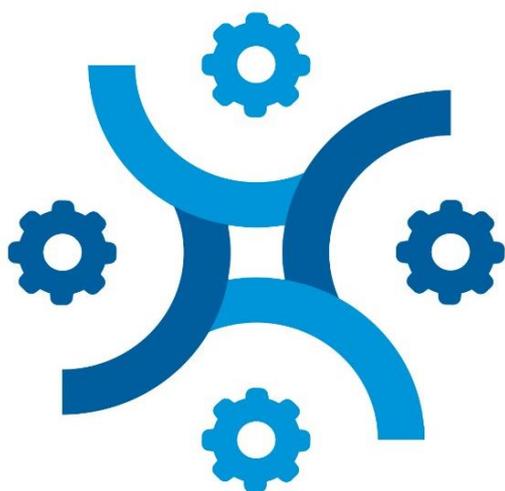




UNIVERSIDAD  
REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
**UNIANDES**



**POA  
2021**

**PLAN OPERATIVO ANUAL  
INSTITUCIONAL 2021  
REFORMA II**

TO THE  
**HEIGHT  
OF YOUR  
DREAMS**

**plandes**  
Dirección de Planificación  
UNIANDES

*"La planificación es responsabilidad de todos...!"*



## **AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD**

Dra. Corona Gómez Armijos, PhD  
**RECTORA**

Dr. Gustavo Álvarez Gómez, PhD  
**VICERECTOR GENERAL**

## **CONSEJO SUPERIOR**

Dra. Corona Gómez Armijos, PhD  
RECTORA UNIANDES

Dr. Gustavo Álvarez Gómez, PhD.  
VICERECTOR GENERAL DE UNIANDES

Dr. Mario Zavala Hoyos Mg.  
DECANO DE LA FACULTAD DE  
JURISPRUDENCIA

Dr. Fredy Cañizares Galarza, Mg.  
REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES

Ab. María Merizalde Avilés, Mg.  
REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES

Srta. Alba Jazmín Araque Morales  
REPRESENTANTE PRINCIPAL DE  
ESTUDIANTES

Ing. Giovanni Vivanco Arias.  
REPRESENTANTE PRINCIPAL DE SERVIDORES Y TRABAJADORES

## **REPRESENTANTES DE CADA UNA DE LAS FUNCIONES UNIVERSITARIAS**

Dr. Gustavo Álvarez, PhD.  
**GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN**

Ing. Jorge Viteri Moya, PhD.  
**DOCENCIA**

Dr. Ariel Romero, PhD.  
**INVESTIGACIÓN**

Mg. María Elena Sandoval  
**VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**



## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	1
JUSTIFICACIÓN .....	6
OBJETIVOS .....	7
Objetivo General.....	7
Objetivo Especifico .....	7
MATRIZ DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA FUNCIÓN: .....	8
DOCENCIA .....	8
OE.D.01:.....	9
OE.D.02:.....	11
OE.D.03:.....	12
OE.D.04:.....	13
OE.D.05:.....	15
INVESTIGACION .....	16
OE.I.01:.....	17
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.....	20
OE.V.01:.....	21
GESTIÓN ADMINISTRATIVA .....	23
OE.GA.01: .....	24
OE.GA.02. ....	28
OE.GA.03: .....	34
OE.GA.04: .....	36
ANEXO.....	37



## INTRODUCCIÓN

La transformación de la educación viene marcada por un nuevo orden mundial en tiempos de pandemia, en donde la tecnología de la información y la comunicación pasa a liderar la mayor parte de los procesos, transformado de esta manera sus entornos y aplicación, por tal circunstancia la adaptación estudiantil, docente y administrativa requieren de nuevas herramientas que permitan que este Plan Operativo Anual se pueda ejecutar de una manera eficiente con sus proyectos los que están vinculados de manera directa.

En ese sentido, presentamos a la comunidad educativa, el Plan Operativo Anual 2021, instrumento de planificación a corto plazo que nos permite direccionar las acciones a ejecutar durante el presente año, con el fin de obtener, con eficiencia, eficacia y efectividad, en los resultados esperados para cumplir con el objetivo fundamental del Sistema Educación Superior que se refiere al mejoramiento continuo de la calidad educativa.

La educación no es solamente aprender a conocer, aprender a ser, sino que por sobre todo aprender a vivir juntos y a construir nuestra propia sociedad, por tanto la educación es el instrumento que propicia el desarrollo del individuo como persona y consecuentemente el desarrollo de la sociedad en su conjunto, y se puede construir ciudadanía y asegurar el desarrollo del capital humano dotado de los conocimientos, actitudes y competencias que permiten impulsar el progreso económico, social y cultural de acuerdo con las exigencias globalizadas.

El P.O.A. 2021 REFORMADO, es un eslabón del P.E.D.I. 2020-2024, que constituye un reto en el cumplimiento de la Planificación Operativa Anual donde establece objetivos operativos por funciones y estos a su vez por indicadores de gestión, donde con eficiencia y eficacia se fortalecerá mucho más la institución y las carreras, potenciando los hallazgos encontrados en los controles sistemáticos y autoevaluaciones realizadas, la evaluación institucional a través de pares académicos con las características y estándares de calidad de educación superior.

*Rodrigo Ramos Sánchez, PhD*  
**Director de Planificación**



## MARCO LEGAL

Estatuto de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes vigente en los artículos

**Art. 2.- “El Domicilio** de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes "UNIANDES“, se ubica en la ciudad de Ambato, Provincia de Tungurahua. En uso de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República del Ecuador y más leyes conexas, puede establecer en el país sedes o extensiones o suprimirlas, crear facultades y demás unidades académicas presenciales y a distancia que se estimen convenientes, cursos de postgrado, educación virtual, seminarios, y otros eventos de carácter cultural y académico, de conformidad con la ley Orgánica de Educación Superior, su Reglamento y el Reglamento de Régimen Académico expedido por el Consejo de Educación Superior.”

Para la creación, suspensión o clausura de las extensiones, programas académicos en sus distintas modalidades deberá contar con la aprobación del CES de conformidad a lo dispuesto en la LOES, en los artículos:

**Art. 4.-** “La Universidad Regional Autónoma de Los Andes fue aprobada por el Congreso Nacional el 15 de enero de 1997; mediante Ley de la Republicada N0 2 del 12 de febrero de 1997; publicada en el Registro Oficial No.7 del 20 de febrero de 1997; y además se rige por:

- a) La Constitución y demás leyes de la Republica.
- b) La Ley Orgánica de Educación Superior, su Reglamento, las Resoluciones del CES, CEAACES; y,
- c) EL Estatuto. Reglamentos, normas, instructivos, y demás disposiciones que dicte en ejercicio de su propia autonomía y necesarios para su eficaz funcionamiento.”

**Art.5. Del Ámbito Académico.-** La "UNIANDES“, como universidad particular, ofrece alternativas en el ámbito académico, conforme a su estatuto, reglamentos internos, normas e instructivos, para la formación del talento humano; dirige su funcionamiento al desarrollo de la investigación científica y tecnológica, para promover la formación académica de los estudiantes, en los ideales de la nacionalidad, la identidad cultural, la justicia social, la democracia, la paz, la defensa de los derechos humanos y la solidaridad; en concordancia con lo establecido en el Art. 8 de la LOES.”



**Art 7. De las funciones.-** Las funciones fundamentales de la “UNIANDES” son: Docencia, Investigación, Vinculación con la Sociedad y Gestión Administración.

- a) **Gestión Administrativa.** La gestión administrativa es una función de apoyo a los procesos universitarios; está referida a las actividades de planificación, organización institucional y su dirección y gestión efectiva, el manejo económico – financiero y la evaluación – acreditación institucional, orientadas al eficiente funcionamiento universitario y la consecución de resultados efectivos en beneficios de la sociedad.
- b) **Docencia.** Mediante la docencia se formará a los profesionales universitarios que requieren la región y el país para su desarrollo, procurando generar en ellos una actitud positiva hacia el conocimiento y los valores trascendentales del ser humano, en su desempeño profesional.
- c) **Investigación.** Se efectuarán estudios sobre la realidad regional, nacional e internacional, para determinar problemas críticos que deben ser resueltos con la aplicación del método científico. La investigación consolidando el proceso de enseñanza aprendizaje y posibilitará una proyección social compatible con las responsabilidades asignadas por el Estado y la sociedad a las instituciones universitarias.
- d) **Vinculación con la Sociedad.** Promoverá una interacción activa entre la universidad y la sociedad, por medio de la asistencia técnica, el apoyo al desarrollo de iniciativas productivas y en función de orientar a la opinión pública respecto a los problemas nacionales y en todas las acciones de coparticipación, difusión de la ciencia, el deporte la cultura y tecnología.

Según la Ley Orgánica de Educación Superior en los artículos:

**Art 3.- Fines de la Educación Superior.** - La Educación Superior de carácter humanística, cultural y científica constituye un derecho de las personas y un bien público social, que de conformidad con la Constitución de la República, responderá el interés público y no estará al servicio de interés individual y corporativo.

**Art. 8.- Serán Fines de la Educación Superior.** - “La Educación Superior tendrá los siguientes fines:



- a) Aportar al desarrollo del pensamiento universal, al despliegue de la producción científica y a la promoción de las transferencias e innovaciones tecnológicas:
- b) Fortalecer en las y los estudiantes un espíritu reflexivo orientado al logro de la autonomía personal, en un marco de libertad de pensamiento y de pluralismo ideológico;
- c) Contribuir al conocimiento, preservación y enriquecimiento de los saberes ancestrales y de la cultura nacional;
- d) Formar académicos y profesionales responsables, con conciencia ética y solidaria, capaces de contribuir al desarrollo de las instituciones de la República, a la vigencia del orden democrático, y a estimular la participación social:
- e) Aportar con el cumplimiento de los objetivos del régimen de desarrollo previsto en la Constitución y en el Plan Nacional de Desarrollo:
- f) Fomentar y ejecutar programas de investigación de carácter científico, tecnológico y pedagógico que coadyuven al mejoramiento y protección del ambiente y promuevan el desarrollo sustentable nacional:
- g) Constituir espacios para el fortalecimiento del Estado Constitucional, soberano, independiente, unitario, intercultural, plurinacional y laico: y.
- h) Contribuir en el desarrollo local y nacional de manera permanente, a través del trabajo comunitario o extensión universitaria.”

**Art. 9. La Educación Superior y el Buen Vivir.-** La Educación Superior es condición indispensable para la construcción del derecho del buen vivir, en el marco de la interculturalidad, del respeto a la diversidad y conveniencia armónica con la naturaleza.

En tal propósito la Universidad Regional Autónoma de Los Andes presenta su planificación para el año 2021.

## **MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL**

### **Misión**

Somos una Universidad particular, que tiene como propósito formar profesionales de tercer y cuarto nivel, de investigación, responsables, competitivos, con conciencia ética y solidaria capaces de contribuir al desarrollo nacional e internacional, mediante una educación humanista, cultural y científica dirigida a bachilleres y profesionales nacionales y extranjeros.



## Visión

Hasta el 2024, ser una institución reconocida a nivel nacional e internacional por su calidad, manteniendo entre sus fortalezas un cuerpo docente de alto nivel académico, ético; y un proceso de formación profesional centrado en el estudiante, acorde con los avances científicos, tecnológicos, de investigación en vínculo permanente con la identificación y solución de problemas de los sectores sociales y productivos.

## VALORES CORPORATIVOS

### ➤ Principio de Cogobierno

El cogobierno es parte consustancial de la autonomía universitaria responsable. Consiste en la dirección compartida de las universidades por parte de los diferentes sectores de la comunidad universitaria: profesores, estudiantes, empleados y trabajadores, acorde con los principios de calidad, igualdad de oportunidades, alternabilidad y equidad de género.

### ➤ Compromiso con el estudiante

La UNIANDES asume compromiso con el estudiante para su bienestar y formación profesional en un entorno físico, académico, moral, ecológico y de cambio, para contribuir a su perfil tanto humano como académico y acceso de estudiantes con otras capacidades especiales, de conformidad con la Constitución y la Ley Orgánica de Educación Superior.

### ➤ Compromiso con el talento humano

La UNIANDES, empeñada en brindar una formación profesional de calidad en todos los ámbitos, centra su interés en la consolidación del talento humano, entendido éste como la conjugación de las dimensiones humanas, cognitivas, expresivas y afectivas.

### ➤ Compromiso con el respeto por las personas y la naturaleza

La UNIANDES, en su Modelo Educativo destaca el respeto por las personas dentro del sistema de valores que contempla la profesionalidad en las variables de identidad, pertenencia, cumplimiento del deber y sobre todo honestidad, amor al trabajo, responsabilidad, disciplina y respeto por el otro, en una multidiversidad étnica y geográfica, así como la solidaridad humana, expresada en el sentido de igualdad, autenticidad, colaboración y el liderazgo



colectivo en el espíritu de equipo, en un ámbito de respeto y protección del medio ambiente.

➤ **Compromiso institucional**

En los albores del siglo XXI, la Universidad Regional Autónoma de Los Andes está vinculada a la vida y al trabajo a través de la formación profesional y especializada de sus estudiantes. Su compromiso institucional está plasmado en la consecución al más alto nivel, tanto en la educación presencial, como en sus modalidades a distancia y semipresencial, haciendo de estas un modelo de educación permanente por competencias y valores profesionales de vanguardia, ejerciendo de manera solidaria y responsable su autonomía.

➤ **Compromiso de una educación para la productividad**

La UNIANDES orienta su existencia participativa hacia la productividad como referente de desarrollo académico y humano. Asume la productividad con emprendimiento y firme vocación de transformación social, a la vez que se auto transforma en función de ella.

## **JUSTIFICACIÓN**

La reforma al Plan Operativo Anual 2021, se realiza concluido el medio año de su ejecución en donde son analizados los resultados obtenidos con el propósito de optimizar de los recursos y potenciar las actividades que tengan menos del 50% en su ejecución, así también la inyección de nuevos recursos y una redistribución óptima para lograr un máximo rendimiento de los Objetivos Operativos, las Actividades y los Indicadores de Gestión que se realizarán durante el resto del año.

En esta actividad participan todos los responsables de la ejecución del POA, quienes valoran e informan de las dificultades encontradas en los distintos procesos de implementación a cada una de las funciones sustantivas y departamentos, quienes realizan las propuestas para solventar, es importante destacar estas son coordinadas con el área de presupuestos y finalmente Plandes se encarga de la consolidación del documento para que el Consejo Superior luego de su análisis y debate los apruebe.

Los procesos de seguimiento, evaluación y aseguramiento de la calidad se encuentran garantizadas por los anillos de control, cuya estructura permite, acompañar permanentemente y retroalimentar los procesos deficientes, mediante las respectivas acciones de mejora, de ser necesarios.

Con esta práctica se garantiza el éxito en la ejecución del POA, lógicamente con un trabajo sinérgico, con empoderamiento y en equipo.



Los resultados indican que con la implementación adecuada es posible realizar un apropiado ejercicio de planeación de actividades para trazar un horizonte de acción claro.

## **OBJETIVOS**

### **Objetivo General**

Consolidar la Planificación de los Objetivos Estratégicos de la Universidad Autónoma de Los Andes “UNIANDES” a través del P.O.A. 2021

### **Objetivo Especifico**

- Consolidar la Planificación Operativa Anual en todas las instancias de la institución.
- Monitorear el cumplimiento de los proyectos del Plan Operativo Anual 2021.
- Informar los logros alcanzados, semestralmente.

TO THE  
HEIGHT  
OF YOUR  
DREAMS

**MATRIZ DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA FUNCIÓN:  
DOCENCIA**



**SUBSISTEMA: DE FORMACIÓN ACADÉMICA**

**OE.D.01:** Fortalecer la gestión del proceso formativo, a partir de la admisión y nivelación estudiantil para el ingreso a las Carreras y admisión de programas de Posgrados, la distribución y seguimiento de las actividades docentes, programa de tutorías, seguimiento del silabo y proceso de titulación en concordancia con la normativa interna y externa vigente.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN	
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
Mantener los procesos de admisión y nivelación estudiantil para ingreso a las Carreras y Programas de Posgrados en concordancia con la normativa Interna y Externa vigente.	D-DA-U-P01-2021	P01: Admisión y Nivelación de Grado y programas de Posgrado	A01. Aplicación del proceso de Admisión de las carreras y posgrados de la Matriz, Sedes y Extensión.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$208.551,98	Director Académico Directora de Admisión y Nivelación Directores de Sedes y Extensión	Rectora Vicerrectorado General Directores de Carreras Coordinadores de Carreras de Sedes y Extensión	Un informe semestral del proceso de Admisión y nivelación de las carreras de la Matriz, Sede y Extensión, hasta diciembre del 2021	
			A02. Kit de ingreso a estudiantes matriculados en las carreras y posgrados de la Matriz, Sedes y Extensión		X		X		X		X		X							
			A03. Bonificación al personal de admisión por cumplimiento de metas						X						X					
			A04. Aplicación del proceso de Nivelación de las carreras de la Matriz, Sedes y Extensión	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					X
			A05. Gestión de la Unidad de Admisión y nivelación			X	X		X	X				X	X					
Aplicar el cumplimiento de la planificación académica en sus distintos procesos.	D-DA-U-P02-2021	P02: Planificación y ejecución académica	A01. Formulación y seguimiento de distributivos				X	X					X	X	\$9.227.909,22	Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera Director de Investigación	Vicerrectorado Directora Financiera Director de Recursos Humanos Docentes Estudiantes	100% de elaboración y seguimiento de distributivos académicos, hasta Diciembre del 2021		
								X					X	X						
				X	X	X			X	X	X	X	X							X
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					X	X
								X												X
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL DOCENCIA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN																			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC																							
Establecer mecanismos para el proceso de titulación	D-DA-U-P03-2021	P03: Titulación	A02: Tutoría y acompañamiento					x							X		\$0,00	Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Directora Financiera Secretaría de Titulación y Grado Docentes estudiantes	100% de cumplimiento de las tutorías y acompañamiento, hasta diciembre de 2021																		
					X						X											Un informe semestral del seguimiento y control de la oferta académica a diciembre de 2021																
			A03. Seguimiento y Control de la Oferta Académica					x													x		100% ejecutado el periodo académico extraordinario, hasta el abril del 2021															
												x									x	1 Informe del censo realizado en UNIANDES hasta junio del 2021																
			A04. Periodo académico extraordinario			X																	\$0,00	Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Directora Financiera Secretaría de Titulación y Grado Docentes estudiantes	Alcanzar el 70% de cumplimiento en taza titulación, hasta diciembre de 2021												
							X																															
			A05. Formación Doctoral PhD.								X											\$0,00					Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Directora Financiera Secretaría de Titulación y Grado Docentes estudiantes	Alcanzar el 70% de cumplimiento en taza titulación, hasta diciembre de 2021									
			A01. Plan de mejoras para incrementar los índices de titulación													x										\$0,00				Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Directora Financiera Secretaría de Titulación y Grado Docentes estudiantes	Alcanzar el 70% de cumplimiento en taza titulación, hasta diciembre de 2021						
																				x																		
			A02. Ejecución de los procesos de titulación			x														x									\$0,00				Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Directora Financiera Secretaría de Titulación y Grado Docentes estudiantes	Alcanzar el 70% de cumplimiento en taza titulación, hasta diciembre de 2021			
							X				x			X						X																		
			A03. Establecimiento de la tasa de titulación					X								X																\$0,00				Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Directora Financiera Secretaría de Titulación y Grado Docentes estudiantes	Alcanzar el 70% de cumplimiento en taza titulación, hasta diciembre de 2021
								X						X																								



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL DOCENCIA**



**OE.D.02:** Diseñar las Carreras y programas de posgrado, para impulsar el desarrollo de las zonas de influencia de Uniandes, en estricto respeto a los derechos humanos, mejorar la calidad de vida, mediante la transformación social, industrial y tecnológica.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN				
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
Ampliar la oferta académica en Carreras de tercer nivel: Técnico - tecnológico, Grado y programas de cuarto nivel, en áreas prioritarias y estratégicas para el país y la región, incorporando otras modalidades educativas como educación distancia virtual y semipresencial	D-DA-U-P04-2021	<b>P04:</b> Diseñar y Rediseñar procesos académicos innovadores	A01. Mejoramiento de las carreras de grado (Rediseños)				X									X			\$888.741,84	Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Rectorado Vicerrectorado Directora Financiera Director de Recursos Humanos Docentes	Un informe de Seguimiento y control de los rediseños aprobados e implementados, hasta Diciembre del 2021	
			A02. Diseño e implementación de nuevas carreras	X			X		X														TRES Proyectos de Diseño de nuevas carreras presentas y aprobadas, hasta Diciembre del 2021
			A03. Diseño de carreras Tecnologías			X									X								Una Unidad de Tecnologías con 1 carreras presentadas al CES, hasta diciembre del 2021
			A04. Diseño de centros de apoyo de carreras a distancia															X					8 Centros de apoyo aprobados, en Matriz, Sede y Extensión, hasta diciembre del 2021
																						X	
Promover trasformaciones curriculares flexibles, creativas y participativas, acordes acorde a las necesidades de los sujetos y su comunidad, procurando una educación de calidad y de aprendizaje significativos.	D-DA-U-P05-2021	<b>P05:</b> Planificación micro curricular de Carreras	A01. Planificación micro curricular					X	X							X	X		\$210.000,00	Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Decanos Docentes Estudiantes Administrador del Sistema	Un informe semestral de la actualización micro curricular de las Carreras, hasta octubre del 2021	
									X							X							
						X	X	X						X	X	X							
						X									X								
																X							



**OE.D.03:** Planificar y ejecutar los procesos de evaluación integral docente para la aplicación de correctivos e incentivos al profesorado y elaboración y aplicación de planes de formación y capacitación docente.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
Sistematizar el proceso de evaluación y desempeño docente.  Ejecutar los correctivos o incentivos curriculares realizados en función de los informes de la supervisión del desempeño docente.	D-DA-U-P06-2021	P06: Sistema de Evaluación de Desempeño Docente y proceso de capacitación	A01. Estandarización de procesos sustentados en buenas prácticas, mejoramiento de procedimientos y sistema de información relacionados a la distribución de actividades de docencia. (GRADO)		X							X					\$190.000,00	Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Decano Docentes Estudiantes	100% de la Evaluación del Desempeño Docente realizada, hasta diciembre del 2021		
			A02. Instrumentos para la aplicación (GRADO)						X													
			A03. Informe de resultados de la Evaluación Docente de Grado		X																	
			A04. Capacitación y perfeccionamiento docente (GRADO)			X									X							
			A05. Evaluación Docentes de posgrado				X			X			X									
Asistir el desarrollo profesional y pedagógico de los docentes, mediante la actualización de conocimientos, en miras de potencializar sus habilidades.	D-DA-U-P06-2021	P06: Sistema de Evaluación de Desempeño Docente y proceso de capacitación	A01. Estandarización de procesos sustentados en buenas prácticas, mejoramiento de procedimientos y sistema de información relacionados a la distribución de actividades de docencia. (GRADO)														\$190.000,00	Director Académico Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera	Vicerrectorado Decano Docentes Estudiantes	100% de la Evaluación del Desempeño Docente realizada, hasta diciembre del 2021		
			A02. Instrumentos para la aplicación (GRADO)																			
			A03. Informe de resultados de la Evaluación Docente de Grado		X																	
			A04. Capacitación y perfeccionamiento docente (GRADO)			X									X							
			A05. Evaluación Docentes de posgrado				X			X			X									



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL DOCENCIA**



**OE.D.04:** Dotar a la comunidad de ambientes de aprendizaje que cumplan con los estándares de Calidad, facilitando su accesibilidad universitaria tanto en la Matriz como en Sedes y Extensión.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN				
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
Garantizar la oportuna provisión de bienes, servicios, suministros e infraestructura adecuada; para el desarrollo de las actividades académicas.	D-AB-U-P07-2021	P07: Mantenimiento e Infraestructura	A01. Fortalecimiento de estándares de infraestructura			X	X							X	X	X	X	\$ 9.130.091,21	Administrador de Bienes Directores de Sedes y Extensión	Rectorado Vicerrector General Directora Financiera Directores Departamentales Directores de Carreras Coordinadores de carrera Docentes Estudiantes	90% de Fortalecimiento de indicadores de infraestructura, hasta marzo del 2021		
			A02. Adquisición y funcionalidad de infraestructura, equipos, mobiliario, herramientas e insumos institucionales			X	X	X			X	X	X	X	X	X	X				X	90% de ejecución en la adquisición y funcionalidad de infraestructura en equipos, mobiliario, herramientas e insumos, y las obligaciones institucionales, hasta diciembre del 2021	
			A03. Plan Anual de Mantenimiento General	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	70% de ejecución del mantenimiento de equipos, vehículos e infraestructura, hasta Diciembre del 2021
			A04. Administración de construcciones/ T- Construcciones									X	X	X	X	X	X				X	X	50% de mejoramiento de la funcionalidad en infraestructura en la matriz y extensión hasta Diciembre del 2021
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	
																	X				X	X	



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL DOCENCIA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN															
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC																			
Mejorar la gestión de bibliotecas que asegure la mejora continua a través de la oferta y utilización de recursos y servicios con el incremento del acervo bibliográfico y el aprovechamiento de todas las posibilidades que ofrece el entorno virtual, la tecnología y las bases de datos científicas (bibliotecas virtuales).	D-B-U-P08-2021	P08: Gestión y Administración de Biblioteca a través de políticas de funcionamiento, procedimientos y normativa de usos.	A01. Actualizar y Conservar anualmente el acervo bibliográfico acorde a las áreas del conocimiento	X																			\$274,685,32	Coordinación Biblioteca Asistente Técnico Biblioteca Asistentes de Bibliotecas en Sedes y Extensión	Vicerrectorado Directora Financiera Directores y Coordinadores de Carrera de Sedes y Extensión Directores de Carrera Docentes Estudiantes	Incrementar anualmente el acervo bibliográfico físico y digital en las bibliotecas de la UNIANDES, mediante la adquisición de Libros, Ebooks, Suscripción a base de datos especializadas y capacitación al Personal de Biblioteca en los procesos técnicos con el fin de brindar un servicio de calidad, mediante la utilización de herramientas tecnológicas, hasta Diciembre del 2021.								



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL DOCENCIA**



**OE.D.05:** Concretar la proyección de internacionalización de UNIANDES.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN				
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
Establecer la cultura de la internacionalización al interior de la universidad que coadyuven a la proyección de la oferta y capacidades de UNIANDES; y contribuya al fortalecimiento institucional.	D-DA-U-P09-2021	<b>P09:</b> Internacionalización	A01. Actualización y aprobación de política y normativa de internacionalización de la UNIANDES.					x										\$67.686,48	Dirección Académica Canciller Decanos	Rectora Vicerrector General Dirección Financiera Dirección de Investigación Dirección de Vinculación Asesoría jurídica del Rectorado Unidad de Gestión de Calidad Directores de Sedes y Extensión Docentes Estudiantes Autoridades externas inherentes	Un comité de trabajo internacionalización conformado, hasta marzo del 2021		
											x										1 Propuesta de políticas y normas de internacionalización, hasta Agosto del 2021		
														x								1 Informe de socialización de las políticas y normas de internacionalización, hasta octubre del 2021	
																	x					Diagrama de procesos que articule la internacionalización con las funciones sustantivas, hasta diciembre del 2021	
			A02. Convenios internacionales							x	x												Un informe de las universidades con las cuales se tengan interés en establecer o renovar convenios marco-específicos, hasta junio del 2021
												x									x		
			A03. Proceso de Acreditación de Carreras																			x	Un plan de fortalecimiento concluido, hasta diciembre del 2021
			A04. Proceso de Acreditación Internacional de la Institución QS STARS										x										Un proceso de acreditación firmado con una acreditadora Internacional, hasta diciembre del 2021
											x	x											

# TO THE HEIGHT OF YOUR DREAMS

MATRIZ DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA FUNCIÓN:

**INVESTIGACION**



**SUBSISTEMA: DE INVESTIGACIÓN**

**OE.I.01:** Consolidar los resultados de investigación científica e innovación en la Universidad Regional Autónoma de los Andes, impulsando la visibilidad e impacto social de la investigación a nivel nacional, regional y local, además, con elevados estándares de calidad y excelencia de acuerdo a los sistemas de evaluación y acreditación de carreras e instituciones del Ecuador.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN		
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
Consolidar los resultados de investigación científica e innovación, impulsando la visibilidad e impacto social de la investigación a nivel nacional, regional y local, mediante el desarrollo de los dominios académicos.	I-DI-U-P10-2021	<b>P10:</b> Fortalecimiento de la Investigación a través del Desarrollo de Proyectos	A01 Actualización del plan de investigación debidamente articulado al plan estratégico institucional y la normativa relacionada con la investigación	X	X												\$813.013,72	Director de Investigación Coordinadores de investigación de carreras sedes y extensión Analistas de la Dirección de Investigación Coordinadores de investigación de la Facultad de Ciencias Médicas Coordinadores de proyectos	Rectora Vicerrectorado General Miembros del Consejo Científico Docentes Investigadores	Contar con un plan de investigación debidamente articulado al plan estratégico institucional (que contengan Dominios Académicos, Políticas, normativas, Objetivos Institucionales, Líneas de Investigación, Proyectos de divulgación, y formas de divulgación de sus resultados) hasta marzo del 2021	
					X	X														Contar con toda la normativa de investigación actualizada hasta mayo de 2021	
							X	X													Crear 6 nuevos grupos de investigación en los diferentes dominios académicos de UNIANDES hasta diciembre de 2021
			A02 Consolidación la creación de grupos de investigación en los dominios académicos de UNIANDES	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					
			A03 Desarrollo de actividades de capacitación y asesoramiento para el desarrollo de la investigación	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL INVESTIGACIÓN**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN				
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
			<b>A04</b> Ejecución de proyectos de investigación acorde a las líneas de investigación de los dominios académicos y que tributen a la solución de los problemas y al desarrollo socioeconómico de las provincias de los territorios de influencia de UNIANDES.																Presentar para aprobación el Comité de Bioética de la FCM antes de diciembre de 2021				
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			Cumplir con las actividades planificadas y la ejecución presupuestaria de los proyectos investigación aprobados hasta diciembre de 2021				
Potenciar las publicaciones e incrementar la producción de artículos y trabajos científicos en revistas que figuran en las bases del ISI WEB of Knowledge y Scopus, Bases de datos regionales y fomentar publicaciones de libros.	I-DI-U-P11-2021	P11: Generación, Difusión y publicación de Resultados	A01 Publicación de libros de investigación	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$835,000,00	Director de Investigación Coordinadores de Investigación de Carreras, Sedes y Extensión	Vicerrectorado General Dirección Financiera Docentes Capacitadores internos y externos	Publicar 45 libros de investigación hasta diciembre 2021				
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
			A02 Publicación de artículos científicos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	\$835,000,00	Director de Investigación Coordinadores de Investigación de Carreras, Sedes y Extensión	Vicerrectorado General Dirección Financiera Docentes Capacitadores internos y externos	Publicar 350 artículos en bases de datos reconocidas por el CACES, de ellos al menos 200 en revistas de alto impacto hasta diciembre 2021
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
Otorgar becas de investigación y año sabático en función de los resultados de investigación de los docentes de la institución	I-DI-U-P12-2021	P12: Becas de investigación y/o año sabático	A01 Lanzamiento y divulgación de la convocatoria para becas de doctorado						X						\$83,000,00	Director de Investigación Comisión de otorgamiento de becas de doctorado Coordinadores de Investigación de Carreras, Sedes y Extensión	Rectora Vicerrector General Dirección Financiera Director de Recursos Humanos Decanos Docentes Postulantes	Realizar el lanzamiento de la convocatoria para becas de doctorado dos veces en el año 2021					
			A02 Otorgamiento de becas de doctorado a docentes de UNIANDES	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				Otorgar becas de doctorado a docentes de UNIANDES hasta diciembre de 2021					



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL INVESTIGACIÓN**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN		
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
Consolidar la jornada científica estudiantil y congreso científico internacional impacto de la investigación universitaria como eventos de difusión de los resultados de investigación en la UNIANDES.	I-DI-U-P13-2021	P13: Organización y desarrollo de Congresos Científicos por la Dirección de Investigación	A01 Desarrollo de las Jornadas Científicas Estudiantiles						X								\$250.000,00	Director de Investigación Coordinadores de Investigación de Carreras, Sedes y Extensión	Rectora Vicerrector General Dirección Financiera Docentes Estudiantes	Desarrollar las Jornadas Científicas Estudiantiles por carreras y extensiones hasta octubre de 2021	
			A02 Desarrollo de Congresos Científicos Internacionales en la UNIANDES.																Director de Investigación Comité Organizador del VIII Congreso Científico Internacional Impacto de la Investigación Universitaria. Comité Organizador del IV Congreso Científico Internacional de Quevedo. Comité Organizador del I Congreso Internacional de Ibarra y Tulcán	Rectora Vicerrector Decanos Coordinadores de Investigación de Carreras, Sedes y Extensión Docentes e investigadores	Desarrollar el VIII Congreso Científico Internacional Impacto de la Investigación Universitaria hasta noviembre de 2021
																					Desarrollar el IV Congreso Científico Internacional de Quevedo hasta agosto de 2021
Potenciar la participación de los docentes de la institución, en ponencias de artículos o trabajos científicos en encuentros especializados, seminarios y eventos académicos o científicos, nacionales e internacionales, así como en redes de investigación nacionales e internacionales.	I-DI-U-P14-2021	P14: Participación en Congresos Científicos Internacionales y en redes académicas nacionales e internacionales.	A01 Presentar ponencias en ponencias de artículos o trabajos científicos en encuentros especializados, seminarios y eventos académicos o científicos, nacionales e internacionales.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$134.083,50	Director de Investigación Coordinadores de Investigación de Carreras, Sedes y Extensión Docentes e investigadores	Vicerrector General Dirección Financiera Docentes e investigadores	Presentar 250 ponencias de artículos o trabajos científicos en encuentros especializados, seminarios y eventos académicos o científicos, nacionales e internacionales hasta diciembre de 2021	
			A02 Participar en redes académicas nacionales e internacionales.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	Incrementar la participación de UNIANDES en al menos una red académica nacional o internacional hasta diciembre 2021

TO THE  
HEIGHT  
OF YOUR  
DREAMS

**MATRIZ DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA FUNCIÓN:**

**VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL VINCULACIÓN**



**SUBSISTEMA: DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**OE.V.01:** Establecer procesos colaborativos entre los sectores sociales y productivos alineados a la política pública a través de proyectos multidisciplinarios con la participación de actores internos y externos para la potenciación de los dominios académicos y el dialogo de saberes.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
Sistematizar los resultados obtenidos de la ejecución de las prácticas pre profesionales y pasantías de los estudiantes mediante informes consolidados que contribuyan al proceso de mejora continua.	V-DV-U-P14-2021	<b>P15:</b> Sistema de Pasantías y/o Prácticas pre profesionales	<b>A01.</b> Acreditación del Consultorio Jurídico						X									\$ 87.920,35	Directora Vinculación Coordinadores de Vinculación de Carreras, Sedes y Extensión Directora y Responsables de Consultorios Jurídicos Coordinadores de IR	Rectora Decano de las Facultades Directora Financiera Docentes Estudiantes Instituciones publicas y privadas	10 Consultorio Jurídico gratuito, acreditado en Matriz, Sedes y Extensión, hasta diciembre del 2021	
						X																
			<b>A02.</b> Funcionamiento del Consultorio Jurídico			X			X													
								X														
			<b>A03.</b> Orientar a los estudiantes sobre la dinámica teórica - practica					X														
								X														
<b>A04.</b> Garantizar las plazas para realización de prácticas pre profesionales							X															
								X														
<b>A05.</b> Consolidar los informes de Pasantías y/o Prácticas pre profesionales				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							
																X						
																X						
Recopilar la información y criterios de los graduados sobre su profesión a través de un proceso comunicativo que aporte a la mejorar la oferta académica.	V-DV-U-P15-2021	<b>P16:</b> Sistema de Seguimiento a Graduados	<b>A01.</b> Planificación del Seguimiento a graduados			X											\$ 16.000,00	Directora Vinculación Coordinadores de Vinculación de Carreras, Sedes y Extensión	Director Académico Directora Financiera Docentes Estudiantes Graduados	Un Informe de seguimiento graduados por carrera que aporte a la mejora de la oferta académica, hasta diciembre del 2021		
			<b>A02.</b> Ejecución del Seguimiento a graduados						X													
								X														
<b>A03.</b> Resultados del Seguimiento a graduados												X										
												X										



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES**  
**UNIANDES**  
**P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL VINCULACIÓN**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
Sistematizar la gestión de la información de proyectos multidisciplinares de vinculación para el control y la consulta digital, que permita socializar los resultados.	V-DV-U-P16-2021	<b>P17:</b> Programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad	<b>A01.</b> Planificación de Proyecto de Vinculación					x									\$ 89.000,00	Directora Vinculación Coordinadores de Vinculación de Carreras, Sedes y Extensión	Docentes Responsables de Vinculación de carrera, sedes y extensión Estudiantes	Un informe final de proyecto de vinculación con la sociedad por carrera hasta diciembre del 2021		
			<b>A02.</b> Incentivar la práctica de los principios de interculturalidad, diálogo de saberes y diversidad como parte de la cultura institucional de la UNIANDES.				x												Directora Vinculación Director de Investigación Director Académico	Vicerrectorado Directoras de Bienestar Universitario y Admisión Director de Crecimiento Institucional Director de Talento Humano	Una Guía aprobada para la difusión de buenas prácticas de interculturalidad, diálogo de saberes y diversidad con la Comunidad Universitaria de la UNIANDES.	
			<b>A03.</b> Ejecución de los proyectos de Vinculación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Directora Vinculación Coordinadores de Vinculación de Carreras, Sedes y Extensión	Director de Investigación Docentes Responsables de Vinculación de carrera, sedes y extensión Estudiantes	Un programa de vinculación con la sociedad por carrera con la participación de docentes TC y estudiantes incorporados en los proyectos de vinculación, hasta diciembre del 2021	
			<b>A04.</b> Resultados de la ejecución de los Proyectos de Vinculación					x								x			Directora Vinculación Director de Investigación Director Académico	Vicerrectorado Directoras de Bienestar Universitario y Admisión Director de Crecimiento Institucional	Una Guía para la difusión de actividades y resultados significativos de la UNIANDES	
			<b>A05.</b> Establecer y aplicar lineamientos para la difusión de los resultados y actividades académicas y artísticas significativas de UNIANDES para un apropiado uso social del conocimiento generado									x										
																			x			

# TO THE HEIGHT OF YOUR DREAMS

**MATRIZ DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA FUNCIÓN:**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



**SUBSISTEMA: ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO**

**OE.GA.01:** Fortalecer el modelo de gestión por procesos, creando condiciones para alcanzar estándares de calidad nacionales e internacionales bajo una perspectiva de optimización de recursos; y garantizando la consecución de los principios de pertinencia, igualdad, equidad y solidaridad.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN									
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC													
Mantener la Planificación Institucional y Rendición de Cuentas con la finalidad de lograr la eficacia y la eficiencia de la gestión institucional; el alcance de las decisiones y acciones que se encuentren establecidas.	GA-DP-U-P18-2021	P18: Planificación Institucional.	A01. Elaboración y presentación de la Planificación Operativa Anual								X								\$3.172,67	Dirección de Planificación	Rectorado Vicerrector General Director Académico Director de Investigación Directora de Vinculación Directores Departamentales Directores de carrera Directores de Sedes y Extensión Coordinadores de Carreras de las Sedes y Extensión	90 % del POA planificada de la Matriz, Sede y Extensión aprobada Hasta Diciembre del 2021						
											X	X				X	X						80% de cumplimiento de la Ejecución de la Planificación Anual Aprobada, hasta Diciembre del 2021					
			A02. Monitoreo del POA Institucional, Matriz, Sedes y extensión con sus respectivas carreras		X							X																90% de la Socialización de la Misión y Visión Institucional, hasta Agosto del 2021
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X					Un manual para la elaboración, seguimiento; control y evaluación del PEDI actualizado y aprobado con resolución por el Consejo Superior Universitario, hasta Mayo del 2021
			A03. Difusión y socialización de la Misión y Visión Institucional			X				X			X										X					Un Informe anual del avance de cumplimiento del PEDI 2020 - 2024 difundido a la comunidad Universitaria, hasta Julio del 2021
			A04. Actualizar el manual para la elaboración, seguimiento; control y evaluación del PEDI	X	X	X																						
						X	X	X																				
			A05. Monitorear el avance del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, de manera anual.				X	X	X																			
								X	X	X																		
											X	X																



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN		
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
	GA-DP-U-P19-2021	P19: Rendición de Cuentas	A01. Organización del Cronograma de trabajo para la Rendición de Cuentas	X													\$5.515,28	Rectorado Dirección de Planificación Director Académico Director de Investigación Directora de Vinculación	Decanos Director de Carreras Directores de Sedes, Extensión Coordinadores de Carrera	Un informe de Rendición de Cuentas del año 2020 presentado a los organismos de control, hasta Marzo del 2021	
A02. Conformación del equipo de trabajo para la rendición de cuentas			X																		
A03. Recabar Información como insumo para el informe			X																		
A04. Informe de la Rendición Cuentas				X																	
A05. Validación y revisión del Informe de Rendición Cuentas				X																	
A06. Correcciones y sugerencias con los involucrados y Autoridades				X																	
A07. Digitalización de la Rendición de Cuentas Aprobada				X																	
A08. Difusión en medio la Rendición de Cuentas				X																	
A09. Incorporación del aporte ciudadano al informe				X	X																
A10. Publicación de la rendición de cuentas en la página web					X																
A11. Entrega de los informes a los Organismos de Control e Involucrados								X													



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
Desarrollar un manejo adecuado en medios de comunicación y eventos para el posicionamiento de Uniandes a Nivel Nacional.	AG-RP-U-P20-2021	P20: Marketing y crecimiento	A01. Desarrollar campañas publicitarias enfocadas en los objetivos institucionales de UNIANDES	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		\$ 915,208,00	Vicerrector General Director de Relaciones Publicas	Rectora Dirección Financiera Directores Departamentales Directores de Sedes y Extensión Estudiantes	Un Plan de Marketing, publicidad y comunicación Institucional aprobado y un 90% de ejecución en base a la proyección de crecimiento óptimo que mantendrá la Universidad, hasta Diciembre del 2021		
								x					x	x								
									x						x	x						
													x									
						A02. Aportar al mejoramiento de la Imagen Institucional y sus diferentes actividades.		x	x						x	x						
							x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	
						A03. Generar una óptima comunicación interna y externa de las actividades efectuadas en la universidad.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	
							x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	
						A04. Fortalecer la imagen institucional mediante la generación de contenido de valor para medios digitales	x	x				x	x									
											x											
						A05. Desarrollar diferentes eventos para el posicionamiento de Uniandes y su oferta académica	x	x				x	x									
							x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	
												x									x	
										x												
Asegurar la calidad de la Educación Superior en UNIANDES mediante la implementación de procesos de evaluación, autoevaluación y planes de mejoras.	GA-UGC-U-P21-2021	P21. Aseguramiento de la Calidad	A01. Aseguramiento de la Calidad Institucional de UNIANDES.	X												\$3.000,00	* Unidad de Gestión de la Calidad UGC	* Comisión General de Evaluación Interna CGEI * Rectorado * Vicerrectorado * Direcciones Académicas y Administrativas	Hasta diciembre de 2021, continuar con el proceso de aseguramiento de la calidad y mejora continua del desempeño institucional de UNIANDES.			
				X	X	X																
							X															
															X					X		



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN						
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC										
			A02. Coordinación de los procesos de aseguramiento de la calidad de Sedes y Extensión de UNIANDES.	X														Unidad de Gestión de la Calidad UGC	Rectorado Vicerrectorado Comisión General de Evaluación Interna CGEI Evaluación Interna de Sedes y Extensión CEISYE	Hasta diciembre de 2021, iniciar el proceso de determinación de la situación de Sedes y Extensión de UNIANDES con fines de aseguramiento de la calidad.					
				X																					
				X	X	X																			
			A03. Coordinación de los procesos de aseguramiento de la calidad de las Carreras de UNIANDES.										X	X						* Unidad de Gestión de la Calidad UGC	Rectorado Vicerrectorado Comisión General de Evaluación Interna CGEI Evaluación Interna de Sedes y Extensión CEISYE CEIC Decanatura de la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Médicas	Hasta diciembre de 2021, determinar la situación académica de las Carreras no evaluadas externamente de UNIANDES con fines de aseguramiento de la calidad.			
															X	X									
									X	X		X					X								
										X								X							
			A04. Coordinación de los procesos de aseguramiento de la calidad de los Programas de UNIANDES.										X	X						* Unidad de Gestión de la Calidad UGC	* CGEI * Dirección de Posgrados	Hasta diciembre de 2021, determinar la situación académica de los Programas de UNIANDES con fines de aseguramiento de la calidad.			
			Integrar los procesos académicos y administrativos de la UNIANDES en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad Institucional.	GA-JGC-U-P22-2021	P22. Sistema de Gestión de la Calidad Institucional	A01. Coordinar la Implementación de Procesos en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad Institucional SGCI de la UNIANDES.									X	X	X	X		\$65,200,00	* Unidad de Gestión de la Calidad UGC * Dirección de la Extensión Quevedo	Rectorado Vicerrectorado General Direcciones Académicas y Administrativas Decanatura de Facultad. Dirección de Sede/ Extensión.	Hasta diciembre de 2021 UNIANDES dispondrá de procesos actualizados en el marco del SGCI.		
							X	X	X										X					X	
									X					X	X	X									



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDÉS  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN		
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
Gestionar la información institucional oportuna y de calidad orientada al apoyo de la toma de decisiones y aseguramiento de la calidad, mediante herramientas tecnológicas que faciliten el manejo de la misma.	GA-UGC-U-P23-2021	P23. Gestión de Información	A01. Gestión de una plataforma para el manejo de la información institucional.	X			X			X	X						\$12.500,00	Unidad de Gestión de la Calidad UGC	* Vicerrectorado General * Dirección de Telemática * Dirección de Sistemas * Secretaría General Procuraduría	Hasta diciembre de 2021 UNIANDÉS contará con una herramienta para gestión de la información en apoyo a la toma de decisiones y para procesos de aseguramiento de la calidad.	
				X	X	X	X	X													
				X	X	X	X	X													
			A02. Establecer lineamientos para la conservación del patrimonio histórico, natural y documental de UNIANDÉS.									X	X								

**OE.GA.02.** Fortalecer el desarrollo institucional mediante la mejora continua de sus subprocesos de Gestión Administrativa en bienestar universitario, gestión del talento humano, salud ocupacional y riesgo laborales, Seguridad Institucional y la administración de Bienes.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN							
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC											
Atender las necesidades prioritarias de la comunidad universitaria a través de un servicio de bienestar integral.	GA-BU-U-P24-2021	P24: Plan de Bienestar Universitario	A01. Socialización y monitoreo de los servicios de Bienestar Universitario						X							X	\$115.012,05	Directora de Bienestar Universitario Psicólogo de la Matriz Medico de la Matriz Responsable de Bienestar Universitario de Sedes y Extensión	Vicerrectorado Directora Financiera Psicólogos de las Sedes y Extensión Médicos de las Sedes y Extensión Docentes Estudiantes	Un informe que evidencie el nivel de satisfacción de los servicios Universitarios, hasta diciembre 2021						
								X																		
				X								X														
				X																						
					X	X							X	X												
						X								X												
						X	X								X	X										
							X														X					



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN	
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
			<b>A03.</b> Seguimiento y monitoreo a estudiantes becados				X	X							X	X				Un informe del seguimiento a todos los estudiantes que lo requieran tanto en la matriz como en las sedes, para el mejoramiento académico y que pueda continuar con el beneficio otorgado por la institución, hasta diciembre del 2021
							X	X							X	X				
									X							X				
				X					X	X	X	X				X	X			
				X					X	X	X	X				X	X			
					X									X						
			<b>A04.</b> Seguimiento y permanencia de los estudiantes de UNIANDES												X	X	X			Un informe del Seguimiento y permanencia de los estudiantes de UNIANDES, semestral del año 2021
								X	X							X	X			
																X				
			<b>A05.</b> Evaluación preventiva del Área de psicología a Estudiantes, Personal Docente y/o Administrativo				X	X							X	X				Un Informe semestral de la evaluación en la Área de psicología de la comunidad universitaria, hasta diciembre del 2021
								X	X							X				
										X							X			
			<b>A06.</b> Atención del Área de psicología a la comunidad Universitaria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			Un informe de incidencia de casos en base de motivo de consulta Hasta diciembre del 2021
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
									X								X			
			<b>A07.</b> Prevención y seguimiento del Bienestar Bio-Psicosocial del Área de Psicología					X								X				Un Informe de Charlas, activación protocolos y seguimiento de Bienestar Bio-Psicosocial, hasta diciembre del 2021
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
						X			X			X					X			
			<b>A08.</b> Atención del área Médica a la comunidad Universitaria																	Un informe de morbilidad y vigilancia de la salud a la comunidad Universitaria, hasta diciembre del 2021
						X	X					X	X							
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			





**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN	
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
Ejecutar los procesos de reclutamiento, selección, e inducción de talento humano, conforme lo establece la normativa legal vigente	GA-RH-U-P25-2021	P25: Gestión de Talento Humano	A01. Actualización de la Normativa de Talento Humano			x	x	x	x	x	x						\$5.294.845,45	Dirección de Recursos Humanos Directores de Sedes y Extensión	Rectora Vicerrectorado General Dirección Financiera Direcciones Departamentales Personal Administrativo	100% En la aplicación de la Gestión del Talento Humano, conforme lo establecen los organismos de control y la normativa interna, hasta Diciembre del 2021
			A02. Contrataciones personal docente y administrativo		x						x									
				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					
			A03. Nomina General del Personal de Uniandes	x	x															
				x	x							x	x	x	x					
Contribuir al desarrollo profesional del personal administrativo, mediante la capacitación, en miras de potencializar sus conocimientos, destrezas y habilidades (CDH's)	GA-RH-U-P26-2021	P26: Capacitación al personal Administrativo	A01. Capacitación Administrativa			X										\$20.000,00	Dirección de Recursos Humanos Directores de Sedes y Extensión	Rectora Vicerrectorado General Dirección Financiera Direcciones Departamentales Personal Administrativo	El 90% del personal administrativo capacitado hasta diciembre de 2021	
									X	X	X	X	X	X	X					
Operar con personal administrativo preparado y evaluado para que brinde atención a toda la comunidad universitaria.	GA-RH-U-P27-2021	P27: Evaluación del Desempeño del personal Administrativo	A01. Evaluación de desempeño del personal administrativo		X											\$700,00	Dirección de Recursos Humanos Directores de Sedes y Extensión	Rectora Vicerrectorado General Dirección Financiera Direcciones Departamentales Personal Administrativo	El 90% del personal administrativo evaluado hasta diciembre de 2021	
													X	x						
														X						
															x					



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN		
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
Facilitar condiciones de bienestar Social que favorezcan el desarrollo del personal de Uniandes	GA-TS-U-P28-2021	P28: Trabajo Social	A01. Levantamiento de información socioeconómica del personal docente y administrativo a nivel nacional.	x														\$ 63.452,85	Trabajo Social Directores de Sedes y Extensión	Rectora Vicerrectorado General Dirección Financiera Director de Recursos Humanos Docentes Personal Administrativo y de Servicio	Levantar información de al menos el 50% del personal docente y administrativo hasta diciembre 2021
				x	x			x	x	x	x			x	x	Un informe consolidado anual sobre los motivos de ausentismo del personal Administrativo y Docente, hasta Diciembre del 2021					
				x	x			x	x	x	x			x	x	El 80% de personal docente y administrativo informado sobre los beneficios sociales que UNIANDES otorga hasta diciembre 2021					
			A02. Seguimiento de ausentismos a nivel nacional	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Generación de un informe que determine los niveles de satisfacción en cuanto a beneficios sociales otorgados por UNIANDES hasta febrero 2021					
				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x						
			A03. Mejora del clima laboral dirigido al personal docente y administrativo				x		x	x	x				x						
				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x						
									x	x	x										
													x	x							
							x														
			A04. Evaluación de niveles de satisfacción de beneficios sociales		x																
					x																
						x															
Propiciar condiciones de trabajo seguras y saludables, a través del desarrollo de actividades de promoción y protección de la salud, identificación de peligros, evaluación y control de los riesgos ocupacionales, que contribuyan al bienestar físico, mental y social de los colaboradores, con el	GA-RH-U-P29-2021	P29: Seguridad laboral y salud ocupacional	A01. Actualización del Sistema de Gestión de seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO)	x													\$ 11.852,00	Director de Seguridad y Salud Ocupacional Directores de Sedes y Extensión	Rectorado Vicerrectorado General Dirección Financiera Director de Recursos Humanos Administración de Bienes Decanos Directores de Carrera	75% de la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y salud Ocupacional, hasta diciembre del 2021	
					x	x															
						x															
							x	x													
				x																	
					x	x															
						x															
							x														



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN															
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC																			
fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.			A03. Factores de Riesgos Controlados		x			x				x				x				Directores de Extensiones Coordinadores de Carrera Docentes Personal Administrativo y servicio Estudiantes														
							x				x					x																		
					x		x		x		x		x																					
				x				x					x																					
			A04. Medición de los factores de Riesgos			x					x																							
					x		x		x		x		x				x																	
									x						x																			
										x																								
			A05. Planes de Emergencia y Simulacros			x	x	x																										
								x	x	x																								
										x	x																							
												x	x																					
											x																							
												x																						
													x	x	x	x																		
														x	x	x																		
Diagnosticar, evaluar, analizar y focalizar los riesgos que puedan llegar a alterar la paz y seguridad de la comunidad universitaria con la finalidad de prevenir y eliminar a través de procedimientos técnicos y seguros empleados por el recurso humano de seguridad en observancia a la normativa legal.	GA-DS-U-P30-2021	P30: Seguridad Institucional	A01. Monitoreo de cámaras en la sala integral de seguridad Uniandes (SISU).	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	\$1.442.389,22	Director de Seguridad Uniandes	Rectorado Vicerrector General Dirección Financiera Directores de Sedes y Extensión. Directores departamentales. Docentes. Estudiantes. Personal Administrativo y de Servicio. Autoridades externas inherentes	90% Reducir en forma ordenada y consecutiva las estadísticas adversas que vayan presentándose en contra de las personas o los bienes entre ellos infracciones o delitos internos o externos de la universidad hasta diciembre del 2021.														
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					X													
			A02. Manual de Seguridad Uniandes	x	x	x																												
							x	x																										
			A03. Servicio Personal de Seguridad Integral	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	x												
				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	x												
			A04. Servicio de Seguridad Privada	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	x												
				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					x	x												



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN						
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC										
Garantizar la oportuna provisión de bienes, servicios, suministros e infraestructura adecuada; para el desarrollo de las actividades académicas.	GA-AB-U-P31-2021	P31: Administración de bienes, suministros e infraestructura.	A01. Fortalecimiento de estándares de infraestructura			X	X							X	X	X	X	\$3.912.896,25	Administrador de Bienes Directores de Sedes y Extensión	Rectorado Vicerrector General Directora Financiera Directores Departamentales Directores de Carreras Coordinadores de carrera Docentes Estudiantes	90% de Fortalecimiento de indicadores de infraestructura, hasta marzo del 2021				
						X	X					X	X	X	X	X	90% de ejecución en la adquisición y funcionalidad de infraestructura en equipos, mobiliario, herramientas e insumos, y las obligaciones institucionales, hasta diciembre del 2021								
										X	X	X													
			A02. Adquisición y funcionalidad de infraestructura, equipos, mobiliario, herramientas e insumos institucionales			X	X	X				X	X	X	X	X	X				X				
						X	X	X				X	X	X	X	X	X				X				
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X				
										X	X	X	X	X	X	X	X				X				
														X	X	X	X				X				
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X				
			A03. Plan Anual de Mantenimiento General			X	X							X	X	X									70% de ejecución del mantenimiento de equipos, vehículos e infraestructura, hasta Diciembre del 2021
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X				
			A04. Administración de construcciones/ T- Construcciones										X	X	X	X	X								50% de mejoramiento de la funcionalidad en infraestructura en la matriz y extensión hasta Diciembre del 2021
													X	X	X										
																X	X				X				
														X	X	X	X				X				

**OE.GA.03:** Dotar a la comunidad universitaria de servicios tecnológicos, de comunicación e información integrales, robustos, funcionales y flexibles, que faciliten la interacción con la sociedad del conocimiento; en la dinámica de un mundo globalizado.



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



OBJETIVOS OPERATIVOS	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADOS	INDICADOR DE GESTIÓN			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
Potenciar los servicios tecnológicos, de comunicación e información para que respondan efectivamente a las necesidades de las funciones sustantivas de la Universidad y de los diferentes Departamentos de Matriz, Sedes y Extensión.	GA-DT-U-P32-2021	P32: Administración, implementación y funcionalidad de hardware y software informáticos, tecnológicos y de comunicación para el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad	A01. Gestión del sistema telefónico.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$877.645,00	Director de Telemática Administrador de Redes Web master	Vicerrectorado Administrador de Bienes Directora Financiera Docentes Estudiantes Asistente de Telemática de Matriz Sedes y Extensión	Alcanzar un índice de satisfacción de los usuarios del servicio de comunicación telefónica de un 90% en el 2021		
			A02. Gestión de la administración de redes de datos.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	Alcanzar un índice de satisfacción de los usuarios del servicio de internet de un 90% en el 2021	
			A03. Gestión de Administración de infraestructura y servicios informáticos.	X	X	X																Alcanzar un índice de satisfacción de los usuarios en servicios de infraestructura informática y aplicaciones computacionales en un 90% del 2021
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	
			A04. Gestión del equipamiento computacional, multimodal, suministros tecnológicos y mantenimiento de infraestructura informática.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	Alcanzar un índice de satisfacción de los usuarios del funcionamiento de los equipos de computo de un 90% en el 2021.
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	
			A05. Gestión de plataformas web institucionales, e implementación de aulas virtuales Matriz, Sedes y Extensión.	X																		Alcanzar un índice de satisfacción de los usuarios de la plataforma web de un 90% en el 2021.
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	
							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
UNIANDES  
P.O.A. 2021 INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA**



**OE.GA.04:** Mantener una normativa institucional armonizada a las exigencias del marco legal del sistema de educación superior y sus actualizaciones que permitan una convivencia armónica.

OBJETIVO OPERATIVO	CÓDIGO	PROYECTOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	RESPONSABLE	INVOLUCRADO	INDICADOR DE GESTIÓN	
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
Aplicar la normativa armonizada a las exigencias del marco legal para una convivencia armónica.	AG-R-U-P32-2021	P33: Gestión Jurídica y mediación de conflictos	A01. Armonizar la normativa interna con la externa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$2.548,00	Rectora Secretario General - Procuraduría	Vicerrectorado General Directores de Sedes y Extensión Directores de Carreras Coordinadores de Carreras de Sedes y Extensión Docentes Estudiantes	Un informe anual de la normativa actualizada y aplicada para la solución de conflictos en la comunidad universitaria, hasta Diciembre del 2021
			A02. Socialización de la normativa actualizada	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					
			A03. Solución de conflictos con la aplicación de la normativa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				

El presupuesto Institucional es \$ 35.251.620,39; el mismo que se encuentra distribuido en las funciones sustantivas de la Uniandes.

**Dr. Rodrigo Ramos, PhD  
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN**



**Dra. Sharon Álvarez, PhD.  
DIRECTORA FINANCIERA**



ANEXO

**RESOLUCIÓN DE LA APROBACIÓN DEL  
P.O.A. 2021**



**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES  
“UNIANDES”**

---

**R.C.S. N° 20-S.03-VIII-2021**

El Honorable Consejo Superior de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes -UNIANDES- en sesión ordinaria efectuada el veinte y siete de agosto del dos mil veinte y uno, conoció el informe presentado por el Dr. Rodrigo Ramos, PhD. en su calidad de Director de Planificación PLANDES, y de la Dra. Sharon Álvarez, PhD. en calidad de Directora Financiera, referente al ajuste de la Planificación Operativa Anual 2021 Institucional, con sus respectivos presupuestos y anexos.

**RESOLVIÓ:**

Aprobar el ajuste en la Planificación Operativa Anual 2021 Institucional, el presupuesto y sus anexos para las Sedes: Matriz Ambato, Tulcán, Ibarra, Santo Domingo, Babahoyo, Puyo y Riobamba, así como su Extensión Quevedo, considerando su planificación y ejecución.

Ambato, agosto 27 del 2021.

  
Dra. Corona Gómez Armijos PhD

PRESIDENTA DEL H. CONSEJO SUPERIOR

  
Dr. Luis Fernando Latorre Tapia, Mg.

SECRETARIO DEL H. CONSEJO SUPERIOR

