracias a una adecuada planificación financiera, administración de ingresos, control de gastos y registro oportuno, se generó información confiable para la toma

de decisiones financieras, posibilitando la apertura de nuevas carreras y la inversión en infraestructura y tecnología.

De acuerdo con el Plan Operativo Anual (POA) 2025, herramienta esencial para la gestión financiera y administrativa que permite estructurar objetivos, actividades, tareas y recursos financieros, la UNIANDÉS procedió a la asignación del siguiente presupuesto institucional:

**Tabla 44.** Distribución del presupuesto.

FUNCIONES	PRESUPUESTO 2025	PORCENTAJE (%)
Docencia	\$ 34.260.054,87	64%
Investigación	\$ 3.205.340,00	6%
Vinculación	\$ 236.306,00	1%
Gestión Administrativa	\$ 15.720.583,39	29%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 53.422.284,26</b>	<b>100%</b>

Fuente: Dirección Financiera.



## ANÁLISIS DE LA DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO

### • **Docencia**

Es la función con mayor asignación presupuestaria, orientado a garantizar la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje mediante el afianzamiento de talento

### • **Investigación**

Cuya asignación presupuestaria representa el 6 % del presupuesto institucional, conforme a la La Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), orientado a financiar proyectos de

### • **Vinculación**

Esta función está encaminada a la realidad de los proyectos de los estudiantes con la comunidad y su presupuesto está orientado a fortalecer la relación entre la universidad

### • **Gestión Administrativa**

El presupuesto asignado para esta función está direccionado para el funcionamiento y apoyo institucional, pago de personal

humano docente, insumos académicos y servicios de apoyo educativo que garanticen una oferta académica de calidad.

investigación científica, producción académica, infraestructura de laboratorios y el fortalecimiento del desarrollo del conocimiento.

y la sociedad, mediante proyectos de vinculación, programas sociales, capacitación y transferencia de conocimiento, contribuyendo al desarrollo social y territorial.

administrativo y gestión de los recursos necesarios para el adecuado desarrollo de las actividades universitarias.

66

## EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2025

La UNIVERSIDAD durante el 2025 llegó a una ejecución presupuestaria del 96,42% gracias a la ejecución de las actividades y tareas de acuerdo con el Plan Operativo Anual (POA), utilizando y administrando los recursos financieros de manera eficiente, transparente, conforme al presupuesto planificado y asignado.

Con la finalidad de cumplir los objetivos estratégicos institucionales y mediante un

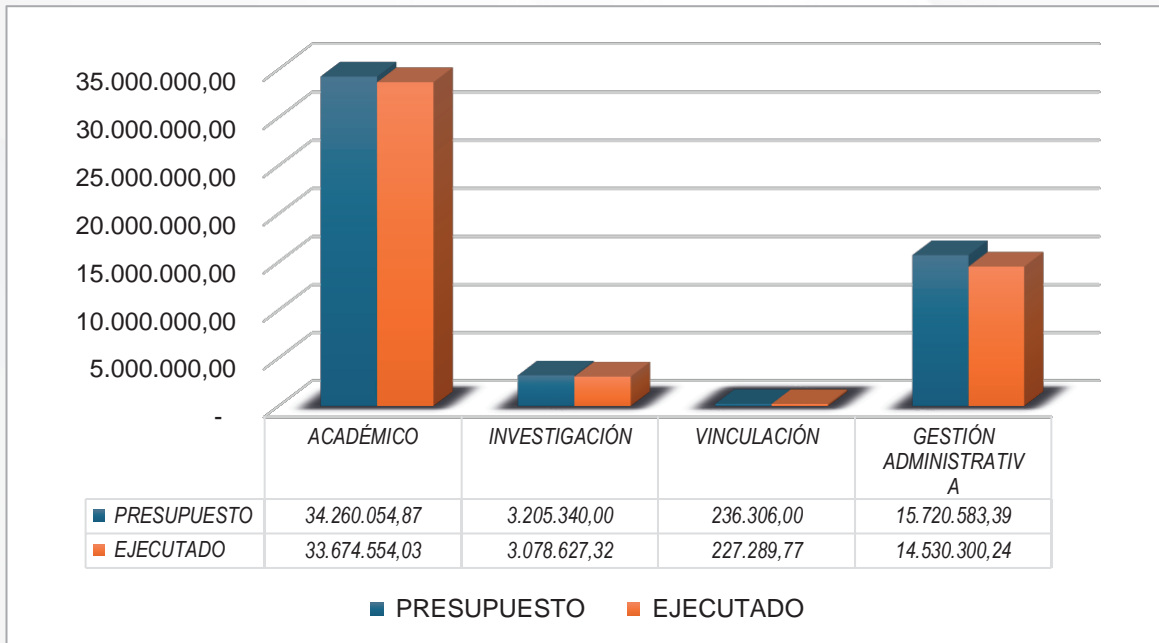
trabajo articulado, los departamentos de la Universidad ejecutaron eficientemente el presupuesto, conforme a los procesos y lineamientos establecidos.

En base a estos esfuerzos, la comunidad universitaria cuenta con infraestructura en óptimas condiciones, acceso eficiente a servicios, insumos y equipos, garantizando el normal desarrollo de las actividades académicas y administrativas.



## Detalle de la ejecución presupuestaria 2025:

**Gráfico 7.** Ejecución presupuestaria por función 2025.



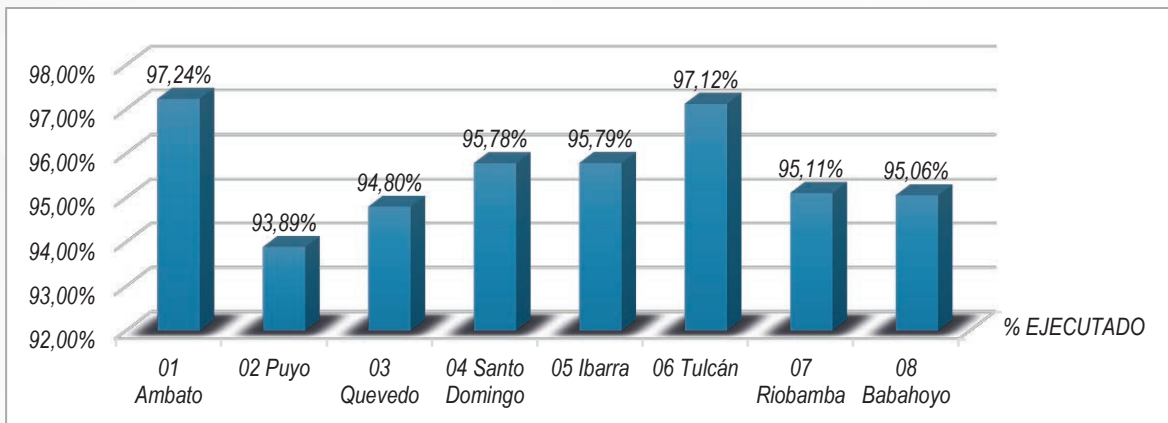
Fuente: Dirección Financiera

**Tabla 45.** Ejecución presupuestaria 2025 por sede y extensión.

UNIANDES	PRESUPUESTO	EJECUTADO
01 Ambato	\$ 28.551.646,57	\$ 27.762.727,51
02 Puyo	\$ 1.849.547,68	\$ 1.736.565,54
03 Quevedo	\$ 4.074.959,43	\$ 3.863.157,87
04 Santo Domingo	\$ 4.648.013,82	\$ 4.451.971,43
05 Ibarra	\$ 7.264.792,69	\$ 6.958.720,10
06 Tulcán	\$ 2.440.015,75	\$ 2.369.852,00
07 Riobamba	\$ 2.895.059,32	\$ 2.753.451,54
08 Babahoyo	\$ 1.698.248,98	\$ 1.614.325,37
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 53.422.284,26</b>	<b>\$ 51.510.771,36</b>

Fuente: Dirección Financiera

**Gráfico 8.** Ejecución presupuestaria por sede y extensión



Fuente: Dirección Financiera

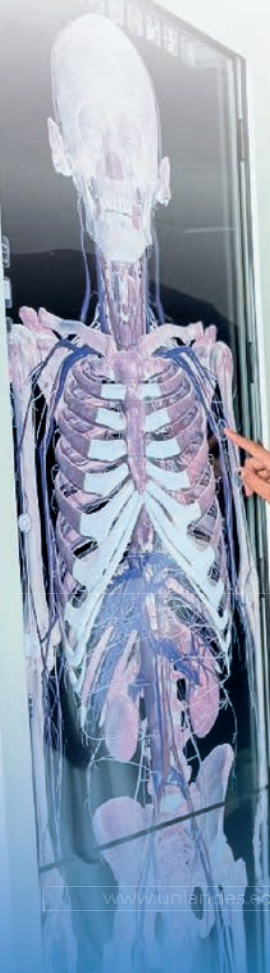
La ejecución que se muestra en el siguiente cuadro corresponde a los porcentajes de ejecución estrictamente financiera, en

cuanto a la utilización de los recursos asignados.

**Tabla 46.** Ejecución presupuestaria por departamento.

DEPARTAMENTO	% EJECUTADO
01 Admisiones	76,70%
02 Académico	98,21%
03 Biblioteca	98,82%
04 Bienes	98,62%
05 Telemática	98,18%
06 RRII	100,00%
07 Investigación	96,05%
08 Vinculación	96,18%
09 Plandes	99,86%
10 Financiero	90,37%
11 Operaciones	91,06%
12 UGC	99,95%
13 Bienestar	97,16%
14 RRHH	94,33%
15 Trabajo Social	97,48%
16 Seguridad Ocupacional	99,88%
17 Seguridad Institucional	92,22%
<b>TOTAL</b>	<b>96,42%</b>

Fuente: Dirección Financiera



## CONTRATACIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS

La Universidad de acuerdo con la planificación del 2025 realizó varias inversiones como es la adquisición y construcción de espacios físicos con el propósito de

ampliar la oferta académica y brindar mayores niveles de comodidad y bienestar a la comunidad universitaria, reflejando una gestión financiera favorable.

**Tabla 47.** Inversión en adquisición y construcción de inmuebles.

UNIANDES	INMUEBLES
Ambato	\$ 3.945.984,12
Ibarra	\$ 2.227.694,24
Tulcán	\$ 375.140,35
Riobamba	\$ 782.266,82
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 7.331.085,53</b>

Fuente: Dirección Financiera.

## ADQUISICIÓN DE BIENES

Durante el año 2025 se efectuó la adquisición de diversos bienes a nivel nacional, con el objetivo de garantizar la disponibilidad de recursos necesarios

para el adecuado cumplimiento de las actividades académicas y administrativas de la Universidad conforme a las necesidades específicas de cada sede y extensión.

**Tabla 48.** Adquisición de Bienes.

DETALLE	VALOR
Muebles y otros	\$ 152.685,26
Maquinaria, equipos tecnológicos y otros	\$ 657.967,06
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 810.652,32</b>

Fuente: Dirección Financiera.

**P23: Operaciones.**

La Dirección de Operaciones articuló acciones orientadas a consolidar la presencia de la UNIANDES en los ámbitos de promoción, desarrollo académico e internacionalización. Estas iniciativas permitieron afianzar el relacionamiento con actores estratégicos y potenciar la proyección universitaria en entornos locales, nacionales e internacionales.

**Ilustración 40.** Evento Culinario.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 49.** Acciones gestionadas por matriz, sedes y extensión.

UNIANDES	NÚMERO DE EVENTOS DESARROLLADOS	NÚMERO DE CAMPAÑAS GESTIONADAS	NÚMERO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES EJECUTADAS
Ambato	26	17	16
Babahoyo	8	2	
Ibarra	7	3	
Puyo	6	2	
Quevedo	6	2	1
Riobamba	8		
Santo Domingo	8	2	
Tulcán	6	1	
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>31</b>	<b>17</b>

**Fuente:** Informes de ejecución de lo planificado,  
**Elaborado por:** Dirección de Operaciones.



La labor desplegada en la matriz y sedes se materializó en la ejecución de 75 eventos, 31 campañas y 17 acciones de relacionamiento interinstitucional. Estos indicadores reflejan una estructura operativa eficiente, orientada a expandir los espacios de interacción y fortalecer la identidad de la institución en todo el territorio.

De manera complementaria, la institución registró un crecimiento significativo en su presencia digital, al alcanzar 33.000 interacciones y superar ampliamente las proyecciones establecidas. Este resultado evidenció la efectividad de las estrategias de comunicación y marketing implementadas, logrando una conexión orgánica con los grupos de interés y una proyección institucional de vanguardia en entornos virtuales.

En este contexto, la agenda institucional integró actividades académicas, deportivas y culturales que ratifican el compromiso con la formación integral.

Entre los hitos más relevantes destacan:

**Ilustración 41.** Eagle Racing Team UNIANDES.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.



• **Innovación y Competitividad:** La presentación oficial del Eagle Racing Team de la carrera de Ingeniería Automotriz y su exitosa participación en competencias nacionales.

**Ilustración 42.** Espacios Interinstitucionales.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.



• **Alianzas Estratégicas:** La suscripción de convenios interinstitucionales y la ampliación de la oferta académica en sedes, asegurando el crecimiento del sistema universitario.

**Ilustración 43.** Visita primera dama del Ecuador.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.



• **Liderazgo y Propósito Social:** La visita protocolar de la primera dama del Ecuador, Lavinia Valbonesi, quien, junto a la Dra. Corona Gómez, Vicerrectora de la institución, fortaleció los programas educativos dirigidos a mujeres. Durante este encuentro, destacó la entrega de la Beca Fundación Ana a la estudiante Doménica Badillo, iniciativa que promueve la excelencia académica y la empleabilidad femenina.

Asimismo, se desarrollaron varios eventos de liderazgo, inauguraciones de nuevas instalaciones y otras iniciativas académicas que reflejan avances en infraestructura educativa y proyección institucional. En conjunto, estas acciones evidencian el compromiso de la universidad con la innovación, la excelencia académica y su articulación con la comunidad.





**OE.GA.02:** Fomentar el aseguramiento de la calidad de Uniandes, en sedes, extensión y niveles de formación, contribuyendo a la excelencia académica de las funciones sustantivas, para el cumplimiento de principios y valores, acorde a estándares nacionales e internacionales.

## P24. Sistema de Gestión de Calidad Institucional.

La Unidad de Gestión de Calidad consolidó su Sistema Institucional (SGCI) como un instrumento orientado a la integración de procesos, el establecimiento de indicadores de cumplimiento y calidad, y el aprovechamiento de recursos informáticos para la gestión. Este avance se articuló con el direccionamiento estratégico institucional, contribuyendo al mejoramiento continuo, a una gestión más eficiente y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Como parte de este proceso la Extensión Quevedo ejecutó la actualización del Sistema de Ges-



tión de la Calidad Institucional, con énfasis en la mejora continua, la estandarización de procesos y el cumplimiento de los requisitos establecidos en la norma ISO 9001:2015. Esta gestión incluyó la actualización documental del sistema, la administración por procesos, el seguimiento de indicadores, la ejecución de auditorías internas y externas, la implementación de acciones de mejora y la capacitación institucional. En conjunto, estas acciones contribuyeron a mejorar la eficiencia administrativa, respaldar la toma de decisiones y promover una cultura de calidad en beneficio de la comunidad universitaria.

## P25. Aseguramiento de la calidad en la Uniandes.

La Unidad de Gestión de Calidad, consolidó la ejecución del aseguramiento de la calidad como un eje estratégico para el fortalecimiento institucional. En este marco, se desarrollaron acciones orientadas a la mejora continua, al seguimiento de los procesos académicos y administrativos, y al cumplimiento de los estándares de calidad, contribuyendo de manera significativa al desarrollo institucional en los siguientes ámbitos:

En este contexto, se dio continuidad al proceso de autoevaluación institucional con la participación de la comunidad universitaria, en el marco del Modelo de Evaluación Externa con fines de Acreditación del CA-CES, previsto para el año 2026.

Como parte de esta gestión, se desarrollaron análisis de estado, identificación de nudos críticos y definición de acciones de mejora, en coordinación con las dependencias responsables de los indicadores institucionales. De manera complementaria, se

Ilustración 44. Reconocimiento a UNIANDES.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

realizó la entrega de información al Sistema Integral de Información de la Educación Superior (SIIES), contribuyendo a la gestión eficiente de la información institucional.

**Ilustración 45.** Reunión de trabajo UGC.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

En el ámbito de grado, se ejecutaron procesos de autoevaluación orientados a la adaptación a la nueva normativa y a los modelos específicos del CACES en los campos de Administración y Derecho, y Salud y Bienestar. Asimismo, se emitieron lineamientos para la incorporación progresiva de las carreras tecnológicas y se desarrolló el Sistema Informático de Autoevaluación de Carreras de Grado (SIAC-G), herramienta que optimizó los procesos de evaluación, control y seguimiento



Como resultado, las **carreras de Derecho** de la Sede Babahoyo y de la Extensión Quevedo **alcanzaron su acreditación**, evidenciando el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.

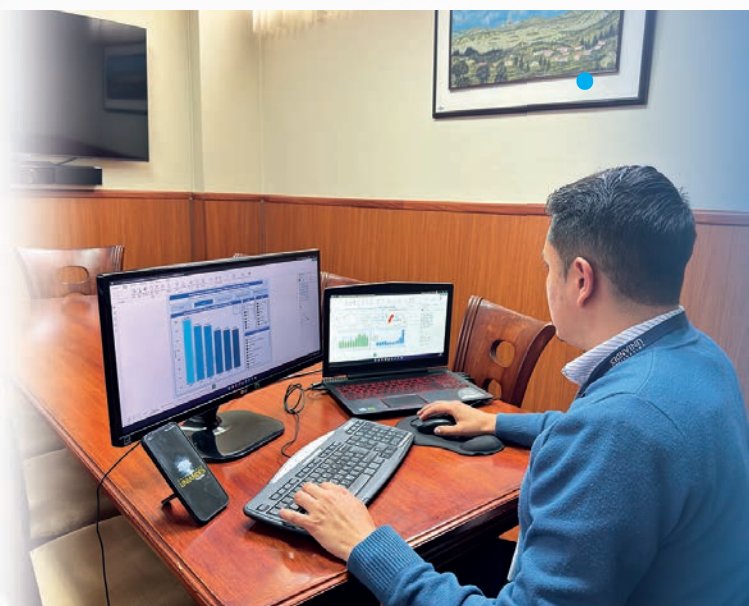
En lo referente a posgrado, se articuló con la Dirección de Posgrados la planificación y ejecución de actividades orientadas al cumplimiento de los requerimientos del CACES, lo que permitió registrar la información de los programas de Derecho Notarial y Registral, y de Cumplimiento,

Lavado de Activos y Protección de Datos en la plataforma de autoevaluación. A partir de este proceso, se definieron acciones de mejora mediante la formulación de planes y la actualización de normativa institucional.

73

## P26. Gestión de información cuantitativa y documental.

La Unidad de Gestión de Calidad, en coordinación con la Coordinación de Información, Archivos y Documentación (CIAD), consolidó el manejo de la información institucional mediante el uso de Power BI, herramienta que facilitó la sistematización, visualización y análisis de datos académicos desagregados por matriz, sedes, extensión, carreras y modalidades de estudio. Esta acción aportó al seguimiento de indicadores cuantitativos asociados a los procesos de evaluación institucional, de carreras y programas, favoreciendo la toma de decisiones y el aseguramiento de la calidad.



De manera complementaria, se emitieron lineamientos para la implementación del Sistema de Gestión Documental y Archivo de UNIANDES, orientados a optimizar la

consulta, publicación, digitalización y administración documental a nivel nacional, bajo criterios homogéneos para la matriz, sedes y extensión.



**OE.GA.03. Promover el desarrollo y efectivo funcionamiento institucional mediante la mejora continua del proceso de Gestión Administrativa en Bienestar Universitario, Gestión del Talento Humano, Salud Ocupacional y Riesgos laborales y Seguridad Institucional.**

## P27: Bienestar Universitario.

La universidad, a través de la Unidad de Bienestar Universitario, desarrolló durante 2025 diversas acciones orientadas a promover el bienestar integral de la comunidad

universitaria, en concordancia con la normativa vigente y con los principios institucionales de inclusión, permanencia estudiantil, salud y desarrollo integral.

Ilustración 46. Servicios de Bienestar estudiantil.



Elaborado por: Unidad de Bienestar Universitario.

En cumplimiento del artículo 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior, la institución mantuvo su programa de becas para

estudiantes, con coberturas parciales y totales en matrícula y aranceles.


**Tabla 50.** Otorgamiento de becas grado.

UNIANDÉS	NÚMERO DE ESTUDIANTES BECADOS	% DE ESTUDIANTES BECADOS
Ambato	2.404	19,48%
Babahoyo	77	31,82%
Ibarra	508	23,29%
Puyo	50	15,67%
Quevedo	81	12,56%
Riobamba	165	16,62%
Santo Domingo	692	29,05%
Tulcán	137	22,76%
<b>TOTAL</b>	<b>4.114</b>	<b>21,41%</b>

**Fuente:** Estadísticas del otorgamiento de becas pregrado UNIANDÉS 2025.

**Elaborado por:** Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.

**Ilustración 47.** Becas Deportivas Uniandinas.



En 2025 se otorgaron **4.114 becas**, equivalentes al 21,41% de la población estudiantil, UNIANDÉS supera significativamente el requerimiento del artículo 77 de la LOES, para garantizar equidad e inclusión.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.


En articulación con esta labor, se realizó seguimiento académico a los estudiantes becados con el propósito de fortalecer su trayectoria formativa y apoyar su desempeño.

**Tabla 51.** Seguimientos académicos realizados.

UNIANDÉS	NOVIEMBRE 2024 – ABRIL 2025			MAYO – SEPTIEMBRE 2025			TOTAL
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	
Ambato	221	338	559	244	377	621	1180
Babahoyo	5	13	18	5	17	22	40
Ibarra	65	154	219	87	212	299	518
Puyo	3	6	9	8	6	14	23
Quevedo	23	27	50	23	25	48	98
Riobamba	25	17	42	37	30	67	109
Santo Domingo	82	151	233	61	168	223	456
Tulcán	22	23	45	21	23	44	89
<b>TOTAL</b>	<b>446</b>	<b>729</b>	<b>1.175</b>	<b>486</b>	<b>858</b>	<b>1.338</b>	<b>2.513</b>

**Fuente:** Estadísticas del otorgamiento de becas pregrado UNIANDÉS 2025.

**Elaborado por:** Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.



En el período noviembre 2024 – abril 2025 se registraron **1.175 seguimientos**, mientras que en el período mayo – septiembre 2025 se efectuaron **1.338**. En total, se alcanzaron 2.513 seguimientos a los beneficiarios de becas.

En el contexto psicoeducativo, la institución impulsó el acompañamiento estudiantil mediante atención psicológica y orientación vocacional. Se brindaron 3.276

atenciones psicológicas y 2.550 orientaciones vocacionales, contribuyendo al bienestar estudiantil y al desarrollo académico y personal.

**Tabla 52.** Atenciones psicológicas brindadas

UNIANDES	NÚMERO DE ATENCIONES PSICOLÓGICO	NÚMERO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL
Ambato	1.716	1.850
Babahoyo	64	33
Ibarra	418	70
Puyo	257	81
Quevedo	190	104
Riobamba	58	86
Santo Domingo	361	296
Tulcán	212	30
<b>TOTAL</b>	<b>3.276</b>	<b>2.550</b>

Fuente: Sistema de atenciones de psicología.

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.

De igual manera, se ejecutaron acciones de apoyo a estudiantes con necesidades educativas específicas, con el fin de garantizar condiciones de equidad en el proceso de enseñanza-aprendizaje.



Como resultado, se realizaron **132** entrevistas, **275** seguimientos y **91** adaptaciones curriculares, fortaleciendo los mecanismos institucionales de inclusión, atención oportuna y permanencia estudiantil.

76

**Ilustración 48.** Acompañamiento de enseñanza-aprendizaje.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 53.** Atenciones brindadas a estudiantes con NEE.

UNIANDES	NÚMERO ESTUDIANTES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES	NÚMERO DE SEGUIMIENTO A ESTUDIANTES CON NEE
Ambato	82	205
Babahoyo	1	1
Ibarra	13	1
Puyo	6	3
Riobamba	2	
Santo Domingo	20	62
Tulcán	8	3
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>	<b>275</b>

Fuente: Sistema de atenciones de psicología

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.

**Tabla 54.** Adaptaciones Curriculares

UNIANDES	NÚMERO DE ADAPTACIONES CURRICULARES
Ambato	64
Babahoyo	1
Ibarra	8
Puyo	3
Santo Domingo	9
Tulcán	6
<b>TOTAL</b>	<b>91</b>

Fuente: Documentos del área de psicología educativa 2025.

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario

**Ilustración 49.** Charlas preventivas de Psicología.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

De igual manera, se ejecutaron acciones de apoyo a estudiantes con necesidades educativas específicas, con el fin de garantizar condiciones de equidad en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

**Tabla 55.** Charlas preventivas y socialización de protocolos

UNIANDES	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Ambato	3.712
Babahoyo	309
Ibarra	785
Puyo	401
Quevedo	356
Riobamba	744
Santo Domingo	356
Tulcán	109
<b>TOTAL</b>	<b>6.772</b>

Fuente: Informes de charlas

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.

En el 2025 participaron un total de **6.772 estudiantes** en charlas preventivas y socialización de protocolos, fortaleciendo la convivencia armónica en la institución.

**Ilustración 50.** Atención Médica



Por su parte, el área médica potenció la vigilancia de la salud de la comunidad universitaria mediante acciones de prevención, atención y seguimiento. Durante 2025 se registraron 13.694 atenciones médicas, además de 245 evaluaciones pre ocupacionales, 517 periódicas, 9 de reintegro y 138 de salida.

**Tabla 56.** Atenciones brindadas por el área Médica

UNIANDES	NÚMERO DE ATENCIONES MÉDICAS	EVALUACIONES PREOCUPACIONALES	EVALUACIONES PERIÓDICAS	EVALUACIONES DE REINTEGRO	EVALUACIONES DE SALIDA
Ambato	6.280	104	252	1	48
Babahoyo	287	6	20	2	6
Ibarra	1.574	30	63	1	14
Puyo	609	13	21	0	4
Quevedo	423	27	38	2	8
Riobamba	1.312	10	26	1	3
Santo Domingo	2.491	40	67	2	40
Tulcán	718	15	30	0	15
<b>TOTAL</b>	<b>13.694</b>	<b>245</b>	<b>517</b>	<b>9</b>	<b>138</b>

Fuente: Sistema RDAACA

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.



En este mismo ámbito, se desarrollaron campañas de vacunación orientadas a la protección de la comunidad universitaria frente a riesgos epidemiológicos. Como resultado, se vacunó a 3.449 personas

â nivel nacional contra influenza, difteria-tétanos, hepatitis B y COVID-19, fortaleciendo así las acciones institucionales de prevención y promoción de la salud.

**Tabla 57.** Número de personas vacunadas a nivel nacional.

UNIANDÉS	NOMBRE DE VACUNA	PERSONAS VACUNADAS
Ambato	INFLUENZA - DT - HB	803
Babahoyo	INFLUENZA - DT - HB	32
Ibarra	INFLUENZA - DT - HB	1.198
Puyo	FA - HB	96
Quevedo	DT - HB	185
Riobamba	DT - HB	346
Santo Domingo	INFLUENZA - HB	674
Tulcán	INFLUENZA - DT - HB - COVID	115
<b>TOTAL</b>		<b>3.449</b>

**Fuente:** Parte de vacunación MSP

**Elaborado por:** Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario

Asimismo, el área médica ejecutó acciones preventivas sobre salud sexual y reproductiva, planificación familiar, ITS, enfermedades, sedentarismo, consumo de alcohol y burnout, beneficiando a 3.238 integrantes de la comunidad universitaria y promoviendo el autocuidado y la salud integral.

**Tabla 58.** Charlas preventivas en el área médica nacional.

UNIANDÉS	NÚMERO DE ASISTENTES
Ambato	1.709
Babahoyo	47
Ibarra	580
Puyo	233
Quevedo	253
Riobamba	203
Santo Domingo	131
Tulcán	82
<b>TOTAL</b>	<b>3.238</b>

**Fuente:** Informe consolidado de vigilancia de la salud 2025

**Elaborado por:** Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.

**Ilustración 51.** Charlas de bienestar universitario.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

En complemento a las acciones orientadas a la prevención y promoción de la salud integral, la Universidad fortaleció su enfoque de bienestar mediante la intervención del área de Trabajo Social, la cual brindó atención y acompañamiento a estudiantes en situación de vulnerabilidad a través de evaluaciones socioeconómicas, seguimiento social y articulación institucional. En este marco, se registraron 1.013 fichas de seguimiento social, 3.920 fichas socioeconómicas para becas y 66 casos vulnerables atendidos, contribuyendo al bienestar y la permanencia estudiantil.

**Tabla 59.** Levantamiento de información área de Trabajo Social.

UNIANDES	FICHA DE SEGUIMIENTO SOCIAL	FICHA SOCIOECONÓMICA DE BECAS	CASOS VULNERABLES
Ambato	466	1.994	25
Babahoyo	33	74	1
Ibarra	120	637	7
Puyo	39	52	2
Quevedo	130	91	4
Riobamba	60	178	4
Santo Domingo	120	731	10
Tulcán	45	163	13
<b>TOTAL</b>	<b>1.013</b>	<b>3.920</b>	<b>66</b>

Fuente: Información Trabajo Social 2025

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.

En materia de integración social e intercultural, UNIANDES promovió la participación de estudiantes y la valoración de la diversidad mediante actividades artísticas,

culturales y clubes institucionales, fortaleciendo la formación en valores, el desarrollo de destrezas y la convivencia armónica.

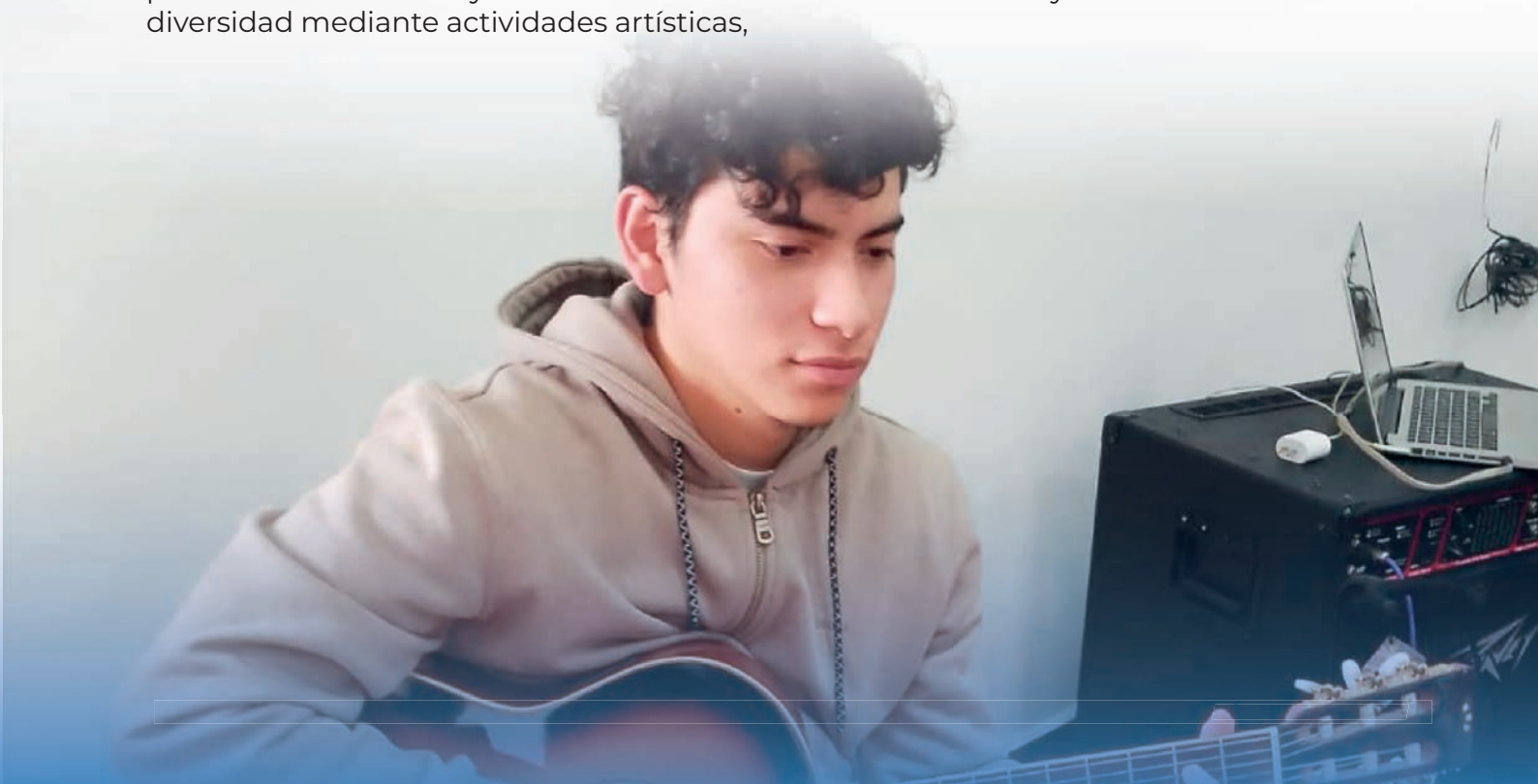


Ilustración 52. Actividades club de danza UNIANDES.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

Finalmente, el área de deportes fomentó la recreación, la actividad física y la práctica deportiva, impulsando hábitos de vida saludable, participación e integración

estudiantil. En este marco, las Olimpiadas Uniandinas 2025, realizadas en la Extensión Quevedo, contaron con la participación de 415 estudiantes a nivel nacional.

Ilustración 53. Deportistas Destacados.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 60.** Participantes de las Olimpiadas Uniandinas

UNIANDES	DEPORTES COLECTIVOS					TOTAL
	BALONCESTO	ECUAVÓLEY	FÚTBOL	NATACIÓN	TENIS DE MESA	
Ambato	18	3	28	2	1	52
Babahoyo	18	3	28	2	1	52
Ibarra	18	3	28	2	1	52
Puyo	18	3	27	2	1	51
Quevedo	18	3	28	2	1	52
Riobamba	18	3	28	2	1	52
Santo Domingo	18	3	28	2	1	52
Tulcán	18	3	28	2	1	52
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>24</b>	<b>223</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>415</b>

**Fuente:** Inscripciones de equipos, 2025.

**Elaborado por:** Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario.

En conjunto, las acciones ejecutadas por la Unidad de Bienestar Universitario durante 2025 evidencian una gestión integral orientada a garantizar condiciones de inclusión,

salud, acompañamiento, permanencia y desarrollo humano de la comunidad universitaria, en coherencia con la misión institucional y la normativa aplicable.

## P28: Gestión de Talento Humano.

La Dirección de Talento Humano orientó su gestión al aseguramiento de una administración eficiente, ordenada y articulada de los procesos relacionados con el personal de UNIANDES, en concordancia con la normativa vigente y los objetivos institucionales. En este marco, se ejecutaron oportunamente los procesos de reclutamiento,

selección, contratación e inducción de personal, en atención a los requerimientos académicos autorizados para la matriz, sedes y extensión. Esta labor permitió incorporar profesionales idóneos y propiciar las condiciones necesarias para el adecuado desarrollo del talento humano y la calidad académica institucional.

**Ilustración 54.** UNIANDES Inspira.



**Ilustración 55.** Olimpiadas Uniandinas.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 61.** Número de docentes contratados

UNIANDES	NÚMEROS DE DOCENTES NUEVOS			TOTAL
	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	TIEMPO PARCIAL	
Ambato	61	26	19	106
Babahoyo	0	3	0	3
Ibarra	14	4	2	20
Puyo	7	0	7	14
Quevedo	12	2	0	14
Riobamba	3	1	7	11
Santo Domingo	19	17	4	40
Tulcán	8	4	3	15
<b>TOTAL</b>	<b>124</b>	<b>57</b>	<b>42</b>	<b>223</b>

Fuente: Matrices de contratación personal docente Dirección de Talento Humano

Elaborado por: Dirección de Talento Humano.

A nivel nacional,  
se incorporaron



**223 nuevos  
docentes**

De los cuales 124 fueron contratados a tiempo completo, 57 a medio tiempo y 42 a tiempo parcial.

82

De forma complementaria, se atendieron los requerimientos de contratación de personal administrativo presentados por las direcciones departamentales, así como por las sedes y la extensión, todos ellos

previamente autorizados a nivel nacional. Como resultado, se concretaron 84 contrataciones, destinadas a respaldar el funcionamiento eficiente de las áreas administrativas de la universidad.



**Tabla 62.** Contrataciones del personal administrativo.

UNIANDES	RELACIÓN DE DEPENDENCIA	FACTURACIÓN	TOTAL
Ambato	44	3	47
Babahoyo	1	0	1
Ibarra	7	0	7
Puyo	5	0	5
Quevedo	5	1	6
Riobamba	6	1	7
Santo Domingo	6	0	6
Tulcán	4	1	5
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>6</b>	<b>84</b>

**Fuente:** Matriz de contratación personal administrativo 2025.  
**Elaborado por:** Dirección de Talento Humano.

Asimismo, la institución aseguró, de manera oportuna y en estricto apego a la normativa vigente, el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la relación laboral con su talento humano. Este compromiso

incluyó la gestión de remuneraciones, beneficios sociales y aportes a la seguridad social, garantizando plenamente los derechos de sus colaboradores.

**Ilustración 56.** Cumplimiento de las obligaciones laborales.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

Este accionar evidenció una gestión responsable con la totalidad del personal docente y administrativo, lo cual contribuyó

directamente a la estabilidad ocupacional y aseguró la continuidad de las funciones académicas y operativas de la universidad.

**Ilustración 57.** Población de personal UNIANDES 2025.



**Elaborado por:** Archivo Dirección de Talento

## P29: Capacitación al personal administrativo.



Durante el ejercicio 2025, se diseñó y ejecutó el Plan de Capacitación Institucional, orientado a potenciar las competencias del personal administrativo y optimizar su desempeño funcional. Bajo este esquema, se desarrollaron programas formativos a nivel nacional que abarcaron temáticas generales y específicas, alineadas con los requerimientos técnicos de cada unidad operativa.

Se desarrollaron **9 cursos de capacitación** para el personal administrativo, con **318 participantes** a nivel nacional, afianzando competencias técnicas y administrativas para el desempeño institucional.

**Tabla 63.** Temas de capacitación del personal Administrativo.

N°	TEMAS DE CAPACITACIÓN	NÚMERO DE PARTICIPANTES
1	Introducción a Power BI	105
2	Comités Paritarios	81
3	Transformación de Bibliotecas a través de inteligencia artificial	18
4	Impugnación de paternidad II	22
5	Manejo a la defensiva	18
6	Actualizaciones Tributarias	14
7	Ley de protección de datos y seguridad de la información	38
8	Mantenimiento y operaciones de equipos de laboratorio de ciencias médicas	13
9	Administración de Nómina (Selección de personal con Inteligencia Artificial)	9
<b>TOTAL</b>		<b>318</b>

**Fuente:** Plan de Capacitación Personal Administrativo

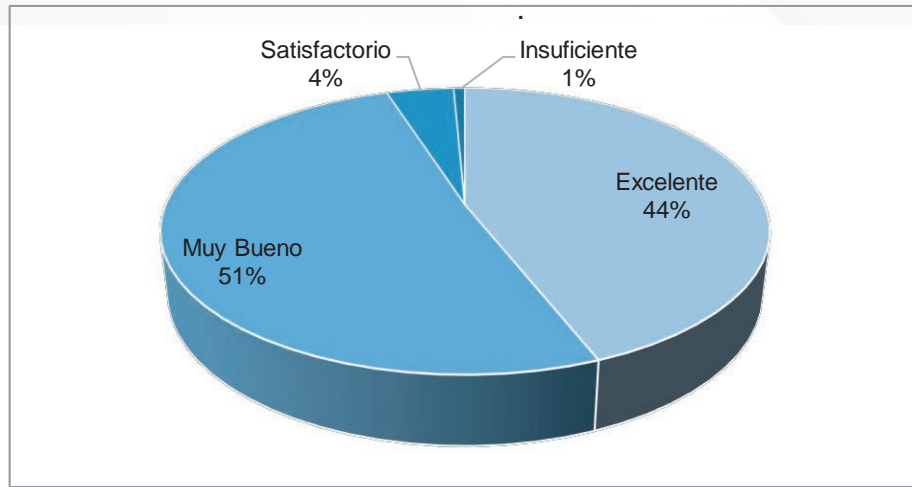
**Elaborado por:** Dirección de Talento Humano.

## P30: Evaluación del Desempeño del personal administrativo.

La Dirección de Talento Humano ejecutó el procedimiento de evaluación del desempeño correspondiente al año 2025, con el propósito de garantizar la idoneidad del personal en los distintos puestos de trabajo de los departamentos a nivel nacional.

El proceso se desarrolló en dos etapas: la primera consistió en el levantamiento y la definición de indicadores de evaluación; la segunda, al cierre del período, comprendió la aplicación de la evaluación a los colaboradores de la universidad.

**Gráfico 9.** Resultados de la evaluación de desempeño personal administrativo nacional.



**Fuente:** Registro 04 Evaluación de Desempeño Personal Administrativo 2025.  
**Elaborado por:** Dirección de Talento Humano.

La evaluación evidenció resultados favorables, al registrar que el 51% del personal obtuvo la calificación de Muy Bueno y el 44% la de Excelente, concentrando el 95% de las valoraciones en los niveles altos de desempeño. Por su parte, las

categorías Satisfactorio e Insuficiente representaron el 4% y el 1%, respectivamente, lo que refleja un adecuado desempeño institucional y orienta la continuidad de acciones de capacitación y mejora continua.

### P31: Trabajo Social.

El Área de Trabajo Social articula sus procesos hacia la consolidación de entornos laborales y académicos saludables, priorizando la calidad de vida de la comunidad universitaria. Mediante instrumentos de diagnóstico como el levantamiento de

fichas socioeconómicas, talleres, programas de soporte prestacional que incluyen beneficios de maternidad y coberturas de salud la institución garantiza un ambiente inclusivo y equitativo.

**Tabla 64.** Levantamiento información socioeconómica a nivel nacional

UNIANDÉS	No. DE FICHAS LEVANTADAS
Ambato	175
Babahoyo	17
Ibarra	12
Puyo	26
Quevedo	24
Riobamba	18
Santo Domingo	57
Tulcán	29
<b>TOTAL</b>	<b>358</b>

**Fuente:** Matriz de Fichas Socioeconómicas del Personal Docente y Administrativo 2025  
**Elaborado por:** Área de Trabajo Social



Bajo este marco operativo, se fortaleció el diagnóstico y acompañamiento institucional mediante el levantamiento de **358 fichas socioeconómicas a escala nacional**. Esta sistematización permitió actualizar la base de datos estratégica y disponer de indicadores fidedignos sobre la realidad social del personal.

Como respuesta directa a este levantamiento de información y en concordancia con las estrategias de apoyo al talento humano, se gestionó la entrega de 17 kits maternos. Esta acción, estuvo orientada a promover la protección social y el acompañamiento familiar asegurando un soporte integral en etapas clave de la vida de nuestros colaboradores.

**Tabla 65.** Entrega de Kits Maternales.

UNIANDES	N. KITS ENTREGADOS
Ambato	10
Babahoyo	2
Quevedo	2
Riobamba	1
Santo Domingo	1
Tulcán	1
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

Fuente: Registro de entrega de Kits.  
Elaborado por: Área de Trabajo Social.

**Ilustración 58.** Entrega de Kits Maternales



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Tabla 66.** Taller de Clima Laboral.

UNIANDES	NÚMERO DE ASISTENTES
Ambato	131
Babahoyo	10
Ibarra	20
Puyo	14
Quevedo	21
Riobamba	15
Santo Domingo	26
Tulcán	18
<b>TOTAL</b>	<b>255</b>

Fuente: Registro de Asistencia de Taller de Clima Laboral.  
Elaborado por: Área de Trabajo Social.

De manera transversal, estas intervenciones se potenciaron con el desarrollo de talleres de clima laboral. La participación de 255 colaboradores evidenció la apertura del personal hacia estos espacios, contribuyendo a la construcción de un entorno organizacional colaborativo y alineado con los valores institucionales.



Complementariamente, se coordinó la gestión de la cobertura de seguro privado para el personal docente y administrativo a nivel nacional. Esta acción permitió

garantizar el acceso a servicios de salud para 928 colaboradores, afianzando la protección, seguridad y estabilidad del talento humano.

**Tabla 67.** Cobertura de Seguro Privado.

UNIANDES	NÚMERO DE COBERTURAS DE SALUD CONTRATADAS
Ambato	495
Babahoyo	23
Ibarra	114
Puyo	31
Quevedo	59
Riobamba	39
Santo Domingo	124
Tulcán	43
<b>TOTAL</b>	<b>928</b>

**Fuente:** Registro de solicitud de cobertura de seguro  
**Elaborado por:** Área de Trabajo Social.

En conjunto, las acciones implementadas en 2025 aportaron a fomentar el sentido de pertenencia y la consolidación de un ambiente organizacional favorable. Estas cifras reflejan el compromiso de la UNIANDES con el desarrollo integral de su capital humano.



## P32: Seguridad y salud ocupacional.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO) se estructura como un proceso dinámico de mejora continua, orientado a la mitigación de riesgos laborales y a la protección del talento humano. Su

arquitectura funcional integra fases de política, planificación, organización y evaluación, asegurando el estricto cumplimiento de la normativa legal vigente y promoviendo entornos de trabajo seguros.

**Ilustración 59.** Actualización del sistema de SGSSO en el SUT.



**Fuente:** Archivo Fotográfico de UNIANDES.

Como parte del ciclo de gestión institucional, se ejecutó la evaluación y actualización del sistema a través de la plataforma digital Sistema Único de Trabajo (SUT). Esta herramienta tecnológica permite verificar con rigor técnico el nivel de cumplimiento de las obligaciones patronales en materia de seguridad y salud en el trabajo.

El seguimiento anual evidencia una **evolución sostenida** en la implementación del sistema, alcanzando un **95%** de cumplimiento.

En este contexto se efectuó la evaluación de riesgos laborales en sus diferentes tipologías (mecánicos, físicos, ergonómicos, químicos, psicosociales y biológicos), permitiendo establecer controles directos en la fuente.

Entre las medidas adoptadas destacaron la dotación de mobiliario ergonómico, la señalización técnica y la implementación de pausas activas.

Paralelamente, la gestión de riesgos se extendió a la preparación ante eventos adversos. En el año 2025, se elaboraron 8 planes de emergencia y se ejecutaron 8 simulacros en la matriz, sedes y extensión, conforme a los lineamientos de los organismos competentes.

88

Estos instrumentos definen la actuación de las brigadas institucionales y los protocolos de respuesta.

La ejecución de los simulacros no solo permitió evaluar la efectividad de dichos planes, sino que promovió la capacitación del personal y la resiliencia institucional frente a situaciones de crisis.

Estos instrumentos definen la actuación de las brigadas institucionales y los protocolos de respuesta. La ejecución de los simulacros no solo permitió evaluar la efectividad de

Ilustración 60. Entrega de equipos ergonómicos



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

Ilustración 61. Número de planes de emergencia y simulacros realizados

An infographic with a dark blue background. On the left, there is a clipboard with a checklist and a fire icon, with the text '8 planes de emergencia' below it. On the right, there is a megaphone icon with the text '8 simulacros realizados' below it. At the bottom, it says 'Resumen de Gestión Anual - Seguridad y Salud Ocupacional, UNIANDES'.

Elaborado por: Departamento Técnico de Seguridad y Salud Ocupacional.

dichos planes, sino que promovió la capacitación del personal y la resiliencia institucional frente a situaciones de crisis.



**Ilustración 62.** Simulacro de protocolos frente a situaciones de riesgo



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

Finalmente, estos procesos de cumplimiento legal y evaluación operativa reafirman la preparación de la universidad ante

cualquier contingencia, consolidando una cultura de prevención y seguridad en toda la comunidad universitaria.

### P33: Seguridad Institucional.

**Ilustración 63.** Servicio de Seguridad



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDÉS.

La Dirección Nacional de Seguridad Institucional articula su gestión bajo los principios de prevención de riesgos, eficiencia operativa y transformación tecnológica, con el objetivo de garantizar condiciones seguras para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas a escala nacional.

Para ello la institución dispone de un servicio de seguridad privada altamente capacitado, con una cobertura operativa continua 24/7 que asegura el control permanente de los espacios universitarios y una respuesta oportuna ante eventualidades.

Bajo un enfoque preventivo, se ejecutan protocolos estrictos para el control de acceso de personas y bienes, mitigando el ingreso de objetos de riesgo mediante el uso de detectores de metales y procesos de perfilación técnica. Estas acciones salvaguardan la integridad de la comunidad universitaria y el patrimonio institucional.

En materia de seguridad física, se realiza el monitoreo y verificación permanente de la infraestructura crítica, incluyendo sistemas de energía, conectividad, suministros básicos y dispositivos de alarma. Ante cualquier

hallazgo técnico, la Dirección coordina de manera inmediata con el área de Administración de Bienes para su resolución eficaz, garantizando la continuidad operativa.

**Ilustración 64.** Protocolos de control- Objetos de riesgo.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

90

La seguridad electrónica, por su parte, se centraliza en la Sala Integral de Seguridad UNIANDES (SISU), desde donde se gestiona el sistema de videovigilancia a nivel nacional.

Esta plataforma tecnológica permite la detección temprana de comportamientos inusuales, el control automatizado de accesos y la mitigación de riesgos asociados a actos delictivos o situaciones de violencia.

Finalmente, UNIANDES ratifica su compromiso como una “Universidad Segura”, en estricto cumplimiento del Acuerdo SE-NESCYT-MDI-2023-001.

Este marco normativo orienta la estrategia de seguridad ciudadana y convivencia social pacífica en la educación superior, permitiendo mantener una coordinación estratégica con la Policía Nacional en todas las sedes del país. Esta sinergia permite ajustar las medidas de protección en función del entorno vigente, fortaleciendo la resiliencia institucional.

**Ilustración 65.** Centro de Monitoreo sala integral seguridad Uniandes (SISU).



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.

**Ilustración 66.** Control en los accesos.



Fuente: Archivo Fotográfico de UNIANDES.



**OE.GA.04:** Mantener la normativa institucional armonizada con las exigencias del marco legal del sistema de educación superior y sus actualizaciones, mediante un proceso de cogobierno que promueva la participación de la comunidad universitaria, y que fomente una convivencia armónica.

**P34: Gestión Jurídica y mediación de conflictos.**

La Secretaría General – Procuraduría desarrolló su gestión como un componente estratégico para la seguridad jurídica institucional, mediante la aplicación del marco normativo vigente y el respaldo a la gobernanza universitaria. Su accionar se orientó a la prevención de conflictos, la observancia de las disposiciones legales, reglamentarias y estatutarias, y la promoción de una cultura institucional sustentada en

el diálogo, el respeto y la legalidad. Como parte de esta gestión, se impulsó el ordenamiento interno de la universidad mediante la elaboración, revisión y aprobación de instructivos y normativa institucional, instrumentos que aportaron a la seguridad jurídica, a la organización de los procesos académicos y administrativos, y al soporte técnico para la toma de decisiones conforme a la normativa vigente.




**Tabla 68.** Informe de cumplimiento de Gestión Jurídica.

NORMATIVA	FECHA	RESOLUCIÓN CONSEJO
Reglamento general interno del Centro de Transferencia y Desarrollo de Tecnología (CTT) Innovación y Servicios de Los Andes.	25/02/2025	R.C.S. N° 21-S.01-II-2025
Instructivo para la asignación de horas de investigación en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	05/05/2025	Rectorado
Instructivo de Admisión y Nivelación de Estudiantes de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	20/05/2025	Rectorado
Instructivo para el cumplimiento de las normas éticas en la investigación por parte de los docentes investigadores de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	10/06/2025	Rectorado
Instructivo para el cumplimiento de las normas éticas en la investigación por parte de los estudiantes investigadores de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	10/06/2025	Rectorado
Instructivo para la creación y funcionamiento de los grupos de investigación en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	11/06/2025	Rectorado
Instructivo para la aprobación, seguimiento y control de los proyectos de investigación en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	12/06/2025	Rectorado
Instructivo para la conformación de la comisión evaluadora de proyectos de investigación en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	18/06/2025	Rectorado
Instructivo para la participación de estudiantes en la actividad de investigación en Universidad Regional Autónoma de Los Andes.	18/06/2025	Rectorado

Fuente: Secretaría General – Procuraduría

Elaborado por: Secretaría General – Procuraduría.



En 2025 se aprobaron y actualizaron 9 instrumentos normativos institucionales, contribuyendo al fortalecimiento de la seguridad jurídica y del ordenamiento interno de la universidad.

**Síntesis de la Función de Gestión Administrativa:**

El cumplimiento de los objetivos estratégicos de la función de Gestión Administrativa alcanzó el 99%, en correspondencia con los proyectos establecidos en la Planificación Operativa Anual 2025, resultado que evidencia una ejecución óptima de las acciones programadas y una sólida capacidad institucional para respaldar el desarrollo eficiente de los procesos universitarios.

**Ilustración 67.** Síntesis de Gestión Administrativa.



Elaborado por: Dirección de Planificación.

**CONCLUSIONES**

**Rendición**  
DE CUENTAS  
• 2025 •



## 10. CONCLUSIONES

- En 2025, UNIANDES reafirmó su visión de futuro al impulsar una gestión universitaria marcada por la innovación, la excelencia académica y el compromiso con la transformación social. En un contexto cada vez más dinámico y desafiante para la educación superior, la institución se proyectó basada en sus cuatro pilares fundamentales: docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión administrativa.
- La universidad afianzó su función docente a través de un modelo educativo centrado en el estudiante, enfocado en el desarrollo de competencias críticas, creativas y humanas, alineadas con las demandas del entorno profesional actual. Entre los resultados más relevantes constan la ampliación de la oferta académica en sedes y extensión, con aprobación del CES para su implementación; la optimización de los procesos de evaluación y cualificación docente; la suscripción de 24 nuevos convenios internacionales; la ejecución de 31 master class con expertos en áreas académicas estratégicas; y el desarrollo de 11 clases espejo con universidades del exterior. Estos logros reflejan una evolución positiva en la calidad de la formación, su pertinencia y el posicionamiento internacional de la institución.
- En la función de investigación, se impulsó una dinámica académica más abierta, colaborativa y orientada a la generación de resultados con impacto. Entre los principales logros alcanzados se destacaron la conformación de 14 grupos de investigación que desarrollaron 34 proyectos, la producción de 105 libros, la publicación de 287 artículos científicos en revistas de alto impacto y 1.512 en revistas regionales, así como la presentación de 907 ponencias estudiantiles y 2.233 ponencias docentes. A ello se sumó la participación institucional en 13 redes académicas nacionales e internacionales y la consolidación de 6 revistas investigativas de UNIANDES. En conjunto, estos resultados evidenciaron una actividad investigativa dinámica y sostenida, que aportó al desarrollo institucional y amplió la incidencia de la universidad en la sociedad a través de la generación y difusión del conocimiento.
- La vinculación con la sociedad se posicionó como un componente sustantivo del accionar institucional, articulando formación, servicio, seguimiento e inserción laboral con resultados concretos. Entre los principales logros se encuentran la participación de 1.684 estudiantes en prácticas preprofesionales, la atención de 10.546





asesorías y 2.873 patrocinios a través de los 10 consultorios jurídicos gratuitos y acreditados de UNIANDES, el seguimiento a 24.048 graduados de grado y 5.887 de posgrado, y la promoción de la empleabilidad mediante la feria EAGLE JOBSCAMP 2025 y su plataforma virtual. Asimismo, la ejecución de 95 proyectos de grado y 11 de posgrado ratificó una interacción activa con la sociedad y el compromiso institucional con la responsabilidad social y el desarrollo del entorno.

- En lo relacionado a gestión administrativa, la institución mantuvo un desempeño orientado a la eficiencia, la mejora continua y el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, en el marco de la implementación del P.E.D.I. 2025-2029. Entre los principales resultados se destacan el desarrollo de 75 eventos institucionales, la presentación y participación destacada del Eagle Racing Team en competencias nacionales, el otorgamiento de 4.114 becas estudiantiles y la disponibilidad de talento humano calificado, tanto en el ámbito docente como administrativo, lo que respalda la capacidad institucional para atender con pertinencia y calidad las necesidades de la comunidad universitaria.
- Al cierre de 2025, UNIANDES se proyecta como una universidad con visión estratégica, identidad institucional y propósito claro, con presencia y proyección tanto a nivel nacional como internacional. Los logros alcanzados reflejan el compromiso de su comunidad académica con una educación orientada a generar transformación, ampliar oportunidades y producir impactos sostenibles en la sociedad. Más que la culminación de un periodo, este momento representa el inicio de una nueva etapa institucional, guiada por la innovación, la calidad educativa y la responsabilidad social.

## II. APORTES CIUDADANOS

En el marco del proceso de Rendición de Cuentas correspondiente al ejercicio fiscal 2025, y en cumplimiento de los principios de participación, transparencia, corresponsabilidad y control social que orientan la gestión pública e institucional, la Universidad Regional Autónoma de los Andes UNIANDES, desarrolló la fase de deliberación pública como un espacio de diálogo abierto, plural e incluyente con la ciudadanía y sus grupos de interés.

Para este efecto, la institución habilitó mecanismos presenciales y virtuales orientados a garantizar la recepción de observaciones, criterios, sugerencias y recomendaciones por parte de estudiantes, docentes, personal administrativo, graduados, representantes del sector productivo,

actores sociales y comunidad en general, a través de mesas técnicas de trabajo, encuentros participativos y canales digitales de consulta.

Como resultado de este ejercicio democrático de interacción y retroalimentación, los aportes ciudadanos recogidos fueron sistematizados y organizados en función de las áreas sustantivas y de apoyo institucional, constituyéndose en insumos relevantes para la evaluación de la gestión desarrollada y para la definición de acciones de mejora continua, fortalecimiento institucional y consolidación de una universidad participativa y vinculada con las necesidades del entorno.



## 11.1. Aportes y Compromisos de la gestión 2025

En el ámbito de la docencia, la ciudadanía proyecta una visión de excelencia académica orientada al éxito integral del estudiante. Esta visión se fundamenta en el fortalecimiento estratégico de las tutorías, la nivelación y la orientación vocacional, como mecanismos clave para garantizar la permanencia y el alto rendimiento desde los primeros niveles.

Asimismo, se plantea dinamizar la articulación entre la formación académica y las prácticas preprofesionales para responder con pertinencia a las necesidades del entorno. Finalmente, el compromiso se orienta a institucionalizar el uso de metodologías innovadoras y tecnologías de vanguardia, asegurando una actualización curricular continua que integre los últimos avances del conocimiento global.

En materia de investigación, los aportes ciudadanos validan la trayectoria institucional y proyectan su fortalecimiento a través de una difusión estratégica y efectiva de los resultados científicos, priorizando aquellos con capacidad de resolución de problemas territoriales. Se plantea la consolidación de líneas de investigación pertinentes, alineadas con las dinámicas sociales, económicas, ambientales y culturales del entorno. Asimismo, el enfoque se orienta a dinamizar la participación de docentes y estudiantes en proyectos de alto nivel, potenciando la cooperación intersectorial con gobiernos locales y el sector productivo para trascender el ámbito académico y maximizar el impacto social de la ciencia.

En lo concerniente a Vinculación con la Sociedad, los aportes ciudadanos motivan la expansión y continuidad de los proyectos de vinculación, enfocándose en un mayor alcance hacia grupos prioritarios. La propuesta se centra en dinamizar la socialización de los logros y fortalecer el trabajo en red con actores externos. Finalmente, se sugiere perfeccionar los mecanismos de métrica y evaluación, asegurando que cada intervención institucional se traduzca en una mejora tangible y evidenciable de la calidad de vida de la comunidad.

En cuanto a la gestión administrativa, la comunidad universitaria impulsa la evolución hacia un modelo de servicios simplificado, mediante el fortalecimiento integral de los canales de atención y la optimización de los trámites académicos para garantizar respuestas oportunas. Asimismo, la visión ciudadana prioriza la consolidación estratégica de los sistemas digitales y el robustecimiento de la infraestructura de apoyo, asegurando una gestión eficiente, moderna y centrada en la experiencia del usuario.

Bajo una perspectiva de mejora continua, los aportes recolectados se constituyen en la hoja de ruta para la gestión venidera. La Universidad asume el compromiso de transversalizar estas recomendaciones en su modelo operativo. Este ejercicio de escucha activa permite alinear la visión estratégica institucional con las expectativas ciudadanas, garantizando que cada acción emprendida fortalezca el impacto de la institución en el desarrollo integral del país.



UNIVERSIDAD  
UNIANDES



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**  
*Inspira*





UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**  
*Inspira*