

# UNIVERSIDAD UNIANDES



[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

## RENDICIÓN DE *Cuentas* 2023

9 CIUDADES  
9 CAMPUS  
UNIVERSITARIOS

PROYECTAMOS  
LO MEJOR  
DE TI





UNIVERSIDAD  
**UNIANDÉS**

---

Construyendo la  
**MEJOR UNIVERSIDAD**  
DEL PAÍS

---





*Dr. Gustavo Álvarez Gavilanes Ph.D. (+)*  
**FUNDADOR DE UNIANDES**

*“Duermo para  
soñar, no para  
descansar”*



*Ing. Gustavo Alvarez Gómez Ph.D.*  
**RECTOR DE UNIANDES**



*Dra. Corona Gómez, Ph.D.*  
**VICERRECTORA DE UNIANDES**

UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**

# UNIVERSIDAD UNIANDES

PROYECTAMOS  
LO MEJOR  
DE TI



## Misión

Somos una Universidad particular, que tiene como propósito formar profesionales de tercer y cuarto nivel, de investigación, responsables, competitivos, con conciencia ética y solidaria capaces de contribuir al desarrollo nacional e internacional, mediante una educación humanista, cultural y científica dirigida a bachilleres y profesionales nacionales y extranjeros.



## Visión

Hasta el 2024, ser una institución reconocida a nivel nacional e internacional por su calidad, manteniendo entre sus fortalezas un cuerpo docente de alto nivel académico, ético; y un proceso de formación profesional centrado en el estudiante, acorde con los avances científicos, tecnológicos, de investigación en vínculo permanente con la identificación y solución de problemas de los sectores sociales y productivos.

## EQUIPO QUE PARTICIPÓ EN LA ELABORACIÓN DE LA

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

Ing. Gustavo Alvarez, PhD.  
RECTOR

Dra. Corona Gómez, PhD.  
VICERRECTORA

Ing. Erika Salazar, Mg.  
DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN

Dr. Ariel Romero, PhD  
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

Dr. Jorge Viteri, PhD.  
DIRECTOR ACADÉMICO

Ing. María Elena Sandoval Mg.  
DIRECTORA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Ab. Giovanni Vivanco Mg.  
ADMINISTRADOR DE BIENES

## COLABORADORES

Ing. Jeannette Sillo, Mg.  
Analista de Planificación

Ing. Mario Villena, Mg.  
Analista de Planificación

Ing. Ivonne Palacios, Mg.  
Asistente Administrativo

Ec. Steven Govea  
Asistente Administrativo

# RENDICIÓN DE *Cuentas* 2023

### DATOS GENERALES:

Nombre de la institución:	Universidad Regional Autónoma de Los Andes – UNIANDES
Pertenece a:	Ambato – Ecuador
Pública:	
Privada:	X
Código:	1042

### DOMICILIO:

Provincia:	Tungurahua
Cantón:	Ambato
Parroquia:	Totoras
Dirección:	Vía a Baños Km 5 1/2
Correo electrónico:	rectorado@UNIANDES.edu.ec
Página web:	www.UNIANDES.edu.ec
Teléfonos:	032-999-000 Call Center
N.- RUC:	1890149215001

### REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN:

Nombre del representante legal de la institución:	Dr. Gustavo Alvarez Gómez, PhD.
Cargo del representante legal de la institución:	Rector
Fecha de posesión:	21 de junio del 2023

### COBERTURA GEOGRÁFICA:

COBERTURA	Nº DE SEDES UNIVERSITARIAS
Matriz	1
N.- de sedes y/o extensiones universitarias	8

# ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN.....</b>	<b>09</b>
<b>ANTECEDENTES.....</b>	<b>10</b>
<b>MARCO LEGAL.....</b>	<b>11</b>
Constitución de la República del Ecuador.....	11
Ley Orgánica de Participación Ciudadana y la Ley Orgánica del CPCCS.....	11
Ley Orgánica de Educación Superior.....	12
<b>OBJETIVO GENERAL.....</b>	<b>12</b>
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....</b>	<b>12</b>
<b>ENFOQUE.....</b>	<b>12</b>
<b>METODOLOGÍA.....</b>	<b>12</b>
<b>DOCENCIA.....</b>	<b>15</b>
Subsistema: de Formación Académica.....	16
Objetivo Estratégico – Docencia 01:.....	16
P01: Admisión y Nivelación de Grado y programas de Posgrado.....	16
P02: Planificación y ejecución académica.....	17
P03: Retención y permanencia.....	21
P04: Titulación.....	21
Objetivo Estratégico – Docencia 02:.....	22
P05: Procesos académicos innovadores.....	22
P06: Planificación micro curricular de Carreras.....	23
Objetivo Estratégico – Docencia 03:.....	24
P07: Sistema de Evaluación de Desempeño Docente y proceso de capacitación.....	24
Objetivo Estratégico – Docencia 04:.....	26
P08: Mantenimiento e infraestructura.....	26
P09: Gestión y Administración de Biblioteca a través de políticas de funcionamiento, procedimientos y normativa de usos.....	34
Objetivo Estratégico – Docencia 05:.....	35
P10: Internacionalización.....	35
Síntesis de la Función de Docencia:.....	36
<b>INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>37</b>
Subsistema: De Investigación.....	39
Objetivo Estratégico – Investigación 01:.....	39
P11: Fortalecimiento de la Investigación a través del Desarrollo de Proyectos.....	39
P12: Generación, difusión y publicación de resultados.....	42
P13: Becas de investigación y/o año sabático.....	43
P14: Organización y desarrollo de Congresos Científicos por la Dirección de Investigación.....	43





<i>P15: Participación en Congresos Científicos Internacionales y en redes académicas nacionales e internacionales.....</i>	<i>46</i>
<i>Síntesis de la Función de Investigación:.....</i>	<i>48</i>
<b>VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD .....</b>	<b>49</b>
<i>Subsistema: De Vinculación con la Sociedad.....</i>	<i>51</i>
<i>Objetivo Estratégico – Vinculación con la Sociedad 01:.....</i>	<i>51</i>
<i>    P16: Sistema de Pasantías y/o Prácticas preprofesionales.....</i>	<i>51</i>
<i>    P17: Sistema de Seguimiento a Graduados.....</i>	<i>55</i>
<i>    P18: Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad.....</i>	<i>56</i>
<i>Síntesis de la Función de Vinculación con la Sociedad:.....</i>	<i>58</i>
<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA.....</b>	<b>59</b>
<i>Subsistema: Administrativo y Financiero.....</i>	<i>61</i>
<i>Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 01:.....</i>	<i>61</i>
<i>    P19: Planificación Institucional.....</i>	<i>61</i>
<i>Cumplimiento de la Planificación Operativa Anual 2023.....</i>	<i>62</i>
<i>Ejecución del Presupuesto 2023.....</i>	<i>63</i>
<i>Difusión de Misión y Visión.....</i>	<i>66</i>
<i>    P20: Rendición de Cuentas.....</i>	<i>67</i>
<i>    P21: Marketing y crecimiento.....</i>	<i>68</i>
<i>    P22: Sistema de Gestión de la Calidad Institucional.....</i>	<i>70</i>
<i>    P23: Aseguramiento de la Calidad.....</i>	<i>70</i>
<i>    P24: Gestión de la Información Institucional.....</i>	<i>73</i>
<i>Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 02:.....</i>	<i>73</i>
<i>    P25: Plan de Bienestar Universitario.....</i>	<i>73</i>
<i>    P26: Gestión de Talento Humano.....</i>	<i>83</i>
<i>    P27: Capacitación al personal administrativo.....</i>	<i>84</i>
<i>    P28: Evaluación del desempeño del personal administrativo.....</i>	<i>85</i>
<i>    P29: Trabajo Social.....</i>	<i>86</i>
<i>    P30: Seguridad laboral y salud ocupacional.....</i>	<i>88</i>
<i>    P31: Seguridad Institucional.....</i>	<i>89</i>
<i>    P32: Administración de bienes, suministros e infraestructura.....</i>	<i>90</i>
<i>Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 03:.....</i>	<i>93</i>
<i>    P33: Administración, implementación y funcionalidad de hardware y software informáticos, tecnológicos y de comunicación para el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad.....</i>	<i>93</i>
<i>Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 04:.....</i>	<i>95</i>
<i>    P34: Gestión jurídica y mediación de conflictos.....</i>	<i>95</i>
<i>Síntesis de la Función de Gestión Administrativa:.....</i>	<i>96</i>
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>97</b>

# PRESENTACIÓN

La rendición de cuentas de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES tiene como objetivo principal compartir de manera clara y transparente los logros, avances y desafíos que ha enfrentado la institución en el año 2023.

Durante la desagregación del presente informe se podrá observar la recopilación de información estadística y detallada del grado de cumplimiento de nuestro Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2020-2024, además se abordarán aspectos relevantes relacionados con nuestro desempeño, misión, visión y responsabilidad social.

Seguimos avanzando en el camino de la excelencia académica, logrando metas significativas en educación de calidad, investigación, vinculación con la sociedad, e innovación en procesos administrativos, gracias a la colaboración activa de nuestra comunidad universitaria.

El presente documento reafirma nuestro compromiso de seguir construyendo un futuro prometedor para la Universidad UNIANDES y para las generaciones venideras.



**Ing. Gustavo Alvarez Gómez Ph.D.**  
**RECTOR DE UNIANDES**



## ANTECEDENTES

*A lo largo de los años, el Ecuador ha implementado diversos planes y políticas para fortalecer su sistema de educación superior y mejorar la pertinencia, calidad y equidad. La planificación en la Educación Superior del Ecuador es un proceso integral que busca establecer objetivos claros, estrategias eficaces y mecanismos de seguimiento para promover el desarrollo y la calidad de las instituciones de Educación Superior en el país.*

*Las Instituciones de Educación Superior proporcionan una visión amplia y detallada de su desempeño en áreas clave como calidad*

*académica, gestión financiera, equidad y diversidad e impacto social, información que promueve la transparencia, confianza, mejora continua en la formación de profesionales.*

*La Universidad Regional Autónoma de Los Andes, mantiene su compromiso en ofrecer una Educación Superior de calidad, promover la investigación y contribuir al desarrollo socioeconómico del país. Este compromiso inicial, sentó las bases para una cultura institucional basada en la transparencia, responsabilidad y el servicio a la comunidad, aspectos que son fundamentales en el proceso de rendición de cuentas de la universidad.*

## MARCO LEGAL

### Constitución de la República del Ecuador

Los procesos participativos de Rendición de Cuentas se erigen como un componente fundamental dentro de la cultura política y ciudadana, consolidándose como un ejercicio de democracia participativa en nuestro país. En este sentido, la Constitución ecuatoriana no solo los reconoce como un derecho, sino también como un deber, tal como se establece en los siguientes artículos:

ARTÍCULO	CONTENIDO
Art. 100	La Rendición de Cuentas en todos los niveles de gobierno
Art. 204	Fiscalización, control social y exigibilidad de rendición de cuentas
Art. 206	La Rendición de Cuentas entre las atribuciones de la Función de Transparencia y Control Social
Art. 208	La Rendición de Cuentas entre las atribuciones del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social
Art. 355	Acerca de la responsabilidad social de las Universidades
Art. 388	Rendición de cuentas de los recursos necesarios para la investigación científica y el desarrollo tecnológico.

Fuente: Guía de rendición de cuentas Educación Superior del CPCCS

CONTENIDOS	LEY ORGÁNICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	LEY ORGÁNICA DEL CPCCS
CPCCS establece mecanismos de Rendición de Cuentas		Art. 5 numeral 2
Derecho ciudadano a la Rendición de Cuentas	Art. 88	
Definición de Rendición de Cuentas	Art. 89	
Sujetos obligados a rendir Cuentas	Art. 90	Art 9
Objetivos de la Rendición de Cuentas	Art. 91	Art. 11
Contenidos de la Rendición de Cuentas que corresponde al nivel político	Art. 92	Art.10
Contenidos de la Rendición de Cuentas que corresponde al nivel programático y operativo	Art. 93	Art.10
Mecanismos para rendir Cuentas	Art. 94	
Periodicidad de la Rendición de Cuentas	Art. 95	
Sanciones		Art. 11
Monitoreo		Art. 12
Principios generales del acceso a la información	Art. 97	
Funciones de las Asambleas Locales: Organizar Rendición de Cuentas	Art. 60 – N. 4	

Fuente: Guía de rendición de cuentas Educación Superior del CPCCS

### Ley Orgánica de Participación Ciudadana y la Ley Orgánica del CPCCS

La Ley Orgánica de Participación Ciudadana y Control Social y la Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social impulsando la rendición de cuentas como práctica cotidiana, se erigen como instrumentos legales que materializan los preceptos constitucionales en materia de transparencia. Su objetivo principal es garantizar que la misma se traduzca en acciones concretas y se integre como parte del diario accionar tanto en la gestión institucional, como en la participación ciudadana.

## Ley Orgánica de Educación Superior

Las instituciones que integran el Sistema de Educación Superior están sujetas a la obligación de rendir cuentas, tal y como se establece en los siguientes artículos:

ARTÍCULO	CONTENIDO
Art. 27	La obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos.
Art. 50	Obligaciones adicionales del Rector o Rectora. - Son obligaciones adicionales del Rector o Rectora: (...) 2. Presentar un informe anual de rendición de cuentas.

Fuente: Guía de rendición de cuentas Educación Superior del CPCCS

## OBJETIVO GENERAL

Garantizar la transparencia, responsabilidad y excelencia en la gestión institucional, mediante la presentación detallada y accesible de información relevante sobre el desempeño académico, financiero, investigación y social de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes durante el año 2023, mediante la Rendición de Cuentas institucional.



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Informar de manera transparente, la gestión desarrollada frente a la planificación ejecutada en el año 2023, a través de datos relevantes que permitan evaluar la solidez y sostenibilidad de la institución.
- Proporcionar una visión clara y precisa de las actividades, logros alcanzados, iniciativas destacadas y los impactos generados por la universidad en el año 2023.
- Exponer las prácticas de responsabilidad, con el cumplimiento de las políticas públicas para el desarrollo sostenible, equidad social, diversidad e inclusión de la institución.

## ENFOQUE

La rendición de cuentas se fundamenta en los principios de transparencia, responsabilidad, participación, resultados e impacto, mejora continua, y equidad e inclusión. El presente documento se gravita en el compromiso permanente de mantenerse fiel a los principios en todas sus acciones y trabajar en colaboración con la comunidad universitaria para alcanzar la excelencia académica, innovación y servicio a la sociedad.

A partir del presente informe se presentará una visión general y su importancia en diversos contextos. Se abordarán aspectos como los actores involucrados, modelos y enfoques utilizados, así como las metas y objetivos específicos establecidos. Además, se describirán las acciones y estrategias necesarias para la ejecución de rendición de cuentas.



## METODOLOGÍA

La rendición de cuentas es un principio fundamental en la gestión Institucional, que garantiza la transparencia y la responsabilidad en el uso de recursos y la toma de decisiones.

Con el objetivo de fortalecer estos principios en UNIANDES, presentamos nuestra Metodología de Rendición de Cuentas, misma que fuese establecida, mediante la Guía especializada del proceso de rendición de cuentas para las Instituciones de Educación Superior, documento expedido por el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.

Esta metodología se aplicará en todos los niveles de UNIANDES, desde las Direcciones de Matriz, Sedes y Extensión hasta Carreras, abarcando todas las áreas funcionales y proyectos específicos establecidos en la Planificación Operativa Anual.

En la ejecución de la rendición de cuentas se ha establecido las siguientes fases:

### Fase 0. Organización interna institucional

Será la etapa inicial en la implementación del proceso de rendición de cuentas. En esta fase, se establecerán las bases para el desarrollo del proceso, incluyendo la conformación del equipo responsable, la definición de responsabilidades, la elaboración del cronograma de actividades y la identificación de recursos. Una buena organización interna institucional permitirá asegurar un desarrollo eficiente, transparente y participativo.

En esta fase se desarrollará la evaluación de la gestión institucional, etapa que incluye las siguientes actividades:

- Levantamiento de la información de evaluación.
- Sistematización de la evaluación de la gestión.

Dentro del proceso se identificó indicadores clave, para la evaluación de la gestión de los resultados obtenidos en base al Plan Operativo Anual - POA 2023, con sus cuatro funciones sustantivas:

- a) Docencia,
- b) Investigación,
- c) Vinculación con la Sociedad y,
- d) Gestión Administrativa.

### Fase 1. Elaboración del Informe de Rendición de Cuentas Preliminar

En esta fase, se recopilará la información y se redactará el documento que se presentará a la comunidad universitaria, el informe será claro, conciso, transparente, completo y reflejará la gestión de la UNIANDES durante el año 2023.

El informe preliminar será socializado a los estamentos de la comunidad universitaria para validar la claridad, pertinencia de la información y posteriormente será sometido a la aprobación de las autoridades institucionales.

### Fase 2. Presentación a la ciudadanía del Informe de rendición de cuentas Preliminar

En esta fase, se presentará el informe a la ciudadanía para que pueda conocer los resultados de la gestión de la institución y participar en su evaluación. Para lo cual se ha planificado las siguientes acciones:

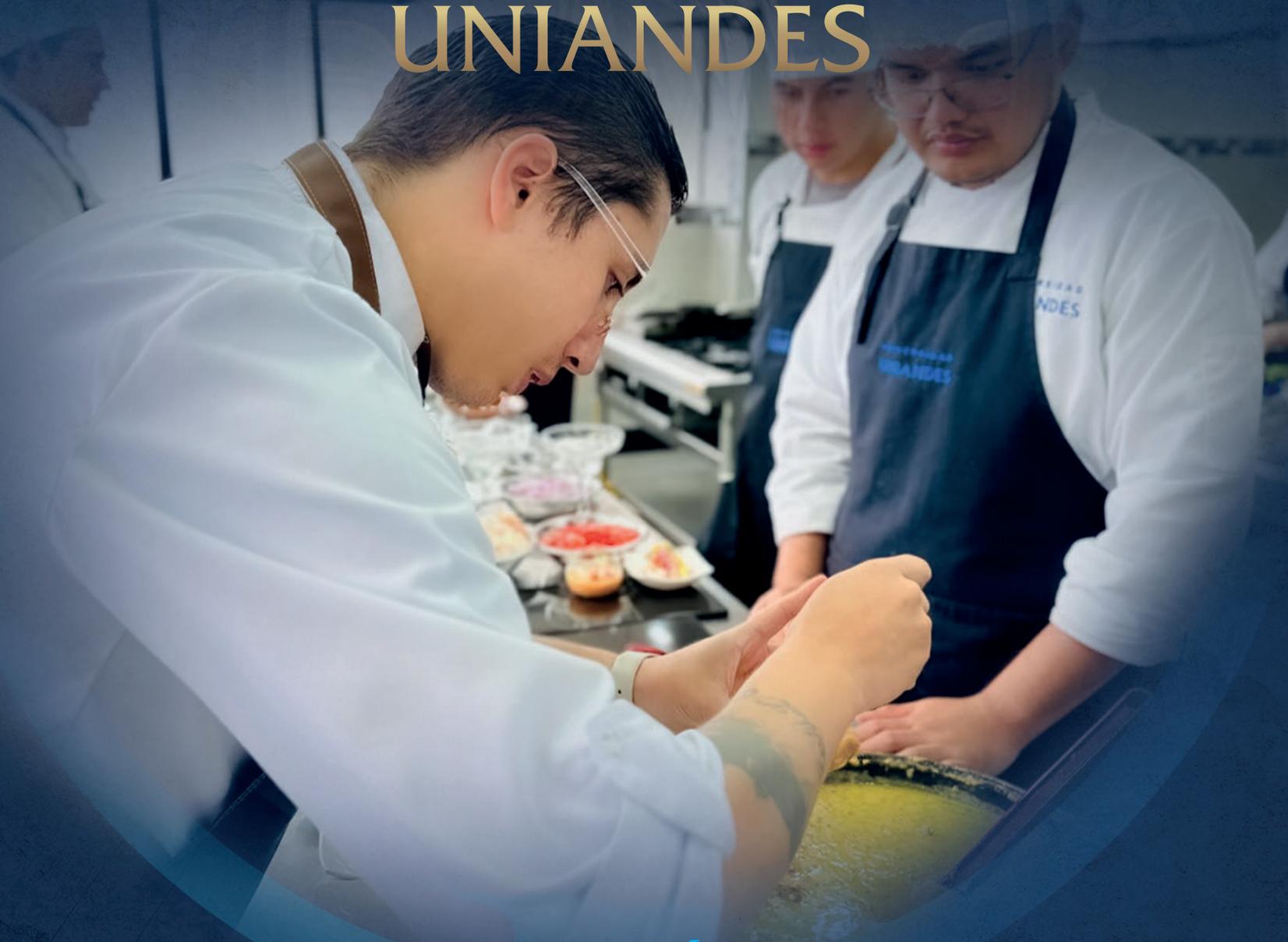
- Difusión del informe de Rendición de Cuentas de UNIANDES,
- Presentación del Informe de Rendición de Cuentas de UNIANDES,
- Desarrollo de mesas técnicas e incorporación de aportes ciudadanos,
- Publicación de Informe de Rendición de Cuentas.

### Fase 3: Entrega del Informe Final de rendición de cuentas a organismos de control.

Es la etapa final del proceso de rendición de cuentas. En esta fase, se entrega el informe final a: Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y Consejo de Educación Superior.



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**



**RENDICIÓN DE**  
*Cuentas* **2023**

**DOCENCIA**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

**RENDICIÓN**  
DE CUENTAS **2023**

U N I V E R S I D A D  
**UNIANDES**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

Docencia



**DOCENCIA**

# Subsistema: de Formación Académica

## Objetivo Estratégico – Docencia 01:

Fortalecer la gestión del proceso formativo, a partir de la admisión y nivelación estudiantil para el ingreso a las carreras y admisión de programas de posgrados, la distribución y seguimiento de las actividades docentes, programa de tutorías, seguimiento del sílabo y proceso de titulación en concordancia con la normativa interna y externa vigente.

### **P01: Admisión y Nivelación de Grado y programas de Posgrado**

La Dirección de admisiones en el año 2023, trabajó con criterios y procesos claros, inclui-

dos los requisitos académicos, extracurriculares y cualquier otro factor considerado en la evaluación de las solicitudes, esto permitió a los postulantes comprender nuestra oferta académica; mediante comunicación abierta, misma que fue divulgada a partir de publicaciones de forma digital, física y verbal.

Tabla 1. Nuevos estudiantes admitidos de Grado en el 2023

Ciudad	MAYO – SEP. 2023	NOV. 2023 – ABRIL 2024	TOTAL
Ambato	847	1.147	1.994
Babahoyo	31	11	42
Ibarra	112	229	341
Puyo	13	18	31
Quevedo	65	16	81
Riobamba	52	111	163
Santo Domingo	182	93	275
Tulcán	33	45	78
<b>TOTAL</b>	<b>1.335</b>	<b>1.670</b>	<b>3.005</b>

Fuente: Soporte Técnico SIGAFI/APP Admisiones.  
Elaborado por: Dirección Admisión

**En el 2023, se admitieron 3.005 nuevos estudiantes a carreras de pregrado, mientras que en programas de posgrados se admitieron 382 maestrantes.**

Tabla 2. Estudiantes admitidos de Posgrados en el 2023

Ciudad	TOTAL
Ambato	354
Ibarra	28
<b>TOTAL</b>	<b>382</b>

Fuente: Soporte Técnico SIGAFI/APP Admisiones.  
Elaborado por: Dirección Admisión.

La matrícula efectuada en el año 2023, estuvo basada en la oferta académica de UNIANDES, la cual fue creada en base a la necesidad de nuestros postulantes, el impacto que puede tener en sus trayectorias profesionales y contribución en la sociedad en general, desde la diversidad de disciplinas hasta la calidad de la enseñanza de UNIANDES.

## P02: Planificación y ejecución académica

La UNIANDES, procedió con el desarrollo y revisión curricular, distribución de car-

ga horaria y evaluación docente, además de supervisar la calidad de la enseñanza - aprendizaje, de manera que la función sustantiva pudo desarrollarse conforme el modelo educativo - pedagógico, la misión, visión y planificación institucional en la Matriz, Sedes y Extensión.

UNIANDES, en el marco de sus acciones, ha implementado procesos y mecanismos institucionalizados para supervisar el desempeño académico, con el fin de fomentar la detección temprana de acompañamiento, durante el proceso formativo de la comunidad estudiantil.

### Ilustración 1. Actividades Académicas



Fuente: Archivo Fotográfico

Se realizó la supervisión, seguimiento y control de la oferta académica para asegurar su pertinencia y calidad a nivel nacional, donde se trabajó en la actualización de los procesos de aseguramiento de la calidad, los principales elementos del modelo de acreditación 2026, fuentes de información, análisis, argumentos y planes de acción.

Se elaboró la propuesta del modelo de diseño instruccional para la modalidad en línea, concebido como un proceso sistémico con actividades interrelacionadas que nos permitan crear ambientes que faciliten la adquisición de conocimientos, mediante una planificación apropiada del proceso formativo, sustentada en el Modelo Educativo UNIANDES.

Se formuló y dio seguimiento de distributivos académicos de grado y programas de posgrado, además de una revisión minuciosa de los formularios, matrices, distributivos y fichas documentales

La propuesta de actualización del Modelo Educativo de UNIANDES fue:



Fuente: Dirección de Académica.  
Elaborado por: Dirección Académica.

La dirección de Posgrados de UNIANDES estableció una estructura para las aulas virtuales de todos los programas de maestrías en sus diferentes modalidades en el año 2023, buscando homologar los recursos y actividades que tiene el estudiante para el desarrollo de sus estudios.

Ilustración 3. Estructura de aulas virtuales de posgrados



Fuente: Dirección de Posgrados.  
Elaborado por: Dirección Académica.

UNIANDES, ha mantenido un crecimiento institucional progresivo es así como, durante el año 2023, se alcanzó un total de alumnos matriculados que asciende a 8.878 alumnos en el periodo mayo 2023 – septiembre 2023 y 8.736 alumnos en el periodo noviembre 2023 - abril 2024.

Tabla 3. Matriculados pregrado periodo académico mayo 2023 – septiembre 2023

N°	Ciudad	MODALIDAD					Total general
		DISTANCIA	HIBRIDA	LINEA	PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL	
1	Ambato		287	1.085	3.526	101	4.999
2	Babahoyo	1	182	36			219
3	Ibarra		218	119	535	9	881
4	Puyo		137	55			192
5	Quevedo		170	5	180		355
6	Riobamba		484	58			542
7	Santo Domingo		441	259	581	6	1.287
8	Tulcán		150		253		403
	<b>Total General</b>	<b>1</b>	<b>2.069</b>	<b>1.617</b>	<b>5.075</b>	<b>116</b>	<b>8.878</b>

Fuente: Secretaría Académica  
Elaborado por: Secretaría Académica

*Tabla 4. Matriculados pregrado periodo académico noviembre 2023 - abril 2024*

Nº	Ciudad	MODALIDAD				Total general
		HIBRIDA	LINEA	PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL	
1	Ambato	227	1.215	3.761	132	5.335
2	Babahoyo	147	2			149
3	Ibarra	159	60	707		926
4	Puyo	79	6	18		103
5	Quevedo	103	2	178		283
6	Riobamba	345	16	112		473
7	Santo Domingo	297	154	665	4	1.120
8	Tulcán	105		242		347
<b>Total General</b>		<b>1.462</b>	<b>1.455</b>	<b>5.683</b>	<b>136</b>	<b>8.736</b>

Fuente: Secretaría Académica  
Elaborado por: Secretaría Académica

Durante el año 2023, se llevó a cabo la apertura de dos periodos académicos extraordinarios, brindando a los estudiantes la oportunidad de inscribirse y matricularse en materias que incluyen aquellas pendientes (arrastre), prerrequisitos, asignaturas no homologadas, adelantos que no sean prerrequisito, y educación continua, en Matriz, Sedes y Extensión

*Tabla 5. Estudiantes matriculados en los periodos extraordinarios.*

No	Ciudad	ABRIL – MAYO 2023	SEPTIEMBRE – OCTUBRE 2023
1	Ambato	840	604
2	Babahoyo	8	4
3	Ibarra	260	118
4	Puyo	4	9
5	Quevedo	75	11
6	Riobamba	36	23
7	Santo Domingo	74	69
8	Tulcán	65	43
<b>TOTAL</b>		<b>1.362</b>	<b>881</b>

Fuente: Secretaría académica  
Elaborado por: Dirección Académica



### P03: Retención y permanencia

La UNIANDES implementó estrategias para mantener a los estudiantes comprometidos y motivados en el proceso de finalización de sus programas académicos. Estas estrategias incluyeron programas de orientación, apoyo académico, mentoría estudiantil, monitoreo y seguimiento, apoyo financiero, servicios de bienestar estudiantil, fomento de la participación estudiantil y evaluación continua.

Se realizó la aplicación de encuestas a 1.214 estudiantes, con el propósito de conocer las causas que generan en los alumnos de UNIANDES el abandono en sus estudios, incentivando medidas preventivas como seguimiento académico personalizado, psicológico, motivacional, económico y familiar.

La Unidad de Bienestar Universitario responsable con los estudiantes, realizó seguimiento en las siguientes áreas:

- Académico: el área de Psicología Educativa brindó el seguimiento académico personalizado a los estudiantes que así lo requieran.
- Económico y Familiar: el área de Trabajo Social brindó el seguimiento con la socialización del programa de becas socioeconómicas.
- Motivacional: el área de psicología clínica brindó un seguimiento psicológico agendando citas oportunamente.
- Salud: el área médica ejecutó chequeos médicos a todos los estudiantes que lo requerían.

### P04: Titulación

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, a través de la Unidad de Titulación y Grados, desarrolló políticas y procedimientos específicos que incentivan los tiempos del proceso de titulación.

En el año 2023, el número de estudiantes titulados fue de 710 para grado y 401 para posgrado, logro alcanzado, mediante un trabajo de seguimiento personalizado, que permitió la retroalimentación y decisiones acertadas, para mejoras permanentes en las tasas efectivas de titulación.

Tabla 6. Tasa de Titulación de UNIANDES

N°	Ciudad	No. ESTUDIANTES TITULADOS	% DE LA TASA DE TITULACIÓN
1	Ambato	183	48.41%
2	Babahoyo	40	46.51%
3	Ibarra	92	52.27%
4	Puyo	62	45.26%
5	Quevedo	71	51.08%
6	Riobamba	76	53.52%
7	Santo Domingo	139	45.72%
8	Tulcán	47	38.21
<b>TOTAL</b>		<b>710</b>	<b>47.81%</b>

Fuente: Fuentes de Información de Secretaría de Titulación y Grados.  
Elaborado por: Dirección Académica

Tabla 7. Tasa de Titulación de UNIANDES - Posgrado

Nº	Ciudad	No. ESTUDIANTES TITULADOS	% DE LA TASA DE TITULACIÓN
1	Ambato	376	95%
2	Ibarra	14	100%
3	Tulcán	11	100%
<b>TOTAL</b>		<b>401</b>	<b>95%</b>

Fuente: Fuentes de Información de Secretaría de Titulación y Grados.  
Elaborado por: Dirección de Posgrados

Ilustración 4. Graduaciones UNIANDES 2023



Fuente: Archivo Fotográfico

## Objetivo Estratégico – Docencia 02:

Diseñar las Carreras y Programas de posgrado, para impulsar el desarrollo de las zonas de influencia de UNIANDES, en estricto respeto a los derechos humanos, mejorar la calidad de vida, mediante la transformación social, industrial y tecnológica.

### P05: **Procesos académicos innovadores**

UNIANDES, ha implementado enfoques y métodos en el ámbito educativo, con el ob-

jetivo de mejorar la enseñanza, aprendizaje y la experiencia estudiantil. Estos procesos involucraron el uso de tecnología, nuevos modelos académicos, enfoques pedagógicos alternativos y estrategias de evaluación creativas.

Para optimizar las carreras en modalidad en línea, se presentó 38 proyectos de ajustes no sustantivos al Consejo de Educación Superior (CES), actividad trabajada conjuntamente con la Vicecancillería Contralora Académica UNIANDES.

Con la finalidad de incrementar la diversidad, adaptarse a las necesidades del mercado laboral, atraer nuevos estudiantes, promover el desarrollo regional y nacional de nuestro país, la universidad ha presentado una propuesta para perfeccionar y ampliar la oferta académica de UNIANDES de grado y posgrado.

### P06: *Planificación micro curricular de Carreras*

Las Carreras y Programas de UNIANDES, construyeron su planificación microcurricular para garantizar la calidad y efectividad de la enseñanza - aprendizaje, proporcionando una guía detallada para estudiantes y mantener el enfoque en los objetivos y resultados de aprendizaje deseados. Además, permitió adaptar el diseño de la asignatura a las necesidades, intereses y características específicas de los estudiantes y sus modalidades.

Tabla 8. Seguimiento del sílabo 2023 – grado

Nº	Ciudad	% DE CUMPLIMIENTO
1	Ambato	87,68%
2	Babahoyo	87,69%
3	Ibarra	97,26%
4	Puyo	96,61%
5	Quevedo	98,92%
6	Riobamba	100%
7	Santo Domingo	94,39%
8	Tulcán	95,83%
<b>TOTAL</b>		<b>94,80%</b>

Fuente: SEDD Sistema de evaluación Docente  
Elaborado por: Dirección Académica

Tabla 9. Seguimiento del sílabo 2023 – posgrado

Nº	Ciudad	% DE CUMPLIMIENTO
1	Ambato	98,95%
2	Ibarra	97,10%
3	Tulcán	96,85%
<b>TOTAL</b>		<b>97,63%</b>

Fuente: Repositorio digital Sílabos Posgrados  
Elaborado por: Dirección de Posgrados

El desempeño en el seguimiento al silabo en el año 2023, alcanzó un cumplimiento satisfactorio, a nivel nacional, por cuanto se establecieron estrategias de control,

aprobación y sobre todo el monitoreo continuo con un diagrama de flujo de procesos que permitió realizar un trabajo uniforme.

## **Objetivo Estratégico – Docencia 03:**

Planificar y ejecutar los procesos de evaluación integral docente, para la aplicación de correctivos e incentivos al profesorado y elaboración y aplicación de planes de formación y capacitación docente.

### **P07: Sistema de Evaluación de Desempeño Docente y proceso de capacitación**

La Dirección Académica es la unidad responsable de estructurar el proceso de evaluación integral de los docentes de la UNIANDES que laboran en las carreras y programas, en su Matriz, Sedes y Extensión, conforme lo establece la normativa de la LOES, el CES y el CACES, e implanta el procedimiento e instrumentos para determinar los niveles de desempeño y rendimiento del personal académico, de conformidad con los diferentes componentes y ponderación establecidos.

Los resultados generados a partir del sistema de evaluación docente SEDD, comprenden los siguientes componentes:

a) **Autoevaluación.**- Es la evaluación que el personal académico realiza periódicamente al trabajo y su desempeño académico.

b) **Coevaluación.**- Es la evaluación que realizan los directivos y los pares académicos. En la matriz los directores de carrera (directivos) y los supervisores académicos (pares académicos); y en las extensiones: los coordinadores de carrera y pares académicos designados para el efecto.

c) **Heteroevaluación.**- Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre el proceso de aprendizaje impartido por el personal académico.

De acuerdo con la agenda académica de cada periodo del año 2023, se ha establecido las fechas para cumplir con esta evaluación, en Matriz, Sedes y Extensión.

Tabla 10. Resultados de evaluación docente 2023 - grado

<b>EVALUACIÓN</b>	<b>OCTUBRE 2022 - MARZO 2023</b>	<b>MAYO - SEPTIEMBRE 2023</b>
Autoevaluación	99,82%	100%
Coevaluación - Autoridad	98,46%	98,71%
Coevaluación - Par académico	94,64%	97,87%
Heteroevaluación	89%	93%
<b>Total</b>	<b>95,48%</b>	<b>97,40%</b>

Fuente: SEDD Sistema de evaluación Docente  
Elaborado por: Dirección Académica

Tabla 11. Resultados de evaluación docente 2023 - posgrado

UNIANDES	% DE CUMPLIMIENTO 2023
Autoevaluación	100%
Coevaluación - Autoridad	100%
Coevaluación - Par académico	100%
Heteroevaluación	100%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Fuente: SEDD Sistema de evaluación Docente  
Elaborado por: Dirección Posgrados

La evaluación docente para el año 2023, a nivel nacional alcanzó un cumplimiento satisfactorio, de acuerdo con los resultados obtenidos, se logró destacar a partir de este proceso una efectiva calidad de enseñanza aprendizaje, satisfacción estudiantil, fortaleciendo la reputación universitaria y garantizando en la institución la mejora continua.

La capacitación del personal docente de UNIANDES, ha sido un proceso fundamental

para garantizar una enseñanza de calidad, promover la innovación educativa, atender a la diversidad en el aula, apoyar el desarrollo profesional y mejorar la satisfacción laboral de los docentes.

De acuerdo con el plan de capacitación 2023 del profesorado, se programó tres capacitaciones en tecnologías educativas, didáctica, pedagogía y nueve en la esfera disciplinar, detalladas a continuación:

Tabla 12. Capacitaciones en tecnologías educativas, didáctica y pedagogía en el año 2023

Nº	CAPACITACIÓN	Nº DE DOCENTES	SEDE / EXTENSIÓN
1	Herramientas: Tecnologías de información y comunicación, (TIC); Tecnologías del Aprendizaje y del Conocimiento, (TAC); y las Tecnologías para el Empoderamiento y la Participación, (TEP) para estudiantes con necesidades educativas especiales.	509 docentes de todas las carreras	Matriz, Sedes y Extensión
2	Cualificación de la Labor Tutorial en Educación Superior.	509 docentes de todas las carreras	Matriz, Sedes y Extensión
3	Técnicas e Instrumentos de la Evaluación Diagnóstica, Formativa y Sumativa en la Educación Superior.	509 docentes de todas las carreras	Matriz, Sedes y Extensión

Fuente: Centro de Transferencia y Desarrollo de Tecnologías. CTT de Los Andes  
Elaborado por: Dirección Académica

Tabla 13. Capacitaciones en la esfera disciplinar en el año 2023.

Nº	CAPACITACIÓN	Nº DE DOCENTES	UNIANDÉS
1	Docentes que conectan e inspiran: aplicación de la TLB a la enseñanza aprendizaje, basados en experiencia (enfoque en casos, proyectos, problemas e indagación)	21	Matriz, Sedes y Extensión
2	Gestión de riesgos financieros	17	Matriz, Sedes y Extensión
3	Desarrollo con Python y Django	20	Matriz, Sedes y Extensión
4	Modelos operativos y financieros para la industria de alimentos y bebidas	6	Matriz, Sedes y Extensión
5	Clases Obstétricas	17	Matriz, Sedes y Extensión
6	Flujo digital en Odontología	90	Matriz, Sedes y Extensión
7	Gestión de calidad en salud para el personal de Enfermería	27	Matriz, Sedes y Extensión
8	Actualización en Reanimación cardiopulmonar básica y avanzada.	105	Matriz, Sedes y Extensión
9	Derecho Tributario (Impuestos y declaraciones)	182	Matriz, Sedes y Extensión

Fuente: Centro de Transferencia y Desarrollo de Tecnologías CTT de Los Andes  
Elaborado por: Dirección Académica

Las capacitaciones en docencia universitaria, metodologías de aprendizaje y específicas, se definieron en base a los resultados obtenidos en sistemas de evaluación integral del docente, considerando los temarios que concuerdan con el más alto

índice en debilidades detectadas y los temas específicos se coordinaron y analizaron con cada Director y Coordinador de Carrera, considerando temáticas actualizadas o de profundización en cada una de las áreas del conocimiento.

## **Objetivo Estratégico – Docencia 04:**

Dotar a la comunidad de ambientes de aprendizaje, que cumplan con los estándares de calidad, facilitando su accesibilidad universitaria tanto en la Matriz como en Sedes y Extensión.

### **P08: Mantenimiento e infraestructura.**

Durante el año 2023, mantenimiento e infraestructura logró un cumplimiento satisfactorio, con el firme propósito de proporcionar a la comunidad universitaria entornos de aprendizaje y esparcimiento, acordes a los estándares establecidos por

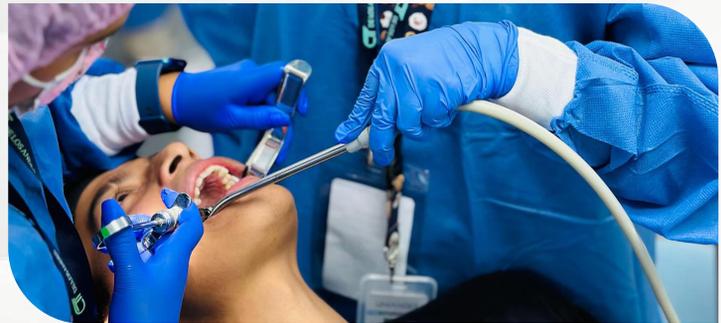
los organismos de regulación de la Educación Superior Ecuatoriana.

Una infraestructura adecuada constituye un componente esencial para el apropiado desarrollo de las actividades académicas, garantizar la disponibilidad y eficiencia de estos, proporciona un entorno que favorece el proceso educativo y el funcionamiento general.

Ilustración 5. Equipos Odontológicos



Fuente: Archivo Fotográfico



Se ha realizado la adquisición de equipamiento de laboratorios y talleres e insumos de las distintas carreras de las facultades de UNIANDES, tanto en la Matriz como en las Sedes y Extensión, con la determinación de entregar a nuestra comunidad universitaria tecnología de vanguardia en simulación, en el año 2023, se cristalizó la adquisición de varios equipamientos, entre ellos:

Tabla 14. Simuladores con inteligencia artificial

SIMULADOR	IMAGEN
<b>HAL S5301</b> , simulador de paciente interdisciplinario	
<b>VICTORIA S2200</b> , simulador de parto	
<b>Anatomage Table</b> sistema de anatomía humana 3D	

Elaborado por: Administración de Bienes

En el año 2023, la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, se enorgullece en presentar a HAL S5301 de la marca Gaumard, el simulador de paciente interdisciplinario más avanzado del mundo.

Este simulador único en Latinoamérica, es una herramienta revolucionaria que permite a los estudiantes de ciencias médicas, experimentar escenarios clínicos realistas en un entorno seguro y controlado, que garantiza una experiencia de aprendizaje sin precedentes, desde la atención de emergencia hasta la UCI y la capacitación en cirugía médica.

Ilustración 6.  
Simulador HAL S5301



Fuente: Archivo Fotográfico

Tabla 15. Adquisición de equipos para la carrera de Obstetricia

CAMPUS	DESCRIPCIÓN	FOTOGRAFÍA
Ambato Ibarra Quevedo	Brazo para entrenamiento en toma de presión arterial en tamaño natural	
Ambato Ibarra Quevedo	Simulador obstétrico completo	
Ambato Ibarra Quevedo	Brazo para entrenamiento en la colocación de catéter venoso periférico en tamaño natural	
Ambato Ibarra Quevedo	Simulador para examen ginecológico	
Ambato Ibarra Quevedo	Maniquí de cuidado de paciente	
Ambato Ibarra Quevedo	Simulador de evaluación física de paciente,	

Elaborado por: Administración de Bienes

Tabla 16. Adquisición de equipos para Mecánica Automotriz

CAMPUS	DESCRIPCIÓN	FOTOGRAFÍA
Ambato	Osciloscopio	
Ambato	Opacímetro	
Ambato	Maqueta de un motor	
Ambato	Máquina de limpieza de inyectores	
Ambato	Scanner automotriz	
Ambato	Elevadores	

Elaborado por: Administración de Bienes

*Tabla 17. Adquisición de equipos para Estética Integral*

CAMPUS	DESCRIPCIÓN	FOTOGRAFÍA
Ambato	Vertical 4 en 1	
Ambato	Cavitador RF Lipolaser	
Ambato	Esterilizador	
Ambato	Electroestimulación	

*Elaborado por: Administración de Bienes*

*Además, se ejecutaron con éxito diversas acciones destinadas a la mejora de la infraestructura en los distintos campus universitarios de UNIANDÉS, estas decisiones abarcaron desde adecuaciones*

*menores hasta mejoras significativas, contribuyendo así a la creación de ambientes más propicios para la formación académica y el bienestar de la comunidad universitaria.*

Ilustración 7. Laboratorios UNIANDES 2023



Fuente: Archivo Fotográfico

Ilustración 8. Adecuaciones de aulas y remodelación oficinas



Fuente: Archivo Fotográfico

Elaborado por: Administración de Bienes

Ilustración 9. Adecuaciones en el Bar – Extensión Quevedo



Fuente: Archivo Fotográfico

Elaborado por: Administración de Bienes

Se concretó la adquisición de dos nuevas unidades de transporte, destinadas a mejorar la movilidad de los estudiantes de diversas carreras.

*Ilustración 10. Unidades de transporte nuevas*



Elaborado por: Administración de Bienes

En los distintos campus universitarios de UNIANDES, se llevó a cabo el mantenimiento continuo de la infraestructura, con el objetivo de garantizar un entorno adecuado para las actividades académicas y adminis-

trativas, este proceso incluyó inspecciones regulares, reparaciones necesarias y mejoras para optimizar los espacios de aprendizaje y trabajo, contribuyendo así a la excelencia en la experiencia universitaria.

*Ilustración 11. Mantenimiento de infraestructura 2023*



Fuente: Archivo Fotográfico  
Elaborado por: Administración de Bienes

En los diferentes laboratorios de las carreras de la UNIANDES, se ha llevado a cabo el mantenimiento de equipos, esta iniciativa tiene como propósito asegurar que los recursos tecnológicos y científicos, estén en óptimas

condiciones de funcionamiento, garantizando así un entorno propicio para la realización de las prácticas, procurando brindar a los estudiantes un ambiente moderno y seguro para su formación académica.

*Ilustración 12. Mantenimiento de equipos de laboratorios*



Elaborado por: Administración de Bienes

En el año 2023, se debe destacar la construcción del nuevo Campus Dra. Corona Gómez Armijos, PhD. en Tisaleo, con una extensión de 200.000 m<sup>2</sup> y una construcción inicial de más de 7.000 m<sup>2</sup> en su primer edificio, dotado de tecnología de última generación totalmente inteligente orientado a la sostenibilidad y eficiencia de recursos.

*Ilustración 13. Edificio Multiusos- Campus Tisaleo*



Fuente: Archivo Fotográfico  
Elaborado por: Administración de Bienes

**P09:** *Gestión y Administración de Biblioteca a través de políticas de funcionamiento, procedimientos y normativa de usos.*

El Centro de Documentación e Información Científica CDIC – Biblioteca, cuenta con personal capacitado en el área bibliotecológica, ofreciendo acceso a una amplia gama de recursos de información, tanto físicos como digitales. Esto incluye libros, revistas académicas, bases de datos en línea, materiales audiovisuales, tesis, documentos. Estos recursos son esenciales para el aprendizaje, la enseñanza y la investigación en la universidad.

Tabla 18. Adquisición del Fondo Bibliográfico Institucional 2023.

Nº	Ciudad	Número de libros
1	Ambato	757
2	Babahoyo	72
3	Ibarra	151
4	Puyo	117
5	Quevedo	94
6	Riobamba	48
7	Santo Domingo	177
8	Tulcán	157
<b>TOTAL</b>		<b>1.573</b>

Fuente: Bibliotecas UNIANDES  
Elaborado por: Coordinación de Biblioteca

La adquisición y distribución de libros físicos alcanzó un total de 1.573 en el año 2023, sumando el inventario final a 55.429, entre las diferentes carreras de las Sedes y Extensión de UNIANDES.

Ilustración 14. Bibliotecas UNIANDES

Lo que demuestra el esfuerzo prioritario por proporcionar recursos bibliográficos, para garantizar que los estudiantes y académicos de diversas regiones tengan acceso a una variedad de materiales de estudio y consulta.



Fuente: Archivo Fotográfico

UNIANDES, contó con 339.435 libros virtuales en las plataformas analizadas en el año 2023, permitiendo una amplia oferta de recursos disponibles para los usuarios, lo que facilitó el acceso a una variedad de contenidos académicos para nuestra comunidad universitaria.

Tabla 19. Fondo Bibliográfico Virtual.

Nº	Plataformas	Libros virtuales
1	LEXIS	12.846
2	ELIBRO	195.000
3	EBOOKS 7/24	74
4	EUREKA PANAMERICANA	725
5	TIRANT ONLINE	127.000
6	AMOLCA	116
7	PRO MEDICINA	2.640
8	PRO ENFERMERÍA	1.034
<b>TOTAL</b>		<b>339.435</b>

Fuente: Bibliotecas UNIANDES  
Elaborado por: Coordinación de Biblioteca

El sistema de gestión de bibliotecas Koha, demostró ser una herramienta eficiente para la gestión de bibliotecas, permitiendo a los bibliotecarios organizar, catalogar y mantener actualizada la colección de manera efectiva. Su

funcionalidad abarcó desde el registro de materiales hasta el seguimiento de préstamos y devoluciones, lo que agiliza las tareas administrativas, a nivel nacional, ingresando más de 90.000 documentos en todas las áreas del saber.

## Objetivo Estratégico – Docencia 05:

Concretar la proyección de internacionalización de UNIANDES.

### P10: Internacionalización

A partir del año 2021, la Dirección Académica de UNIANDES, responsable del proceso de certificación internacional QS Stars, mediante un trabajo conjunto con las funciones sustantivas, departamentos académicos y administrativos de Sedes y Extensión inició el proceso de certificación antes referido.

El proceso de Certificación Internacional QS STARS (Quacquarelli Symonds) es un sis-

tema de calificación opcional para las instituciones de Educación Superior, que las evalúa en una variedad de indicadores de rendimiento en varias categorías.

En la metodología utilizada para QS Stars, evalúan varios indicadores en ocho categorías, obteniendo como resultado general, cuatro estrellas de cinco posibles, para la Universidad Regional Autónoma de Los Andes, con vigencia de tres años, misma que se informa con fecha 12 de septiembre de 2023.

Como parte del proceso de Internacionalización, en el año 2023, contamos con la grata visita de Full Smile Foundation de Estados Unidos, dirigida por el reconocido Doctor William Graves, a nuestro Centro de Especialidades Odontológicas, quienes brindaron junto a nuestros estudiantes y docentes, atención odontológica y otras especialidades a más de 600 personas de escasos recursos económicos de la provincia de Tungurahua.

Ilustración 15. Visita de Full Smile Foundation

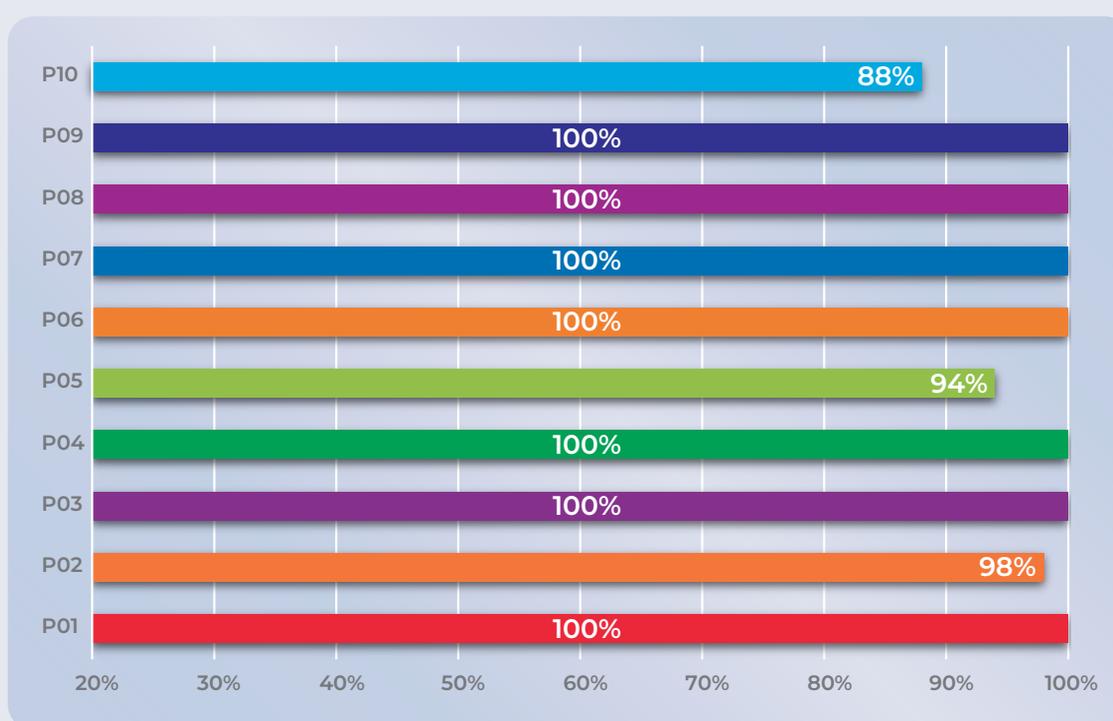


Fuente: Archivo Fotográfico

## Síntesis de la Función de Docencia:

La gestión realizada en la función docencia se demuestra en el gráfico.

Gráfico 1. Cumplimiento de los proyectos de la Función Docencia 2023



Legenda:

P01: Admisión y Nivelación de Grado y programas de Posgrado

P02: Planificación y ejecución académica

P03: Retención y Permanencia

P04: Titulación

P05: Procesos académicos innovadores

P06: Planificación micro curricular de Carreras

P07: Sistema de Evaluación de Desempeño Docente y proceso de capacitación

P08: Mantenimiento e Infraestructura

P09: Gestión y Administración de Biblioteca

P10: Internacionalización

Fuente: Dirección Académica

Elaborado por: Dirección de Planificación

Los resultados de la función docencia, evidencian el cumplimiento óptimo, de los proyectos constantes en el Plan Operativo Anual 2023.



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**



**RENDICIÓN DE**  
*Cuentas* **2023**

**INVESTIGACIÓN**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2023

U N I V E R S I D A D  
**UNIANDES**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

Investigación



INVESTIGACIÓN

## Subsistema: De Investigación

### Objetivo Estratégico – Investigación 01:

Consolidar los resultados de investigación científica e innovación en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes, impulsando la visibilidad e impacto social de la investigación a nivel nacional, regional y local, además, con elevados estándares de calidad y excelencia de acuerdo con los sistemas de evaluación y acreditación de carreras e instituciones del Ecuador.

#### P11: Fortalecimiento de la Investigación a través del Desarrollo de Proyectos

UNIANDES, a través de la Dirección de Investigación, dio un paso audaz al convertirse en pionero en la investigación universitaria del país, alcanzando un reconocimiento importante dentro del Ranking Scimago de Scopus del quinquenio 2017-2021.

El ferviente compromiso con la investigación se reflejó en nuestra infraestructura de vanguardia, programas de apoyo a la investigación y colaboración con instituciones y organizaciones del mundo. Hemos creado

un entorno que fomenta la colaboración y la excelencia en la investigación.

Responsables con la normativa actual, se procedió con la actualización del plan de investigación debidamente articulado al plan estratégico institucional, construido bajo los dominios académicos, políticas, normativas, objetivos Institucionales, líneas de investigación, proyectos de investigación, y formas de divulgación de sus resultados.

Con la finalidad fundamental de fomentar la colaboración, incrementar la productividad, estimular la creatividad y la innovación, facilitar el aprendizaje y el desarrollo profesional, aumentar el impacto de la investigación en la comunidad académica y la sociedad, se crearon un total de 8 nuevos grupos de investigación.

Se desarrollaron 15 capacitaciones en temas inherentes al fortalecimiento de la investigación, con un alcance de 693 miembros de la comunidad, con el objetivo de actualizar, promover la innovación de conocimientos y habilidades, centrados en la contribución y avance de la ciencia, la tecnología, las humanidades y las ciencias sociales, como ejes principales en la excelencia de la investigación de UNIANDES.

Ilustración 16. Docentes que participaron en las distintas capacitaciones sobre temas de investigación 2023



Fuente: Dirección de Investigación.  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

En el año 2023, se plantearon 23 proyectos nacionales y 5 proyectos internacionales, de estos últimos 4 se encuentran en ejecución y 1 finalizó, lo cual detallamos en la siguiente tabla:

Tabla 20. Proyectos Nacionales 2023

#	Nombre del proyecto	Dominio/Sede	Coordinador	Estado
1	Identificación y caracterización funcional de mutaciones genéticas en Retinitis Pigmentosa no síndrómica de familias ecuatorianas.	Salud y Bienestar <b>(Ambato)</b>	Dr. Juan Viteri	Aprobado para ejecución
2	Derechos y garantías de los niños, niñas y adolescentes en situación de migración irregular dentro del Estado ecuatoriano: un factor clave en el estudio del interés superior del niño en la sociedad global.	Ética y Justicia <b>(Ambato)</b>	Abg. Giovanna Vinueza	Actualizado en su cumplimiento
3	Variantes genéticas en genes responsables de percepción de sabor dulce en población ecuatoriana y su asociación con patologías bucodentales.	Salud y Bienestar <b>(Ambato)</b>	Dra.C. Gabriela Vaca	Actualizado en su cumplimiento
4	Polimorfismo en los genes asociados al síndrome de ovario poliquístico en mujeres de edad fértil de Ambato.	Salud y Bienestar <b>(Ambato)</b>	Dra. Ronelsy Martínez	Aprobado para ejecución
6	Estrategia para la aplicación efectiva de los protocolos de prevención y actuación en caso de acoso y violencia basada en género en la ciudad de Riobamba.	Ética y Justicia <b>(Riobamba)</b>	Dra. Ximena Iglesias	Actualizado en su cumplimiento
7	Centro de apoyo empresarial e incubadora de emprendimientos UNIANDÉS.	Desarrollo Económico y Empresarial <b>(Ambato)</b>	Dra. Cristina Poveda	Actualizado en su cumplimiento
8	Ejercicio de los derechos de los jóvenes en entidades públicas del Ecuador.	Ética y Justicia <b>(Babahoyo)</b>	Abg. Paty de Pozo	Actualizado en su cumplimiento
9	Evaluación de la actividad microbiana In Vitro de extractos de plantas medicinales.	Salud y Bienestar <b>(Ambato)</b>	Dr. Abdel Bermúdez	Actualizado en su cumplimiento
10	Estudio y desarrollo de modelos de emprendimiento y reactivación económica.	Desarrollo Económico y Empresarial <b>(Ambato)</b>	Mg. Edgar Lascano	Actualizado en su cumplimiento
11	Estudio de la cadena agroalimentaria del sector lácteo en el Ecuador.	Desarrollo Económico y Empresarial <b>(Ambato)</b>	PhD. Raúl Comas	Actualizado en su cumplimiento
12	Efectos de la pandemia por el covid-19 en el rendimiento académico de los estudiantes de la carrera de enfermería Tulcán- Ambato 2020-2022.	Educación Superior, Ciencia y Tecnología <b>(Ibarra)</b>	Mg. Melba Narváez	Actualizado en su cumplimiento
13	Propuesta de creación de la asignatura "hermenéutica jurídica": un sílabo para la comprensión del derecho como práctica social interpretativa.	Ética y Justicia <b>(Tulcán)</b>	PhD. Carmen Méndez	Actualizado en su cumplimiento
15	Reconocimiento molecular de Toxoplasma gondii en cárnicos comercializados para el consumo humano en la ciudad de Ambato-Tungurahua, Ecuador.	Salud y Bienestar <b>(Ambato)</b>	PhD. María Fernanda Latorre	Actualizado en su cumplimiento

#	Nombre del proyecto	Dominio/Sede	Coordinador	Estado
16	Regresión de los derechos de las víctimas de violencia intrafamiliar en el Procedimiento Unificado, Especial y Expedito para el Juzgamiento y Sanción de los Delitos de Violencia contra la Mujer o Miembros del Núcleo Familiar.	Ética y Justicia <b>(Puyo)</b>	PhD. Manuel Ricardo	Actualizado en su cumplimiento
17	Vigilancia epidemiológica de las IAAS en el Hospital General Docente Ambato en el periodo 2023- 2027.	Salud y Bienestar <b>(Ambato)</b>	Dr. Francisco Poveda	Aprobado para ejecución
18	La programación informática como herramienta educativa, para mejorar procesos cognitivos superiores de los estudiantes en las unidades educativas del Distrito Quevedo Mocache.	Educación Superior, Ciencia y Tecnología <b>(Ambato)</b>	PhD. Luis Molina	Aprobado para ejecución
19	Determinación inteligente del perfil de las inteligencias múltiples en los alumnos de pre-escolar con el uso de sistemas expertos basado en reglas.	Educación Superior, Ciencia y Tecnología <b>(Ambato)</b>	Mg. Marco Checa	Aprobado para ejecución
20	Consecuencias de la pandemia COVID-19 en la educación dental: experiencias en línea y expectativas de la práctica en estudiantes de Odontología de la universidad UNIANDES.	Salud y Bienestar <b>(Ambato)</b>	Dr. Luis Darío Pérez Villalba	Aprobado para ejecución
21	Estudio de Prospectiva de la Carrera de Derecho en UNIANDES Sede Babahoyo.	Ética y Justicia <b>(Babahoyo)</b>	Dr. Noel Batista Hernández.	Aprobado para ejecución
22	Comportamiento dinámico y energético en sistemas de propulsión eléctricos de vehículos livianos subcategoría M1 para su circulación en rutas urbanas con condiciones orográficas especiales.	Educación Superior, Ciencia y Tecnología <b>(Ambato)</b>	Ing. Esteban Fernando López Espinel	Aprobado para ejecución
23	Modelo de responsabilidad social financiera para las instituciones de intermediación del sector financiero popular y solidario en las provincias de Tungurahua, Imbabura y Pastaza, del segmento 5.	Desarrollo Económico y Empresarial <b>(Ambato)</b>	Dra. Mónica Patricia Mayorga Díaz. PhD	Aprobado para ejecución

Fuente: Dirección de Investigación, 2023  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

Tabla 21. Proyectos de investigación internacionales 2023.

#	Nombre del proyecto	Convocatoria	Estado
1	Innovaciones educativas, sociales y tecnológicas para el desarrollo agrícola sostenible y el cooperativismo en los territorios rurales de la Amazonía ecuatoriana y brasileña	ERASMUS (Unión Europea)	Actualizado en su cumplimiento
2	Estrategia de Gestión en la Educación Superior; pertinencia e impacto en la interrelación de los procesos académicos, de investigación científica y de vinculación con la sociedad	Asociación Latinoamericana de Neutrosología	En ejecución
3	Impacto de la pandemia (Covid 19) en el ámbito legal y social para la promoción de los derechos humanos en el Ecuador	Red Internacional Koinonía	En ejecución
4	Encadenamiento agrícola, industrial, comercial y de consumo, mediante el fortalecimiento de supermercados cooperativos integrados por asociaciones y cooperativas agro-emprendedoras, productores rurales y consumidores.	Universidad de Alicante	En ejecución
5	Desarrollo de nuevos productos agroindustriales de alto valor agregado a partir de aceites fijos, esenciales y extractos de plantas ricos en metabolitos antioxidantes o antimicrobianos	Universidad Estatal Amazónica	En ejecución

Fuente: Dirección de Investigación.  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

## P12: Generación, difusión y publicación de resultados

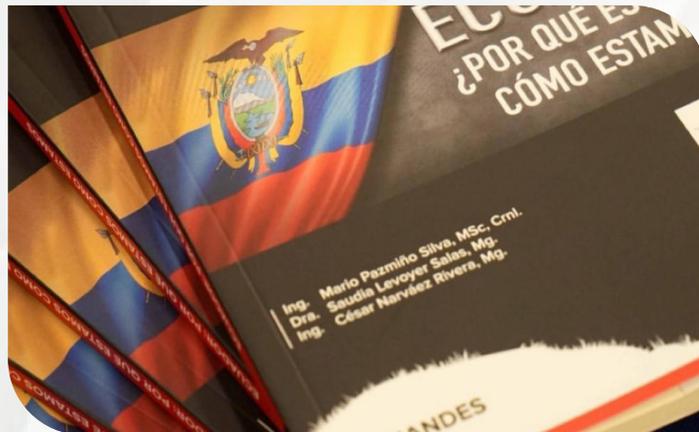
En el año 2023, la producción científica de UNIANDES fue destacable y se lograron escribir 75 libros de investigación, 1.604 artículos en revistas indexadas, de ellos 768 en revistas de alto impacto mundial (Web of Science y Scopus). Figurando un promedio de más de 4 artículos por docente a tiempo completo.

Tabla 22. Cantidad de artículos por base de datos año 2023

N°	Base de datos	Cantidad de artículos
1	Base de Datos Regionales	836
2	Alto Impacto Mundial	768

Fuente: Dirección de Investigación  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

Ilustración 17. Producción Científica



Fuente: Archivo Fotográfico  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

**P13:** **Becas de investigación y/o año sabático**

Las becas de PhD, son ayudas financieras que se concedieron a estudiantes de doctorado para apoyar su formación académica y la realización de investigaciones en un campo específico.

Estas becas fueron otorgadas por la institución con el fin de formar profesionales altamente calificados, permitiéndoles adquirir nuevas habilidades y competencias, para convertirse en líderes en sus campos de desarrollo docente.

UNIANDES, promovió en su comunidad universitaria el apoyo para el proceso de obtención de los más altos grados académicos (Ph.D.), a postulantes que cumplen con los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas de Doctorado.

El proceso de otorgamiento de becas de doctorado en la UNIANDES, fue un proceso transparente, equitativo y basado en criterios objetivos. Permitted seleccionar a los candidatos más aptos y con mayor potencial para realizar estudios de doctora-

do de alto nivel, lo que contribuye al desarrollo de la investigación y la formación de capital humano avanzado.

Es importante destacar que la UNIANDES, se comprometió en promover la igualdad de oportunidades y la inclusión en la selección de becarios, dando cumplimiento así a su permanente responsabilidad de formar profesionales altamente capacitados y comprometidos con la investigación responsable del país.

**P14:** **Organización y desarrollo de Congresos Científicos por la Dirección de Investigación**

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, comprometida con la formación de los estudiantes, el desarrollo de la investigación, la actualización profesional, el fortalecimiento de la comunidad científica y la promoción de la ciencia y la tecnología desarrolló las XIII Jornadas Científicas Estudiantiles (JCE) a nivel nacional.

Tabla 23. Resultados de la XIII JCE de las carreras de la matriz

Nº	Carrera	Ponencias	Autores	Tutores
1	Administración	16	31	9
2	Contabilidad y Auditoría	13	38	13
3	Derecho	30	76	16
4	Enfermería	53	127	10
5	Mecánica Automotriz	5	14	5
6	Medicina	83	198	30
7	Odontología	108	220	29
8	Obstetricia	10	30	4
9	Psicología clínica	24	18	5
10	Turismo y Gastronomía	16	31	9
11	Software	19	79	9
<b>Total</b>		<b>377</b>	<b>862</b>	<b>139</b>

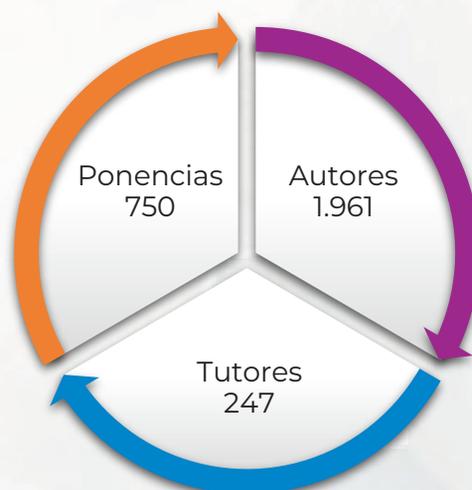
Fuente: Dirección de Investigación.  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

Tabla 24. Resultados de la XIII JCE de las Sedes y Extensión Quevedo

Nº	Ciudad	Ponencias	Autores	Tutores
1	Babahoyo	41	190	13
2	Ibarra	53	148	30
3	Quevedo	26	76	9
4	Puyo	30	81	18
5	Riobamba	54	142	12
6	Santo Domingo	131	270	10
7	Tulcán	38	192	16
<b>Total</b>		<b>373</b>	<b>099</b>	<b>108</b>

Fuente: Dirección de Investigación.  
Elaborado por: Dirección de Investigación

Ilustración 18. Número de ponencias de las Jornadas Científicas



Elaborado por: Dirección de Investigación

Ilustración 19. Jornadas Científicas Estudiantiles 2023

Se organizaron las XIII Jornadas Científicas Estudiantiles a nivel nacional, con la presentación de 750 ponencias y la participación de 1.961 estudiantes.



Fuente: Dirección de Investigación.

Estos espacios académicos brindaron a los estudiantes la oportunidad de presentar sus investigaciones, compartir conocimientos y experiencias, y colaborar con otros jóvenes investigadores. Estas

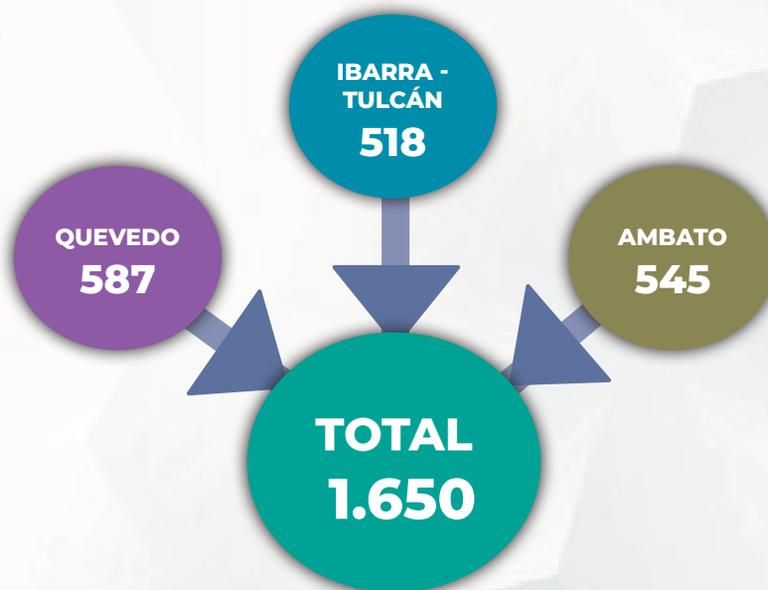
jornadas ofrecieron un espacio vital para el desarrollo profesional y académico de los estudiantes, promoviendo su participación en la comunidad científica.

Tabla 25. Ponencias en congresos científicos internacionales de UNIANDES

Nº	Evento	Ponencias
1	III CCI Ibarra-Tulcán	518
2	VI CCI Quevedo	587
3	X CCI Ambato	545
	<b>Total</b>	<b>1.650</b>

Fuente: Dirección de Investigación.  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

Ilustración 20. Resumen de ponencias en Congresos Científicos Internacionales 2023.



Fuente: Dirección de Investigación.  
Elaborado por: Dirección de Investigación.



Fuente: Archivo Fotográfico  
Elaborado por: Dirección de Investigación

Estas jornadas representaron una oportunidad invaluable para el avance del conocimiento, el establecimiento de redes de colaboración y el fortalecimiento de la comunidad científica a nivel global.

**P15:** *Participación en Congresos Científicos Internacionales y en redes académicas nacionales e internacionales.*

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, participó activamente en acciones de intercambio académico con redes de investigación a nivel nacional e internacional.

1. Red Internacional de Investigación Koinonía.
2. Red Internacional de Derecho Indígena.



Se celebró el III Congreso Científico Internacional de UNIANDES Ibarra-Tulcán, con la presentación de 518 ponencias, el VI Congreso Científico Internacional de UNIANDES Quevedo con 587 ponencias y el X Congreso Científico de UNIANDES Ambato con 545 ponencias, actividades de importante relevancia en donde se presentaron investigaciones, se discutieron hallazgos y promovieron la colaboración y el intercambio académico.

3. Red Internacional de Investigación en Derecho Educativo.
4. Grupo Internacional de Cooperativismo, Desarrollo Rural y Emprendimientos Solidarios en la Unión Europea y Latinoamérica.
5. Red Iberoamericana de Suicidiología.
6. Asociación Latinoamericana de Ciencias Neurosóficas.
7. Red Internacional de Dirección Estratégica en la Educación Superior.
8. Red Latinoamericana de Investigación en Fluoruros y Fluorosis Dental.
9. Red Iberoamericana de Pedagogía (REDIPE)
10. Red de Editores de Revistas Científicas del Ecuador (RERCIE)
11. Sociedad Científica de Economía de la Conducta (SOCEC)

En el año 2023 se destacan las siguientes acciones:

- El intercambio del Grupo Internacional de Cooperativismo, Desarrollo Rural y Emprendimientos Solidarios en la Unión Europea y Latinoamérica, para desarrollar un curso de formador de formadores para las

asociaciones de productores agropecuarios en el mes enero de 2023.

- Se conformaron como miembros de honor de la Asociación Latinoamericana de Ciencias Neutrosóficas al Ing. Gustavo Álvarez PhD. (Rector), la Dra. Sharon Álvarez, PhD. (Directora Financiera) y el Ing. Jorge Goyes PhD (Administrador Financiero).

#### Ilustración 22. Reconocimientos miembros de Honor Ciencias Neutrosóficas



Fuente: Archivo Fotográfico  
Elaborado por: Dirección de Investigación.

- Se organizó la reunión de la Red Latinoamericana de Investigación en Fluoruros y Fluorosis Dental en UNIANDES Matriz.
- Se trabajó en el desarrollo de un proyecto de investigación interinstitucional sobre fluorosis dentro de la Red Latinoamericana de Investigación en Fluoruros y Fluorosis Dental.
- Se trabajó en el Proyecto ERASMUS como parte del Grupo Internacional de Cooperativismo, Desarrollo Rural y Emprendimientos Solidarios en la Unión Europea y Latinoamérica en comunidades amazónicas.
- Se participó en la reunión de REDIPE en el mes de enero y se socializa el evento internacional de la red para el mes de junio.
- El intercambio del Grupo Internacional de Cooperativismo, Desarrollo Rural y Emprendimientos Solidarios en el desarrollo del II Seminario Internacional de Emprendimiento, Desarrollo Local y Economía Solidaria (26 y 27 de julio).
- Se organizó el doctorado en Ciencias

Sociales con el Grupo Internacional de Cooperativismo, Desarrollo Rural y Emprendimientos Solidarios en la Unión Europea y Latinoamérica de la Universidad de Alicante.

- Se participó en la reunión de REDIPE en el mes de julio.
- La Asociación Latinoamericana de Ciencias Neutrosóficas participó en el VI Congreso de Quevedo (4-8 de septiembre) con varios expositores internacionales.
- Se participó en la reunión de REDIPE en el mes de julio y se presenta una ponencia en el X Congreso Internacional de Educación y Pedagogía.
- La Asociación Latinoamericana de Ciencias Neutrosóficas, participó en el X Congreso Científico Internacional de UNIANDES con la presencia de invitados especiales y conferencistas.
- UNIANDES, coordinó el área de revistas multidisciplinares de RERCIE, se ha participado en reuniones y se entrega información para el libro de promoción de las revistas de UNIANDES.

## Síntesis de la Función de Investigación:

La gestión realizada en la función Investigación se detalla en el gráfico.

Gráfico 2. Cumplimiento de la función Investigación 2023.



Leyenda:

P11: Fortalecimiento de la Investigación a través del Desarrollo de Proyectos

P12: Generación, Difusión y publicación de Resultados

P13: Becas de investigación y/o año sabático

P14: Organización y desarrollo de Congresos Científicos por la Dirección de Investigación

P15: Participación en Congresos Científicos Internacionales y en redes académicas nacionales e internacionales.

Fuente: Dirección de Investigación  
Elaborado por: Dirección de Planificación

**El compromiso y la dedicación de la Función Investigación, así como de la eficaz gestión, lograron un cumplimiento óptimo en los proyectos planteados dentro de la Planificación Operativa Anual 2023.**



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**



**RENDICIÓN DE**  
*Cuentas* **2023**

**VINCULACIÓN**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2023

U N I V E R S I D A D  
**UNIANDES**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

Vinculación  
con la Sociedad



**VINCULACIÓN**  
CON LA SOCIEDAD

## Subsistema: De Vinculación con la Sociedad

### **Objetivo Estratégico – Vinculación con la Sociedad 01:**

Establecer procesos colaborativos, entre los sectores sociales y productivos alineados a la política pública, a través de proyectos multidisciplinarios con la participación de actores internos y externos, para la potenciación de los dominios académicos y el diálogo de saberes.

#### **P16: Sistema de Pasantías y/o Prácticas preprofesionales**

Dentro de las facultades y competencias de la Red de Consultorios Jurídicos Gratuitos, y en el marco de los convenios realizados, se brindó asesoría y patrocinio a 9 cantones y 18 parroquias rurales de la Provincia de Tungurahua por medio de la Jefatura Política y la Gobernación de Tungurahua. Además, se capacitó a los emprendedores que forman parte de CORPOAMBATO, en el ámbito de gestión, constitución de compañías y Sociedades de Acción Simplificada (SAS).

Por otra parte, debido al fortalecimiento de la gestión de procesos internos de los consultorios jurídicos, se desarrolló e implementó el sistema de gestión que brinda la oportunidad de crear expedientes digitales de usuarios, así, como la asignación a cada estudiante de los procesos judiciales, con lo que se pretende aprovechar el desarrollo tecnológico enfocado al ejercicio del derecho.

En la misma línea de ideas se creó la ventana virtual, que permitió brindar un ser-

vicio jurídico rompiendo las barreras físicas, con lo que se aspira a llegar a más lugares a nivel nacional. Este sistema, está centrado en asesorías digitales mediante el uso de plataformas de comunicación, con esto se vinculó a más estudiantes que por la modalidad de estudio no les permite asistir de manera presencial a las instalaciones de los consultorios jurídicos gratuitos.

Es importante indicar que cada año la Defensoría Pública está en constante evaluación y acreditación de los consultorios jurídicos gratuitos, por tal razón es imprescindible mencionar que durante el período 2023, todos los consultorios jurídicos fueron acreditados de manera satisfactoria.

En el caso del Sistema de Gestión Red de Consultorios Jurídicos Gratuitos UNIANDÉS, los procesos se simplificaron, proyectando para el próximo año un enlace digital con el sistema de solicitudes y el departamento de archivo para finalmente automatizar el proceso de emisión de certificados de prácticas preprofesionales realizadas en el consultorio.

Tabla 26. Funcionamiento de Consultorios Jurídicos de UNIANDÉS 2023

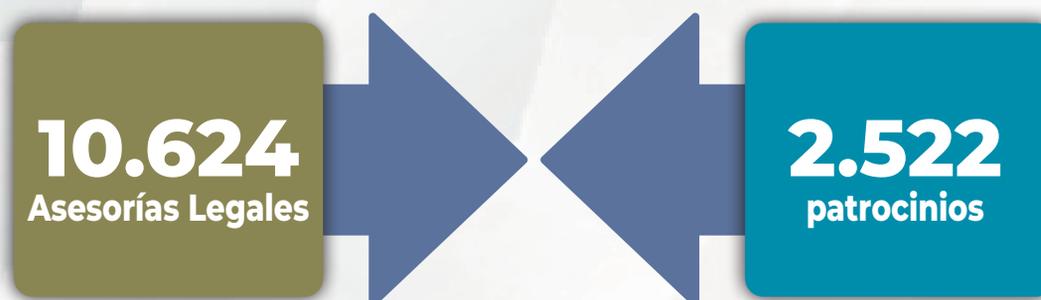
Nº	CONSULTORIO JURÍDICO	MATERIAS QUE ATIENDE	RESOLUCIÓN
1	<b>Ambato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer, niñez y adolescencia</li> <li>- Inquilinato</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> <li>- Penal (exclusivamente patrocínios a víctimas)</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-199
2	<b>Salasaka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia Niñez y Adolescencia</li> <li>- Penal (solo a víctimas)</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> <li>- Tierras</li> <li>- Movilidad Humana</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-214
3	<b>Latacunga</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer, niñez y adolescencia</li> <li>- Inquilinato</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> <li>- Penal (exclusivamente patrocínios a víctimas)</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-135
4	<b>Babahoyo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer, niñez y adolescencia</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> <li>- Laboral</li> <li>- Inquilinato</li> <li>- Tierras</li> <li>- Garantías jurisdiccionales</li> <li>- Movilidad Humana</li> <li>- Constitucional</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-210
5	<b>Ibarra</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer, niñez y adolescencia.</li> <li>- Penal (exclusivamente patrocinio a víctimas)</li> <li>- Inquilinato</li> <li>- Movilidad Humana</li> <li>- Laboral</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-211

Nº	CONSULTORIO JURÍDICO	MATERIAS QUE ATIENDE	RESOLUCIÓN
6	Puyo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer niñez y adolescencia</li> <li>- Laboral</li> <li>- Inquilinato</li> <li>- Violencia intrafamiliar</li> <li>- Movilidad humana</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-173
7	Riobamba	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer, niñez y adolescencia</li> <li>- Inquilinato</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> <li>- Penal (exclusivamente patrocinios a víctimas)</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-134
8	Santo Domingo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer niñez y adolescencia</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> <li>- Laboral</li> <li>- Inquilinato</li> <li>- Tierras</li> <li>- Garantías jurisdiccionales</li> <li>- Movilidad Humana</li> <li>- Constitucional</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-117
9	Quevedo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil,</li> <li>- Familia, mujer niñez y adolescencia</li> <li>- Laboral</li> <li>- Violencia intrafamiliar</li> <li>- Penal</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-174
10	Tulcán	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Civil</li> <li>- Familia, mujer, niñez y adolescencia</li> <li>- Violencia Intrafamiliar</li> <li>- Penal (exclusivamente patrocinios a víctimas)</li> <li>- Movilidad Humana</li> </ul>	RESOLUCIÓN No. DP-DPG-DASJ-2023-133

*Fuente: Resoluciones emitidas por la Defensoría Pública  
Elaborado por: Coordinador Consultorios Jurídicos UNIANDES*

Para el año 2023, la Red de Consultorios Jurídicos Gratuitos de UNIANDES, de conformidad con lo establecido el artículo 21 de la Ley Orgánica de la Defensoría Pública y amparados en el artículo 35 de la Constitución de la República del Ecuador respecto de los grupos de atención prioritaria, brindó 10.624 asesorías legales y 2.522 patrocinios a este importante sector de la comunidad.

Ilustración 23. Servicios de patrocinio y asesoría jurídica 2023



Fuente: Informe Anual de responsables de Consultorios Jurídicos  
Elaborado por: Coordinador Consultorios Jurídicos UNIANDES

De conformidad con el Art. 53 del Reglamento de Régimen Académico (2023) del CES el cual manifiesta, que las prácticas son actividades de aprendizaje orientadas a la aplicación de conocimientos y/o al desarrollo de competencias profesionales.

La UNIANDES, ha implementado procesos que se han ejecutado mes a mes como lo indica el manual con los formatos autorizados, la carga de información a la plataforma se ha cumplido paulatinamente gracias a las reuniones de inducción y acompañamiento constante a los responsables de Carrera tanto en la Matriz como en las Sedes y Extensión, las mejoras y complementos

realizados a la plataforma nos permiten disponer de un repositorio de certificados de prácticas y convenios, el servicio de reportería facilita el flujo de información masiva para carga en el Sistema Integral de la Información de la Educación Superior y para la presente rendición de cuentas, así como para la toma de decisiones de las autoridades.

En la tabla adjunta se detalla el número de tutores y de alumnos por carreras, que se encuentran haciendo las prácticas preprofesionales y la relación con el número y tipo de instituciones a las que se prestó el servicio por Matriz, Sedes y Extensión.

Tabla 27. Prácticas preprofesionales de UNIANDES 2023.

N°	CARRERAS	NÚMERO DE TUTORES		NÚMERO DE PRACTICANTES	PLAZAS PARA LAS PRÁCTICAS			
		HOMBRES	MUJERES		SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO	OTRO	ORGANISMO INTERNACIONAL
1	Tulcán	1	1	29	1	23		
2	Ibarra	3	1	159	95	31	32	1
3	Ambato	3	3	923	437	345	141	
4	Riobamba	1	1	263	157	15	91	
5	Puyo	1	2	152	87	57	8	
6	Santo Domingo	2	2	343	173	130	35	
7	Babahoyo	1	2	151	65	40	46	
8	Quevedo	4	2	136	54	50	32	
<b>TOTAL</b>		14	19	2.156	1.074	696	385	

Fuente: Informe Anual de responsables de Prácticas de las Sedes.  
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad UNIANDES

En el año 2023, un total de 2.156 estudiantes participaron en prácticas preprofesionales y pasantías, consolidando su formación profesional a través del desarrollo de habilidades y competencias tanto en el ámbito teórico como en el práctico.

Ilustración 24. Estudiantes en Prácticas Preprofesionales



Fuente: Archivo Fotográfico

En UNIANDES, las carreras han realizado un trabajo destacado en la gestión de convenios con instituciones públicas y privadas. Estos convenios amplían las opciones disponibles para que los estudiantes puedan realizar sus prácticas preprofesionales y pasantías, fortaleciendo su formación profesional y asegurando el cumplimiento de las horas requeridas.

### **P17: Sistema de Seguimiento a Graduados**

Durante el año 2023, la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, ha demostrado un compromiso excepcional con los graduados, consolidando su posición como una institución que va más allá de la entrega de diplomas. El éxito tras la Feria de Empleo y Emprendimiento ha sido notable, con numerosos graduados encontrando oportunidades

laborales y emprendedoras gracias a las conexiones establecidas en el evento. La universidad ha desempeñado un papel activo al conectar a los graduados con empresas y emprendedores, creando un puente valioso entre el mundo académico y el profesional.

Adicionalmente, los eventos exclusivos para graduados organizados a lo largo del año, han fortalecido la comunidad de graduados de UNIANDES.

Reuniones, conferencias y actividades sociales han proporcionado a los graduados un espacio para mantenerse conectados, compartir experiencias y continuar aprendiendo.

La implementación de nuevas estrategias para la recolección de información de los graduados, como el uso de llamadas personalizadas ha permitido obtener resultados satisfactorios en el corto plazo.

Tabla 28. Resumen de seguimiento a graduados de grado en el año 2023

Nº	Ciudad	GRADUADOS	HOMBRES	MUJERES	DISCAPACIDAD
1	Ambato	245	123	122	1
2	Babahoyo	29	8	21	0
3	Ibarra	111	47	64	1
4	Puyo	155	59	96	3
5	Quevedo	8	3	5	0
6	Riobamba	32	17	15	0
7	Santo Domingo	332	142	190	3
8	Tulcán	55	18	37	0
<b>Total</b>		<b>967</b>	<b>417</b>	<b>550</b>	<b>8</b>

Fuente: Sistema de Seguimiento a Graduados.  
Elaborado por: Coordinador de Graduados UNIANDES

UNIANDES, se compromete con el seguimiento de sus graduados, no solo de aquellos que culminan sus estudios de grado, sino también de quienes se gradúan en programas de posgrado. Este se-

guimiento permite a la institución evaluar la pertinencia de sus programas académicos, la satisfacción de sus estudiantes y el impacto de sus graduados en el mercado laboral.

Tabla 29. Resumen de seguimiento a graduados de posgrado del 2023

	GRADUADOS	HOMBRES	MUJERES	DISCAPACIDAD
UNIANDES	474	152	322	5
<b>Total</b>	<b>474</b>	<b>152</b>	<b>322</b>	<b>5</b>

Fuente: Sistema de Seguimiento a Graduados.  
Elaborado por: Coordinador de Graduados UNIANDES

**P18: Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad**

El Art. 165 de la Ley Orgánica de Educación Superior establece, como una obligación de las instituciones del Sistema de Educación Superior, la articulación con los parámetros que señala el Plan Nacional de Desarrollo

en las áreas establecidas en la Constitución de la República y sus reglamentos, así como también con los objetivos del régimen de desarrollo.

UNIANDES, en cumplimiento de las leyes mencionadas y enmarcados en los 4 Dominios Académicos y 7 programas de vinculación, desarrolló 74 proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados a nivel nacional.

Ilustración 25. Proyectos de Vinculación de grado del año 2023



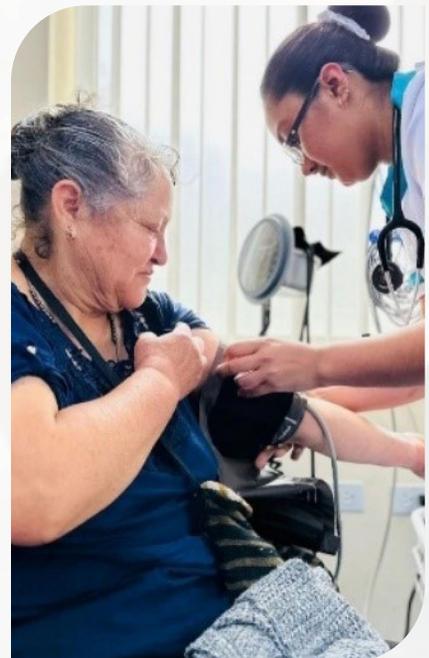
Fuente: Informe Coordinadores de Vinculación de las Sedes y Extensión  
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad UNIANDES

Ilustración 26. Proyectos de Vinculación de Posgrado del año 2023



Fuente: Informe Coordinador de Vinculación de Postgrados  
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad UNIANDES

Ilustración 27. Participación de Estudiantes en Proyectos de Vinculación



Fuente: Archivo Fotográfico

En el año 2023, se registraron un total de 413 convenios activos, de los cuales 176 son específicos, establecidos para abordar necesidades o proyectos particulares, y 235 corresponden al marco general, destinados a establecer pautas de colaboración entre entidades o instituciones.

Este amplio espectro de convenios refleja el compromiso de la UNIANDES en establecer relaciones sólidas y diversificadas

para promover la cooperación académica, la investigación y el desarrollo en diferentes áreas de interés.

Ilustración 28. Convenios activos del año 2023

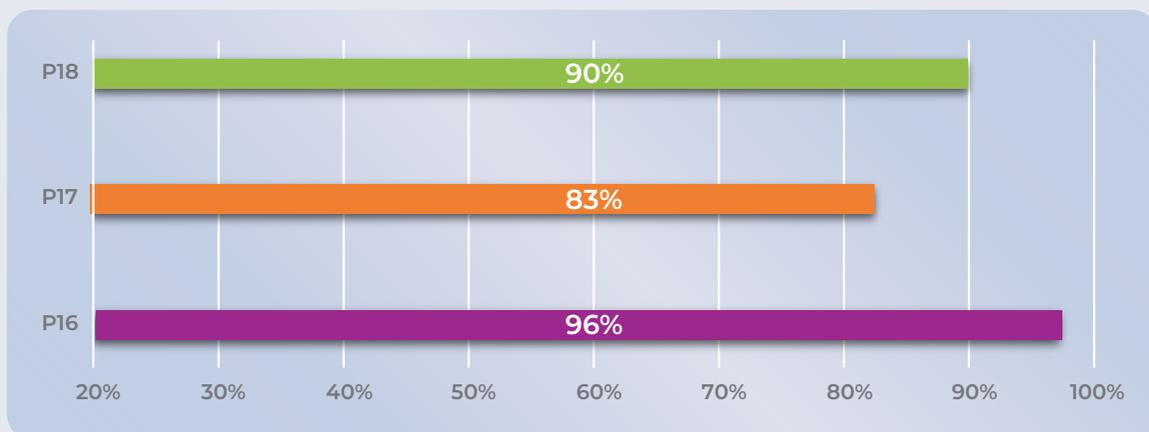


Fuente: Plataforma de Prácticas Preprofesionales  
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad UNIANDÉS

## Síntesis de la Función de Vinculación con la Sociedad:

La gestión realizada en la función Vinculación con la Sociedad detallamos en el gráfico.

Gráfico 3. Cumplimiento de la función Vinculación 2023



Leyenda:  
P16: Sistema de Pasantías y/o Prácticas pre profesionales  
P17: Sistema de Seguimiento a Graduados  
P18: Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad  
Elaborado por: Dirección de Planificación

Los resultados de la función Vinculación con la Sociedad, evidencian el cumplimiento óptimo, de los proyectos constantes en el Plan Operativo Anual 2023.



UNIVERSIDAD  
**UNIANDÉS**



**RENDICIÓN DE**  
*Cuentas* **2023**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

RENDICIÓN  
DE CUENTAS **2023**

U N I V E R S I D A D  
**UNIANDES**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

UNIANDES

Gestión  
**Administrativa**



GESTIÓN  
**ADMINISTRATIVA**

## Subsistema: Administrativo y Financiero

### Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 01:

*Fortalecer el modelo de gestión por procesos, creando condiciones para alcanzar estándares de calidad nacionales e internacionales bajo una perspectiva de optimización de recursos; y garantizando la consecución de los principios de pertinencia, igualdad, equidad y solidaridad.*

#### P19: Planificación Institucional.

La Dirección de Planificación desempeña un papel fundamental en UNIANDES, ya que es la responsable en liderar la elaboración, implementación y seguimiento del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (P.E.D.I) y Plan Operativo Anual (POA), en un marco de participación, transparencia y

responsabilidad social, con el fin de orientar el desarrollo de la universidad hacia el logro de su visión y misión y garantizar la eficiencia y eficacia en la gestión de la universidad.

En el año 2023, la Dirección de Planificación se centró en liderar el proceso de programación, con respuestas inmediatas a las necesidades de los diferentes partici-



pantes de la Planificación Operativa Anual, ejecutando planes de acción orientados al cumplimiento de nuestros objetivos institucionales.

Se desarrolló varias estrategias que fomentan el compromiso con la ejecución y la calidad de la información:

- Implementación de capacitaciones y visitas In situ en temas de planificación estratégica y operativa para el personal directivo y operativo.
- Realización de reuniones periódicas,

para incentivar una cultura de planificación y evaluación con los responsables de cada POA.

- Implementación de un sistema de indicadores para el seguimiento del POA.
- Desarrollo de evaluaciones trimestrales y elaboración de informes de cumplimiento POA, para identificar alertas tempranas de mejora.
- Actualización del presupuesto POA en función de los cambios del entorno.

Ilustración 29. Capacitaciones y visitas In situ



Fuente: Archivo  
Elaborado por: Dirección de Planificación

## Cumplimiento de la Planificación Operativa Anual 2023

El cumplimiento de la Planificación Operativa Anual del año 2023, explicado como porcentaje de ejecución, en las diferentes funciones se detalla a continuación:

Tabla 30. Cumplimiento por proyectos del POA 2023

FUNCIÓN	PROYECTO	PORENTAJE DE CUMPLIMIENTO
DOCENCIA	<b>P01:</b> Admisión y Nivelación de Grado y programas de Posgrado	100%
	<b>P02:</b> Planificación y ejecución académica	98%
	<b>P03:</b> Retención y Permanencia	100%
	<b>P04:</b> Titulación	100%
	<b>P05:</b> Procesos académicos innovadores	94%
	<b>P06:</b> Planificación micro curricular de Carreras	100%
	<b>P07:</b> Sistema de Evaluación de Desempeño Docente y proceso de capacitación	100%
	<b>P08:</b> Mantenimiento e Infraestructura	100%
	<b>P09:</b> Gestión y Administración de Biblioteca a través de políticas de funcionamiento, procedimientos y normativa de usos.	100%
	<b>P10:</b> Internacionalización	88%
INVESTIGACIÓN	<b>P11:</b> Fortalecimiento de la Investigación a través del Desarrollo de Proyectos	100%
	<b>P12:</b> Generación, Difusión y publicación de Resultados	100%
	<b>P13:</b> Becas de investigación y/o año sabático	100%
	<b>P14:</b> Organización y desarrollo de Congresos Científicos por la Dirección de Investigación	100%
	<b>P15:</b> Participación en Congresos Científicos Internacionales y en redes académicas nacionales e internacionales.	100%

FUNCIÓN	PROYECTO	PORENTAJE DE CUMPLIMIENTO
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	<b>P16:</b> Sistema de Pasantías y/o Prácticas pre profesionales	96%
	<b>P17:</b> Sistema de Seguimiento a Graduados	86%
	<b>P18:</b> Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad	90%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	<b>P19:</b> Planificación Institucional.	100%
	<b>P20:</b> Rendición de Cuentas	100%
	<b>P21:</b> Marketing y crecimiento	100%
	<b>P22:</b> Sistema de Gestión de la Calidad Institucional	100%
	<b>P23:</b> Aseguramiento de la Calidad	100%
	<b>P24:</b> Gestión de la Información Institucional	100%
	<b>P25:</b> Plan de Bienestar Universitario	100%
	<b>P26:</b> Gestión de Talento Humano	95%
	<b>P27:</b> Capacitación al personal Administrativo	100%
	<b>P28:</b> Evaluación del Desempeño del personal Administrativo	100%
	<b>P29:</b> Trabajo Social	100%
	<b>P30:</b> Seguridad laboral y salud ocupacional	100%
	<b>P31:</b> Seguridad Institucional	100%
	<b>P32:</b> Administración de bienes, suministros e infraestructura.	100%
<b>P33:</b> Administración, implementación y funcionalidad de hardware y software informáticos, tecnológicos y de comunicación para el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad	100%	
<b>P34:</b> Gestión Jurídica y mediación de conflictos	100%	

Fuente: Cumplimiento de la Planificación Operativa Anual, 2023

Una vez analizados los resultados globales, se obtuvo un porcentaje de cumplimiento de la Planificación Operativa Institucional correspondiente al 97%, el éxito de esta gestión se basa en un enfoque estratégico que combina la planificación, el seguimiento, la evaluación y la gestión del cambio.

Este enfoque ha permitido a la institución alcanzar un alto nivel de cumplimiento del POA y avanzar significativamente hacia el logro de sus objetivos estratégicos.

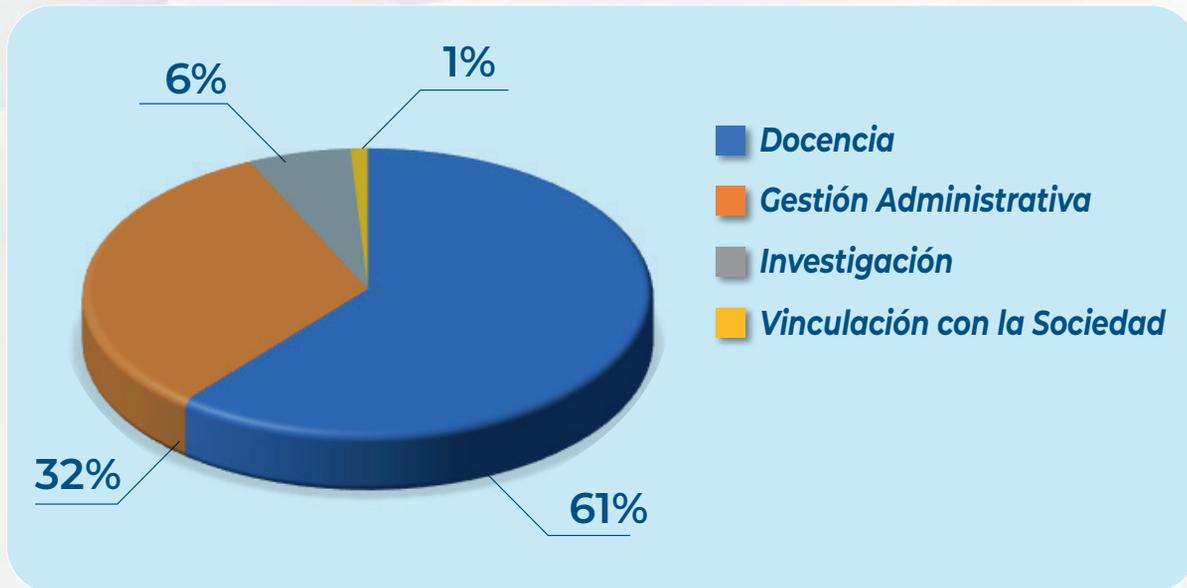
## Ejecución del Presupuesto 2023

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDÉS, durante el año 2023, adoptó estrategias financieras que garantizaron la sostenibilidad y la viabilidad a largo plazo de las operaciones académicas y administrativas de la institución.

En el año 2023, se llevó a cabo una exhaustiva y realista planificación financiera en la Universidad, la cual implicó la colaboración de diversos departamentos y una cuidadosa estimación de los costos asociados con el desarrollo académico, la investigación, los servicios administrativos y la vinculación con la sociedad.

A lo largo de todos estos años de vida institucional se ha logrado de una manera permanente la eficiencia en el uso de los recursos humanos y financieros para la consecución de los objetivos, implementando políticas de control dentro del ciclo presupuestario, una correcta línea de control y seguimiento en la programación de ingresos y gastos.

Gráfico 4. Asignación Presupuestaria 2023



Fuente: Dirección Financiera  
Elaborado por: Dirección Financiera

La asignación presupuestaria en el año 2023, en las distintas áreas de la institución, fue desagregada así: el 61% del total del presupuesto planificado en la función sustantiva de Docencia, 32% en Gestión Administrativa, así mismo conforme lo establece la Ley Orgánica de Educación Superior se asignó un 6% para la función de Investigación y un 1% a la función de Vinculación con la Sociedad.

Los efectos de la gestión financiera efectiva se vieron reflejados en:

- Un eficiente manejo económico, a través del establecimiento de controles que permitieron el seguimiento y verificación de que las actividades y recursos financieros destinados se encuentren contemplados dentro de la Planificación Anual, lo que garantizó el equilibrio entre ingresos y gastos para que se cumplan las obligaciones financieras.
- El incremento de los resultados financieros positivos al optimizar el uso de los recursos disponibles, identificar oportunidades de inversión rentables y minimizar los costos innecesarios.
- La contribución al desarrollo y progreso institucional, en base a informes periódicos

de la ejecución presupuestaria y sus correspondientes proyecciones tanto en pregrado como en posgrado, de modo que se proporcione datos precisos y de manera oportuna sobre el estado financiero de la organización para la toma de decisiones, y el logro de los objetivos financieros a largo plazo.

- Coadyuvó en la mejora continua de procesos de gestión administrativa, con el objetivo de diversificar a los contratistas, consiguiendo un rango más amplio de precios para las adquisiciones, todo esto con el fin de garantizar que la organización tenga acceso a los recursos necesarios y pueda administrarlos de manera eficiente para impulsar la expansión y la innovación requerida.
- La participación en el programa de implementación de un sistema de administración salarial para la institución con el objetivo de lograr una equidad salarial interna y competitiva con el mercado en todos los niveles de la organización, que permita el crecimiento permanente en el área particular como profesional, tanto al personal administrativo como docente, así como el incentivo monetario respectivo.

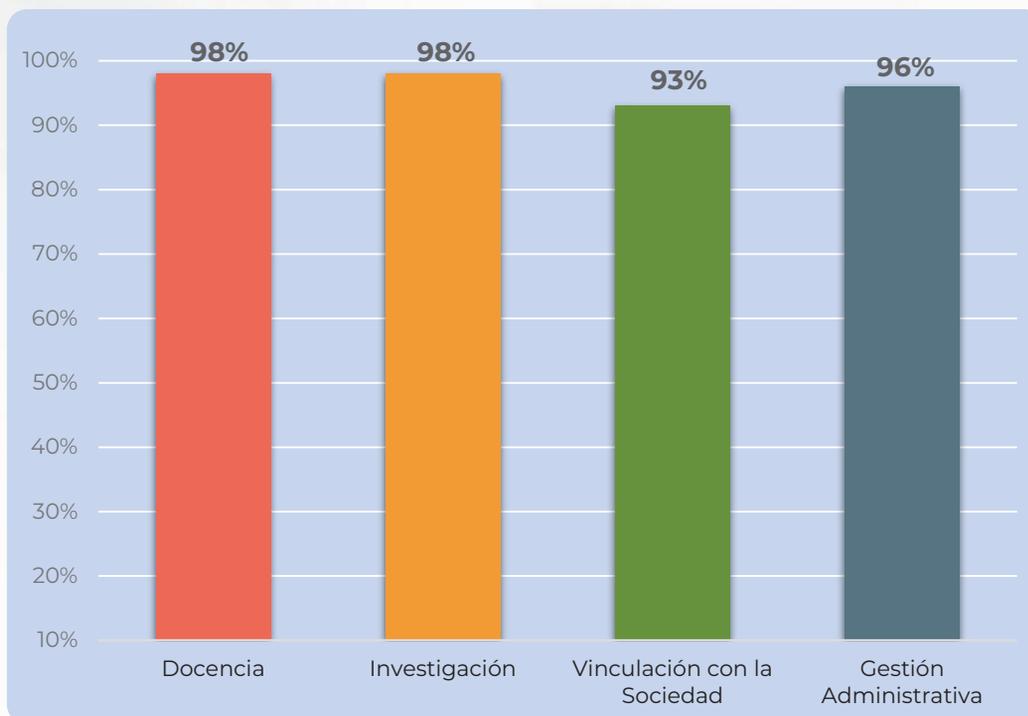
- La implementación de sistemas de gestión financiera que incluyen planes de cumplimiento oportuno de las obligaciones adquiridas y el mantenimiento de un flujo de efectivo adecuado, lo cual beneficia a la imagen institucional ante sus inversores,

clientes, empleados y otras partes interesadas, que a su vez incrementan la confianza y el apoyo hacia la organización.

La ejecución presupuestaria desagregada por función se presentó conforme el siguiente detalle:

En el año 2023, la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, presentó un enfoque claro en cuanto a la planificación presupuestaria, centrada en la sostenibilidad financiera y crecimiento institucional alcanzando un porcentaje de ejecución presupuestaria institucional del 96%.

Gráfico 5. Ejecución Presupuestaria por Función 2023



Fuente: Dirección Financiera  
Elaborado por: Dirección Financiera

La función Docencia, representó una parte significativa de la ejecución del presupuesto, con un 98% de cumplimiento, los costos representativos incluyen: salarios docentes, recursos educativos, formación académica, capacitación, internacionalización, entre otros que impulsan al desarrollo docente.

La función Investigación alcanzó un nivel

de ejecución del 98%, recursos representados en un posicionamiento de prestigio y competitividad a nivel nacional e internacional, fortalecido en el perfeccionamiento de producción científica y participación relevante en eventos científicos nacionales e internacionales.

La función Vinculación con la sociedad ob-

tuvo un 93% de ejecución, respondiendo objetivamente a las necesidades del entorno social en donde se desarrolla UNIANDES, siendo participativa y responsable con la comunidad.

El presupuesto en Gestión Administrativa involucró la mejora permanente de infraestructura física y tecnológica, renovación y adquisición de espacios y mejoras en las instalaciones, tanto en Matriz como en Sedes y Extensión, con el objetivo de brindar los mejores espacios para la comunidad UNIANDINA, con lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 96% garantizando un entorno seguro, de calidad y propicio para el aprendizaje, además de una participación importante, en el compromiso con la comunidad universitaria.

La ejecución presupuestaria en la Universidad ha sido satisfactoria, permitiendo el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos. Los ingresos obtenidos han respaldado el desarrollo académico, la investigación y la formación de los estudiantes. Se logró administrar de manera eficiente y racional los recursos disponibles y se ha tra-

bajado en busca de soluciones innovadoras para garantizar la calidad de la educación que destaca a UNIANDES a nivel nacional.

El aspecto financiero siempre será relevante tanto para el estudiantado como para los padres de familia, por cuanto el área financiera ha velado siempre por otorgar una amplia variedad de facilidades para el acceso a la institución, tales como:

- Facilidades de pago, sin recargo, en varias cuotas durante el período académico.
- Otorgar becas y descuentos en base a análisis de las situaciones socioeconómicas de los estudiantes.
- Convenios con instituciones financieras para que los estudiantes puedan acceder a créditos estudiantiles.
- Convenios con instituciones para la recaudación de valores en efectivo con una mayor cobertura nacional.
- Focalización de aranceles de acuerdo con programas y sectores estudiantiles.

## **Difusión de Misión y Visión**

Dentro de las prioridades de la Dirección de Planificación, se procedió a Socializar con los estudiantes, docentes y personal administrativo a nivel nacional, la Misión y Visión institucional, actividad que tuvo la participación de la comunidad universitaria de la siguiente forma: Personal Administrativo – Docente 1.529 y Estudiantes 7.579.

*Ilustración 30. Socialización de Misión y Visión*



Fuente: Archivo  
Elaborado por: Dirección de Planificación

## P20: Rendición de Cuentas

La Dirección de Planificación, en cumplimiento con lo que establece la Ley Orgánica de Participación Ciudadana y Control Social, procedió con la presentación de su Rendición de Cuentas 2022, proceso desarrollado mediante el cumplimiento de las fases de ejecución establecidas en la metodología, iniciando con la organización interna institucional, construcción del informe preliminar de rendición de cuentas, presentación a la ciudadanía y entrega del informe a organismos de control.

La UNIANDES, implementó un trabajo

articulado con las diferentes unidades académicas y administrativas de la universidad, se recopiló y sistematizó la información sobre la gestión institucional durante el año 2022, con el objetivo de informar a la comunidad universitaria y al público en general sobre la gestión realizada.

Como parte de la difusión de rendición de cuentas, se desarrolló un evento en formato híbrido, con transmisión en vivo por las redes sociales de la universidad y asistencia presencial de autoridades, estudiantes, docentes, personal administrativo y público en general.

Ilustración 31. Transmisión rendición de cuentas 2022, Facebook.



Fuente: Archivo

Elaborado por: Dirección de Planificación

Dentro de las actividades ejecutadas en el evento, se desarrolló la deliberación pública mediante mesas técnicas.

Ilustración 32. Desarrollo de Mesas Técnicas



Fuente: Archivo

Elaborado por: Dirección de Planificación

Se procedió a incluir las argumentaciones de la comunidad en el Informe final y se desarrolló la entrega del documento a: Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, Secretaría de Educación

Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y Consejo de Educación Superior.

**P21: Marketing y crecimiento**

En el período 2023, el departamento de Marketing y Crecimiento se centró en varios objetivos clave, como promover programas académicos, fortalecer la marca institucional y establecer colaboraciones estratégicas para que la comunidad UNIANDINA crezca y sea reconocida por su excelencia y calidad educativa.

Durante este período, se hizo énfasis en la comunicación de los avances más sig-

nificativos de UNIANDES, entre los cuales se encuentran logros académicos, publicaciones destacadas, premios y reconocimientos recibidos y entregados a profesores y estudiantes UNIANDINOS.

Así también en la comunicación de la oferta académica mediante la utilización de diversas plataformas digitales, como redes sociales, sitios web, correos electrónicos y anuncios en línea, para llegar a estudiantes potenciales y mantener el compromiso con la comunidad universitaria.

Ilustración 33: Aplicación de canales digitales de comunicación 2023.



Fuente: Archivo departamento de marketing y crecimiento 2023 – UNIANDES  
Elaborado por: Coordinación de planificación y control de operaciones

Una imagen institucional sólida, constituye un pilar muy importante para UNIANDES, la cual contribuye significativamente a la reputación y prestigio de la universidad, es por ello, que se trabajó en brindar una experiencia en servicio al estudiante y postulante, comunicar los avances y calidad académica de la universidad, creación de alianzas estratégicas que fomenten la vinculación con

la sociedad y gestión de eventos académicos.

Entre los eventos académicos ejecutados en el año 2023, se detallan congresos científicos, bienvenidas estudiantiles, graduaciones, entre otros, del mismo modo se ha participado en ferias educativas para interactuar directamente con estudiantes potenciales y sus familias.

Ilustración 34: Eventos realizados en el periodo 2023



Fuente: Archivo departamento de marketing y crecimiento 2023 – UNIANDES  
Elaborado por: Coordinación de planificación y control de operaciones

**P22. Sistema de Gestión de la Calidad Institucional**

La UNIANDES dispone de un Sistema de Gestión de la Calidad Institucional SGCI, en el cual se ha procurado integrar los procesos institucionales, con el establecimiento de indicadores de cumplimiento y calidad, los cuales se encuentran en etapa de implementación con el direccionamiento estratégico permanente de Rectorado y Vicerrectorado General, para el mejoramiento continuo y cumplimiento de los objetivos institucionales de la UNIANDES.

Es así, como dentro de las competencias establecidas, se ha implementado un estándar de calidad reconocido a nivel mundial, siendo la Extensión de Quevedo quien realizó satisfactoriamente el seguimiento a la implementación del Sistema de Gestión, contando con la Certificación ISO 9001:2015.

**P23. Aseguramiento de la Calidad**

En el año 2023, la UNIANDES, finalizó la ejecución de su Plan de Aseguramiento de la Calidad PAC, aprobado por el Consejo Superior mediante resolución N° 01-S.01-I-2021 de fecha 22 de enero de 2021, con la emisión del “Informe final de cumplimiento de la ejecución del Plan de Aseguramiento de la Calidad de la UNIANDES 2021 – 2023”.

El acompañamiento y seguimiento a la ejecución del PAC realizado por el CACES se implementó con base en el “Instrumento técnico para realizar el acompañamiento a la ejecución de los Planes de Aseguramiento de la Calidad para las Universidades y Escuelas Politécnicas UEP acreditadas, julio 2022” e “Instructivo para las UEP acreditadas para reportar el cumplimiento del PAC fase 4 en la plataforma tecnológica del CACES, septiembre 2022”, a través de la Dirección de Evaluación y Acreditación de Universidades y Escuelas Politécnicas - Gestión de Aseguramiento y Mejoramiento.

En el ámbito interno la UGC realizó el seguimiento y acompañamiento mediante las normas del “Reglamento de Autoevaluación y Aseguramiento de la Calidad y Estructura General de Seguimiento y Control Interno del Plan de Aseguramiento de la Calidad” de la UNIANDES.

En la tabla que se detalla a continuación, se describen los 14 estándares en los que se propuso acciones de mejora, de las cuales 10 alcanzaron un nivel de cumplimiento satisfactorio y 4 de aproximación al cumplimiento. Para el efecto se valoró la meta propuesta, en función de su ejecución, seguimiento y fuentes de información presentadas por las dependencias responsables de cada estándar de calidad.



Tabla 31. Meta alcanzada por estándar de calidad del Plan de Aseguramiento de la Calidad 2021 2023 de UNIANDES

No.	Estándar Modelo Evaluación	Línea Base Informe CACES	Meta propuesta PAC	Meta alcanzada
1	02 Ejecución de procesos del profesorado	Aproximación al cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento satisfactorio
2	04 Formación del profesorado	Cumplimiento parcial	Aproximación al cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio
3	07 Titulación del estudiantado	Cumplimiento parcial	Cumplimiento parcial	Cumplimiento satisfactorio
4	08 Planificación de los procesos de investigación	Aproximación al cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento satisfactorio
5	09 Ejecución de los procesos de investigación	Aproximación al cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento satisfactorio
6	11 Publicación de artículos en revistas indizadas	Cumplimiento parcial	Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento satisfactorio
7	15 Planificación estratégica y operativa	Aproximación al cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento satisfactorio
8	A: Articulación y sinergias entre funciones sustantivas y entre disciplinas	Cumplimiento insuficiente	Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento satisfactorio
9	B: Uso social del conocimiento	Cumplimiento parcial	Cumplimiento satisfactorio	Aproximación al cumplimiento
10	C: Innovación	Incumplimiento	Aproximación al cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio
11	D: Internacionalización	Incumplimiento	Aproximación al cumplimiento	Aproximación al cumplimiento
12	E: Bienestar universitario	Cumplimiento parcial	Aproximación al cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio
13	F: Inclusión y equidad	Cumplimiento parcial	Aproximación al cumplimiento	Aproximación al cumplimiento
14	G: Interculturalidad, diálogo de saberes y sostenibilidad ambiental	Cumplimiento insuficiente	Aproximación al cumplimiento	Aproximación al cumplimiento

Fuente: Informe final de cumplimiento del PAC de UNIANDES 2021-2023.  
Elaborado por: UGC

**La UNIANDES, en el cumplimiento de su plan alcanzó un desempeño total de 98%, evidenciando en los 7 estándares de evaluación con fines de acreditación un resultado de 100% de cumplimiento.**

Respecto a los estándares proyectivos, evaluados en el año 2019 sin fines de acreditación se alcanzó un desempeño individual entre el 91% y el 100%.

El Modelo de Evaluación Externa con fines

de Acreditación para el Aseguramiento de la Calidad de las Universidades y Escuelas Politécnicas, aprobado por el CACES en septiembre de 2023, en relación al modelo aplicado en el año 2019, plantea una estructura que agrega, suprime o combina

algunos criterios e indicadores, incluyendo el paso de los indicadores proyectivos a la clasificación de indicadores de evaluación con fines de acreditación, cuyas acciones de mejora implementadas, sustentarán los procesos futuros de autoevaluación y evaluación externa, esperado para el año 2026.

En el marco normativo, la UGC presentó la actualización de la propuesta de reforma al Reglamento de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad de UNIANDES, que regula los procesos de autoevaluación y aseguramiento de la calidad en la institución, sus Sedes, Extensión, Carreras y Programas, en apego a las normas constitucionales, legales y estatutarias vigentes, con enfoque en la participación activa de la comunidad universitaria a través de tres instancias principales: la Comisión General de Aseguramiento de la Calidad, los Comités de Pares Evaluadores Internos y los Comités de Autoevaluación de Sede, Extensión, Carrera o Programa.

La UGC socializó los “Lineamientos para la Elaboración, Ejecución y Autoevaluación de los Planes de Aseguramiento de la Calidad de las Carreras de Derecho Acreditadas en base a la actualización del modelo de evaluación del entorno de aprendizaje expedido por el CACES en abril de 2021, cuya aplicación, acompañamiento y seguimiento a las citadas Carreras de Ambato, Tulcán, Ibarra, Santo Domingo, Puyo y Riobamba ha sido permanente por parte de la UGC.

En octubre 2023, el CACES realizó las visitas técnicas a las Carreras de Derecho de la Sede Babahoyo y Extensión Quevedo, en el marco del acompañamiento a la ejecución de los planes de mejoramiento siguiendo las directrices del “Instrumento Técnico de Acompañamiento a la Ejecución de Planes de Mejoramiento de las Carreras No Acreditadas 2022”, con resultados satisfactorios, en este mismo contexto.

En cumplimiento a lo establecido en el Reglamento de evaluación, acreditación y ca-

tegorización de Carreras de las Instituciones de Educación Superior (CACES, 2019) y a la Estructura General de Seguimiento y Control Interno de Planes de Aseguramiento de la Calidad de las Carreras de UNIANDES, realizó el primer seguimiento a la ejecución del Plan de Aseguramiento de la Calidad de la Carrera de Medicina 2023-2024.

La UGC, validó los Planes de Aseguramiento de la Calidad de las Carreras de Odontología de la Sede Ambato y Enfermería de las Sedes Ambato y Tulcán, que fueron sometidos a nuevas revisiones y adaptación de las propuestas iniciales y formulación de los planes de acción preliminares, documentos que permitirán la plena ejecución de los procesos, disponibilidad de las fuentes de información y cumplimiento de metas, orientados a la mejora continua de los estándares de calidad de las citadas Carreras.

Además, se actualizó los “Lineamientos Genéricos para el Aseguramiento de la Calidad de Carreras de la UNIANDES no Evaluadas Externamente”, orientado a la implemen-



tación de procesos de mejora continua, autoevaluación y fundamentalmente, como su título lo señala, contribuir al aseguramiento de la calidad de la UNIANDES y sus Carreras.

La UGC, en el año 2023, cumplió con el asesoramiento, seguimiento y acompañamiento a la Dirección de Posgrados en aspectos principales como: la formulación y presentación de la propuesta del plan de autoevaluación de Programas de Posgrado de la UNIANDES en concordancia con el Reglamento para los Procesos de Autoevaluación de las Instituciones, Carreras y Programas del Sistema de Educación Superior (CACES, 2022); la estructuración e integración del Comité de Autoevaluación de los Programas de Posgrados CAPP, que ha desarrollado actividades durante el año 2023; el desarrollo de instrumentos técnicos y documentales para el proceso de autoevaluación en base al Modelo genérico para la evaluación del entorno de aprendizaje de los Programas de Posgrado (CACES, 2023) y en el diseño, ejecución y levantamiento de fichas técnicas por cada indicador con la finalidad de identificar fortalezas y debilidades para establecer un plan de mejoras previo al proceso de autoevaluación.

#### P24. Gestión de la Información Institucional

La UGC y la Coordinación de Información, Archivos y Documentación (CIAD) gestiona



los datos de UNIANDES en la herramienta Tableau, que facilita la gestión y visualización de información desagregada a nivel institucional, relacionada a indicadores cuantitativos de gestión académica, acorde a los modelos de evaluación externa y requerimiento de los usuarios; manteniendo la debida confidencialidad de los datos.

El trabajo en este período en relación con el proyecto “Gestión de la Información Institucional”, se enfocó en la sistematización progresiva y permanente de los datos institucionales, en mejora de la gestión efectiva de la información pertinente mediante un conjunto de actividades y procesos diseñados para administrar de manera efectiva los recursos de información institucionales.

## Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 02:

Fortalecer el desarrollo institucional mediante la mejora continua de sus subprocesos de Gestión Administrativa en bienestar universitario, gestión del talento humano, salud ocupacional y riesgos laborales, Seguridad Institucional y la administración de bienes.

#### P25: Plan de Bienestar Universitario

La Dirección de Bienestar Universitario, promueve una adecuada experiencia in-

tegral de los estudiantes, a través de la implementación de programas y estrategias que fortalezcan las dimensiones física, mental, social y académica de su vida universitaria.

La UNIANDES, en el 2023, en su compromiso con la mejora continua y la excelencia en la experiencia de sus estudiantes, realizó una encuesta online a 1.891 estudiantes a través del portal estudiantil.

En el 2023, la Dirección de Bienestar Universitario se caracterizó por su espíritu colaborativo y proactivo. En esta ocasión, se gestó el Plan de Bienestar Universitario a través de un proceso sinérgico y dinámico, en el cual reflejó los servicios que brinda la institución, siendo los que se menciona a continuación:

- Becas;
- Área de bienestar biopsicosocial;
- Póliza de seguro accidentes y muerte;
- Transporte y parqueaderos;
- Áreas recreativas;
- Bares y cafeterías;
- Seguro de accidentes y muerte a estudiantes, docentes, administrativos;
- Atención médica;
- Atención psicológica.

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, tiene el firme compromiso de apoyar el camino hacia el éxito

académico. Nos apasiona facilitar el acceso a la educación a estudiantes talentosos y motivados, independientemente de su situación económica.

Para lo cual se ha implementado un programa de becas bajo las siguientes premisas:

- Becas por Excelencia Académica o SNNA;
- Becas por Discapacidad;
- Becas para Deportistas destacados a nivel Nacional e Internacional;
- Becas por Actividades Culturales;
- Becas por Desarrollo Profesional;
- Becas Socioeconómicas (Escasos recursos o SNNA- Política de cuotas);
- Becas Honoríficas;
- Becas por Investigación; y,
- Becas para pueblos, comunidades, nacionalidades indígenas y mediante convenios para sectores históricamente excluidos.

Tabla 32. Becas asignadas 2023

N°	Ciudad	PERIODO MAYO – SEPTIEMBRE 2023		PERIODO NOVIEMBRE 2023 – ABRIL 2024	
		# DE ESTUDIANTES BECADOS	% DE CUMPLIMIENTO	# DE ESTUDIANTES BECADOS	% DE CUMPLIMIENTO
1	Ambato	1027	20,14%	1118	20,13%
2	Babahoyo	49	22,48%	31	21,09%
3	Ibarra	160	18,39%	164	17,65%
4	Puyo	38	20,99%	19	19,59%
5	Quevedo	46	13,22%	38	13,10%
6	Riobamba	89	16,76%	79	16,77%
7	Santo Domingo	343	25,93%	339	30,49%
8	Tulcán	73	18,20%	58	16,71%
<b>TOTAL</b>		<b>1.825</b>	<b>20,34%</b>	<b>1.846</b>	<b>20,63%</b>

Fuente: Dirección de Bienestar Universitario  
Elaborado por: Bienestar Universitario

En el 2023, la Universidad UNIANDES, en correspondencia con los beneficios otorgados a su comunidad universitaria, entregó becas a un total de 3.671 estudiantes desagregados de la siguiente forma: período mayo - septiembre 2023 a 1.825 estudiantes correspondiente al 20,34% y 1.846 estudiantes en el periodo noviembre 2023 – abril 2024 correspondiente al 20,63%. El número total de becas asignadas refleja nuestra corresponsabilidad con la comunidad y el pleno cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica de Educación Superior.

La Unidad de Bienestar, llevó a cabo un programa integral de seguimiento y monitoreo para los estudiantes becados de la institución. Esta iniciativa, desarrollada en

la Matriz, Sedes y Extensión, buscaba impulsar el rendimiento académico de los beneficiarios y brindarles el apoyo profesional necesario para alcanzar sus metas.

Tabla 33. Seguimiento y monitoreo a estudiantes becados en el año 2023

N°	Ciudad	OCT 2022- MAR 2023		MAYO-SEPTIEMBRE 2023		TOTAL
		SEGUIMIENTO A BECADOS		SEGUIMIENTO A BECADOS		
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
1	Ambato	215	283	178	250	926
2	Babahoyo	1	0	2	6	9
3	Ibarra	45	80	30	87	242
4	Puyo	9	4	4	10	27
5	Quevedo	25	14	23	11	73
6	Riobamba	8	8	7	4	27
7	Santo Domingo	64	103	86	168	421
8	Tulcán	11	23	6	8	48
<b>TOTAL</b>		<b>378</b>	<b>515</b>	<b>336</b>	<b>544</b>	<b>1.773</b>

Fuente: Dirección de Bienestar Universitario  
Elaborado por: Bienestar Universitario

En UNIANDES, nos comprometemos con el éxito de nuestros estudiantes desde el primer momento. Por ello, el Área de Psicología Educativa llevó a cabo evaluaciones de primer nivel a 1.675 estudiantes de nuevo ingreso.

Tabla 34. Orientación Vocacional en el año 2023

N°	Ciudad	ORIENTACIÓN VOCACIONAL
1	Ambato	920
2	Babahoyo	39
3	Ibarra	188
4	Puyo	29
5	Quevedo	66
6	Riobamba	92
7	Santo Domingo	270
8	Tulcán	71
<b>TOTAL</b>		<b>1.675</b>

Fuente: Registro de evaluaciones levantadas área de psicología  
Elaborado por: Área de psicología

En aras de una educación cada vez más inclusiva y personalizada, la universidad llevó a cabo en el 2023, 88 entrevistas a estudiantes con necesidades educativas especiales. Estas entrevistas, realizadas a partir del registro de matrículas y derivaciones, permitieron un acercamiento profundo a las necesidades específicas de cada estudiante.

*Tabla 35. Entrevistas a estudiantes con necesidades educativas especiales en el año 2023*

Nº	Ciudad	ESTUDIANTES
1	Ambato	51
2	Babahoyo	0
3	Ibarra	10
4	Puyo	6
5	Quevedo	1
6	Riobamba	5
7	Santo Domingo	8
8	Tulcán	7
<b>TOTAL</b>		<b>88</b>

Fuente: Registro de evaluaciones levantadas área de psicología  
Elaborado por: Área de psicología

En el marco de nuestro compromiso con la educación personalizada, se llevaron a cabo 69 seguimientos académicos a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales asociadas como no a la discapacidad.

Estos seguimientos, realizados de manera individualizada, permitieron conocer a fondo las dificultades académicas que enfrentan los estudiantes y evaluar el cumplimiento de las adaptaciones curriculares por parte de los docentes.

*Tabla 36. Seguimientos Académico a estudiante con N.E.E 2023E*

Nº	Ciudad	ESTUDIANTES
1	Ambato	46
2	Babahoyo	0
3	Ibarra	8
4	Puyo	0
5	Quevedo	3
6	Riobamba	4
7	Santo Domingo	6
8	Tulcán	2
<b>TOTAL</b>		<b>69</b>

Fuente: Registro de evaluaciones levantadas área de psicología  
Elaborado por: Área de psicología

Estas evaluaciones, que se suman a las acciones de la universidad en pro del bienestar íntegro del ser humano, permitieron determinar el estado mental de los estudiantes e identificar aquellos que podrían necesitar apoyo adicional.

En UNIANDÉS, nos preocupamos por el bienestar integral de nuestros estudiantes. Por ello, el Área de Psicología realizó 3.597 evaluaciones de salud mental a los postulantes a beca.

Tabla 37. Evaluaciones postulación a becas año 2023

N°	Ciudad	ESTUDIANTES
1	Ambato	2.193
2	Babahoyo	86
3	Ibarra	164
4	Puyo	206
5	Quevedo	103
6	Riobamba	90
7	Santo Domingo	684
8	Tulcán	71
<b>TOTAL</b>		<b>3.597</b>

Fuente: Registro de atenciones área de psicología 2023  
Elaborado por: Área de psicología

El Área de Psicología de la Universidad, se dedicó a brindar atención integral a estudiantes, docentes y personal administrativo.

**Durante el 2023, se han realizado 1.212 atenciones, con un mayor índice en las sedes de Ambato (623) y Santo Domingo (230).**

Tabla 38. Atenciones psicológicas año 2023

N°	Ciudad	ESTUDIANTES
1	Ambato	623
2	Babahoyo	68
3	Ibarra	92
4	Puyo	41
5	Quevedo	17
6	Riobamba	52
7	Santo Domingo	230
8	Tulcán	89
<b>TOTAL</b>		<b>1.212</b>

Fuente: Registro de atenciones área de psicología 2023  
Elaborado por: Área de psicología

La UNIANDES, se compromete con la seguridad y el bienestar de su comunidad.

**Durante el año 2023, se desarrollaron charlas preventivas y socialización de protocolos para 2.248 estudiantes a nivel nacional.**

Tabla 39. Charlas preventivas y socializaciones en protocolos del año 2023

N°	Ciudad	ESTUDIANTES
1	Ambato	637
2	Babahoyo	78
3	Ibarra	273
4	Puyo	19
5	Quevedo	72
6	Riobamba	373
7	Santo Domingo	453
8	Tulcán	343
<b>TOTAL</b>		<b>2.248</b>

Fuente: Registro de capacitaciones área de psicología 2023  
Elaborado por: Área de psicología

En UNIANDES la salud de la comunidad universitaria es una prioridad.

En el 2023, el Área Médica desarrolló una serie de actividades con una visión de universidad saludable, buscando el bienestar integral de estudiantes, docentes y personal administrativo.

Tabla 40. Consultas médicas del año 2023

N°	Ciudad	TOTAL
1	Ambato	9213
2	Babahoyo	0
3	Ibarra	612
4	Puyo	309
5	Quevedo	0
6	Riobamba	504
7	Santo Domingo	2097
8	Tulcán	857
<b>TOTAL</b>		<b>13.592</b>

Fuente: Informe de vigilancia de la salud, 2023.  
Elaborado por: Área médica

Durante el 2023, se realizaron 849 evaluaciones médicas a nuestros colaboradores.

En UNIANDES, la salud y el bienestar de nuestros colaboradores son pilares fundamentales. Por ello, nos comprometemos a brindarles un ambiente de traba-

jo seguro y saludable, implementando la historia clínica ocupacional de acuerdo con los lineamientos del Ministerio de Salud Pública.

Tabla 41. Chequeos médicos ocupacionales 2023

N°	Ciudad	EVALUACIONES PREOCUPACIONALES	EVALUACIONES PERIÓDICAS	EVALUACIONES REINTEGRO	EVALUACIONES DE SALIDA
1	Ambato	35	252	0	20
2	Riobamba	4	31	0	8
3	Puyo	3	33	0	0
4	Ibarra	13	63	0	0
5	Tulcán	9	48	0	1
6	Babahoyo				
7	Quevedo	2	54	0	7
8	Santo Domingo	35	101	2	28
<b>TOTAL</b>		<b>101</b>	<b>582</b>	<b>2</b>	<b>64</b>

Fuente: Informe de vigilancia de la salud, 2023.  
Elaborado por: Área médica

En UNIANDÉS, la salud y el bienestar de nuestra comunidad son una responsabilidad compartida. Por ello, durante el año 2023, se implementaron exitosas Campañas de Vacunación en estrecha colaboración con el Ministerio de Salud Pública.

Tabla 42. Campañas de vacunación 2023

N°	Ciudad	NOMBRE DE LA VACUNA	TOTAL, DE PERSONAS VACUNADAS	FECHA O MES DE LA CAMPAÑA DE VACUNACIÓN
1	Ambato	DT	57	13/12/2023
		HB	60	13/12/2023
		FIEBRE AMARILLA	60	13/12/2023
		INFLUENZA	46	13/12/2023
		COVID-19	49	07/08/2023
		DT	59	25/07/2023
		FIEBRE AMARILLA	33	25/07/2023
		COVID-19	18	25/07/2023
		INFLUENZA	95	30/06/2023
		COVID-19	45	30/06/2023
2	Riobamba	COVID-19	12	AGOSTO
3	Puyo	INFLUENZA	50	FEBRERO
		COVID-19	12	FEBRERO
4	Ibarra	INFLUENZA	36	14/07/2023
		SARAMPIO Y RUBIOLA	36	14/07/2023
5	Tulcán	INFLUENZA	40	ENERO-DICIEMBRE
		COVID-19	45	ENERO-DICIEMBRE
6	Babahoyo			
7	Quevedo			
8	Santo Domingo	INFLUENZA	52	26/07/2023
		COVID-19	31	26/07/2023
<b>TOTAL</b>			<b>836</b>	

Fuente: Informe de vigilancia de la salud, 2023.  
Elaborado por: Área médica

Tabla 43. Charlas preventivas año 2023

N°	Ciudad	TOTAL DE PARTICIPANTES
1	Ambato	4.034
2	Babahoyo	
3	Ibarra	937
4	Puyo	317
5	Quevedo	
6	Riobamba	182
7	Santo Domingo	823
8	Tulcán	602
<b>TOTAL</b>		<b>6.895</b>

Fuente: Informe de vigilancia de la salud, 2023.  
Elaborado por: Área médica

Trabajo Social de la Universidad, en su compromiso con el bienestar de la comunidad universitaria, se involucró activamente en dos áreas clave del Departamento de Bienestar Universitario, como

fue el análisis de las fichas socioeconómicas de postulaciones a becas y en el desarrollo de los informes de los postulantes señalando situaciones de vulnerabilidad.

Tabla 44. Levantamiento de información área de Trabajo Social 2023

Nº	UNIANDÉS	FICHA DE SEGUIMIENTO SOCIAL	FICHA SOCIOECONOMICA DE BECAS	TOTAL
1	Ambato	1.080	2.150	3.230
2	Babahoyo	68	86	154
3	Ibarra	305	330	635
4	Puyo	33	63	96
5	Quevedo	55	90	145
6	Riobamba	203	174	377
7	Santo Domingo	797	688	1.485
8	Tulcán	44	137	181
	<b>TOTAL</b>	<b>2.585</b>	<b>3.676</b>	<b>6.261</b>

Fuente: Información trabajo Social 2023  
Elaborado por: Área de trabajo social

En la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDÉS, creemos en la importancia de cultivar un ambiente cálido y humano para nuestra comunidad universitaria. Por ello, a través de nuestro programa de Responsabilidad Social, nos esmeramos en celebrar los momentos especiales junto a nuestro personal y la comunidad en general.

Durante el año 2023, Bienestar Universitario, se dedicó a la recopilación y análisis de información socioeconómica a través de dos instrumentos clave: fichas de seguimiento social aplicadas a 2.585 miembros de la comunidad universitaria, esta herramienta nos permitió conocer la realidad socioeconómica de nuestros estudiantes y brindar un acompañamiento personalizado a aquellos que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, y fichas socioeconómicas de becas a 3.676 estudiantes, información que visualizó de forma precisa las solicitudes de becas y así garantizar que los recursos lleguen a los estudiantes que más lo necesitan.

Ilustración 35. Tarjeta de felicitación por fechas especiales año 2023



Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario

Ilustración 36. Entrega de presentes por fechas especiales a personal 2023



Fuente: Información UBEU 2023

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario

Se desarrollaron diversas presentaciones a nivel local y nacional entre ellas las más relevantes fueron:

#### Presentaciones internas institucionales

- Inauguración de períodos académicos,
- Bienvenidas para estudiantes nuevos,
- Programas de Lanzamiento de Clubs,
- Presentaciones para posgrados,
- Eventos académicos,
- Eventos de celebraciones institucionales internas; y,

- Grabación de videos institucionales.

#### Presentaciones externas

- Participación en Desfiles de Cantonización,
- Participación en Conmemoraciones de Fiestas Provinciales,
- Invitaciones a eventos organizados por Prefecturas, Alcaldías y demás instituciones Públicas; y,
- Participación en concursos Culturales.

Ilustración 37. Club de música UNIANDES 2023



Fuente: Información UBEU 2023

Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario

*Ilustración 38. Actividades club de danza UNIANDES 2023*



Fuente: Información UBEU 2023  
Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario

*Ilustración 39. Actividades deportivas UNIANDES 2023*



Fuente: Información área de deportes 2023  
Elaborado por: Unidad de Bienestar Estudiantil Universitario

## P26: Gestión de Talento Humano

En el marco de su compromiso con la mejora continua, UNIANDES implementó en el año 2023 una serie de procesos para fortalecer el desempeño de su personal administrativo y docente.

En base a los requerimientos remitidos por la Dirección Académica, en donde solicitan la provisión del talento humano docente para la Matriz, Sedes, Extensión y

Se requirió para el periodo académico mayo-septiembre 2023, un total de 53 nuevos docentes y para el periodo académico noviembre 2023 – abril 2024 93 docentes, teniendo un total de 146 nuevos docentes en el 2023.

con la debida autorización se iniciaron los concursos de mérito y oposición por nuevas plazas y reposición.

Tabla 45. Contrataciones Docentes nuevos 2023

N°	Ciudad	Contrataciones
1	Ambato	64
2	Babahoyo	1
3	Ibarra	27
4	Puyo	6
5	Quevedo	17
6	Riobamba	1
7	Santo Domingo	30
<b>TOTAL</b>		<b>146</b>

Fuente: Archivo de Dirección de Talento Humano  
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

El año 2023, la Dirección Nacional de Talento Humano cubrió las necesidades de contratación de personal administrativo de acuerdo con los requerimientos de las direcciones departamentales, direcciones de Sedes y Extensión, previamente autorizadas a nivel nacional con un ingreso de 52 trabajadores a Nivel Nacional, de las cuales 13 corresponden a contrataciones nuevas y 39 a contrataciones por reemplazo.

Ilustración 40. Contratación Personal Administrativo 2023



Fuente: Plan de Capacitación Personal Administrativo 2023  
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Ilustración 41. Bienvenidas al personal Administrativo



Fuente: Archivo Fotográfico

En los periodos marzo, agosto y diciembre 2023, se ejecutó la elaboración y pago de los beneficios que la ley otorga al personal docente y administrativo como el Décimo Tercer y Cuarto Sueldo de la Región Costa, Sierra y Oriente en las fechas correspondientes.

En la normativa inherente a la administración de Talento Humano, se fortaleció el procedimiento mediante la creación del sistema de evidencias para el pago de horas suplementarias y/o extraordinarias.

### **P27: Capacitación al personal administrativo**

La Dirección Nacional de Talento Humano llevó a cabo el Plan de Capacitación 2023, dirigido al personal administrativo de la ins-

Se capacitó de manera general a nuestros trabajadores en tecnologías de vanguardia en el manejo de documentos y archivo, fortaleciendo la habilidad para atender los requerimientos de los entes de control, logrando capacitar a 101 trabajadores, así mismo se capacitó en temáticas vinculadas al manejo de datos a 149 trabajadores y a 49 trabajadores a nivel nacional en ergonomía y riesgos de trabajo.

titución, la participación fue amplia y adecuada, permitiendo que los funcionarios expresaran la importancia de los temas y su relevancia en sus actividades diarias, esto resultó en el cumplimiento integral de los objetivos establecidos.

Tabla 46. Temas de capacitación del personal Administrativo 2023

N°	TEMAS DE CAPACITACIÓN	NÚMERO PERSONAL CAPACITADO
1	Diplomado en Talento Humano	3
2	Compensación y Beneficios	3
3	Help Desk de sistema Telefónico	17
4	Procesos de Administración de Talento Humano	9
5	Ergonomía y Riesgos de Trabajo	49
6	Clasificación de puestos, plan de carrera, remuneración variable	3
7	Manejo de Datos	149
8	ACLS – Advanced Cardiac Life Support + BLS - Basic Life Support	2
9	Contravenciones para violencia intrafamiliar	27
10	Tecnologías de vanguardia en el manejo de documentos y archivo	101
11	Intervención psicológica en crisis: en casos de intentos autolíticos, ataque de pánico y ansiedad	12
	<b>TOTAL</b>	<b>375</b>

Fuente: Plan de Capacitación Personal Administrativo 2023  
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Ilustración 42. Capacitación Administrativa 2023



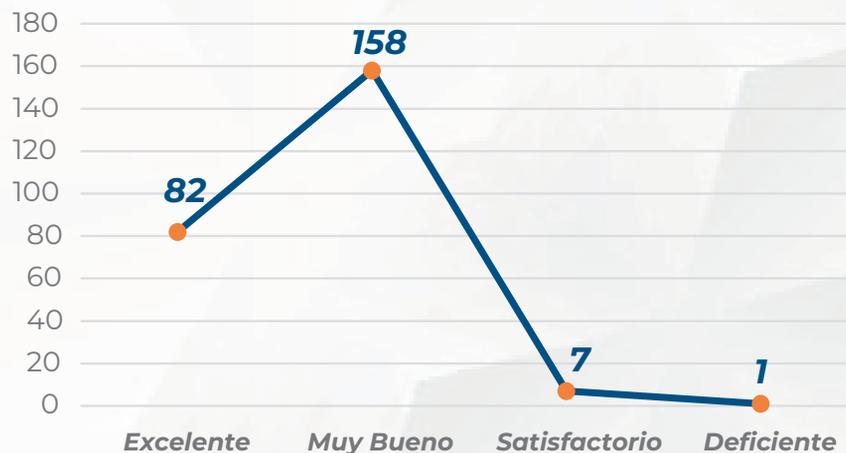
Fuente: Archivo Fotográfico  
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

**P28: Evaluación del desempeño del personal administrativo**

Durante el año 2023, la Dirección de Talento Humano ejecutó el proceso de evaluación de

desempeño del personal a nivel nacional, siguiendo los lineamientos del procedimiento UNI-SG-TTHH-PRO. El proceso se desarrolló en dos etapas: levantamiento de indicadores en marzo y evaluación de desempeño en noviembre. Los resultados obtenidos se presentan a continuación:

Gráfico 6. Escala de Calificación Evaluación de desempeño 2023



Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano  
Elaborado por: Dirección Nacional de Talento Humano

En relación con el personal administrativo cuyas calificaciones corresponden a los parámetros de 'Excelente', 'Muy Bueno' y 'Satisfactorio', que representan el 99.6% del total de personal administrativo, se reforzarán sus habilidades a través de la planificación de capacitación para el pe-

ríodo 2024 y el personal cuya calificación se ubicó en la categoría de 'Deficiente', se solicitó a la Dirección Departamental elaborar un plan de mejora, con el objetivo de permitir al personal desarrollar sus habilidades y destrezas en su actual posición.

**En el año 2023, se procedió con el levantamiento de 836 fichas socioeconómicas correspondientes a: 79 miembros nuevos del personal administrativo y 757 miembros de nómina.**

## **P29: Trabajo Social**

Trabajo social promueve el bienestar de la comunidad universitaria, mediante la

diversidad y la inclusión, para contribuir al desarrollo comunitario y fomentar una cultura organizacional de cuidado y responsabilidad social.

*Tabla 47. Levantamiento de Fichas Socioeconómicas*

	<b>EXTENSIONES</b>	
1	Ambato	286
2	Babahoyo	99
3	Ibarra	66
4	Puyo	56
5	Quevedo	59
6	Riobamba	9
7	Santo Domingo	136
8	Tulcán	125
	<b>TOTAL</b>	<b>836</b>

Fuente: Fichas socioeconómicas aplicadas  
Elaborado por: Trabajo Social

UNIANDES, se hizo presente en el nacimiento de los hijos de nuestras colaboradoras, con la entrega de un presente (kit de maternidad) tanto a las docentes como

administrativas, esto se realizó durante el periodo de maternidad en el año 2023, se ha realizado la entrega de un total de 10 kits a nivel nacional.

*Tabla 48. Kits maternos entregados 2023.*

<b>Nº</b>	<b>Ciudad</b>	<b>NÚMERO DE COLABORADORES</b>
1	Ambato	4
2	Ibarra	2
3	Babahoyo	1
4	Santo Domingo	1
5	Tulcán	2
	<b>TOTAL</b>	<b>10</b>

Fuente: Área de trabajo Social  
Elaborado por: Trabajo Social

Con el objetivo de incentivar, motivar y proyectar una imagen profesional a nuestros colaboradores, al igual que promover la igualdad y seguridad, fo-

mentando el sentido de pertinencia con la institución se procedió con la entrega de uniformes conforme el siguiente detalle:

Tabla 49. Dotación de uniformes 2023

N°	Ciudad	NÚMERO DE COLABORADORES
1	Ambato	163
2	Babahoyo	20
3	Ibarra	28
4	Puyo	16
5	Quevedo	28
6	Riobamba	17
7	Santo Domingo	38
8	Tulcán	27
<b>TOTAL</b>		<b>337</b>

Fuente: Área de trabajo Social  
Elaborado por: Trabajo Social

Ilustración 43. Dotación de uniformes al personal administrativo a nivel nacional 2023



Fuente: Área de trabajo Social  
Elaborado por: Trabajo Social

UNIANDÉS, responsable con su capital humano procedió a la entrega del plan de salud y medicina prepagada que garantiza el acceso a una amplia red de médicos y especialistas, así como a

centros de salud y hospitales de primer nivel. El plan ayuda a cubrir los costos de consultas, exámenes, hospitalizaciones, medicamentos y otros servicios médicos.

Tabla 50. Personal docente y administrativo con cobertura de seguro privado

N°	Ciudad	NÚMERO DE COLABORADORES
1	Ambato	283
2	Babahoyo	32
3	Ibarra	80
4	Puyo	30
5	Quevedo	48
6	Riobamba	34
7	Santo Domingo	105
8	Tulcán	48
<b>TOTAL</b>		<b>660</b>

Fuente: Área de trabajo Social  
Elaborado por: Trabajo Social

### **P30: Seguridad laboral y salud ocupacional**

En el año 2023, con la finalidad de brindar elementos prácticos para minimizar los riesgos ergonómicos de movimientos repetitivos y posturas estáticas prolongadas, disminuyendo la fatiga laboral y el estrés crónico del personal administrativo, se procedió a:

- Realizar Inspecciones de SSO;
- Realizar Capacitaciones de SSO;
- Implementar señaléticas; y,
- Elaborar un Plan de Control de Riesgos (programas recreacionales).

Todas las acciones desarrolladas, en la aplicación de este ámbito buscan proteger la seguridad y la salud de los trabajadores, identificando riesgos, medidas de prevención, seguimiento y vigilancia, instaurando una cultura de seguridad.

Se implementó una plataforma digital donde se encuentran todos los archivos que comprende un sistema de Gestión basada en el Decreto Ejecutivo 584 del Instrumento Andino donde se establece: "Todas las empresas con más de 100 trabajadores deben implementar un sistema de gestión".

**Se desarrolló la entrega de los reglamentos de Seguridad y Salud Ocupacional a 387 personas, 152 del personal administrativo y 235 del personal docente.**

Ilustración 44. Control de Riesgos Laborales



Elaborado por: Seguridad Ocupacional

### P31: Seguridad Institucional

En el año 2023 la Dirección Nacional de Seguridad de UNIANDÉS, fortaleció la seguridad institucional, incorporando acciones de prevención para salvaguardar la integridad física del recurso humano: directivos, administrativos, estudiantes, docentes, técnicos, trabajadores, para lo cual implementó las siguientes acciones:

#### 1. Prevención de delitos

- Patrullaje y vigilancia de los campus.
- Control de acceso a las instalaciones.

#### 2. Respuesta a emergencias:

- Atención a situaciones de emergencia.
- Plan de respuesta a emergencias.
- Coordinación con las autoridades locales.

#### 3. Protección de bienes:

- Custodia de instalaciones y equipos.
- Implementación de medidas de seguridad.

#### 4. Gestión de riesgos:

- Identificación y evaluación de riesgos.
- Desarrollo de planes de seguridad.
- Capacitación para el personal de seguridad.

Ilustración 45. Monitoreo continuo de la Institución

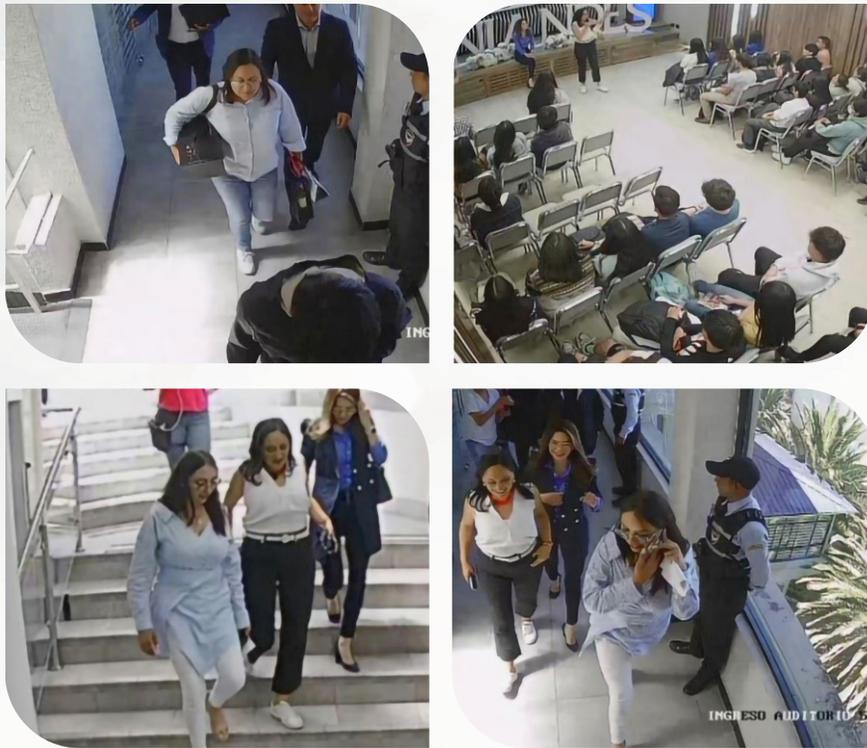


Fuente: Seguridad Institucional  
Elaborado por: Seguridad Institucional

Para garantizar la seguridad de nuestra comunidad, se implementó rigurosos protocolos y medidas en todas nuestras instalaciones. Contamos con sistemas avanza-

dos de control, como cámaras de vigilancia, alarmas y revisiones de acceso, que monitorean constantemente nuestras áreas para prevenir cualquier amenaza potencial.

*Ilustración 46. Rutas Seguras*



Fuente: Seguridad Institucional  
Elaborado por: Seguridad Institucional

En UNIANDES, la seguridad no es solo una prioridad, es un pilar fundamental de nuestra cultura. Estamos profundamente comprometidos con el bienestar de toda la comunidad universitaria, y nos esforzamos por crear un entorno seguro, protegido y confiable donde cada persona pueda desarrollarse al máximo.

**P32: Administración de bienes, suministros e infraestructura.**

El riguroso mantenimiento de las instalaciones universitarias, en el año 2023, aseguró un entorno adecuado y funcional para toda la comunidad educativa, la UNIANDES, mediante sus acciones de

mantenimiento, demuestra su compromiso con la excelencia en la calidad de las infraestructuras, promoviendo un campus seguro, atractivo y apto para el aprendizaje y la realización de actividades extracurriculares, la atención constante a detalles y la prontitud en abordar cualquier necesidad de mantenimiento reflejan el cuidado y la dedicación de la universidad hacia la mejora continua de su entorno físico.

Ilustración 47. Mantenimientos 2023

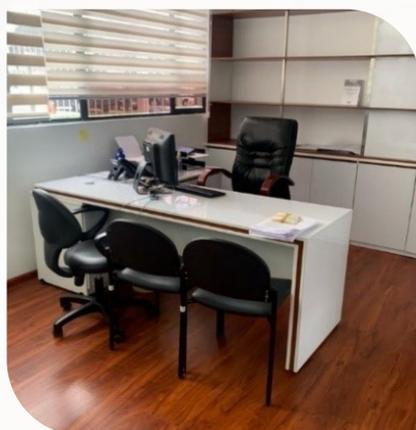


Fuente: Archivo Fotográfico de Administración de bienes  
Elaborado por: Administración de bienes

En el 2023, se implementó medidas para mejorar las condiciones laborales, estas adecuaciones y equipamiento de espacios de trabajo ergonómicos, se enfocan positi-

vamente en la productividad y eficiencia del personal, además contribuyen a crear un ambiente laboral positivo y saludable, con la finalidad de brindar un servicio adecuado.

Ilustración 48. Adecuación de espacios



Fuente: Archivo Fotográfico de Administración de bienes  
Elaborado por: Administración de bienes

Adicionalmente en el año 2023, se aplicó una coordinación efectiva de logística, contribuyendo a consolidar la presencia institucional en distintas áreas geográficas, demostrando el compromiso de la universidad con la eficacia operativa y la

atención oportuna a las necesidades de cada Sede y Extensión, este enfoque estratégico resalta el continuo esfuerzo de la UNIANDES por mejorar sus procesos logísticos y garantizar un respaldo eficiente en todas sus unidades académicas.

*Ilustración 49. Vehículos para visitas técnicas*



Fuente: Archivo Fotográfico de Administración de bienes  
Elaborado por: Administración de bienes

Finalmente, se aplicó procesos estandarizados para el control de los activos fijos, para ello se detallan los requerimientos, autorizaciones y actas de entrega recepción.

*Tabla 51. Inventario de bienes por personal administrativo 2023*

N°	Ciudad	N° DE ACTIVOS FIJOS
1	Ambato	4.190
2	Babahoyo	660
3	Ibarra	1.156
4	Puyo	927
5	Quevedo	1.435
6	Riobamba	1.046
7	Santo Domingo	3.989
8	Tulcán	1.280
<b>TOTAL</b>		<b>14.683</b>

Elaborado por: Administración de bienes

Tabla 52. Inventario laboratorios de Facultad Ciencias Médicas 2023

Nº	Ciudad	Nº DE EQUIPOS
1	Ambato	1.267
2	Babahoyo	-
3	Ibarra	232
4	Puyo	-
5	Quevedo	153
6	Riobamba	-
7	Santo Domingo	92
8	Tulcán	245
<b>TOTAL</b>		<b>1.989</b>

Elaborado por: Administración de bienes

Tabla 53. Despacho de requerimientos 2023

Nº	REQUERIMIENTOS	Nº
1	Materiales y herramientas	450
2	Actas de entrega	866
3	Movimiento de activos	797
4	Ordenes de trabajo de vehículos	293
<b>TOTAL</b>		<b>2.406</b>

Elaborado por: Administración de bienes

## Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 03:

Dotar a la comunidad universitaria de servicios tecnológicos, de comunicación e información integrales, robustos, funcionales y flexibles, que faciliten la interacción con la sociedad del conocimiento, en la dinámica de un mundo globalizado.

**P33: Administración, implementación y funcionalidad de hardware y software informáticos, tecnológicos y de comunicación para el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad.**

La Dirección de Telemática garantizó la administración implementación y funcionalidad de hardware y software informáticos, tecnológicos y de comunicación, para el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad, por lo cual ejecutó, las siguientes acciones:

Durante el año 2023 se prestó servicios de atención a la comunidad universitaria en especial al área académica, estudiantes y docentes, recibiendo capacitaciones y soporte en el acceso a las cuentas institucionales, plataformas EVAs y otros servicios relacionados.

De igual manera se ha trabajado en el mejoramiento de los procesos de administración de las plataformas de aprendizaje y Balcón de Servicios con la incorporación de nuevas herramientas e integraciones a sistemas de la Universidad, para reducir los tiempos de atención.

*Ilustración 50. Casos atendidos en el balcón de servicios 2023.*



Fuente: Matriz Ambato

Elaborado por: Ing. David Mena – Director de Telemática

Además, se realizó el mantenimiento y soporte a la red institucional para el correcto y permanente acceso a servicios de Internet a nivel nacional.

*Ilustración 51. Asistencia y servicio de internet*



Fuente: Archivo Fotográfico

Elaborado por: Dirección de Telemática

Debido al crecimiento de la Institución se habilitó una nueva infraestructura tecnológica para dar cobertura en los nuevos edificios y campus.

*Ilustración 52. Mantenimiento de servidores y renovación de licenciamiento*



Fuente: Archivo Fotográfico

Elaborado por: Dirección de Telemática

La Dirección de Telemática, brindó soporte y atención a nuevos requerimientos para el desarrollo y mantenimiento de las diversas aplicaciones y sistemas informáticos de la Universidad.

Para el caso de los sistemas críticos que

apoyan al Data Center, se procedió con mantenimientos de aires acondicionados y dispositivos de almacenamiento eléctrico, como medidas preventivas, con el fin de mantener un correcto desempeño de estos y evitar fallas que pudieran presentarse.

## Objetivo Estratégico – Gestión Administrativa 04:

Mantener una normativa institucional armonizada a las exigencias del marco legal del sistema de educación superior y sus actualizaciones que permitan una convivencia armónica.

### P34: Gestión jurídica y mediación de conflictos

Responsables con la información oportuna, UNIANDES elaboró y actualizó la nor-

mativa interna, además promovió una cultura de interpretación y aplicación de la normativa vigente, garantizando los derechos de nuestra comunidad universitaria como eje fundamental en su accionar.

Tabla 54. Elaboración y actualización de Normativa Interna 2023

NORMATIVA	FECHA	RESOLUCIÓN CONSEJO
Instructivo para el proceso de concesión de becas, ayudas económicas e incentivos para estudios de doctorado equivalente a PhD de la planta docente titular de La Universidad Regional Autónoma de Los Andes "UNIANDES"	15/01/2023	-
Instructivo para la incorporación de ayudantes de cátedra o de investigación en la Universidad Regional Autónoma de Los Andes, UNIANDES	15/01/2023	-
Instructivo de reconocimiento, homologación, reingresos y cambios de carrera de la universidad Regional Autónoma de Los Andes "UNIANDES"	08/06/2023	-
Reforma al Reglamento general de pasantías, prácticas preprofesionales y profesional	15/06/2023	R.C.S. N° 06-S.02-VI-2023
Instructivo del Sistema de Evaluación Estudiantil de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes, UNIANDES.	02/10/2023	-

Fuente: Secretaría General – Procuraduría  
Elaborado por: Secretaría General – Procuraduría

Respondiendo oportunamente con la fidelización, mejora de la imagen, resolución y prevención de problemas futuros, mediante un responsable cumplimiento de la normativa legal.

Se atendieron 1.479 inquietudes de la comunidad universitaria, nos hemos posicionado a nivel nacional por nuestro compromiso permanente con la satisfacción de nuestros estudiantes.

Ilustración 53. Respuesta a inquietudes internas y externas.

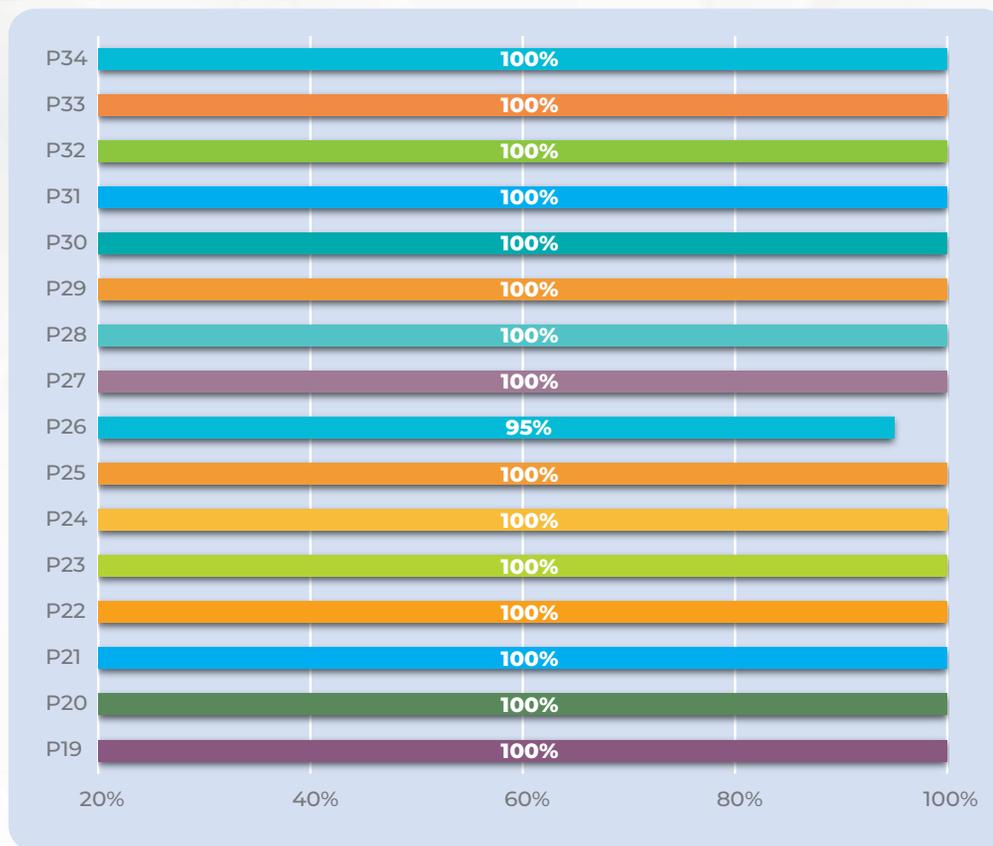


Fuente: Secretaría General – Procuraduría  
Elaborado por: Secretaría General – Procuraduría

## Síntesis de la Función de Gestión Administrativa:

La gestión realizada en cada uno de los proyectos de la función podemos visualizarla en el gráfico.

Gráfico 7. Cumplimiento de los proyectos de los Objetivos estratégicos



Leyenda:

P19: Planificación Institucional.  
P20: Rendición de Cuentas  
P21: Marketing y crecimiento  
P22: Sistema de Gestión de la Calidad Institucional  
P23: Aseguramiento de la Calidad  
P24: Gestión de la Información Institucional  
P25: Plan de Bienestar Universitario

P26: Gestión de Talento Humano

P27: Capacitación al personal Administrativo  
P28: Evaluación del Desempeño del personal Administrativo  
P29: Trabajo Social  
P30: Seguridad laboral y salud ocupacional  
P31: Seguridad Institucional  
P32: Administración de bienes, suministros e infraestructura.  
P33: Administración, implementación y funcionalidad de hardware y software informáticos, tecnológicos y de comunicación para el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad  
P34: Gestión Jurídica y mediación de conflictos

Fuente: Cumplimiento del POA 2023  
Elaborado por: Dirección de Planificación

La ejecución de los proyectos planteados en la función Gestión Administrativa, es equivalente a un cumplimiento óptimo, conforme a lo establecido en la Planificación Operativa Anual 2023.



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**



**RENDICIÓN DE**  
*Cuentas* **2023**

**CONCLUSIONES**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

**RENDICIÓN**  
DE CUENTAS 2023

U N I V E R S I D A D  
**UNIANDES**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

Conclusiones



**CONCLUSIONES**



*Durante el año 2023, UNIANDES cumpliendo con sus objetivos y metas en un esfuerzo continuo, se ha consolidado como una institución líder en educación superior en Ecuador, comprometida con la excelencia académica, la investigación científica, la responsabilidad social y el desarrollo sostenible.*

*Al rendir cuentas, demostramos nuestro compromiso con la excelencia, la ética y el servicio, al tiempo que fomentamos la participación y el diálogo constructivo con todos los miembros de la comunidad universitaria, así como con nuestros aliados externos y la sociedad en su conjunto.*

*La Universidad UNIANDES se enorgullece informar, sobre el sólido cumplimiento de su Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI), un documento integral que guía nuestras acciones hacia la excelencia académica y la contribución significativa a la sociedad, a través de un enfoque meticuloso y una ejecución comprometida, hemos logrado alcanzar importantes hitos que reflejan el éxito de nuestra estrategia institucional.*

*Nuestra fortaleza es la calidad académica, hemos fortalecido nuestros programas de grado y posgrado, asegurando que estén alineados con los estándares inter-*

*nacionales y que promuevan una formación integral de nuestros estudiantes.*

*En los últimos años, en el ámbito de la investigación, hemos consolidado nuestra posición como líderes nacionales e internacionales, fomentando la colaboración interdisciplinaria y promoviendo la innovación. Nuestros investigadores han contribuido de manera significativa al avance del conocimiento y al desarrollo de soluciones a los desafíos globales.*

*A través de la vinculación con la sociedad, se ha fortalecido nuestros lazos con la comunidad, desarrollando programas y proyectos que abordan problemáticas locales y nacionales, promoviendo la inclusión y la equidad en todas nuestras actividades académicas.*

*La dirección visionaria de sus autoridades ha sido fundamental para el éxito de esta gestión. Su liderazgo inspirador, el compromiso inquebrantable con los valores de UNIANDES han sido pilares invaluable en el camino hacia el cumplimiento de nuestras metas en el año 2023.*

*Nuestro compromiso con la excelencia académica y el crecimiento continuo seguirá siendo el motor que impulse nuestro éxito.*



UNIVERSIDAD  
**UNIANDES**



**RENDICIÓN DE**  
*Cuentas* **2023**

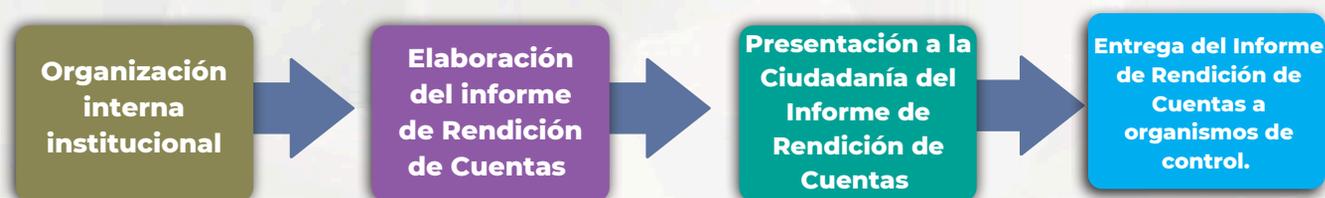
**APORTES CIUDADANOS**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

## Participación Ciudadana Rendición de Cuentas 2023

En concordancia con lo determinado en la Constitución de la República del Ecuador, La Ley Orgánica de Educación Superior, Ley Orgánica de Participación Ciudadana, Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, Reglamentos y Resoluciones vinculadas, la Universidad Regional Autónoma de Los Andes UNIANDES, llevó a cabo las acciones señaladas en el proceso de rendición de cuentas, mismo que se ejecutó de acuerdo con las fases establecidas en la base legal vigente así.

Ilustración 1. Fases del Proceso de rendición de cuentas



Fuente: Ley Orgánica de Participación Ciudadana y Ley Orgánica del CPCCS

### 1. Fundamentación legal

Según el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social: “La participación Ciudadana es principalmente un derecho de las ciudadanas y ciudadanos, en forma individual y colectiva, de participar de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión en asuntos públicos y en el control popular de las instituciones del estado y la sociedad, sus representantes, en un proceso permanente para la construcción del poder ciudadano”.

### 2. Planificación participativa

En cumplimiento con la Resolución RPC-SO-41-No.740-2019 expedida con fecha 27 de noviembre del 2019, Instructivo para la Rendición de Cuentas de las Instituciones de Educación Superior emitido por el CES con énfasis en el Art. 5 : “Proceso Participativo.- Las IES deberán impulsar un proceso de participación con los diferentes estamentos de su comunidad para la generación de la información, así como también, crear las condiciones de transparencia, publicidad y deliberación pública con la sociedad.”

En virtud de lo expuesto, en la UNIANDES, se estableció un sistema de participación, que involucró a todos los estamentos universitarios a nivel nacional, así mismo se generaron espacios para visibilizar la gestión institucional y demandas ciudadanas, para posterior procesarlas a través de los canales respectivos.

### 3. Mecanismos de participación ciudadana

Los mecanismos de participación ciudadana son instrumentos y procesos establecidos por la ley o por iniciativa popular para que los ciudadanos puedan ejercer de manera activa y directa sus derechos y deberes en relación con la toma de decisiones que afectan a su comunidad o país.

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes – UNIANDES, en el año 2023, diseñó estrategias y acciones para facilitar la participación de todos los actores de la comunidad universitaria, así como la sociedad, a fin de potenciar la comunicación efectiva conforme el siguiente detalle:

### 3.1. Publicación en la página web:

Según La Universidad Regional Autónoma de Los Andes, compartió el Informe de Rendición de Cuentas UNIANDES correspondiente a la gestión del año 2023, en su página web institucional. El objetivo principal de esta publicación es permitir que la sociedad y comunidad universitaria acceda a los resultados alcanzados durante ese período, en áreas como la docencia, la investigación, la vinculación con la sociedad y la gestión administrativa.

Se puede visualizar el informe de Rendición de Cuentas 2023 a través del siguiente link:

<https://www.uniandes.edu.ec/>

### 3.2 Deliberación Pública

En cumplimiento con la normativa legal vigente, la Universidad Regional Autónoma de Los Andes, llevó a cabo la deliberación pública del Informe de Rendición de Cuentas UNIANDES 2023, para ello la Dirección de Planificación estableció documentos orientadores con lineamientos específicos para garantizar

a participación inclusiva de todos los grupos de interés social, académicos, investigativos y ciudadanos.

Cabe destacar que la UNIANDES estructuró mesas técnicas por funciones sustantivas de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión administrativa, las cuales fueron desarrolladas en un ambiente de diálogo abierto y respetuoso en el auditorio del CTT de Los Andes.

Los participantes de las mesas técnicas tuvieron la oportunidad de:

- Conocer en detalle los resultados presentados en el Informe de Rendición de Cuentas 2023.
- Expresar sus preguntas, comentarios y sugerencias sobre la gestión institucional.
- Aportar ideas para mejorar el futuro de UNIANDES.

Finalmente, los aportes fueron consolidados en un acta y posteriormente incluidos en el Informe de Rendición de Cuentas Institucional 2023, el mismo que demuestra su gestión realizada con la excelencia y el compromiso que le caracteriza a la UNIANDES.

### Mesa Técnica de la Función de Docencia



## Aportes Ciudadanos por funciones

FUNCIÓN	PROPUESTAS REALIZADAS EN LAS MESAS TÉCNICAS	COMPROMISOS ASUMIDOS POR LA CIUDADANÍA	COMPROMISOS ASUMIDOS POR LA INSTITUCIÓN
Docencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Convenios con empresas internacionales, para la movilidad de profesionales graduados de la Universidad.</li> <li>·Actualización de herramientas educativas para el desarrollo de la parte práctica y científica.</li> <li>·Formación de emprendedores, complementando lo académico con la práctica de la vida cotidiana.</li> <li>·Vincular al sistema de Educación la Interculturalidad, formando profesionales bilingües.</li> <li>Integración de graduados, para medir el porcentaje de éxito y liderazgo a nivel institucional y nacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Contribuir mediante la experiencia profesional, en los diferentes campos y actividades a nivel nacional e internacional.</li> <li>Apoyar con la práctica y pasantías el enfoque de las microempresas y emprendimientos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Trabajar con estudiantes (personas con discapacidad), facilitando accesos y la inclusión de tecnologías.</li> <li>·Proponer carreras con formación y educación transdisciplinaria.</li> <li>Visitar colegios para presentar la oferta Académica de la Universidad, en las diferentes regiones del país.</li> </ul>
Investigación	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Capacitación a los docentes de Unidades Educativas sobre investigación.</li> <li>·Proyectos en el área de investigación en la parte de salud sexual y reproductiva.</li> <li>·Estudios sobre salud mental en estudiantes de colegios.</li> <li>·Investigaciones sobre desnutrición infantil y parasitismo.</li> <li>·Casas abiertas para la difusión de la oferta académica de UNIANDES.</li> <li>Desarrollar un mayor intercambio entre los especialistas del Hospital General Docente de Ambato y los de la UNIANDES.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Predisposición de las Unidades Educativas para apoyar convenios con UNIANDES.</li> <li>·Participación de docentes en los cursos de capacitación</li> <li>·Ofrecimiento para incluir estudiantes en los estudios que realice UNIANDES.</li> <li>Ofrecimiento del Director del Hospital General para realizar reuniones de trabajo con docentes de UNIANDES.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Desarrollar perfiles de proyectos de investigación para resolver las necesidades planteadas por las instituciones educativas.</li> <li>Tramitar con las autoridades para el desarrollo de las casas abiertas en las unidades educativas y el intercambio con el Hospital General Docente Ambato.</li> </ul>

FUNCIÓN	PROPUESTAS REALIZADAS EN LAS MESAS TÉCNICAS	COMPROMISOS ASUMIDOS POR LA CIUDADANÍA	COMPROMISOS ASUMIDOS POR LA INSTITUCIÓN
<p>Vinculación con la Sociedad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Reapertura de oficina de consultorio jurídicos en la gobernación, en la cual brindaba atención a los ciudadanos de la provincia de Tungurahua</li> <li>·Creación de brigadas de cooperación interinstitucional que se encuentren inmersas las carreras de Psicología y Derecho.</li> <li>·Capacitaciones a los tenientes políticos de la provincia de Tungurahua.</li> <li>·Renovación del convenio macro que existe con la Defensoría Pública.</li> <li>·Crear alianzas para el acompañamiento a personas en movilidad humana para que sean beneficiarios en las áreas jurídicas, medicas, psicología y en educación.</li> <li>·Impulsar la aprobación de la ordenanza de fauna urbana en Ambato.</li> <li>·Continuar con el proyecto de vinculación que Fomenta la tenencia responsable de mascotas y apoya en las campañas de adopción de mascotas.</li> <li>·Capacitaciones en áreas de liderazgo en aulas y estrategias de enseñanzas.</li> <li>·Impulsar el turismo rural comunitario (Capacitación en gastronomía).</li> <li>·Fortalecer el turismo gastronómico a través del rescate de sus productos (certificación).</li> <li>·Concretar la firma del convenio UNIANDES consorcio Geoparque</li> <li>·Impulsar el observatorio de turismo de Tungurahua.</li> <li>Asesoramiento en la creación de una ordenanza de regulación turístico provincial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Disponibilidad del espacio en la Gobernación para el funcionamiento del consultorio Jurídico Gratuito de UNIANDES.</li> <li>·Brindar plazas para prácticas en el área de psicología principalmente en Talento Humano de la Gobernación.</li> <li>·Coordinar programas y proyectos con la carrera de Psicología que se enfoquen principalmente en la parroquia de Santa Rosa del cantón Ambato por temas de suicidios.</li> <li>·Brindar espacios para fomentar capacitaciones a los tenientes políticos que son los más cercanos en las parroquias y zonas rurales.</li> <li>·Brindar asesoría y patrocinios gratuitos de calidad y calidez, con apoyo de los estudiantes de la carrera de Derecho.</li> <li>·Coordinación con los GAD municipales para fortalecer los emprendimientos de la ciudadanía.</li> <li>o Revisión de la propuesta de la ordenanza de fauna urbana para la aprobación por los GAD municipales de la provincia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·Análisis de la apertura de la oficina del consultorio jurídico gratuito de UNIANDES en la gobernación.</li> <li>·Coordinar proyectos con la carrera de Psicología en la concientización en la prevención de suicidios.</li> <li>·Renovación del convenio con la Defensoría Pública.</li> <li>·Alianzas con los GAD municipales de la provincia de Tungurahua para el asesoramiento y acompañamiento a los emprendimientos.</li> <li>·Coordinar con los GAD municipales para las propuestas de ordenanza municipal de fauna urbana.</li> <li>Fortalecer el mejoramiento de las habilidades para la enseñanza y aprendizaje.</li> </ul>

### 3.3 Audiencia pública

La Universidad Regional Autónoma de Los Andes, desarrolló su evento de audiencia pública de Rendición de Cuentas, con la presencia de la comunidad universitaria, autoridades locales, regionales, y ciudadanía en general, en el Auditorio Dr. Gustavo Álvarez Cavilanes Ph.D., en la matriz Ambato.

El Sr. Rector de UNIANDES, efectuó la presentación de los resultados de la gestión institucional, y recalcó el compromiso de la institución con la transparencia y la participación de la comunidad.

En el marco de la audiencia pública UNIANDES presentó un video institucional, dando a conocer a los asistentes tanto presenciales como virtuales los principales logros obtenidos por la institución durante el año 2023. A través de imágenes y testimonios, se destacó los avances en cada una de las funciones sustantivas como son: Docencia, Investigación, Vinculación con la sociedad y Gestión Administrativa.

Los asistentes felicitaron a la Universidad Regional Autónoma de Los Andes - UNIANDES por los logros alcanzados y destacaron la importancia de la Rendición de Cuentas como un ejercicio de transparencia y compromiso con la sociedad.

Es importante destacar que la Universidad Regional Autónoma de Los Andes - UNIANDES, marcó un hito importante en el camino de la rendición de cuentas institucional, garantizando la transparencia, la responsabilidad y la aplicación de mecanismos de control social óptimos, a través espacios interactivos, donde diversos actores internos y externos han expresado sus opiniones, perspectivas y propuestas para continuar fortaleciendo la gestión universitaria.

### Invitaciones emitidas a las mesas técnicas de Rendición de Cuentas



## Fotografías Deliberación Pública Rendición de Cuentas 2023

*Dirección de Planificación*



*Dirección de la función Docencia*



*Dirección de Investigación*



*Dirección de Vinculación con la sociedad*



## Representantes de las mesas de trabajo

*Integrantes de las mesas de trabajo de investigación*



*Integrantes de las mesas de trabajo de Vinculación*





U N I V E R S I D A D  
**UNIANDES**

[www.uniandes.edu.ec](http://www.uniandes.edu.ec)

