

UNIVERSIDAD REGIONAL AUTONOMA DE LOS ANDES -- UNIANDES
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - CID
PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y/O DESARROLLO

1	IDENTIFICACION DEL PROYECTO
1.1.	NOMBRE DEL PROYECTO: Gestión del talento humano docente, UNIANDES Riobamba
1.2	PROBLEMA A RESOLVER: La Universidad Regional Autónoma de los Andes, no cuenta con un modelo de gestión del Talento Humano, las herramientas e instrumentos que se utilizan en los procesos, no están acorde con la realidad de cada extensión y en forma particular en la Extensión Riobamba. El reclutamiento de personal no se lo realizada de la manera mas adecuada, ya que los postulantes generalmente no encajan en la cultura de la institución y esto evidentemente ocasiona un fracaso laboral, no necesariamente porque no tengan habilidades técnicas o experiencia. La selección del personal es una debilidad que trae consigo graves inconvenientes, ya que al seleccionar equivocadamente a un empleado, este puede ocasionar que el clima organizacional de la institución no sea el óptima para el normal desarrollo de las actividades laborales. La orientación, capacitación y desarrollo, no se da desde el inicio de sus actividades laborales, lo que provoca que el empleado no se familiarice con las actividades que se desarrollan en la empresa, generando un bajo rendimiento, por lo tanto no se cumple el objetivo de estimular y fortalecer el aprendizaje de los empleados. El proceso de evaluación del desempeño tiene varias falencias, el sistema existente no permite mediar, evaluar y revisar el desempeño del empleado, ya que los parámetros de evaluación no cumplen los propósitos administrativos, por ejemplo no se puede determinar

quién debe recibir un incremento salarial por sus méritos y cuál debe ser el monto del mismo, no se puede determinar quién debe ascender de nivel o a quien se debe capacitar y en qué área de conocimiento para mejorar su desempeño dentro de la institución

La remuneración es un problema crítico, ya que no está dada por las habilidades, conocimientos, experiencia, formación académica del empleado, no está definido un escalafón para determinar los salarios en la institución, lo que es peor se fija un sueldo por el puesto, mas no por la persona que lo ocupa, causando malestar y bajo rendimiento laboral.

La institución no cuenta con políticas claras que incentiven el desempeño de sus colaboradores, en muchas ocasiones el factor económico no es determinante al momento de incentivar y motivar a los empleados, ya que éstos pueden reaccionar de diferente manera.

Problema Científico.

¿Cómo contribuir al perfeccionamiento de la gestión del talento humano en la Universidad Regional Autónoma de los Andes, extensión Riobamba?

1.3	LINEA DE INVESTIGACION: Gestión del talento humano en instituciones de educación superior				
91.4	EXTENSION	1.3	FACULTAD	1.4	CARRERA
	UNIANDES				
	Riobamba				
2.	DATOS DEL JEFE DEL PROYECTO				
2.1	NOMBRE: Gandy Francisco Álvarez Enríquez				
2.2	DIRECCION DOMICILIO: Av. Bolivariana y Paso lateral, Conjunto Residencial "ALCALA"				
2.3	NUMEROS TELEFONICOS:	DOMICILIO: 032407166		CELULAR: 0998278647	
		OTRO TRABAJO: 032605707		OTRO:	
2.4	DIRECCION ELECTRONICA:	<u>Francisco1833@gmail.com</u>		<u>d.administrativariobamba@uniandes.edu.ec</u>	

2.5	HA DIRIGIDO OTROS PROYECTOS:			NO X	SI
	NOMBRE DE PROYECTOS TERMINADOS				
	NOMBRE DE PROYECTOS EN EJECUCION				
3	COSTOS Y FINANCIAMIENTO				
3.1	COSTO TOTAL (USD):				
3.2	FINANCIAMIENTO:	UNIANDES:	OTRAS FUENTES:	OTRAS FUENTES:	NOMBRES DE OTRAS FUENTES
		USD:	USD	USD	
		28.043,30			
		% 100	%	%	
4	<p>RESUMEN DEL PROYECTO (MAXIMO 250 PALABRAS) Describir en un solo texto en qué consiste el proyecto.</p> <p>La finalidad del proyecto es diseñar un modelo y procedimientos para la gestión del talento humano en la Universidad Regional Autónoma de los Andes, Extensión Riobamba</p> <p>Con la aplicación de los métodos de análisis y síntesis, histórico lógico, inducción deducción y la modelación se desarrollarán los fundamentos teóricos y metodológicos de la gestión del talento humano en instituciones de educación superior.</p> <p>Se diagnosticará cuál es el estado actual de la gestión del talento humano en la Universidad Regional Autónoma de los Andes, extensión Riobamba, para lo cual se utilizarán varias técnicas como son las encuestas, entrevistas y análisis documental</p> <p>Para la conformación del modelo se realizará la fundamentación teórica y metodológica, la</p>				

	definición de sus componentes y estructura.
	Finalmente se validará con el método de expertos y la aplicación parcial en la extensión
5	OBJETIVOS DEL PROYECTO:
5.1	OBJETIVO GENERAL: Diseñar un modelo y procedimientos para la gestión del talento humano en la Universidad Regional Autónoma de los Andes, Extensión Riobamba
5.2	OBJETIVOS ESPECIFICOS:
	1 Fundamentar teóricamente la gestión del talento humano, los modelos y procedimientos de gestión.
	2 Diagnosticar la situación actual del talento humano docente en UNIANDES Extensión Riobamba
	3 Estructurar los componentes del modelo de gestión de talento humano docente en UNIANDES Riobamba
	4 Aplicar de manera parcial el modelo de gestión en UNIANDES Extensión Riobamba
	5
6	ANTECEDENTES Y JUSTIFICACION DEL PROYECTO
	1. <i>Importancia científica, tecnológica, educativa, cultural, social.</i>
	<ul style="list-style-type: none"> La sistematización de los referentes teóricos y metodológicos del modelo y procedimientos para la gestión del talento humano en instituciones de educación superior y específicamente en la extensión Riobamba de la Universidad Regional Autónoma de los Andes
	2. Relación con otros proyectos que se estén realizando o se hayan realizado en la unidad académica, en la UNIANDES, en la comunidad.
	<ul style="list-style-type: none"> No existe relación con otros proyectos que se realizan en la institución.
	3. Relación con otros proyectos que dirija o haya dirigido o que haya

		<p>participado como investigador.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No existe relación con otros proyectos
		<p>4. Impacto en la docencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eficiencia en la gestión del talento humano docente de UNIANDES Riobamba
		<p>5. Relación y Participación de programas de pregrado y postgrado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No existe
		<p>6. Infraestructura con la que cuenta la unidad académica para la ejecución (laboratorios, oficinas, equipos, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puestos de trabajo • Computador • Impresora • Scanner • Infocus • Pantalla
7	RESULTADOS ESPERADOS DEL PROYECTO (listar los indicadores concretos y las fuentes de verificación que permitirán la verificación de los resultados alcanzados)	<p>1. Científicos y/o tecnológicos: Novedad y aportes</p> <p>2. Culturales</p> <p>3. Sociales Personal docente motivado</p> <p>4. Educativos</p> <p>5. Formación de investigadores</p> <p>6. Infraestructura de la unidad académica</p>
8	IMPACTO AMBIENTAL	<p>Explicar si habrá o no algún impacto negativo (o positivo) en el medio ambiente y de haberlo cómo se pretende remediarlo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No existe impacto ambiental
9	ORGANIZACIÓN, RECURSOS POR ACTIVIDAD, CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO (INCLUIR LAS MATRICES M1 Y M2 Y SI ES NECESARIO UN CRONOGRAMA MAS DETALLADO)	

10

ANEXO: HOJA DE VIDA DEL DIRECTOR DEL PROYECTO Y LOS ASOCIADOS EN LA QUE SE RESALTE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACION HECHOS.

Director Proyecto:

- Ing. Francisco Álvarez

Asociado 1:

- Ing. Jannet Zambrano

Asociado 2:

- Ing. Angélica Saeteros

Alumnos:

- Diego Arévalo
- Jinson Cisneros
- Karla Arias
- Carola Saltos
- Erika Gadvay
- Evelyn Pinos
- Karina Sanmartín
- Emilio Flores
- Cristian Bayas