

**UNIVERSIDAD REGIONAL AUTONOMA DE LOS ANDES – UNIANDES**

**DIRECCION DE INVESTIGACION**

**PRESENTACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION Y/O DESARROLLO**

<b>1</b>	<b>IDENTIFICACION DEL PROYECTO</b>				
1.1.	<b>NOMBRE DEL PROYECTO:</b> Estrategia de Gestión Universitaria para la inserción laboral de graduados universitarios del Ecuador. Caso UNIANDES				
1.2	<b>PROBLEMA A RESOLVER:</b> ¿Cómo contribuir con el proceso de inserción laboral de los graduados de la Carrera de Administración de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes –UNIANDES–, Ecuador?				
1.3	<b>LINEA DE INVESTIGACION:</b> Competitividad, administración estratégica y operativa.				
1.4	<b>1.4.1 EXTENSION UNIANDES</b>	<b>1.4.2 FACULTAD</b>	<b>1.4.3 CARRERA</b>		
	Riobamba	Dirección de Empresas	Administración de Negocios		
<b>2.</b>	<b>DATOS DEL JEFE DEL PROYECTO</b>				
2.1	<b>NOMBRE:</b> Juan Álvarez Gavilanes				
2.2	<b>DIRECCION DOMICILIO:</b>				
2.3	<b>NUMEROS TELEFONICOS:</b>	<b>DOMICILIO:</b>	<b>CELULAR:</b>		
		<b>OTRO TRABAJO:</b>	<b>OTRO:</b>		
2.4	<b>DIRECCION ELECTRONICA:</b>	1.	2.		
2.5	<b>HA DIRIGIDO OTROS PROYECTOS:</b>			NO    SI X	
	NOMBRE DE PROYECTOS TERMINADOS Ninguno				
	NOMBRE DE PROYECTOS EN EJECUCION Ninguno				
<b>3</b>	<b>COSTOS Y FINANCIAMIENTO</b>				
3.1	<b>COSTO TOTAL (USD):</b>				
3.2	<b>FINANCIAMIENTO</b>	<b>UNIANDES:</b>	<b>OTRAS FUENTES:</b>	<b>OTRAS FUENTES:</b>	<b>NOMBRES DE OTRAS FUENTES</b>
		USD: 4020	USD	USD	
		% 100	% 0	% 0	

4	<p><b>RESUMEN DEL PROYECTO (MAXIMO 250 PALABRAS)</b></p> <p>Existe una limitada relación entre el mercado laboral y los centros educativos universitarios, por lo que el mayor porcentaje de desempleados urbanos son los jóvenes, que si tienen la posibilidad de conseguir una plaza de trabajo, generalmente es temporal y precario.</p> <p>El tema de la inserción laboral universitaria ha sido poco abordado, uno de los autores que ha estudiado la calidad universitaria y el empleo, es José Cajide en el 2008. Martín Martínez en el 2003, presenta un artículo en la revista española de investigaciones sociológicas, la inserción laboral universitaria desde el punto de vista de la evaluación de prácticas de los estudiantes.</p> <p>Algunas Universidades han realizado estudios respecto a la inserción laboral de sus titulados, entre ellas, la Universidad de León. Se han encontrado con el problema de no tener niveles de referencia para poder valorar sus resultados adecuadamente. Las distintas aproximaciones metodológicas, herramientas y sistemas de análisis, así como la dificultad para intercambiar información debido a la naturaleza sensible de los datos, ha impedido que una universidad pueda saber si su situación es favorable o no a lo esperado.</p> <p>Un estudio basado en un modelo estadístico realizado por López, Pérez y García (2003), docentes de las universidades de Extremadura, Autónoma de Madrid y Universidad de Vigo respectivamente, demuestran la incidencia de la inversión en una carrera universitaria en el proceso de inserción laboral de los universitarios.</p>								
5	<p><b>OBJETIVOS DEL PROYECTO:</b></p>								
5.1	<p><b>OBJETIVO GENERAL:</b></p> <p>Implementar una estrategia de gestión universitaria que permita contribuir con la inserción laboral de los estudiantes de la Carrera de Administración de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes –UNIANDES-.</p>								
5.2	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="310 1117 572 1426"><b>OBJETIVOS ESPECIFICOS:</b></td> <td data-bbox="572 1117 1324 1205">1. Elaborar el marco teórico a partir de criterios de autores nacionales e internacionales relacionados con las estrategias de gestión universitaria para la inserción laboral.</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="572 1205 1324 1338">2. Diagnosticar el estado actual de la inserción laboral de los graduados de la carrera de administración de empresas y los mecanismos utilizados por UNIANDES para contribuir a este proceso.</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="572 1338 1324 1426">3. Diseñar una estrategia para contribuir con la inserción laboral de graduados de la Carrera de Administración de la UNIANDES.</td> </tr> </table>	<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS:</b>	1. Elaborar el marco teórico a partir de criterios de autores nacionales e internacionales relacionados con las estrategias de gestión universitaria para la inserción laboral.		2. Diagnosticar el estado actual de la inserción laboral de los graduados de la carrera de administración de empresas y los mecanismos utilizados por UNIANDES para contribuir a este proceso.		3. Diseñar una estrategia para contribuir con la inserción laboral de graduados de la Carrera de Administración de la UNIANDES.		
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS:</b>	1. Elaborar el marco teórico a partir de criterios de autores nacionales e internacionales relacionados con las estrategias de gestión universitaria para la inserción laboral.								
	2. Diagnosticar el estado actual de la inserción laboral de los graduados de la carrera de administración de empresas y los mecanismos utilizados por UNIANDES para contribuir a este proceso.								
	3. Diseñar una estrategia para contribuir con la inserción laboral de graduados de la Carrera de Administración de la UNIANDES.								
6	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="310 1426 572 1809"><b>ANTECEDENTES Y JUSTIFICACION</b></td> <td data-bbox="572 1426 1324 1493">1. El tema de la inserción laboral universitaria ha sido poco abordado</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="572 1493 1324 1581">2. Las universidades ecuatorianas, a partir de la exigencia del mandato XIV, implementaron procesos de seguimiento a graduados.</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="572 1581 1324 1714">3. Hay un largo camino por andar para el logro de la interacción entre la universidad y el sector productivo, son los graduados uno de los eslabones fundamentales para la efectividad del vínculo universidad - empresa.</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="572 1714 1324 1809">4. La futura utilidad práctica de ésta investigación es aportar con el diseño de la estrategia orientada a contribuir con la inserción laboral de los estudiantes universitarios.</td> </tr> </table>	<b>ANTECEDENTES Y JUSTIFICACION</b>	1. El tema de la inserción laboral universitaria ha sido poco abordado		2. Las universidades ecuatorianas, a partir de la exigencia del mandato XIV, implementaron procesos de seguimiento a graduados.		3. Hay un largo camino por andar para el logro de la interacción entre la universidad y el sector productivo, son los graduados uno de los eslabones fundamentales para la efectividad del vínculo universidad - empresa.		4. La futura utilidad práctica de ésta investigación es aportar con el diseño de la estrategia orientada a contribuir con la inserción laboral de los estudiantes universitarios.
<b>ANTECEDENTES Y JUSTIFICACION</b>	1. El tema de la inserción laboral universitaria ha sido poco abordado								
	2. Las universidades ecuatorianas, a partir de la exigencia del mandato XIV, implementaron procesos de seguimiento a graduados.								
	3. Hay un largo camino por andar para el logro de la interacción entre la universidad y el sector productivo, son los graduados uno de los eslabones fundamentales para la efectividad del vínculo universidad - empresa.								
	4. La futura utilidad práctica de ésta investigación es aportar con el diseño de la estrategia orientada a contribuir con la inserción laboral de los estudiantes universitarios.								

7	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	<p>1. <b>Docente-metodológico:</b> al contribuir a enriquecer los contenidos de la gestión educativa universitaria y su vinculación con la sociedad.</p> <p>2. <b>Investigativo:</b> al abordar una revisión bibliográfica relacionada con la Vinculación Universidad - Empresa, inserción laboral y el estudio de variables que influyen en el diseño e implementación de la estrategia de inserción laboral.</p> <p>3. <b>Teórico:</b> al aportar con conocimientos de la relación entre la gestión universitaria con el proceso de inserción laboral.</p> <p>4. <b>Social:</b> al involucrar en la investigación a UNIANDES con el sector empresarial y contribuir con la incorporación de los graduados al mercado laboral reforzando el papel de la Universidad en el desarrollo social.</p> <p>5. <b>Práctico:</b> al implementar la estrategia de inserción laboral de los graduados de la Carrera de Administración de la UNIANDES Matriz y fundamentar su generalización en las Extensiones a nivel del Ecuador.</p> <p>6. <b>Económico:</b> al contribuir con la inserción laboral de estudiantes o graduados de UNIANDES.</p>
8	<b>IMPACTO AMBIENTAL</b>	No existe ningún impacto ambiental con la realización de este proyecto.
9	ORGANIZACIÓN, RECURSOS POR ACTIVIDAD, CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO (INCLUIR LAS MATRICES M1 Y M2 Y SI ES NECESARIO UN CRONOGRAMA MAS DETALLADO)	
10	ANEXO: HOJA DE VIDA DEL DIRECTOR DEL PROYECTO Y LOS ASOCIADOS EN LA QUE SE RESALTE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACION HECHOS.	